



COMUNE DI DECIMOMANNU

NUCLEO DI VALUTAZIONE



VERBALE n. 2 DELL' 11-04-2024
PRESSO LA SEDE COMUNALE
ORE 15.30

In data odierna si è riunito il Nucleo nelle persone dei suoi componenti:

Presidente – dott. Arturo Bianco

Componente esterno – dott. Fabio Sanna (collegato da remoto)

Con il seguente ordine del giorno:

- 1) Parere sulle modifiche al Sistema di misurazione e valutazione delle performance

IL NUCLEO

Visto il vigente regolamento sull'ordinamento degli uffici e servizi, approvato con deliberazione di G.C. n. 36 del 22.03.2021 e modificato con deliberazione G.C. n. 139 del 28.9.2023, il quale recita:

Articolo 22 Compiti del N.d.V.

1. Il N.d.V. svolge i seguenti compiti:

a. monitora il funzionamento complessivo del sistema della valutazione, della trasparenza e integrità ed elabora una relazione annuale sullo stato dello stesso e in particolare sulla performance organizzativa dell'intero ente e delle singole strutture. L'adozione di tale Relazione è condizione inderogabile per l'accesso agli strumenti di valorizzazione del merito di cui al Titolo III del DLgs 150/2010. Nell'ambito di tale attività svolge funzioni di indirizzo sul controllo di gestione;

b. riferisce alla Giunta sull'andamento delle performance e comunica tempestivamente le criticità riscontrate. Nel caso in cui rilevi delle illegittimità provvede alle segnalazioni ai soggetti competenti, per come previsto dalla normativa;

c. garantisce la correttezza dei processi di misurazione e valutazione, nonché dell'utilizzo dei premi di cui al Titolo III del D.lgs. 150/2009, secondo quanto previsto dai contratti collettivi nazionali, dai contratti integrativi, dai regolamenti interni all'amministrazione, nel rispetto del principio di valorizzazione del merito e della professionalità;

d. effettua la valutazione dei dipendenti di categoria D ai fini delle progressioni economiche;

e. è Responsabile della corretta applicazione delle linee guida, delle metodologie e degli strumenti di misurazione e di valutazione;

f. promuove ed attesta l'assolvimento degli obblighi relativi alla trasparenza e all'integrità di cui all'art. 11 del D.Lgs. 150/2009;

g. verifica i risultati e le buone pratiche di promozione delle pari opportunità;

h. valuta in modo comparativo le candidature presentate al fine dell'assegnazione del premio annuale per l'innovazione, di cui all'art. 22 del D. Lgs. 150/2009;

i. valuta i dipendenti al fine dell'accesso ai percorsi di alta formazione e di crescita professionale di cui all'art. 26 del D.lgs. 150/2009;

j. certifica, nella relazione di cui alla lett. a), i risparmi sui costi di funzionamento derivanti da processi di ristrutturazione, riorganizzazione e innovazione all'interno dell'Ente ai fini di destinare una quota non superiore al 30% al premio di efficienza, risorse che saranno destinate all'incremento delle risorse destinate alla contrattazione decentrata integrativa;

k. è soggetto terzo di garanzia, nel caso in cui non si addivenisse ad una composizione della controversia relativa alla valutazione di cui all'art. 30, comma 4, del presente regolamento, con potere decisionale finale interno, entro i termini ivi indicati.

2. Il N.d.V. ha diritto di accesso a tutte le informazioni; i Responsabili ed i dipendenti hanno l'obbligo di cooperare con la sua attività, e fornire ogni dato, atto o elaborazione richiesta, valendo la mancanza di collaborazione ai fini valutativi e disciplinari. I componenti il N.d.V. sono tenuti a rispettare il segreto d'ufficio ed a non utilizzare per finalità diverse le informazioni di cui sono venuti in possesso in ragione del loro incarico.

Visto il vigente Sistema di misurazione e valutazione delle performance, approvato con deliberazione G.C. n. 46 del 9.5.2019;

Ravvisato che l'attuale SMVP deve essere aggiornato al fine di adeguarlo metodologia di valutazione debba essere opportunamente modificata al fine di renderlo maggiormente coerente con le nuove disposizioni di legge e di CCNL e con le direttive ministeriali in materia di misurazione e valutazione della performance nelle pubbliche amministrazioni;

Richiamata la direttiva del Ministro per la Pubblica Amministrazione del 28.11.2023 ad oggetto "Nuove indicazioni in materia di misurazione e di valutazione della performance individuale" che, in un'ottica di superamento di una valutazione gerarchica e unidirezionale, suggerisce l'introduzione di elementi quali la "valutazione fra pari" e la "valutazione dal basso", la quale può essere opportunamente inserita nel SMVP all'interno della sezione dedicata ai Responsabili di Settore;

Ravvisate positive le modifiche proposte, che meglio definiscono le procedure di raffreddamento dei conflitti e le ipotesi di non valutabilità del dipendente;

Ravvisato inoltre di ricalibrare in modo più opportuno il rapporto tra il grado di raggiungimento degli obiettivi di performance (individuale e organizzativa) e il correlato punteggio attribuibile;

ESPRIME

parere FAVOREVOLE sulla proposta di modifiche al Sistema di misurazione e valutazione delle performance

Dott. Arturo Bianco

Dott. Fabio Sanna