

Comune di DECIMOMANNU - Piano degli obiettivi di Performance Organizzativa

Approvato con delibera G.C. n° XX del XX.XX.XXXX

Obiettivo n. 5													
<b>Obiettivo: descrizione sintetica</b>		APPROVAZIONE BILANCIO DI PREVISIONE 2025/2027 ENTRO IL 31.12.2024											
<b>Descrizione, finalità da perseguire, modalità, linee guida di attuazione</b>		L'obiettivo è quello di mettere a disposizione dell'ente lo schema di bilancio entro il 31 dicembre 2024, al fine di poterlo approvare in linea con la scadenza dell'esercizio finanziario 2024, così da avere la gestione 2025 senza dover passare per l'esercizio provvisorio											
Pesatura Obiettivo													
Attori		Amministratori				Responsabile							
Variabili		Giudizio		Alta - Media- Bassa		Giudizio		Alta - Media- Bassa					
		Importanza		A		Complessità		A					
		Impatto esterno		A		Realizzabilità		A					
Totale peso Obiettivo				Assoluto		625		Relativo			15,00		
Indicatori di risultato (Efficacia - Efficienza - Tempo)													
Descrizione								Valore atteso			Peso indicatore		
predisposizione proposta di deliberazione indirizzi per la stesura del bilancio 2025/27								entro il 15\9			20%		
invio delle schede da parte dei Responsabili all'Ufficio finanziario								entro il 20\10			20%		
predisposizione schema programma triennale oopp 2025/27								entro il 20\10			20%		
predisposizione delibere propedeutiche								entro il 20\10			20%		
predisposizione schema di DUP e di Bilancio per la GC								entro il 30\11			20%		
Tempi di realizzazione													
Fasi	gennaio	febbraio	marzo	aprile	maggio	giugno	luglio	agosto	settembre	ottobre	novembre	dicembre	
a								x	x				
b									x	x			
c									x	x			
d									x	x			
e										x	x		
f													
g													
Personale coinvolto													
Fasi	Personale coinvolto						% partecipazione			Note			
	segretario comunale												
	responsabili												
	tutto il personale												
DESCRIZIONE SINTETICA DI MASSIMA DELL'ATTIVITA' PREVISTA PER LO SVILUPPO DELL'OBBIETTIVO NEL CORSO DEGLI ANNI 2025 E 2026													
Anno 2025						Anno 2026							

Decimomannu, li \_\_\_\_\_

Il Responsabile del V Settore

Il Dipendente

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

Comune di DECIMOMANNU - Piano degli obiettivi di Performance Organizzativa

Approvato con delibera G.C. n° XX del XX.XX.XXXX

Obiettivo n. 6													
Obiettivo: descrizione sintetica		ATTUAZIONE INDIRIZZI DELL'AMMINISTRAZIONE											
Descrizione, finalità da perseguire, modalità, linee guida di attuazione		Tradurre in maniera efficiente e puntuale le direttive dell'organo politico, nel rispetto della differenziazione tra attività politica e gestionale, al fine di migliorare i servizi alla cittadinanza											
Pesatura Obiettivo													
Attori		Amministratori				Responsabile							
Variabili		Giudizio		Alta - Media- Bassa		Giudizio		Alta - Media- Bassa					
		Importanza		A		Complessità		A					
		Impatto esterno		A		Realizzabilità		A					
Totale peso Obiettivo				Assoluto		625		Relativo				15,00	
Indicatori di risultato (Efficacia - Efficienza - Tempo)													
Descrizione								Valore atteso				Peso indicatore	
riunioni periodiche tra capisettore (coordinati dal Segretario) e tra i singoli settori (coordinati dal Responsabile)								almeno una riunione al mese				40%	
analisi degli indirizzi che periodicamente la GC assegna								report all'Assessore di riferimento, almeno una volta al mese				50%	
relazione finale								report generale				10%	
Tempi di realizzazione													
Fasi	gennaio	febbraio	marzo	aprile	maggio	giugno	luglio	agosto	settembre	ottobre	novembre	dicembre	
a									x	x	x	x	
b												x	
c													
d													
e													
f													
g													
Personale coinvolto													
Fasi	Personale coinvolto							% partecipazione			Note		
	segretario comunale												
	responsabili												
	tutto il personale												
DESCRIZIONE SINTETICA DI MASSIMA DELL'ATTIVITA' PREVISTA PER LO SVILUPPO DELL'OBIETTIVO NEL CORSO DEGLI ANNI 2025 E 2026													
Anno 2025							Anno 2026						

