



COMUNE DI DECIMOMANNU

Città Metropolitana di Cagliari

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

NUMERO 116 DEL 13.08.2025

OGGETTO: VARIAZIONE N. 2 ALLA SEZIONE 3.3.4 ANALISI FINANZIARIA DEL FABBISOGNO 2025/2027 INSERITA NEL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE (P.I.A.O.) PER IL TRIENNIO 2025/2027 - MODIFICA DOTAZIONE ORGANICA

L'anno duemilaventicinque, il giorno tredici del mese di agosto con inizio alle ore 10:00, Solita sala delle Adunanze e collegamento in remoto da parte degli Assessori Portoghese, Salis e del Segretario Comunale, la Giunta comunale convocata nei modi e forme di legge si è riunita con l'intervento dei signori:

		Presente	Assente
CAEDDU MONICA	SINDACO	X	
MAMELI MASSIMILIANO	VICE-SINDACO	X	
SALIS FRANCESCA	ASSESSORE	C	
VARGIU CRISTIAN	ASSESSORE	X	
TUVERI NICOLA	ASSESSORE	X	
PORTOGHESE ELAINE	ASSESSORE	C	
N° Presenti: 6 - N° Assenti: 0			

e con l'assistenza del Segretario Comunale Gianluca Cossu

Il Sindaco Monica Cadeddu, riconosciuta la legalità dell'adunanza, invita la Giunta a deliberare sull'argomento di cui all'oggetto.

LA GIUNTA COMUNALE

Vista la proposta n. 118/2025 del Responsabile del VI Settore, avente ad oggetto: **“VARIAZIONE N. 2 ALLA SEZIONE 3.3.4 ANALISI FINANZIARIA DEL FABBISOGNO 2025/2027 INSERITA NEL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE (P.I.A.O.) PER IL TRIENNIO 2025/2027 - MODIFICA DOTAZIONE ORGANICA”**.

Viste

- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 5 del 13.03.2025 di approvazione del Documento Unico di Programmazione (D.U.P) 2025/2027;
- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 6 del 13.03.2025 di approvazione del bilancio di previsione finanziario 2025/2027 (art. 151 del D. Lgs. n. 267/2000 e art. 10 del D. Lgs. n. 118/2011);
- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 18 del 12.06.2025 di approvazione del rendiconto della gestione per l'esercizio 2024, ai sensi dell'art. 227 del D. Lgs. n. 267/2000;
- la deliberazione della Giunta comunale n. 49 del 03.04.2025 di approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (P.I.A.O.) per il triennio 2025/2027;
- la deliberazione della Giunta comunale n. 84 del 26.06.2025 recante **“VARIAZIONE N. 1 ALLA SEZIONE 3.3.4 ANALISI FINANZIARIA DEL FABBISOGNO 2025/2027 INSERITA NEL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE (P.I.A.O.) PER IL TRIENNIO 2025/2027 - MODIFICA DOTAZIONE ORGANICA”**;
- la deliberazione della Giunta Comunale n. 47 del 11.04.2024 relativa all'approvazione del Piano Esecutivo di Gestione (PEG) e Piano della performance 2024/2026;
- le variazioni al PEG, al piano performance e le disposizioni in merito al bilancio a seguire ai precedenti atti richiamati;

Preso atto

che l'art. 6, cc. 1-4, D.L. 9 giugno 2021, n. 80, dispone:

“1. Per assicurare la qualità e la trasparenza dell'attività amministrativa e migliorare la qualità dei servizi ai Cittadini e alle imprese e procedere alla costante e progressiva semplificazione e reingegnerizzazione dei processi anche in materia di diritto di accesso, le pubbliche amministrazioni, con esclusione delle scuole di ogni ordine e grado e delle istituzioni educative, di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, con più di cinquanta dipendenti, entro il 31 gennaio di ogni anno adottano il Piano integrato di attività e organizzazione, nel rispetto delle vigenti discipline di settore e, in particolare, del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 e della legge 6 novembre 2012, n. 190.

