



Comune di Decimomannu

Città Metropolitana di Cagliari

Il Revisore Unico

Parere n°17 del 27 Dicembre 2023

Parere sulla proposta Deliberazione di Giunta Comunale n. 202 del 19/12/2023, avente ad oggetto “Variazione n. 1 alle sezioni 2.2.1 – 2.2.2 e 3.3.5 del PIAO relativamente agli obiettivi di performance organizzativa e individuale e fabbisogno di personale triennio 2023/2025 annualità 2023 – 2024”.

L’anno 2023, il giorno ventisette del mese di dicembre, il sottoscritto Francesco Salaris, Revisore dei Conti del Comune di Decimomannu, nominato per il triennio 2023/2026 con delibera del Consiglio Comunale n. 38 del 15 giugno 2023, si è riunito ai sensi dell’art. 234 e ss del D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267.

Il Revisore procede all’esame della proposta di Deliberazione della Giunta Comunale n. 202/2023.

Il Revisore Unico constata di aver ricevuto la seguente documentazione:

- la proposta Deliberazione della Giunta Comunale n. 202 del 19/12/2023, avente ad oggetto “Variazione n. 1 alle sezioni 2.2.1, 2.2.2 e 3.3.5 del P.I.A.O. relativamente agli obiettivi di performance organizzativa e individuale e fabbisogno di personale triennio 2023/2025, annualità 2023 – 2024;

- la Deliberazione della Giunta Comunale n. 67 del 04.05.2023 con la quale si è provveduto ad approvare il Piano integrato di attività e organizzazione (P.I.A.O.) per il triennio 2023/2025;
- il Piano Integrato di attività e organizzazione 2023 -2025 ai sensi dell'art. 6, commi da 1 a 4, del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113;
- l'allegato A P.I.A.O. 2023/25 -Valutazione rischi e adozione misure di prevenzione specifiche;
- l'allegato A P.I.A.O. 2023/25 – Misura di trasparenza;

In apertura di seduta, il Revisore Unico procede all'esame della documentazione inerente la proposta di variazione del Piano integrato di Attività e Organizzaione, per il triennio 2023/2025, di cui sopra ed i relativi allegati necessari alla predisposizione del presente parere.

Premesso che

- l'art. 6, del Decreto Legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in Legge 6 agosto 2021, n.113, ha istituito il PIAO (Piano Integrato di Attività e Organizzazione) il quale, nell'ottica della semplificazione, assorbe molti dei documenti di programmazione che finora le amministrazioni pubbliche erano tenute a predisporre annualmente, come fabbisogni del personale, lavoro agile, anticorruzione, etc.;
- in data 30 giugno 2022, previa intesa in Conferenza Unificata, ai sensi dell'articolo 9, comma 2, del Decreto Legislativo 28 agosto 1997, n. 281, del 2 dicembre 2021, è stato pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale Serie Generale n. 151, il decreto del Preside della Repubblica n. 81, avente ad oggetto: "Regolamento recante individuazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti del Piano integrato di attività e organizzazione", di cui all'articolo 6, comma 5, del decreto legge 9 giugno 2021, n.80, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2021, n. 113;
- in data 30 giugno 2022, previa intesa in Conferenza Unificata, ai sensi dell'articolo 9, comma 2, del decreto legislativo 28 agosto 1997, n.281, del 9 febbraio 2022, è stato pubblicato il decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione che definisce i contenuti e lo schema tipo del P.I.A.O., nonché le modalità semplificate per gli enti con meno di 50 dipendenti;

Visto

• l'articolo 6 del sopracitato Decreto ministeriale rubricato “*Modalità semplificate per le pubbliche amministrazioni con meno di cinquanta dipendenti*” il quale testualmente dispone:

1. Le pubbliche amministrazioni con meno di 50 dipendenti, procedono alle attività di cui all'articolo 3, comma 1, lettera c), n.3), per la mappatura dei processi, limitandosi all'aggiornamento di quella esistente all'entrata in vigore del presente decreto considerando, ai sensi dell'articolo 1, comma 16, della legge n. 190 del 2012, quali aree a rischio corruttivo, quelle relative a:
 - a. autorizzazione/concessione;
 - b. contratti pubblici;
 - c. concessione ed erogazione di sovvenzioni, contributi;
 - d. concorsi e prove selettive;
 - e. processi, individuati dal Responsabile della Corruzione e della Trasparenza (RPCT) e dai responsabili degli uffici, ritenuti di maggiore rilievo per il raggiungimento degli obiettivi di performance a protezione del valore pubblico.
2. L'aggiornamento nel triennio di vigenza della sezione avviene in presenza di fatti corruttivi, modifiche organizzative rilevanti o ipotesi di disfunzioni amministrative significative intercorse ovvero di aggiornamenti o modifiche degli obiettivi di performance a protezione del valore pubblico. Scaduto il triennio di validità, il Piano è modificato sulla base delle risultanze dei monitoraggi effettuati nel triennio.
3. Le pubbliche amministrazioni di cui al comma 1 sono tenute, altresì, alla predisposizione del Piano integrato di attività e organizzazione limitatamente all'articolo 4, comma 1, lettere a), b) e c), n. 2.
4. Le pubbliche amministrazioni con meno di 50 dipendenti procedono esclusivamente alle attività di cui al presente articolo.

