



COMUNE DI DECIMOMANNU

Città Metropolitana di Cagliari

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

NUMERO 179 DEL 17.11.2022

OGGETTO: VARIAZIONE DEL PIANO ESECUTIVO DI GESTIONE (PEG.) E PIANO DELLA PERFORMANCE 2022 - 2024.

L'anno duemilaventidue, il giorno diciassette del mese di novembre con inizio alle ore 17:30, presso la solita sala delle Adunanze, la Giunta comunale convocata nei modi e forme di legge si è riunita con l'intervento dei signori:

		Presente	Assente
MARONGIU ANNA PAOLA	SINDACO	X	
GRIECO MARIO	VICE-SINDACO	X	
URRU MATTEO	ASSESSORE	X	
GIOI LIDIA	ASSESSORE	X	
CASSARO PAOLO	ASSESSORE	X	
GALIMBERTI SILVIA	ASSESSORE	X	
N° Presenti: 6 - N° Assenti: 0			

e con l'assistenza del Segretario Comunale Gianluca Cossu

Il Sindaco Anna Paola Marongiu, riconosciuta la legalità dell'adunanza, invita la Giunta a deliberare sull'argomento di cui all'oggetto.

LA GIUNTA COMUNALE

Vista

la proposta n. 194/2022 del Responsabile del II - III SETTORE, avente ad oggetto: *“VARIAZIONE DEL PIANO ESECUTIVO DI GESTIONE (PEG.) E PIANO DELLA PERFORMANCE 2022 - 2024.”*;

Premesso che:

con deliberazione della Giunta Comunale n 23 del 24 Febbraio 2022, esecutiva ai sensi di legge, è stato approvato lo schema di Documento unico di programmazione per il periodo 2022/2024;

con deliberazione di della Giunta Comunale n 24 del 24 febbraio 2022, esecutiva ai sensi di legge, è stato approvato lo schema del bilancio di previsione finanziario per il periodo 2022/2024;

con deliberazione di Consiglio Comunale n. 12 del 22/03/2022 , esecutiva ai sensi di legge, è stato approvato il Documento unico di programmazione per il periodo 2022/2024;

con deliberazione di Consiglio Comunale n. 13 del 22/03/2022, esecutiva ai sensi di legge, è stato approvato il bilancio di previsione finanziario per il periodo 2022/2024;

con deliberazione di giunta Comunale n 37 del 4 aprile 2022 è stata approvata la variazione urgente al bilancio di previsione 2022-2024, ratificata dal Consiglio Comunale con Deliberazione del C.C., n. 35 del 26/05/2022;

con deliberazione di G.C. n 45 del 14/04/2022 con la quale è stata approvata la variazione al Bilancio di Previsione 2022 – 2024, annualità 2022;

con deliberazione di giunta comunale n 85 del 21/06/2022 è stata approvata la variazione urgente al bilancio di previsione 2022-2024, ratificata dal Consiglio Comunale con deliberazione n 44 28/07/2022;

con deliberazione di giunta comunale n 102 del 11/07/2022 è stata approvata la rimodulazione dei proventi del codice della strada 2022-2024;

con deliberazione di giunta comunale n 104 del 13/07/2022 è stata approvata la variazione urgente al bilancio di previsione 2022-2024, ratificata dal Consiglio Comunale con deliberazione n 45 del 28/07/2022;

con deliberazione di Consiglio Comunale n 43 del 28/07/2022 è stata approvata la Salvaguardia degli Equilibri di bilancio 2022 – 2024, ai sensi dell’Art. 193 del TUEL d.Lgs. 18 agosto 2000, n 267;

con deliberazione di Consiglio Comunale n 46 del 28/07/2022 è stata approvata la Variazione di Assestamento Generale del Bilancio di Previsione 2022 – 2024 ai sensi del D.L. 118/2011;

con deliberazione di giunta comunale n 120 del 04/08/2022 è stata approvata la variazione urgente al bilancio di previsione 2022-2024, esercizio 2022, ratificata dal Consiglio Comunale con deliberazione n 57 del 03/10/2022;

con deliberazione di giunta comunale n 141 del 26.09.2022 è stata approvata la variazione urgente al bilancio di previsione 2022-2024, esercizio 2022 – 2023 e 2024 ratificata dal Consiglio Comunale con deliberazione n 65 del 07/11/2022;

