



COMUNE DI DECIMOMANNU

Città Metropolitana di Cagliari

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

NUMERO 215 DEL 22.12.2025

OGGETTO: VARIAZIONE N. 3 ALLA SEZIONE 3.3.4 ANALISI FINANZIARIA DEL FABBISOGNO 2025/2027 INSERITA NEL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE (P.I.A.O.) PER IL TRIENNIO 2025/2027

L'anno duemilaventicinque, il giorno ventidue del mese di dicembre con inizio alle ore 17:05, Solita sala delle Adunanze, la Giunta comunale convocata nei modi e forme di legge si è riunita con l'intervento dei signori:

		Presente	Assente
CAEDDU MONICA	SINDACO	X	
MAMELI MASSIMILIANO	VICE-SINDACO	X	
SALIS FRANCESCA	ASSESSORE	X	
VARGIU CRISTIAN	ASSESSORE	X	
TUVERI NICOLA	ASSESSORE	X	
PORTOGHESE ELAINE	ASSESSORE	X	
N° Presenti: 6 - N° Assenti: 0			

e con l'assistenza del Segretario Comunale Gianluca Cossu

Il Sindaco Monica Cadeddu, riconosciuta la legalità dell'adunanza, invita la Giunta a deliberare sull'argomento di cui all'oggetto.

LA GIUNTA COMUNALE

Vista la proposta n. 226/2025 del Responsabile del III Settore, avente ad oggetto: "VARIAZIONE N. 3 ALLA SEZIONE 3.3.4 ANALISI FINANZIARIA DEL FABBISOGNO 2025/2027 INSERITA NEL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE (P.I.A.O.) PER IL TRIENNIO 2025/2027"

Viste

- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 5 del 13.03.2025 di approvazione del Documento Unico di Programmazione (D.U.P) 2025/2027;
- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 6 del 13.03.2025 di approvazione del bilancio di previsione finanziario 2025/2027 (art. 151 del D. Lgs. n. 267/2000 e art. 10 del D. Lgs. n. 118/2011);
- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 18 del 12.06.2025 di approvazione del rendiconto della gestione per l'esercizio 2024, ai sensi dell'art. 227 del D. Lgs. n. 267/2000;
- la deliberazione della Giunta comunale n. 49 del 03.04.2025 di approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (P.I.A.O.) per il triennio 2025/2027;
- la deliberazione della Giunta comunale n. 84 del 26.06.2025 recante "VARIAZIONE N. 1 ALLA SEZIONE 3.3.4 ANALISI FINANZIARIA DEL FABBISOGNO 2025/2027 INSERITA NEL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE (P.I.A.O.) PER IL TRIENNIO 2025/2027 - MODIFICA DOTAZIONE ORGANICA";
- la deliberazione della Giunta Comunale n. 113 del 13.08.2025 RECANTE "Approvazione del Piano Esecutivo di Gestione (PEG) e Piano della performance 2025/2027";

Preso atto

che l'art. 6, cc. 1-4, D.L. 9 giugno 2021, n. 80, dispone:

"1. Per assicurare la qualità e la trasparenza dell'attività amministrativa e migliorare la qualità dei servizi ai Cittadini e alle imprese e procedere alla costante e progressiva semplificazione e reingegnerizzazione dei processi anche in materia di diritto di accesso, le pubbliche amministrazioni, con esclusione delle scuole di ogni ordine e grado e delle istituzioni educative, di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, con più di cinquanta dipendenti, entro il 31 gennaio di ogni anno adottano il Piano integrato di attività e organizzazione, nel rispetto delle vigenti discipline di settore e, in particolare, del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 e della legge 6 novembre 2012, n. 190.