• il Piano Integrato di Attività e Organizzazione del Comune di Decimomannu, elaborato sulla base delle indicazioni del Decreto legge del 30 giugno 2022, ed articolato nelle seguenti sezioni:

SEZIONE 1. SCHEDA ANAGRAFICA DELL'AMMINISTRAZIONE Comune di Decimomannu;

SEZIONE 2. VALORE PUBBLICO, PERFORMANCE E ANTICORRUZIONE:

Sottosezione 2.1. Valore pubblico. Piano delle azioni positive;

Sottosezione 2.2. Performance;

Sottosezione 2.3 Rischi corruttivi e trasparenza;

SEZIONE 3. ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO:

Sottosezione 3.1. Struttura organizzativa;

Sottosezione 3.2. Lavoro agile;

Sottosezione 3.3. Piano triennale di fabbisogno del personale;

SEZIONE 4. MONITORAGGIO.

Considerato che

- il Comune di Decimomannu, alla data del 31 dicembre 2022, ha meno di 50 dipendenti;
- con deliberazione del Consiglio Comunale n. 3 del 23.03.2023 è stato approvato il Documento Unico di Programmazione (D.U.P.) 2023 – 2025;
- con deliberazione del Consiglio comunale n. 4 del 23.03.2023 è stato approvato il bilancio di previsione finanziaria 2023 – 2025;
- con deliberazione della Giunta Comunale n. 67 del 04/05/2023 è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2023/2025;
- a seguito dell'approvazione del PIAO sono intervenuti alcuni fatti che hanno reso necessario apportare delle modifiche ad integrazione della Sezione 2.2.1 e 2.2.2 relativa agli obiettivi di performance collettiva e individuale di, le cui risultanze sono riportate nell'allegato 1 e nel contempo delle modifiche nella sezione 3.3.5 del Piao stesso relativamente al fabbisogno di personale e più precisamente:
 1. in data 21.04.2023 è pervenuta all'ufficio del personale la lettera di dimissioni per collocamento a riposo con decorrenza 1/03/2024 di un Istruttore full time del servizio Finanziario;
 2. in data 21/12/2023, a seguito di nulla osta per mobilità volontaria fra Enti, un Istruttore full time del I Settore cesserà il proprio rapporto di dipendenza con il Comune di Decimomannu;
 3. a seguito di determinazione n 2143 del 19/12/2023 è stata approvata la graduatoria definitiva del concorso per l'assunzione di 5 Istruttori Amministrativi che andranno assegnati ai diversi Settori sulla base delle nuove esigenze che si sono verificate durante l'anno e che con la presente deliberazione si intendono definire all'interno del PIAO.

Rilevato che

- gli eventi sopra indicati comporteranno delle modifiche al Fabbisogno di personale nel triennio 2023/2025, nell'annualità 2024, con variazione della sezione 3.3.5 del PIAO e nel contempo delle modifiche alla sezione 2.2.1 e 2.2.2 del PIAO dedicata agli obiettivi di performance organizzativa e individuale;
- l'Ente intende apportare al PIAO approvato con delibera della Giunta Comunale n. 67 del 04/05/2023, più precisamente:
 - per quanto riguarda l'assegnazione ai settori del personale da assumere a seguito di procedure concorsuali, modificare la sezione 3.3.5 nel seguente modo:

N.	PROFILO PROFESSIONALE	REGIME ORARIO	SETTORE DI ASSEGNAZIONE	MODALITA' ASSUNZIONE
1	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO CONTABILE	Tempo pieno	SETTORE I	Concorso -Utilizzo graduatorie ai sensi dell'art. ex art. 15 L. 241/1990 e art. 3, co. 61, L. 350/2003
1	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO CONTABILE	Tempo part time	SETTORE V	Concorso -Utilizzo graduatorie ai sensi dell'art. ex art. 15 L. 241/1990 e art. 3, co. 61, L. 350/2003
1	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO CONTABILE	Tempo pieno	SETTORE IV	Concorso-Utilizzo graduatorie ai sensi dell'art. ex art. 15 L. 241/1990 e art. 3, co. 61, L. 350/2003
1	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO CONTABILE	Tempo part time	SETTORE II-III	Concorso -Utilizzo graduatorie ai sensi dell'art. ex art. 15 L. 241/1990 e art. 3, co. 61, L. 350/2003
1	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO CONTABILE	Tempo part time	SETTORE II-III	Concorso -Utilizzo graduatorie ai sensi dell'art. ex art. 15 L. 241/1990 e art. 3, co. 61, L. 350/2003

- per quanto riguarda le integrazioni da apportare a seguito dei fatti sopravvenuti a seguito dell'approvazione del PIAO, per quanto riguarda l'annualità 2024:

N.	PROFILO PROFESSIONALE	REGIME ORARIO	SETTORE DI ASSEGNAZIONE	MODALITA' ASSUNZIONE	Periodo previsto Dal 1/03/2023	BUDGET COMPRENSIVO DI ONERI ANNO 2024/2025
1	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO CONTABILE	Tempo pieno	SETTORE I	Scorrimento graduatorie di concorso approvata con determina n del	12 mesi	32.942
1	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO CONTABILE	Tempo pieno	SETTORE II e III	Scorrimento graduatorie di concorso approvata con determina n del	10 mesi	27.874,00

Tutto ciò premesso, il Revisore unico

ESPRIME

Parere favorevole alla proposta di Deliberazione della Giunta Comunale n. 202 del 19/12/2023 avente ad oggetto “Variazione n. 1 alle sezioni 2.2.1 – 2.2.2 e 3.3.5 del PIAO relativamente agli obiettivi di performance organizzativa e individuale e fabbisogno di personale triennio 2023/2025 annualità 2023 – 2024”.

Esaurita la verifica, il Revisore formalizza il presente parere che, previa lettura e conferma, viene sottoscritto come in appresso.

Del presente atto per opportuna conoscenza viene rilasciata copia all’Ente.

Il Revisore Unico

f.to dott. Francesco Salaris