Richiamate:

la delibera di Giunta Comunale n 46 del 09/05/2019 si sono approvate le metodologie del sistema di misurazione e valutazione della performance dei dipendenti;

la delibera di Giunta Comunale n 47 del 09/05/2019 si è approvato il sistema per la istituzione, con ferimento, revoca e graduazione delle posizioni dei titolari di posizione organizzativa;

CONSIDERATO CHE:

con deliberazione della giunta Comunale n 98 del 07/07/2022 con la quale è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione e Piano delle Performance 2022 – 2024 contenente gli obiettivi organizzativi e gli obiettivi di Performance Individuale di ciascun settore;

Richiamati

l'art. 107 del d.Lgs 18/08/2000, n. 267 e l'art. 4 del d.Lgs. 30/03/2001, n. 165, i quali, in attuazione del principio della distinzione tra indirizzo e controllo, da un lato, e attuazione e gestione dall'altro, prevedono che:

- gli organi di governo esercitano le funzioni di indirizzo politico-amministrativo, ovvero definiscono gli obiettivi ed i programmi da attuare, adottano gli atti rientranti nello svolgimento di tali funzioni e verificano la rispondenza dei risultati dell'attività amministrativa e della gestione agli indirizzi impartiti;
- ai dirigenti spettano i compiti di attuazione degli obiettivi e dei programmi definiti con gli atti di indirizzo. Ad essi è attribuita la responsabilità esclusiva dell'attività amministrativa, della gestione e dei relativi risultati in relazione agli obiettivi dell'ente;

RICHIAMATO

altresì l'art. 109, comma 2, del D.Lgs. n. 267/2000, il quale prevede che, negli enti privi di dirigenza, le funzioni di cui all'art. 107, commi 2 e 3, possono essere attribuite dal sindaco ai responsabili degli uffici o dei servizi;

VISTI

i decreti del Sindaco n. 9/2014, n. 2/2017, n. 3/2018, N1 del 2019 e n. 5 del 2019, con cui sono stati assegnati gli incarichi di posizione organizzativa;

VISTA

la delibera della Giunta Comunale n. 51/2014, così come modificata con la deliberazione n. 60/2014, come modificata in data 28 novembre 2019 con deliberazione della Giunta Comunale n 134 e come modificata nel corso del 2021 con Deliberazione della Giunta Comunale n 32 del 15 marzo 2021 con la quale viene approvato il nuovo organigramma dell'ente e la nuova struttura organizzativa articolata in 6 settori indicate dalla lettera a) alla lettera E) con l'accorpamento delle Funzioni del 2° settore e 3° settore in capo ad un unico settore indicato sotto la lettera B):

- a. SETTORE I :AFFARI GENERALI – SERVIZI DEMOGRAFICI - SERVIZI SOCIOASSISTENZIALI – SERVIZI PUBBLICA ISTRUZIONE, CULTURA E SPORT - ATTIVITA' PRODUTTIVE**
- b. SETTORE II - III: FINANZIARIO – TRIBUTI – PROGRAMMAZIONE - BILANCIO - ECONOMATO - RISORSE UMANE**
- c. SETTORE IV: EDILIZIA PRIVATA – URBANISTICA – SUAPE**
- d. SETTORE V: LAVORI PUBBLICI – SERVIZI TECNOLOGICI E MANUTENTIVI**
- e. SETTORE VI : - POLIZIA LOCALE**

VISTO

il decreto del Sindaco n. 2 del 18/03/2021, con cui sono stati assegnati gli incarichi di posizione organizzativa;

POSIZIONE ORGANIZZATIVA	NOMINATIVO
1 Settore – Affari Generali – Servizi Demografici – Servizi Socio Assistenziali – Servizi pubblica istruzione, Cultura e Sport – Attività Produttive.	Garau Donatella
2 - 3 Settore – Finanziario – Tributi – Programmazione – Bilancio – Economato- Personale e risorse Umane .	Lutzu Giuseppe
4 Settore – Edilizia Privata – Urbanistica – SUAPE	Saba Patrizia
5 Settore – Lavori Pubblici – Servizi Tecnologici e Manutentivi.	Fontana L. Alessandro
6 settore – Polizia Locale	Loi Monica

Visto

l'articolo 169 del d.Lgs. n. 267/2000, come da ultimo modificato dal decreto legislativo n. 126/2014, il quale prevede che:

Art. 169. Piano esecutivo di gestione.