2. Il Piano ha durata triennale, viene aggiornato annualmente e definisce:

a) gli obiettivi programmatici e strategici della performance secondo i principi e criteri direttivi di cui all'articolo 10 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, stabilendo il necessario collegamento della performance individuale ai risultati della performance organizzativa;

b) la strategia di gestione del capitale umano e di sviluppo organizzativo, anche mediante il ricorso al lavoro agile, e gli obiettivi formativi annuali e pluriennali, finalizzati ai processi di pianificazione secondo le logiche del project management, al raggiungimento della completa alfabetizzazione digitale, allo sviluppo delle conoscenze tecniche e delle competenze trasversali e manageriali e all'accrescimento culturale e dei titoli di studio del personale, correlati all'ambito d'impiego e alla progressione di carriera del personale;

c) compatibilmente con le risorse finanziarie riconducibili al piano triennale dei fabbisogni di personale, di cui all'articolo 6 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, gli strumenti e gli obiettivi del reclutamento di nuove risorse e della valorizzazione delle risorse interne, prevedendo, oltre alle forme di reclutamento ordinario, la percentuale di posizioni disponibili nei limiti stabiliti dalla legge destinata alle progressioni di carriera del personale, anche tra aree diverse, e le modalità di valorizzazione a tal fine dell'esperienza professionale maturata e dell'accrescimento culturale conseguito anche attraverso le attività poste in essere ai sensi della lettera b), assicurando adeguata informazione alle organizzazioni sindacali;

d) gli strumenti e le fasi per giungere alla piena trasparenza dei risultati dell'attività e dell'organizzazione amministrativa nonché per raggiungere gli obiettivi in materia di contrasto alla corruzione, secondo quanto previsto dalla normativa vigente in materia e in conformità agli indirizzi adottati dall'Autorità nazionale anticorruzione (ANAC) con il Piano nazionale anticorruzione;

e) l'elenco delle procedure da semplificare e reingegnerizzare ogni anno, anche mediante il ricorso alla tecnologia e sulla base della consultazione degli utenti, nonché la pianificazione delle attività inclusa la graduale misurazione dei tempi effettivi di completamento delle procedure effettuata attraverso strumenti automatizzati;

f) le modalità e le azioni finalizzate a realizzare la piena accessibilità alle amministrazioni, fisica e digitale, da parte dei cittadini ultrasessantacinquenni e dei cittadini con disabilità

g) le modalità e le azioni finalizzate al pieno rispetto della parità di genere, anche con riguardo alla composizione delle commissioni esaminatrici dei concorsi.

3. Il Piano definisce le modalità di monitoraggio degli esiti, con cadenza periodica, inclusi gli impatti sugli utenti, anche attraverso rilevazioni della soddisfazione degli utenti stessi mediante gli strumenti di cui al decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, nonché le modalità di monitoraggio dei procedimenti attivati ai sensi del decreto legislativo 20 dicembre 2009, n. 198.

4. Le pubbliche amministrazioni di cui al comma 1 del presente articolo pubblicano il Piano e i relativi aggiornamenti entro il 31 gennaio di ogni anno nel proprio sito internet istituzionale e li inviano al Dipartimento della funzione pubblica della Presidenza del Consiglio dei ministri per la pubblicazione sul relativo portale.”;

Preso atto

che il decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione, nonché le modalità semplificate per l'adozione dello stesso per gli Enti con meno di 50 dipendenti, stabilisce all'art. 2, comma 1, in combinato disposto con l'art. 6 del Decreto medesimo, il quale reca le modalità semplificate per la redazione del PIAO per le amministrazioni con meno di cinquanta dipendenti, che il PIAO contiene la scheda anagrafica dell'Amministrazione ed è suddiviso nelle Sezioni di cui agli artt. 3, 4 e 5 del Decreto stesso e ciascuna Sezione è a sua volta ripartita in sottosezioni di programmazione, riferite a specifici ambiti di attività amministrativa e gestionale;

Considerato

che per esigenze emerse all'interno dei diversi settori, in particolare in seno al VI Settore - Polizia Locale, e al fine di consentire un affiancamento teso ad un efficiente inserimento nei processi e nelle attività dell'ufficio da parte del nuovo personale della Polizia Locale di prossima assunzione (gennaio 2026), si rende opportuno dare continuità ai contratti a tempo determinato già in essere e in scadenza nel mese di dicembre, prevedendo la proroga degli stessi e, dunque, apportando una integrazione alla Sezione 3.3.4 del P.I.A.O. per il triennio 2025/2027 in riferimento al fabbisogno di personale a tempo determinato mediante la previsione di proroga di quattro mesi di n. 2 Istruttori di Polizia Locale a tempo determinato, già in forze al Comando di P.L., con attribuzione di incarichi ai sensi dell'art. 1, comma 557, della Legge n. 311/2004 ovvero accordo di collaborazione ai sensi della Legge n. 65/86;

