



COMUNE DI DECIMOMANNU

Città Metropolitana di Cagliari

Decreto Sindacale n. 2 del 11 SETTEMBRE 2019

OGGETTO: Nomina dei componenti Nucleo di Valutazione. Sostituzione componente.

IL SINDACO

PREMESSO che con proprio decreto n. 5 del 27.12.2018 è stato costituito il Nucleo di Valutazione, composto dal Segretario Comunale pro tempore e da un esperto esterno, individuato nella persona del Dott. Arturo Bianco;

ATTESO

- che il Piano Nazionale Anticorruzione (PNA) 2018, adottato con Delibera ANAC n. 1074 del 21 Novembre 2018, ha ribadito l'orientamento dell'ANAC secondo cui, alla luce del vigente contesto normativo, non sia opportuno che il Responsabile della prevenzione della corruzione sia componente del Nucleo di Valutazione;
- che il Piano triennale di prevenzione della corruzione e della trasparenza del Comune di Decimomannu per il triennio 2019\2021 ha previsto, in ottemperanza a quanto sopra richiamato, di adeguare i regolamenti interni al fine di poter costituire il Nucleo di Valutazione con soli componenti esterni all'Ente;

CONSIDERATO che, con deliberazione n. 46 del 9.5.2018, la Giunta Comunale ha adeguato la disciplina sulla costituzione del Nucleo di Valutazione, in seno al nuovo sistema di misurazione e valutazione della performance dei dipendenti, nel quale, all'art. 5, viene disposto che *....Il Nucleo di Valutazione è composto da due componenti esterni o dal Segretario e/o Direttore Generale e da un componente esterno;*

RITENUTO pertanto opportuno e doveroso ottemperare al sopra richiamato Piano triennale di prevenzione della Corruzione e per la trasparenza del Comune di Decimomannu 2019\2021, sulla scorta delle indicazioni dell'ANAC contenute nel PNA 2018 e quindi procedere, d'intesa con lo stesso, alla sostituzione del Segretario comunale pro tempore con un secondo componente esterno all'Amministrazione;

RILEVATO che:

- il Nucleo di Valutazione viene nominato dal Sindaco, ai sensi della Legge n. 15/2009, articolo 4 comma 2° lett. g);
- la scelta dei componenti del Nucleo di Valutazione non è soggetta a procedure comparative, ai sensi dell'art. 7 comma 6 quater del D. Lgs n. 165/2001;

ATTESO che si è comunque pubblicato, sul sito dell'Ente dal 31 ottobre al 16 novembre 2018, con scadenza al 16 novembre, un Avviso pubblico per la nomina del componente esterno del Nucleo di Valutazione per il triennio 2018\2020, per la presentazione delle domande corredate del curriculum vitae professionale, per effetto del quale era stato nominato il Dott. Bianco Arturo quale componente esterno;

RITENUTO, pertanto, di poter procedere alla individuazione del secondo componente esterno tra coloro che inviarono la propria candidatura per la nomina del componente esterno per il triennio in corso e di individuarlo nella persona del Dott. Fabio Sanna, avente sia i requisiti che l'esperienza richiesti;

CONSIDERATO, inoltre, che:

- l'art. 6, comma 3° del DL 31.05.2010 n. 78, convertito con modificazioni nella Legge 30/07/2010 n. 122, prescrive che le retribuzioni o le altre utilità comunque denominate, corrisposte dalle pubbliche amministrazioni ai componenti di organi di indirizzo, direzione e controllo, consigli di amministrazione e organi collegiali comunque denominati ed ai titolari di incarichi di qualsiasi tipo, sono automaticamente ridotte del 10 per cento rispetto agli importi risultanti alla data del 30 aprile 2010;
- la disposizione in argomento deve essere applicata anche ai Nuclei di Valutazione;

DATO ATTO che il compenso che si intende corrispondere al componente esterno del nucleo di valutazione è congruo all'incarico da svolgersi e rientra nei limiti imposti dal succitato art. 6, comma 3° del DL 31.05.2010 n. 78, convertito con modificazioni nella Legge 30/07/2010 n. 122, nonché nei limiti indicati dall'art. 41 del citato Regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi, riportati nello stesso Avviso pubblico;