2. Il Piano ha durata triennale, viene aggiornato annualmente e definisce:

- a) gli obiettivi programmatici e strategici della performance secondo i principi e criteri direttivi di cui all'articolo 10 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, stabilendo il necessario collegamento della performance individuale ai risultati della performance organizzativa;
- b) la strategia di gestione del capitale umano e di sviluppo organizzativo, anche mediante il ricorso al lavoro agile, e gli obiettivi formativi annuali e pluriennali, finalizzati ai processi di pianificazione secondo le logiche del project management, al raggiungimento della completa alfabetizzazione digitale, allo sviluppo delle conoscenze tecniche e delle competenze trasversali e manageriali e all'accrescimento culturale e dei titoli di studio del personale, correlati all'ambito d'impiego e alla progressione di carriera del personale;
- c) compatibilmente con le risorse finanziarie riconducibili al piano triennale dei fabbisogni di personale, di cui all'articolo 6 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, gli strumenti e gli obiettivi del reclutamento di nuove risorse e della valorizzazione delle risorse interne, prevedendo, oltre alle forme di reclutamento ordinario, la percentuale di posizioni disponibili nei limiti stabiliti dalla legge destinata alle progressioni di carriera del personale, anche tra aree diverse, e le modalità di valorizzazione a tal fine dell'esperienza professionale maturata e dell'accrescimento culturale conseguito anche attraverso le attività poste in essere ai sensi della lettera b), assicurando adeguata informazione alle organizzazioni sindacali;
- d) gli strumenti e le fasi per giungere alla piena trasparenza dei risultati dell'attività e dell'organizzazione amministrativa nonché per raggiungere gli obiettivi in materia di contrasto alla corruzione, secondo quanto previsto dalla normativa vigente in materia e in conformità agli indirizzi adottati dall'Autorità nazionale anticorruzione (ANAC) con il Piano nazionale anticorruzione;
- e) l'elenco delle procedure da semplificare e reingegnerizzare ogni anno, anche mediante il ricorso alla tecnologia e sulla base della consultazione degli utenti, nonché la pianificazione delle attività inclusa la graduale misurazione dei tempi effettivi di completamento delle procedure effettuata attraverso strumenti automatizzati;
- f) le modalità e le azioni finalizzate a realizzare la piena accessibilità alle amministrazioni, fisica e digitale, da parte dei cittadini ultrasessantacinquenni e dei cittadini con disabilità g) le modalità e le azioni finalizzate al pieno rispetto della parità di genere, anche con riguardo alla composizione delle commissioni esaminatrici dei concorsi.

3. Il Piano definisce le modalità di monitoraggio degli esiti, con cadenza periodica, inclusi gli impatti sugli utenti, anche attraverso rilevazioni della soddisfazione degli utenti stessi mediante gli strumenti di cui al decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, nonché le modalità di monitoraggio dei procedimenti attivati ai sensi del decreto legislativo 20 dicembre 2009, n. 198.

4. Le pubbliche amministrazioni di cui al comma 1 del presente articolo pubblicano il Piano e i relativi aggiornamenti entro il 31 gennaio di ogni anno nel proprio sito internet istituzionale e li inviano al

Dipartimento della funzione pubblica della Presidenza del Consiglio dei ministri per la pubblicazione sul relativo portale.”;

Preso atto

che il decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione, nonché le modalità semplificate per l'adozione dello stesso per gli Enti con meno di 50 dipendenti, stabilisce all'art. 2, comma 1, in combinato disposto con l'art. 6 del Decreto medesimo, il quale reca le modalità semplificate per la redazione del PIAO per le amministrazioni con meno di cinquanta dipendenti, che il PIAO contiene la scheda anagrafica dell'Amministrazione ed è suddiviso nelle Sezioni di cui agli artt. 3, 4 e 5 del Decreto stesso e ciascuna Sezione è a sua volta ripartita in sottosezioni di programmazione, riferite a specifici ambiti di attività amministrativa e gestionale;

Considerato

che successivamente alle deliberazioni della Giunta Comunale citate in premessa, rispettivamente 49 del 03.04.2025, di approvazione del P.I.A.O. triennio 2025/2027, e n. n. 84 del 26.06.2025, di variazione P.I.A.O. triennio 2025/2027, si sono verificati gli eventi di seguito meglio descritti:

1. la dipendente matricola xx, Istruttore Amministrativo Contabile dimissionario a far data dal 01.01.2025, con diritto alla conservazione del posto per la durata di mesi sei, non ha richiesto la ricollocazione nel ruolo presso il Comune di Decimomannu e, pertanto, a far data dal 01.07.2025 risulta vacante il posto di Istruttore Amministrativo Contabile che l'Amministrazione intende trasformare in posto di Funzionario Amministrativo Contabile, in quanto più rispondente alle esigenze organizzative dell'Ente;
2. a seguito delle dimissioni di due Istruttori di Polizia Locale con contratto a tempo pieno e determinato, rispettivamente nei mesi di febbraio e di luglio 2025, entrambe anticipate rispetto alla naturale scadenza dei contratti prevista per il 14.11.2025, il Settore VI - Polizia Locale risulta sprovvisto di due risorse ritenute necessarie per il buon funzionamento dell'Ufficio anche in riferimento agli innumerevoli adempimenti e attività del Settore; pertanto, si rende necessario provvedere all'attivazione di nuovi istituti di reperimento di risorse a tempo determinato da destinare al Settore VI - Polizia Locale;
3. sono in corso le procedure assunzionali attivate dall'Ente, tra cui quella per la copertura di un posto di Funzionario Tecnico da destinarsi al V settore, e, pertanto, si ritiene opportuno proseguire mediante l'istituto della somministrazione di lavoro nelle more dell'espletamento delle anzidette procedure di reclutamento del personale, ciò al fine di garantire il buon funzionamento dell'Ufficio;

Considerato

che quanto sopra indicato, unitamente ad ulteriori esigenze emerse all'interno dei diversi settori, ha suggerito di modificare parzialmente l'assetto organizzativo dell'Ente, rendendo necessario apportare le opportune modifiche alla dotazione organica dell'Ente e, quindi, alla Sezione 3.3.4 del P.I.A.O. per il triennio 2025/2027 in riferimento al fabbisogno di personale mediante la previsione di:

