



# COMUNE DI DECIMOMANNU

## NUCLEO DI VALUTAZIONE



### VERBALE n. 2 DEL 29-4-2025

In data odierna si è riunito il Nucleo nelle persone dei suoi componenti:

Presidente – dott. Arturo Bianco

Componente esterno – dott. Fabio Sanna

Con il seguente ordine del giorno:

- 1) Nuova graduazione degli incarichi di EQ

### IL NUCLEO

Visti:

- l'art. 4 de D.Lgs. 165\2001;
- l'art. 107 c.3, 147 c.1 lett c) del TUEL;
- l'art. 7 del D.Lgs. 150/2009;
- la Disciplina sul conferimento, revoca e graduazione degli incarichi di Q., adottata con deliberazione G.C. n. 98 del 20.07.2023, modificato con deliberazione GC n. 47 del 9.5.2024;

procede alla pesatura dei Settori, a seguito della riorganizzazione, avvenuta con deliberazione G.C. n. 67 del 9.5.2024, il cui esito è il seguente:

settore	Punteggio conseguito
I	57
II-III	52
IV	50
V	56
VI	58

Considerato che il budget a disposizione, incrementato rispetto al passato con la deliberazione G.C. n. 111 del 1.8.2024 in ossequio a quanto disposti dall' ART 33 COMMA 1 D.L. 34/2019, è complessivamente di euro 71.250, di cui 57.000 destinato alle indennità di posizione e il restante 20% (14.250) alle indennità risultato, si propone la seguente ripartizione:

In base al sistema di pesatura, viene quindi ottenuto il valore\punto nel seguente modo:

1. budget a disposizione (57.000 €)\ somma dei valori dei singoli settori (273) = 208,7912
2. individuazione del valore monetario del settore: punteggio conseguito \* valore punto

settore	Punteggio conseguito	Valore monetario
I	57	11.901,1
II-III	52	10.857,14
IV	50	10.439,56
V	56	11.692,31
VI	58	12.109,89

Si allega la scheda che si notificherà ai Responsabili di Settore e si proporrà alla Giunta per l'approvazione.

Allegati: schede di valutazione del peso dei Settori

Dott. Arturo Bianco \_\_\_\_\_

Dott. Fabio Sanna \_\_\_\_\_

COMPLESSITA' (fino a punti 37)	Dimensione e differenziazione organizzativa	Fino a punti 20
	Complessità delle relazioni	Fino a punti 6
	Complessità di procedimento e progetto	Fino a punti 4
	Gestionale e funzionale	Fino a punti 7
RILEVANZA (fino a punti 63)	Finanziaria	Fino a punti 5
	gestionale	Fino a punti 21
	Incarichi aggiuntivi	Fino a punti 25
	Gradi di responsabilità	Fino a punti 12

fattore	I	II-III	IV	V	VI
<b>Numero dipendenti assegnati</b>	4	2	2	4	4
<b>Numero servizi</b>	6	4	4	4	6
<b>Supporto personale interno</b>	2	4	6	6	4
<b>Complessità relazioni</b>	6	4	4	4	4
<b>Complessità processi operativi</b>	7	7	5	5	5
<b>Stabilità quadro normativo</b>	2	4	2	4	2
<b>Rilevanza finanziaria</b>	1	5	1	5	1
<b>Rilevanza gestionale</b>	12	12	16	12	14
<b>Incarichi specifici</b>	9	2	2	4	8
<b>Grado di responsabilità</b>	8	8	8	8	8
<b>totale</b>	<b>57</b>	<b>52</b>	<b>50</b>	<b>56</b>	<b>58</b>