1. La giunta delibera il piano esecutivo di gestione (PEG) entro venti giorni dall'approvazione del bilancio di previsione, in termini di competenza. Con riferimento al primo esercizio il PEG è redatto anche in termini di cassa. Il PEG è riferito ai medesimi esercizi considerati nel bilancio, individua gli obiettivi della gestione ed affida gli stessi, unitamente alle dotazioni necessarie, ai responsabili dei servizi.

2. Nel PEG le entrate sono articolate in titoli, tipologie, categorie, capitoli, ed eventualmente in articoli, secondo il rispettivo oggetto. Le spese sono articolate in missioni, programmi, titoli, macroaggregati, capitoli ed eventualmente in articoli. I capitoli costituiscono le unità elementari ai fini della gestione e della rendicontazione, e sono raccordati al quarto livello del piano dei conti finanziario di cui all'articolo 157.

3. L'applicazione dei commi 1 e 2 del presente articolo è facoltativa per gli enti locali con popolazione inferiore a 5.000 abitanti, fermo restando l'obbligo di rilevare unitariamente i fatti gestionali secondo la struttura del piano dei conti di cui all'articolo 157, comma 1-bis.

3-bis. Il PEG è deliberato in coerenza con il bilancio di previsione e con il documento unico di programmazione. Al PEG è allegato il prospetto concernente la ripartizione delle tipologie in categorie e dei programmi in macroaggregati, secondo lo schema di cui all'allegato n. 8 al decreto legislativo 23 giugno 2011, n. 118, e successive modificazioni. Il piano dettagliato degli obiettivi di cui all'articolo 108, comma 1, del presente testo unico e il piano della performance di cui all'articolo 10 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, sono unificati organicamente nel Piano Esecutivo di Gestione.

Visto

altresi l'articolo 10, comma 1, del d.Lgs. n. 150/2009, il quale prevede:

Art. 10. Piano della performance e Relazione sulla performance

1. Al fine di assicurare la qualità, comprensibilità ed attendibilità dei documenti di rappresentazione della performance, le amministrazioni pubbliche, secondo quanto stabilito dall'articolo 15, comma 2, lettera d), redigono annualmente:

a) entro il 31 gennaio, un documento programmatico triennale, denominato Piano della performance da adottare in coerenza con i contenuti e il ciclo della programmazione finanziaria e di bilancio, che individua gli indirizzi e gli obiettivi strategici ed operativi e definisce, con

riferimento agli obiettivi finali ed intermedi ed alle risorse, gli indicatori per la misurazione e la valutazione della performance dell'amministrazione, nonché gli obiettivi assegnati al personale dirigenziale ed i relativi indicatori;

b) un documento, da adottare entro il 30 giugno, denominato: «Relazione sulla performance» che evidenzia, a consuntivo, con riferimento all'anno precedente, i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati ed alle risorse, con rilevazione degli eventuali scostamenti, e il bilancio di genere realizzato.

Ricordato che

questo ente, avendo una popolazione superiore a 5.000 abitanti, è tenuto all'approvazione del PEG;

Visto

il decreto legislativo 23 giugno 2011 n. 118, emanato in attuazione degli art. 1 e 2 della legge 5 maggio 2009 n. 42 e recante *“Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle regioni, degli enti locali e dei loro organismi”* e successive modificazioni ed integrazioni;

Ricordato

che nel 2016, a seguito del pieno avvio della riforma dell'ordinamento contabile contenuta nel d.Lgs. n. 118/2011, assume funzione autorizzatoria il bilancio approvato ai sensi del d.Lgs. n. 118/2011, la cui struttura, ai sensi degli articoli 14 e 15 del d.lgs. n. 118/2011, ha la seguente classificazione:

LIVELLO DI AUTORIZZAZIONE	ENTRATA	SPESA
BILANCIO DECISIONALE (UNITA' DI VOTO IN CONSIGLIO COMUNALE)	TITOLO	PROGRAMMA
	TIPOLOGIA	MISSIONE
		TITOLO
BILANCIO GESTIONALE – PEG (GIUNTA COMUNALE)	CATEGORIA	MACROAGGREGATO
	CAPITOLO	CAPITOLO
	ARTICOLO	ARTICOLO

