



COMUNE DI DECIMOMANNU

NUCLEO DI VALUTAZIONE



VERBALE n. 4 DEL 6.8.2025 RIUNIONE DA REMOTO

In data odierna si è riunito il Nucleo nelle persone dei suoi componenti:

Presidente – dott. Arturo Bianco

Componente esterno – dott. Fabio Sanna

Con il seguente ordine del giorno:

- 1) Conclusione attività valutazione 2024
- 2) Valutazione Segretario comunale

IL NUCLEO

Visti:

- l'art. 4 de D.Lgs. 165\2001;
- l'art. 107 c.3, 147 c.1 lett c) del TUEL;
- l'art. 7 del D.Lgs. 150/2009;
- il Sistema di valutazione del Comune di Decimomannu;

Conclusione attività valutazione 2024

Acquisiti

- la relazione da parte del Responsabile del II-III settore e delle proposte di valutazione dei suoi collaboratori;
- i report sugli indicatori per la misurazione della condizione dell'ente (allegati A e B del sistema di valutazione);
- le valutazioni sui comportamenti professionali a cura del Sindaco;
- l'esito dei questionari anonimi previsti dal vigente sistema di valutazione (uno a cura dei collaboratori e l'altro a cura dei responsabili nei confronti dei colleghi titolari di EQ)

Si procede alla valutazione dei Responsabili titolari di EQ, il cui esito è così sintetizzato:

settore	Esito valutazione performance individuale+ organizzativa
I settore	-
II-III settore	-
IV settore	-
V settore	-
VI settore	-

Si dà mandato al Segretario Comunale di consegnare le valutazioni e ai Responsabili di consegnare ai propri collaboratori le schede delle rispettive valutazioni, debitamente datate, sottoscritte e controfirmate dagli stessi. In relazione alla performance organizzativa, che prevede i seguenti fattori di valutazione:

- a) raggiungimento obiettivi 25 punti;
- b) customer satisfaction 10 punti;
- c) indicatori dell'ente (allegato A), 5 punti

Considerato che il punto b) non è rilevato, sono riparametrati proporzionalmente i punti a) e c), rispettivamente in 33 punti gli obiettivi organizzativi e in 7 punti gli indicatori dell'ente.

Il grado di raggiungimento degli obiettivi organizzativi, considerato che per i titolari di EQ è stato di 87.75/100, è fissato in 28.96/33.

Tempi di pagamento

Il sistema di valutazione vigente, in ossequio alle disposizioni di cui all'art. 4 bis del D.L. 41/2023, prevede che annualmente viene assegnato ai responsabili di settore, uno specifico obiettivo relativo al rispetto dei tempi di pagamento delle fatture, il cui rispetto sarà verificato dall'organo di controllo interno. Il mancato rispetto incide per il 30% dell'indennità di risultato.

Su questo aspetto il Responsabile del Servizio finanziario ha evidenziato, in una comunicazione inviata al Segretario comunale, quanto segue:

“SI SPECIFICA CHE I DATI RELATIVI AI TEMPI MEDI DI PAGAMENTO SONO STATI ESTRATTI DAL PROGRAMMA DI CONTABILITA' CHE PROCEDE A DETERMINARE DEI VALORI DA INDICARE AL NUMERATORE ED AL DENOMINATORE:

- I PAGAMENTI FATTI ORIGINANO DEI VALORI CHE POSSONO ESSERE NEGATIVI SE LE FATTURE VENGONO PAGATE IN ANTICIPO RISPETTO ALLA SCADENZA. RISULTANO ESSERE POSITIVI SE LE FATTURE SONO PAGATE IN RITARDO RISPETTO ALLA SCADENZA DELLA FATTURA. PER MEGLIO EVIDENZIARE IL CALCOLO SI INVIA FILE EXCEL E FORMATO PDF CONTENENTE I CALCOLI CHE ORIGINANO IL VALORE NEGATIVO (LIQUIDAZIONE ANTICIPATA DELLA FATTURA) O POSITIVO (LIQUIDAZIONE IN RITARDO DELLA FATTURA.

PRESO ATTO CHE IL VALORE DEI TEMPI MEDI DI PAGAMENTO DELL'ESERCIZIO 2023 ERA +9 E IL VALORE DEI TEMPI MEDI DI PAGAMENTO DEL 2024 è (-) 14 ABBIAMO SICURAMENTE DIMINUOTO I TEMPI MEDI DI PAGAMENTO.

SI SPECIFICA CHE IL VALORE DEI TEMPI MEDI DI PAGAMENTO DEL 2024 è PRECISAMENTE - 13,65, MA VIENE ARROTONDATO PER ECCESSO A 14,00.

SI PUNTUALIZZA CHE IL PROGRAMMA DI CONTABILITA' PRENDE IN CONSIDERAZIONE TUTTE LE FATTURE CARICATE DA ANNI NEL MEDESIMO PROGRAMMA E REGOLATI DAL SISTEMA DI GESTIONE DELLE FATTURE DELLO SDI.

PERTANTO SI RITIENE CHE IL DATO FORNITO SIA ATTENDIBILE PER POTER DETERMINARE I TEMPI MEDI DI PAGAMENTO. “

Considerato che la norma sopra indicata recita testualmente “*Ai fini dell'individuazione degli obiettivi annuali, si fa riferimento all'indicatore di ritardo annuale di cui all'articolo 1, commi 859, lettera b), e 861, della [legge 30 dicembre 2018, n. 145](#). La verifica del raggiungimento degli obiettivi relativi al rispetto dei tempi di pagamento è effettuata dal competente organo di controllo di regolarità amministrativa e contabile sulla base degli indicatori elaborati mediante la piattaforma elettronica per la gestione telematica del rilascio delle certificazioni di cui all'[articolo 7, comma 1, del decreto-legge 8 aprile 2013, n. 35](#), convertito, con modificazioni, dalla [legge 6 giugno 2013, n. 64](#).”, si dispone di inviare il presente verbale al Revisore dei conti del Comune di Decimomannu per l'attestazione di legge, al fine di valutare se l'obiettivo sia o meno raggiunto.*

Valutazione Segretario comunale

Si procede alla valutazione del Segretario comunale, sulla base degli esiti delle valutazioni della performance organizzativa e dei comportamenti professionali, sentita la Sindaca.

Allegati:

schede valutazione titolari Eq

scheda valutazione Segretario comunale

Il Presidente Dott. Arturo Bianco

Il componente esterno

Dott. Fabio Sanna
