



# COMUNE DI DECIMOMANNU

## NUCLEO DI VALUTAZIONE



**VERBALE n. 3 DEL 22.05.2023**

### **SEDUTA IN VIDEOCONFERENZA MEDIANTE PIATTAFORMA JITSI MEET ORE 16.00**

In data odierna si è riunito il Nucleo nelle persone dei suoi componenti:

Presidente – dott. Arturo Bianco

Componente esterno – dott. Fabio Sanna

Con il seguente ordine del giorno:

- 1) Prosecuzione attività valutazione 2022

Sono presenti il Sindaco ed il Segretario comunale

#### IL NUCLEO

Visti:

- l'art. 4 de D.Lgs. 165\2001;
- l'art. 107 c.3, 147 c.1 lett c) del TUEL;
- l'art. 7 del D.Lgs. 150/2009;
- il Sistema di valutazione del Comune di Decimomannu;

Sentiti i Responsabili durante il precedente incontro, lette le relazioni inviate ed effettuate le valutazioni, da parte dell'organo politico, sui comportamenti professionali, si chiudono le valutazioni come da schede allegate.

In particolare, sugli obiettivi si segnala quanto segue:

Obiettivi di performance organizzativa

1. (obiettivo 1) La trasparenza è stata valutata sulla base della griglia ANAC relativa al monitoraggio al 31 ottobre 2022;
2. (obiettivo 2) Gli adempimenti sulla prevenzione della corruzione sono stati valutati in base alla relazione del Segretario comunale per l'anno 2022;
3. (obiettivo 4) L'obiettivo di predisposizione del DUP e del Bilancio di Previsione 2023\25 è stato raggiunto, ma non è stato rispettato il cronoprogramma (schemi proposti alla Giunta nel mese di dicembre e non di novembre)

Obiettivi di performance individuale

I settore –

II-III settore

1. (obiettivo 6) Attivazione procedure selettive per assunzioni a tempo indeterminato: l'obiettivo pur avviato, tenuto anche conto delle circostanze, non è ancora stato raggiunto nel suo complesso
2. (obiettivo 8) L'obiettivo di predisposizione del DUP e del Bilancio di Previsione 2023\25 è stato raggiunto, ma non è stato rispettato il cronoprogramma (schemi proposti alla Giunta nel mese di dicembre e non di novembre)

IV settore

1. (obiettivo 1) L'assegnazione dei lotti non è ancora avvenuta in quanto sono state attivate in ritardo le precedenti fasi

2. (obiettivo 3) La fase di competenza del IV settore è stata realizzata, ma trasmessa al V settore nel mese di dicembre (e non di ottobre), determinando l'impossibilità del suo completo raggiungimento.

V settore

1. (obiettivo 5) il V settore aveva due fasi di propria competenza, ma è stata realizzata sola la prima. Si ritiene di non considerarlo, non avendo avuto la possibilità materiale di conseguirlo, a causa dei ritardi negli adempimenti di competenza dell'altro settore (fase 1). Pertanto gli altri obiettivi saranno riparametrati in modo tale da permettere al valutato di raggiungere il punteggio massimo.

Si dà mandato al Segretario Comunale di consegnare le valutazioni e ai Responsabili di consegnare ai propri collaboratori le schede delle rispettive valutazioni, debitamente datate, sottoscritte e controfirmate dagli stessi. In relazione al punteggio relativo alla performance organizzativa, esso sarà identico a quello individuato per i Responsabili, riproporzionato su base \60.

settore	Esito valutazione performance individuale+ organizzativa
I settore	omissis
II-III settore	omissis
IV settore	omissis
V settore	omissis
VI settore	omissis

Dott. Arturo Bianco

Dott. Fabio Sanna