Richiamato

altresì il principio contabile della programmazione all. 4/1 al d.Lgs. n. 118/2011, punto 10, il quale definisce le finalità, la struttura, i contenuti e i tempi di approvazione del Piano esecutivo di gestione, secondo il quale il PEG deve assicurare il collegamento con:

- *“la struttura organizzativa dell’ente, tramite l’individuazione dei responsabili della realizzazione degli obiettivi di gestione;*
- *gli obiettivi di gestione, attraverso la definizione degli stessi e degli indicatori per il monitoraggio del loro raggiungimento;*
- *le entrate e le uscite del bilancio attraverso l’articolazione delle stesse al quarto livello del piano finanziario;*
- *le dotazioni di risorse umane e strumentali, mediante l’assegnazione del personale e delle risorse strumentali”;*

Visto

il piano dei conti finanziario degli enti locali, all. 6 al d.Lgs. n. 118/2011;

Dato atto che,

a seguito del processo di definizione degli obiettivi da assegnare alle posizioni organizzative, è stato predisposto il Piano esecutivo di gestione per il periodo 2022-2024 nel quale sono riuniti organicamente anche il Piano della *performance* ed il Piano dettagliato degli obiettivi;

Dato atto altresì che:

- la definizione degli obiettivi di gestione e l’assegnazione delle relative risorse è stata concordata tra responsabili di settore e Giunta Comunale;
- vi è piena correlazione tra obiettivi di gestione e risorse assegnate;
- le risorse assegnate sono adeguate agli obiettivi prefissati, al fine di consentire ai responsabili di servizio la corretta attuazione della gestione;

Accertato

che il Piano Esecutivo di Gestione coincide esattamente con le previsioni finanziarie del bilancio e che gli obiettivi di gestione individuati sono coerenti con gli obiettivi generali dell’amministrazione contenuti nel bilancio di previsione e nel Documento Unico di Programmazione opportunamente modificati con variazioni di

bilancio approvate dal Consiglio, variazioni di bilancio urgenti approvati dalla Giunta e ratificate dal Consiglio Comunale (Allegati da n. 1 a n. 7);

Atteso

quindi che con la presente deliberazione occorre modificare le risorse finanziarie assegnate ai responsabili di settore (allegati n. 8 e n. 9) prendendo atto delle variazioni apportate al bilancio di previsione sopraccitate (Allegati da n. 1 a n. 7);

Preso atto

del contenuto dei verbali del nucleo di valutazione n.7 nella seduta del 24 ottobre 2022 con il quale si è preso atto delle richieste di rimodulazione degli obiettivi di performance individuale come riportati in tabella:

Obiettivi	Descrizione obiettivi	Rimodulazione
Obiettivi organizzativi	Obiettivo n 3: Attuazione digitalizzazione dei processi	Obiettivo n 3 imodulato nel cronoprogramma
Settore 1	OBIETTIVO N 1 : INFORMATIZZAZIONE E DEMATERIALIZZAZIONE DEI REGISTRI DI STATO CIVILE	Obiettivo n 1 rimodulato fase a) e che gli anni di riferimento si dal 1998.
	Obiettivo n 3 : PROGETTO IMPRENDIAMO	Obiettivo n 3: Si chiede modifica cronoprogramma. Fase) entro gennaio 2023, fase f) entro febbraio 2023 e fase g) entro marzo 2023
Settore 1	Obiettivo n 4 : APERTURA SPORTELLO D'ASCOLTO ANTIVIOLENZA	Si chiede modifica cronoprogramma, ultima fase entro gennaio 2023.
Settore 1	Obiettivo n 5 : APERTURA SPORTELLO D'ASCOLTO PATOLOGIE TRAUMATICHE	Si chiede modifica cronoprogramma, ultima fase entro gennaio 2023
Settore 1	Obiettivo n 6 : ADOZIONE MANUALE DI GESTIONE DOCUMENTALE	Si chiede modifica cronoprogramma, fasi a) e b) entro dicembre
Settore 2 – 3	Obiettivo n 5 : FORMAZIONE PERSONALE E ATTI DICHIARAZIONE IVA	Obiettivo n 5: Eliminato.
Settore 2 – 3	Obiettivo n 6 : ATTIVAZIONE PROCEDURE SELETTIVE	Si propone modifica cronoprogramma fasi a) e b) a novembre e fase c) entro marzo 2023
Settore 2 – 3	Obiettivo n 7 : ATTIVAZIONE PROGRESSIONI ECONOMICHE 2022	Si propone modifica cronoprogramma ultima fase entro ottobre
Settore 2 – 3	Obiettivo n 10: rendicontazione incassi e nuova procedura pagopa	nuovo obiettivo

