

Danilo Pitzalis
Dottore Commercialista
Revisore Legale

Spett.

COMUNE DI DECIMOMANNU
Città Metropolitana di Cagliari

PARERE N. 7/2021 del 27/05/2021

Oggetto: Parere sulla proposta di delibera di Giunta Comunale n. 63 del 26/05/2021. Adozione del piano triennale dei fabbisogni del personale 2021-2023 e modifica della dotazione organica.

Il Revisore, presa visione della proposta di delibera n. 63 del 26/05/2021 della Giunta Comunale di adozione del piano triennale dei fabbisogni del personale 2021-2023 e modifica alla dotazione organica

CONSIDERATA

la funzione ed il ruolo dell'organo di revisione contabile in materia di programmazione del personale definito dal D.lgs. n. 165/2001, dalla Legge 448/2001 e dal D.lgs. n. 267/2000,

VISTA LA PROPOSTA FORMULATA

di stabilire, in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività, il seguente fabbisogno di personale per il triennio 2021-2023 nei limiti consentiti in materia di turnover e di contenimento della spesa di personale.

Dato atto in particolare che il nuovo piano occupazionale 2021-2023 prevede complessivamente numero 2 posti da ricoprire a tempo parziale invece che uno a tempo pieno, mediante concorso pubblico o mobilità o utilizzo graduatorie esistenti presso altri Enti.

Via Santa Maria Chiara, 114 - 09134 Cagliari
Tel 070.651522 / 070.513817 - Fax 070.6851535 - Cell. 338.9917308
Mail: danilo.pitzalis@studiopitzalis.it - pitzalis.danilo@odcec.legalmail.it
Codice fiscale PTZ DNL 72E12 H501D
Partita Iva 02737390928

Danilo Pitzalis
Dottore Commercialista
Revisore Legale

Richiamata la determinazione n. 367 del 09.04.2021, con la quale si è disposto il rinnovo del contratto di lavoro a tempo pieno e determinato dell'Agente di Polizia locale Farci Anastasio per la durata di n. 9 mesi decorrenti dal 12.04.2021.

Dato atto che, con nota prot. n. 10695 del 26.05.2021, l'Agente di polizia locale sopra richiamato ha comunicato a questo Ente di aver accettato la proposta di assunzione a tempo indeterminato e parziale (18 ore) del Comune di Villanofranca, a decorrere dal 01.06.2021, con inquadramento nella categoria C, profilo professionale Agente di polizia locale.

Dato atto che, con la medesima nota, il dipendente in parola ha chiesto, altresì, di poter proseguire il rapporto di lavoro con il Comune di Decimomannu, a tempo determinato, per le restanti 18 ore lavorative, nel rispetto del limite complessivo di n. 36 ore settimanali.

Richiamato l'art. 53 D.lgs n. 165 del 30.03.2001.

Richiamato l'art. 53 del CCNL Comparto Funzioni Locali del 21.05.2018 relativo ai rapporti di lavoro a tempo parziale che, al comma 7, prevede che "7. I dipendenti con rapporto di lavoro a tempo parziale, qualora la prestazione non sia superiore al 50% di quella a tempo pieno, possono svolgere un'altra attività lavorativa e professionale, subordinata o autonoma, nel rispetto delle vigenti norme in materia di incompatibilità e di conflitto di interessi".

Preso atto di:

- accogliere la richiesta dell'Agente di polizia locale Farci Anastasio;
- attivare la procedura di assunzione di un altro agente di polizia locale, cat. C, con contratto a tempo determinato e parziale (50% - 18 ore), mediante utilizzo di graduatorie di enti ai sensi dell'art. ex art. 15 L. 241/1990 e art. 3, co. 61, L. 350/2003;
- prevedere, con il presente atto, anche eventuali sostituzioni che dovessero verificarsi in caso di dimissioni del personale che si programma di assumere con la presente variazione.

DATO ATTO CHE

- la spesa per la variazione dell'orario di lavoro dell'Agente di polizia locale, già in servizio, e la nuova assunzione rimane sostanzialmente invariata, rimanendo nel limite complessivo delle n. 36 ore settimanali;

-la presente variazione non determina alcun effettivo incremento della spesa per assunzioni, mantenendo immutato il rispetto di tutti i limiti di spesa, sia a tempo indeterminato (con i nuovi parametri di cui al D.L. 34\2019) che a tempo determinato (con i parametri di cui alla L. 296\2006 e D.L. 78\2010), come da sottoindicato prospetto riepilogativo:

LIMITE DI SPESA DI CUI AL D.L. 34\2019: euro 1.709.605,66

SPESA PERSONALE 2021 COMPRESIVA DELLA PRESENTE PROGRAMMAZIONE: euro 1.584.524,69

LIMITE DI SPESA DI CUI ALLA L. 296/2006: euro 1.082.534,52

SPESA PERSONALE 2021 COMPRESIVA DELLA PRESENTE PROGRAMMAZIONE: euro 836.931,06

LIMITE DI SPESA PER ASSUNZIONI A TERMINE DI CUI AL D.L. 78\2010: euro 200.409,70

SPESA PERSONALE 2021 COMPRESIVA DELLA PRESENTE PROGRAMMAZIONE: euro 42.733,365

Richiamata la Deliberazione della Giunta comunale n. 6 del 28.01.2021, con la quale è stato approvato il piano delle azioni positive per il triennio 2021 - 2023, in attuazione di quanto previsto dall'articolo 48, comma 1, d.Lgs. n. 198/2006;

Dato atto:

- che questo Ente è in regola con gli obblighi in materia di reclutamento del personale disabile previsti dalla legge n. 68/1999 e che, pertanto, nel piano occupazionale 2021-2023 non si prevede di ricorrere a questa forma di reclutamento;

Danilo Pitzalis
Dottore Commercialista
Revisore Legale

- che questo ente non ha in corso percorsi di stabilizzazione dei lavoratori socialmente utili ai sensi della normativa vigente;
- che il piano occupazionale 2021-2023 è coerente con il principio costituzionale della concorsualità e l'andamento della spesa di personale è in linea con quanto previsto dall'articolo 1, comma 557, della legge n. 296/2006.

VISTO

- che il nuovo piano occupazionale per il triennio 2021-2023 è stato redatto nel rispetto del principio costituzionale di adeguato accesso dall'esterno, nonché in ossequio delle norme in materia di reclutamento del personale previste dall'articolo 30, 34-bis e 35 del decreto legislativo n. 165/2001 e delle Linee Guida di cui al Decreto P.C.M. 8 MAGGIO 2018;
- che non prevede stabilizzazioni ai sensi dell'articolo 35, comma 3 bis del decreto legislativo n. 165/2001;

DATO ATTO CHE

- il piano triennale dei fabbisogni di personale è coerente con il principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'articolo 19, comma 8, della legge n. 448/2001 e dell'articolo 1, comma 557, della legge n. 296/2006;
- l'andamento della spesa di personale conseguente all'attuazione del piano occupazionale è in linea con quanto previsto dall'articolo 1, commi 557 e seguenti della legge n. 296/2006 e dell'articolo 3, comma 5, D.L. 24 giugno 2014, n. 90;
- a seguito della ricognizione disposta in attuazione dell'art. 33, comma 1, D.lgs. n. 165/2001 non sono emerse situazioni di soprannumero o eccedenze di personale.

Danilo Pitzalis
Dottore Commercialista
Revisore Legale

Si raccomanda di trasmettere, ai sensi dell'art. 6-ter, c.5, D.lgs. n.165/2001, il piano triennale dei fabbisogni di personale 2021-2023 al Dipartimento della Funzione Pubblica, entro trenta (30) giorni dalla sua adozione, tenendo presente che fino all'avvenuta trasmissione è fatto divieto alle amministrazioni di procedere alle assunzioni eventualmente previste dal piano.

Resi i seguenti pareri preventivi:

- PARERE DI REGOLARITA' TECNICA AMMINISTRATIVA
- PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE E ATTESTAZIONE DI COPERTURA FINANZIARIA

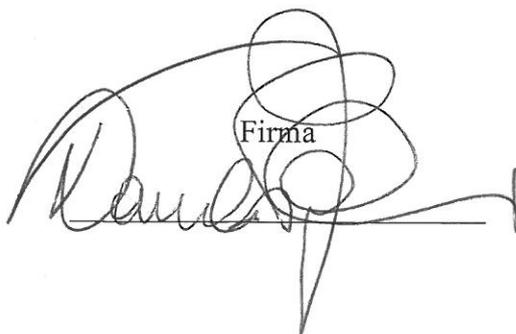
Tutto ciò premesso, il Revisore

ESPRIME PARERE FAVOREVOLE

alla variazione del piano triennale dei fabbisogni del personale 2021-2023 e modifica alla dotazione organica e al piano occupazionale dell'ente.

Raccomanda altresì che, nel corso dell'attuazione del piano occupazionale, venga effettuata una costante opera di monitoraggio del rispetto di tutti i limiti stabiliti in materia di spese del personale, con l'adozione, ove dovuti, dei correttivi eventualmente indotti da modifiche della normativa in materia e dai vincoli di bilancio.

Cagliari, li 27/05/2021


Firma

Via Santa Maria Chiara, 114 - 09134 Cagliari
Tel 070.651522 / 070.513817 - Fax 070.6851535 - Cell. 338.9917308
Mail: danilo.pitzalis@studiopitzalis.it - pitzalis.danilo@odcec.legalmail.it
Codice fiscale PTZ DNL 72E12 H501D
Partita Iva 02737390928