Preso atto

che le intervenute nuove esigenze determinano la necessità di apportare la Variazione n. 3 alle sezioni del P.I.A.O. per il triennio 2025/2027, approvato con deliberazione G.C. n. 49 del 03.04.2025 e successivamente modificato con deliberazioni G.C. n. 84 del 26.06.2025 (Variazione n. 1) e n. 116 del 13.08.2025 (Variazione n. 2), rispettivamente 3.1.4 "DOTAZIONE ORGANICA" e 3.3.4 "ANALISI FINANZIARIA DEL FABBISOGNO 2025/2027", come da prospetti allegati;

Dato atto

che sono state effettuate le relazioni sindacali previste;

Dato atto

che sulla presente proposta di delibera, è stato acquisito il parere del Revisore Unico;

Visti

- lo Statuto Comunale;
- il D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 (T.U.EE.LL.) e ss.mm.ii., e in particolare, gli artt. 48 e 134;

Dato atto che

sono stati espressi il parere tecnico favorevole del Responsabile del III Settore, e del Responsabile del Settore Economico Finanziario il quale ha espresso parere favorevole anche in ordine alla regolarità contabile, ai sensi dell'art. 49, 1° comma del D.Lgs. 18 agosto 2000;

Ritenuto

di dover provvedere in merito;

Con

votazione unanime espressa in forma palese per alzata di mano;

Visti

gli artt. 48 e 134 del T.U.E.L.;

DELIBERA

Per le motivazioni indicate in premessa, che qui si intendono integralmente riportate,

Di approvare

le modifiche al Piano Integrato di Attività e Organizzazione (P.I.A.O.) per il triennio 2025/2027, come meglio dettagliate nei prospetti allegati;

Di dare mandato

- al Responsabile competente di provvedere alla pubblicazione della presente deliberazione all'interno della sezione "Amministrazione trasparente" del sito istituzionale;
- al Responsabile competente di provvedere alla trasmissione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (P.I.A.O.) per il triennio 2025/2027, allegato alla presente per farne parte integrante e sostanziale, come approvato dalla presente deliberazione di variazione n. 3, al Dipartimento della Funzione Pubblica, secondo le modalità dallo stesso definite, ai sensi dell'art. 6, comma 4, D.L. 9 giugno 2021, n. 80;
- di demandare al Responsabile del VI Settore - Risorse Umane gli eventuali ulteriori adempimenti necessari all'attuazione del presente provvedimento;

Di dichiarare

il presente provvedimento immediatamente eseguibile, ai sensi e per gli effetti dell'art. 134, comma 4, del D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 (T.U.EE.LL.) e ss.mm.ii.



COMUNE DI DECIMOMANNU

Oggetto proposta di delibera:

VARIAZIONE N. 3 ALLA SEZIONE 3.3.4 ANALISI FINANZIARIA DEL FABBISOGNO 2025/2027 INSERITA NEL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE (P.I.A.O.) PER IL TRIENNIO 2025/2027

Parere ai sensi dell'art. 49 del Decreto Legislativo n. 267/2000

Si esprime parere **FAVOREVOLE** in ordine alla regolarità tecnica.

Decimomannu, 19.12.2025

IL RESPONSABILE DEL VI SETTORE

Enrico ZARU

Parere ai sensi dell'art. 49 del Decreto Legislativo n. 267/2000

Si esprime parere **FAVOREVOLE** in ordine alla regolarità contabile.

Decimomannu, 19.12.2025

IL RESPONSABILE SETTORE FINANZIARIO

Giuseppe LUTZU



COMUNE DI DECIMOMANNU

Città Metropolitana di Cagliari

DELIBERA GIUNTA COMUNALE N. 215 DEL 22.12.2025

OGGETTO: VARIAZIONE N. 3 ALLA SEZIONE 3.3.4 ANALISI FINANZIARIA DEL FABBISOGNO 2025/2027 INSERITA NEL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE (P.I.A.O.) PER IL TRIENNIO 2025/2027

Il presente verbale viene letto, approvato e sottoscritto come segue:

**IL SINDACO
CAEDDU MONICA**

**IL SEGRETARIO COMUNALE
COSSU GIANLUCA**