DECRETA

1. Di modificare la composizione del Nucleo di Valutazione rispetto al precedente decreto n. 5\2018 e di dare atto che sarà composto dalle seguenti persone:
 - Dott. Arturo Bianco, Esperto esterno, Presidente
 - Dott. Fabio Sanna, Esperto esterno
2. Di stabilire che il Nucleo di Valutazione è nominato per il triennio 2018\2020 e comunque fino al completamento della valutazione dell'ultimo anno di riferimento;
3. Di determinare in € 5.841,00 lordi annui il compenso forfetario spettante al componente esterno
4. Di stabilire che le funzioni attribuite al Nucleo di Valutazione sono le seguenti:
 - a) monitora il funzionamento complessivo del sistema della valutazione, della trasparenza e integrità ed elabora una relazione annuale sullo stato dello stesso e in particolare sulla performance organizzativa dell'intero ente e delle singole strutture. La adozione di tale Relazione è condizione inderogabile per l'accesso agli strumenti di valorizzazione del merito di cui al Titolo III del DLgs 150/2010. Nell'ambito di tale attività svolge funzioni di indirizzo sul controllo di gestione;
 - b) riferisce alla Giunta, con cadenza almeno semestrale, sull'andamento delle performance e comunica tempestivamente le criticità riscontrate. Comunica alla Commissione per la valutazione, la trasparenza e l'integrità delle amministrazioni pubbliche di cui al medesimo articolo, di seguito CIVIT, gli esiti della valutazione. Nel caso in cui rilevi delle illegittimità provvede alle segnalazioni ai soggetti competenti, per come previsto dalla normativa;
 - c) garantisce la correttezza dei processi di misurazione e valutazione, nonché dell'utilizzo dei premi di cui al Titolo III del D.lgs. 150/2009, secondo quanto previsto dai contratti collettivi nazionali, dai contratti integrativi, dai regolamenti interni all'amministrazione, nel rispetto del principio di valorizzazione del merito e della professionalità;
 - d) effettua la valutazione dei dipendenti di categoria D ai fini delle progressioni economiche;
 - e) è Responsabile della corretta applicazione delle linee guida, delle metodologie e degli strumenti di misurazione e di valutazione;
 - f) promuove ed attesta l'assolvimento degli obblighi relativi alla trasparenza e all'integrità di cui all'art. 11 del D.Lgs. 150/2009;
 - g) verifica i risultati e le buone pratiche di promozione delle pari opportunità;
 - h) valuta in modo comparativo le candidature presentate al fine dell'assegnazione del premio annuale per l'innovazione, di cui all'art. 22 del D.Lgs. 150/2009;
 - i) valuta i dipendenti al fine dell'accesso ai percorsi di alta formazione e di crescita professionale di cui all'art. 26 del D.Lgs. 150/2009;
 - j) certifica, nella relazione di cui alla lett. a), i risparmi sui costi di funzionamento derivanti da processi di ristrutturazione, riorganizzazione e innovazione all'interno dell'Ente ai fini di destinare una quota non superiore al 30% al premio di efficienza, risorse che saranno destinate all'incremento delle risorse destinate alla contrattazione decentrata integrativa; k) è soggetto terzo di garanzia, nel caso in cui non si addivenisse ad una composizione della controversia relativa alla valutazione di cui all'art. 30, comma 4, del presente regolamento, con potere decisionale finale interno, entro i termini ivi indicati.
5. Di disporre la trasmissione del presente atto al Nucleo di Valutazione, al Segretario Comunale e al Responsabile del Settore competente per l'adozione degli atti conseguenti;
6. Di disporre che il presente provvedimento sia pubblicato sul sito istituzionale web del Comune di Decimomannu, - Amministrazione trasparente - .

Decimomannu, 11 settembre 2019



La Sindaca
Dott.ssa Anna Paola Marongiu

Anna Paola Marongiu