Decimomannu, li \_\_\_\_\_

Il Responsabile del V Settore

Il Dipendente

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

**Comune di DECIMOMANNU - Piano degli obiettivi di Performance Organizzativa**  
 Approvato con delibera G.C. n° XX del XX.XX.XXXX

Obiettivo n. 7												
Obiettivo: descrizione sintetica		ORGANIZZAZIONE SAGRA DI S.GRECA DI SETTEMBRE										
Descrizione, finalità da perseguire, modalità, linee guida di attuazione		L'Amministrazione Comunale di Decimomannu con il presente obiettivo intende organizzare e coordinare una serie di attività particolarmente impegnative necessarie e conseguenti alle festività in onore di Santa Greca.										
Pesatura Obiettivo												
Attori	Amministratori		Responsabile									
	Giudizio	Alta - Media- Bassa	Giudizio	Alta - Media- Bassa								
	Importanza	A	Complessità	A								
	Impatto esterno	A	Realizzabilità	A								
Totale peso Obiettivo		Assoluto	625	Relativo	*							
Indicatori di risultato (Efficacia - Efficienza - Tempo)												
Descrizione		Valore atteso		Peso indicatore								
programmazione della G.C. con direttive organizzative		I settore		2%								
determinazione corrispettivi e procedure di evidenza pubblica per la concessione suolo per attività di commercio e spettacoli viaggianti e adempimenti conseguenti		I settore		2%								
supporto amministrativo per le commissioni di vigilanza		I settore		2%								
accordi di collaborazione con le associazioni locali		I settore		4%								
piano di comunicazione		I settore		4%								
attuazione programma eventi gestiti direttamente dall'Ente (Festival)		I settore		7%								
accordi di collaborazione con l'Associazione S. Greca		I settore		5%								
concessioni suolo pubblico e adempimenti conseguenti		I settore		6%								
attività relativa alle assunzioni personale supporto polizia locale a adempimenti conseguenti		II-III settore		4%								
predisposizione programma economico-finanziario della festa e variazioni di bilancio conseguenti		II-III settore		4%								
gestione contabile della festa: mandati di liquidazione e reversali		II-III settore		2%								
gestione contabile delle somme incassate dai privati		II-III settore		2%								
predisposizione pass eventuali		II-III settore		1%								
acquisti economici eventuali		II-III settore		2%								
Gestione pratiche SUAPE e adempimenti collegati		IV settore		5%								
Affidamento redazione piano di sicurezza e di emergenza e sue eventuali modifiche		V settore		2%								
elaborazione planimetrie e adempimenti conseguenti (tracciatura, ecc)		V settore		4%								
assistenza logistica alla polizia locale per la segnaletica e le misure di sicurezza		V settore		4%								
attività materiali necessarie (ghiaia, e altro)		V settore		2%								
attività di supporto per lo spazzamento e pulizia delle zone interessate		V settore		2%								
affidamento pulizia e presidio bagni pubblici		V settore		2%								
affidamento torri faro		V settore		2%								
affidamento servizio antincendio		V settore		2%								
studio viabilità		VI settore		4%								
riunioni informative e di coordinamento per la gestione dell'evento		VI settore		4%								
affidamenti esterni (segnaletica, rimozione forzata, ecc)		VI settore		2%								
gestione viabilità		VI settore		4%								
gestione posteggi		VI settore		2%								
commissione vigilanza		VI settore		2%								
attività vigilanza e sorveglianza		VI settore		6%								
supporto per rimozione forzata e rimozione segnaletica		VI settore		2%								
adempimenti successivi all'evento, compresi i debriefing		VI settore		2%								
Tempi di realizzazione												
Fasi	gennaio	febbraio	marzo	aprile	maggio	giugno	luglio	agosto	settembre	ottobre	novembre	dicembre
a												
b												
c												
d												
e												
f												
g												
Personale coinvolto												
Fasi	Personale coinvolto		% partecipazione	Note								
a)	segretario comunale											
b)	tutto il personale coinvolto sulla base delle dichiarazioni dei responsabili											
c)	segretario e responsabili											
DESCRIZIONE SINTETICA DI MASSIMA DELL'ATTIVITA' PREVISTA PER LO SVILUPPO DELL'OBIETTIVO NEL CORSO DEGLI ANNI 2025 E 2026												
Anno 2025		Anno 2026										

Decimomannu, li \_\_\_\_\_

Il Responsabile del V Settore

Il Dipendente