1. istituzione in dotazione organica di n. 1 (uno) posto di Funzionario amministrativo Contabile in luogo e sostituzione del posto di Istruttore Amministrativo Contabile;
2. assunzione di n. 2 Istruttori di Polizia Locale a tempo determinato mediante attribuzione di incarichi ai sensi dell'art. 1, comma 557, della Legge n. 311/2004 ovvero dell'art. 1, comma 124, della Legge n. 145/2018, da destinarsi al Settore VI - Polizia Locale;
3. ricorso all'istituto della somministrazione attraverso contratti di lavoro flessibile, nel rispetto della somma stanziata in bilancio per proroga contratti in essere o per nuovi contratti, nelle more dell'espletamento delle procedure di reclutamento del Funzionario Tecnico, già previsto nella precedente programmazione;

Preso atto

che le intervenute nuove esigenze determinano la necessità di apportare la Variazione n. 2 alle sezioni del P.I.A.O. per il triennio 2025/2027, approvato con deliberazione G.C. n. 49 del 03.04.2025 e successivamente modificato con deliberazione G.C. n. 84 del 26.06.2025, rispettivamente 3.1.4 "DOTAZIONE ORGANICA" e 3.3.4 "ANALISI FINANZIARIA DEL FABBISOGNO 2025/2027", come da prospetti allegati;

Dato atto

che sono state effettuate le relazioni sindacali previste;

Dato atto che

sono stati espressi il parere tecnico favorevole del Segretario Comunale e del Responsabile del VI Settore, e del Responsabile del Settore Economico Finanziario il quale ha espresso parere favorevole anche in ordine alla regolarità contabile, ai sensi dell'art. 49, 1° comma del D.Lgs. 18 agosto 2000;

Dato atto

che sulla presente proposta di delibera, è stato acquisito il parere del Revisore Unico (Parere n. 15/2025);

Ritenuto

di dover provvedere in merito;

Con

votazione unanime espressa in forma palese per alzata di mano;

Visti

gli artt. 48 e 134 del T.U.E.L;

DELIBERA

Per le motivazioni indicate in premessa, che qui si intendono integralmente riportate,

Di approvare

le modifiche al Piano Integrato di Attività e Organizzazione (P.I.A.O.) per il triennio 2025/2027 e, quindi, alla dotazione organica, come meglio dettagliate nei prospetti allegati;

Di dare mandato

- al Responsabile competente di provvedere alla pubblicazione della presente deliberazione all'interno della sezione "Amministrazione trasparente" del sito istituzionale;
- al Responsabile competente di provvedere alla trasmissione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (P.I.A.O.) per il triennio 2025/2027, allegato alla presente per farne parte integrante e sostanziale, come approvato dalla presente deliberazione di variazione n. 1, al Dipartimento della Funzione Pubblica, secondo le modalità dallo stesso definite, ai sensi dell'art. 6, comma 4, D.L. 9 giugno 2021, n. 80;
- di demandare al Responsabile del VI Settore - Risorse Umane gli eventuali ulteriori adempimenti necessari all'attuazione del presente provvedimento;

Di dichiarare

il presente provvedimento immediatamente eseguibile, ai sensi e per gli effetti dell'art. 134, comma 4, del D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 (T.U.EE.LL.) e ss.mm.ii.



COMUNE DI DECIMOMANNU

Oggetto proposta di delibera:

VARIAZIONE N. 2 ALLA SEZIONE 3.3.4 ANALISI FINANZIARIA DEL FABBISOGNO 2025/2027 INSERITA NEL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE (P.I.A.O.) PER IL TRIENNIO 2025/2027 - MODIFICA DOTAZIONE ORGANICA

Parere ai sensi dell'art. 49 del Decreto Legislativo n. 267/2000

Si esprime parere **FAVOREVOLE** in ordine alla regolarità tecnica.

Decimomannu, 08.08.2025

IL RESPONSABILE DEL VI SETTORE

Enrico ZARU

Parere ai sensi dell'art. 49 del Decreto Legislativo n. 267/2000

Si esprime parere **FAVOREVOLE** in ordine alla regolarità contabile.

Decimomannu, 11.08.2025

IL RESPONSABILE SETTORE FINANZIARIO

Giuseppe LUTZU



COMUNE DI DECIMOMANNU

Città Metropolitana di Cagliari

**DELIBERA GIUNTA COMUNALE
N. 116 DEL 13.08.2025**

OGGETTO: VARIAZIONE N. 2 ALLA SEZIONE 3.3.4 ANALISI FINANZIARIA DEL FABBISOGNO 2025/2027 INSERITA NEL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE (P.I.A.O.) PER IL TRIENNIO 2025/2027 - MODIFICA DOTAZIONE ORGANICA

Il presente verbale viene letto, approvato e sottoscritto come segue:

**IL SINDACO
CAEDDU MONICA**

**IL SEGRETARIO COMUNALE
COSSU GIANLUCA**