Settore 2 – 3	Obiettivo n 11: monitoraggio fondone covid 2022	nuovo obiettivo
Settore 4	Obiettivo n 1 : ASSEGNAZIONE LOTTI PIP	Si chiede la rimodulazione del cronoprogramma. Fase a), fino ad ottobre; fase b) gennaio 23, fase c) febbraio 23
Settore 4	Obiettivo n 2: AVVIO CREAZIONE FASCICOLI DG-EDILIZIA	Si chiede la rimodulazione del cronoprogramma. Fase b, fino a novembre
Settore 4	Obiettivo n 3: PROGETTO RIFORESTAZIONE URBANA	Si chiede la rimodulazione del cronoprogramma. Fase a) entro ottobre. Obiettivo comune con settore 5.:
Settore 5	Obiettivo n 5: PROGETTO RIFORESTAZIONE URBANA	Si chiede la rimodulazione del cronoprogramma. Fase a) entro ottobre. Obiettivo comune con settore 4.
Settore 6	Obiettivo n 2: RUOLI SANZIONI CDS 2018-19	Per il 2019 si chiede la modifica del cronoprogramma con chiusura dell'ultima fase entro marzo 23.
Settore 6	Obiettivo n 3: SICUREZZA URBANA. RANDAGISMO	Si chiede la modifica della fase c); per cause indipendenti dalla volontà dell'ufficio, non potranno essere svolte più di due giornate di cippatura.

Ritenuto

di provvedere all'approvazione dell'allegato Piano Esecutivo di Gestione 2022-2024 contenente il piano della performance 2022 - 2024, piano dettagliato degli obiettivi Organizzativi e Strategici e l'assegnazione delle risorse Finanziarie e Patrimoniali ai responsabili di servizio per il conseguimento degli stessi;

Visto

l'Art. 175 c. 5 bis del D. LGS.267/2000 il quale stabilisce che l'organo esecutivo con provvedimento amministrativo approva le variazioni del piano esecutivo di gestione;

Richiamato

l'art. 239 comma 1 lettera b) 2) del D.lgs.267/2000 il quale prevede che le variazioni al bilancio di competenza della Giunta non sono soggette al parere del revisore dei conti;

Dato atto che

sono stati espressi il parere tecnico favorevole del responsabile del **I Settore**, e del responsabile del Settore Economico Finanziario il quale ha espresso parere favorevole anche in ordine alla regolarità contabile, ai sensi dell'art. 49, 1° comma del D.Lgs. 18 agosto 2000;

Ritenuto

di dover provvedere in merito;

Con

votazione unanime espressa in forma palese per alzata di mano;

Visti

gli artt. 48 e 134 del T.U.E.L;

Visto il d.Lgs. n. 267/2000;

Visto il d.Lgs. n. 118/2011;

Visto il d.Lgs. n. 165/2001;

Visto il d.Lgs. n. 150/2009;

Visto lo Statuto Comunale;

Visto il vigente Regolamento comunale di contabilità;

Visto il vigente Regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;

Visti gli artt. 48 e 134 del T.U.E.L;

DELIBERA

Per le motivazioni indicate in premessa, che qui si intendono integralmente riportate,

- 1) di apportare, al piano esecutivo di gestione e piano delle performance 2022-2024 redatto ai sensi dell'art. 169 del d.Lgs. n. 267/2000, ai sensi dell'articolo 175 c. 5 bis del D. Lgs 267/2000 le variazioni relative alle risorse finanziarie approvate con le seguenti deliberazioni (allegati da n 1 a n 7) :

