

# Comune di Decimomannu

Città Metropolitana di Cagliari

## Il Revisore Unico

**Parere n.7 del 24 aprile 2024**

L'anno 2024, il giorno ventiquattro del mese di aprile, il sottoscritto Francesco Salaris, Revisore dei Conti del Comune di Decimomannu, nominato per il triennio 2023/2026 con delibera del Consiglio Comunale n. 38 del 15 giugno 2023, si è riunito ai sensi dell'art. 234 e ss del D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267. Il Revisore, considerata la funzione ed il ruolo dell'Organo di Revisione Contabile in materia di programmazione del personale definito dalla normativa vigente, procede all'esame della proposta di Delibera della Giunta Comunale n. 67 del 23.04.2024 avente ad oggetto: "Variazione n. 1 al piano del fabbisogno del personale sez. 3.3.4 - Piao 2024/2026".

In apertura di seduta, il Revisore Unico procede all'esame:

- della documentazione inerente la proposta di cui sopra ed i relativi allegati necessari alla predisposizione del presente parere.

### **Premesso che:**

- l'art. 6, del Decreto Legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in Legge 6 agosto 2021, n. 113, ha istituito il PIAO (Piano Integrato di Attività e Organizzazione) nell'ottica della semplificazione - assorbe molti dei documenti di programmazione che finora le amministrazioni pubbliche erano tenute a predisporre annualmente: fabbisogni del personale, lavoro agile, anticorruzione etc;
- con la deliberazione del Consiglio Comunale n. 8 del 1.02.2024 è stato approvato il Documento Unico di Programmazione (D.U.P) 2024-2026;
- con la deliberazione del Consiglio Comunale n. 9 del 1.02.2024 è stato approvato il bilancio di previsione finanziario 2024-2026 (art.151 del d.lgs. n.267/2000 e art.10, D.Lgs n.118/2011);
- con la deliberazione della Giunta Comunale n. 47 del 11/04/2024 è stato approvato il piano esecutivo di gestione (PEG) e piano della performance 2024 - 2026;

- con la deliberazione della Giunta comunale n. 48 del 11/04/2024 è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (P.I.A.O.) per il triennio 2024/2026.

#### **Considerato che:**

- successivamente alla approvazione del Piao suindicato è intervenuto un fatto che ha reso necessario apportare delle modifiche ad integrazione della sezione 3.3.4 del Piao stesso relativamente al fabbisogno di personale a causa della scopertura improvvisa in organico di una risorsa dal 16/04/2024 l'Ente ritiene necessario:
- 1) provvedere alla temporanea sostituzione dello stesso attraverso un contratto di lavoro flessibile della durata di 3 mesi per n. 1 istruttore tecnico part-time (83,33%);
- 2) successivamente provvedere alla sostituzione dello stesso tramite procedure di mobilità volontaria, procedure concorsuali o in alternativa tramite l'utilizzo graduatorie di altri Enti ai sensi dell'art. ex art. 15 L. 241/1990 e art. 3, co. 61, L. 350/2003.

#### **Visti:**

- il Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 (Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche) e successive modifiche;
- il Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 (Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni) e successive modifiche;
- la Legge 6 novembre 2012 n. 190 e successive modifiche e integrazioni recante "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione";
- il Decreto Legislativo 14 marzo 2013, n. 33 e ss.mm.ii. recante "Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche Amministrazioni";
- la Legge 7 agosto 2015 n. 124 (Deleghe al Governo in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche) e successive modifiche e, in particolare, l'articolo 14;
- il Decreto Legislativo 25 maggio 2016 n. 97, attuativo dell'art. 7 della legge 7 agosto 2015 n. 124, recante "Revisione e semplificazione delle disposizioni in materia di prevenzione della corruzione, pubblicità e trasparenza, correttivo della legge 6 novembre 2012, n. 190 e del decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33, ai sensi dell'articolo 7 della legge 7 agosto 2015, n. 124, in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche";

- la Legge 22 maggio 2017, n. 81 (Misure per la tutela del lavoro autonomo non imprenditoriale e misure volte a favorire l'articolazione flessibile nei tempi e nei luoghi del lavoro subordinato) e successive modifiche e, in particolare, il capo II;
- le Linee guida del 30 novembre 2021 del Dipartimento della Funzione pubblica in materia di lavoro agile nelle amministrazioni pubbliche;
- il Decreto del Presidente della Repubblica 24 giugno 2022, n. 81 avente ad oggetto: “Regolamento recante individuazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano Integrato di attività ed organizzazione”;
- il Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione di concerto con il Ministro delle Finanze del 30 giugno 2021;
- il decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, recante “Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali”, ed in particolare gli artt. e 48 e 134 IV comma;
- l'art. 239 del D.Lgs 267/2000 e ss.mm.ii.;
- il parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica, espresso ai sensi dell'articolo 49, comma 1, del D.Lgs n. 267/2000;
- il parere favorevoli in ordine alla regolarità contabile, ai sensi dell'articolo 49, comma 1, del D.Lgs n. 267/2000;
- il D. Lgs n. 118/2011, così come modificato ed integrato dal D. Lgs 126/2014;
- lo Statuto Comunale.

#### **Verificato che:**

- l'Ente intende modificare, il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2024-2026 già approvato, come da proposta di delibera oggetto di analisi e relativi allegati;
- Ente, con la presente variazione rispetta tutti i limiti di spesa, sia a tempo indeterminato (previsti con i nuovi parametri di cui al D.L. 34\2019) che a tempo determinato (con i parametri di cui alla L. 296\2006 e D.L. 78\2010), come descritto nella proposta di delibera in analisi e nei relativi allegati.

Per quanto sopra esposto, il Revisore Unico,

#### **Esprime**

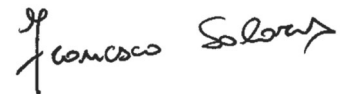
**Parere favorevole**, sulla proposta di Delibera della Giunta Comunale n. 67 del 23.04.2024 avente ad oggetto: “Variazione n. 1 al piano del fabbisogno del personale sez. 3.3.4 - Piao 2024/2026”.

Esaurita la verifica, il Revisore formalizza il presente parere che, previa lettura e conferma, viene sottoscritto come in appresso.

Del presente atto per opportuna conoscenza viene rilasciata copia all'Ente.

**Il Revisore Unico**

f.to dott. Francesco Salaris

A handwritten signature in black ink, appearing to read "Francesco Salaris". The signature is written in a cursive style with a long horizontal stroke at the end.