- deliberazione di giunta Comunale n 37 del 4 aprile 2022 è stata approvata la variazione urgente al bilancio di previsione 2022-2024, ratificata dal Consiglio Comunale con Deliberazione del C.C., n. 35 del 26/05/2022;
- deliberazione di G.C. n 45 del 14/04/2022 con la quale è stata approvata la variazione al Bilancio di Previsione 2022 – 2024, annualità 2022;
- deliberazione di giunta comunale n 85 del 21/06/2022 è stata approvata la variazione urgente al bilancio di previsione 2022-2024, ratificata dal Consiglio Comunale con deliberazione n 44 28/07/2022;
- deliberazione di giunta comunale n 104 del 13/07/2022 è stata approvata la variazione urgente al bilancio di previsione 2022-2024, ratificata dal Consiglio Comunale con deliberazione n 45 del 28/07/2022;
- deliberazione di Consiglio Comunale n 46 del 28/07/2022 è stata approvata la Variazione di Assestamento Generale del Bilancio di Previsione 2022 – 2024 ai sensi del D.L. 118/2011;
- deliberazione di giunta comunale n 120 del 04/08/2022 è stata approvata la variazione urgente al bilancio di previsione 2022-2024, esercizio 2022, ratificata dal Consiglio Comunale con deliberazione n 57 del 03/10/2022;
- deliberazione di giunta comunale n 141 del 26.09.2022 è stata approvata la variazione urgente al bilancio di previsione 2022-2024, esercizio 2022 – 2023 e 2024 ratificata dal Consiglio Comunale con deliberazione n 45 del 07/11/2022;

2) di recepire e approvare la variazione di cassa deliberata con le variazioni al bilancio approvate con le deliberazioni di Consiglio Comunale e Giunta Comunale sopra richiamate;

3) di dare atto che:

- il Piano Esecutivo di Gestione così come variato nella parte contabile e nella parte del Piano delle performance 2022 - 2024 è coerente con il DUP e con le previsioni finanziarie del bilancio di previsione 2022-2024 e, per il primo anno, contiene anche le previsioni di cassa (ALLEGATI 8 e 9);
- le risorse assegnate ai responsabili di servizio, così come modificate con il presente atto, sono adeguate agli obiettivi prefissati e rimodulati;
- l'acquisizione delle entrate e l'assunzione di impegni di spesa è di competenza dei responsabili di servizio, che vi provvederanno mediante l'adozione di apposite determinazioni nell'ambito degli stanziamenti previsti e in attuazione delle linee generali di indirizzo contenute negli atti di programmazione generale e nel presente Piano Esecutivo di Gestione;

4) di sottoporre i responsabili di servizio a valutazione dell'efficacia, efficienza ed economicità dell'azione condotta in relazione ai risultati conseguiti sulla base degli obiettivi assegnati;

5) di trasmettere il presente provvedimento:

- ai Responsabili di Settore;
- all'Organismo indipendente di valutazione/Nucleo di valutazione;

6) di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, comma 4, del d.Lgs. n. 267/2000.



COMUNE DI DECIMOMANNU

Oggetto proposta di delibera:

VARIAZIONE DEL PIANO ESECUTIVO DI GESTIONE (PEG.) E PIANO DELLA PERFORMANCE 2022 - 2024.

Parere ai sensi dell'art. 49 del Decreto Legislativo n. 267/2000

Si esprime parere **FAVOREVOLE** in ordine alla regolarità tecnica.

Decimomannu, 17.11.2022

IL RESPONSABILE DEL SETTORE FINANZIARIO

Giuseppe LUTZU

Parere ai sensi dell'art. 49 del Decreto Legislativo n. 267/2000

Si esprime parere **FAVOREVOLE** in ordine alla regolarità contabile.

Decimomannu, 17.11.2022

IL RESPONSABILE SETTORE FINANZIARIO

Giuseppe LUTZU



COMUNE DI DECIMOMANNU

Città Metropolitana di Cagliari

DELIBERA GIUNTA COMUNALE N. 179 DEL 17.11.2022

OGGETTO: VARIAZIONE DEL PIANO ESECUTIVO DI GESTIONE (PEG.) E PIANO DELLA PERFORMANCE 2022 - 2024.

Il presente verbale viene letto, approvato e sottoscritto come segue:

**IL SINDACO
MARONGIU ANNA PAOLA**

**IL SEGRETARIO COMUNALE
COSSU GIANLUCA**