

*Danilo Pitzalis*  
*Dottore Commercialista*  
*Revisore Legale*



**Spett.**

**COMUNE DI DECIMOMANNU**  
**Città Metropolitana di Cagliari**

PARERE N. 10/2023 del 27/04/2023

Oggetto: Parere sulla proposta di deliberazione di Giunta Comunale n. 64 del 20/04/2023 sulla proposta di variazione n. 2 al Piano del fabbisogno del personale 2023-2025 e modifica della dotazione organica.

Il Revisore, presa visione della proposta di delibera della Giunta Comunale n. 64 del 20/04/2023 sulla variazione n. 2 al Piano del fabbisogno del personale 2023-2025 e modifica alla dotazione organica.

CONSIDERATO CHE la presente programmazione è da considerarsi parte integrante del PIAO 2023\2025, sezione 3 “Organizzazione e capitale umano”, sottosezione 3.3. “Piano triennale dei fabbisogni del personale”.

PREMESSO CHE:

- con deliberazione del Consiglio Comunale n. 3 in data 23/02/2023 è stato approvato il Documento Unico di Programmazione (D.U.P.) 2023-2025;
- con deliberazione del Consiglio Comunale n. 4 in data 23/02/2023 è stato approvato il Bilancio di previsione finanziario 2023-2025;
- con deliberazione della Giunta Comunale n. 98 del 07/07/2022 è stato approvato il Piano esecutivo di gestione e Piano delle performance 2022–2024 e successive variazioni;
- con deliberazione del Consiglio Comunale n. 42 del 28/07/2022 è stato approvato il Rendiconto di gestione per l’anno 2021;

*Via Santa Maria Chiara, 114 - 09134 Cagliari*  
*Tel 070.651522 / 070.513817 – Cell. 338.9917308*  
*Mail: [danilo.pitzalis@studiopitzalis.it](mailto:danilo.pitzalis@studiopitzalis.it) – [pitzalis.danilo@odcec.legalmail.it](mailto:pitzalis.danilo@odcec.legalmail.it)*  
*Codice fiscale PTZ DNL 72E12 H501D*  
*Partita Iva 02737390928*

*Danilo Pitzalis*  
*Dottore Commercialista*  
*Revisore Legale*

- con deliberazione della Giunta comunale n. 118 del 04/08/2022 è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2022-2024.

VISTA la proposta formulata di stabilire, in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività, il fabbisogno di personale per il triennio 2023-2025 nei limiti consentiti in materia di turnover e di contenimento della spesa di personale.

RICHIAMATA la precedente deliberazione n. 38 del 23/03/2023, esecutiva ai sensi di legge, avente ad oggetto “Variazione n.1 al piano triennale dei fabbisogni di personale 2023-2025 e modifica della dotazione organica”.

PRESO ATTO:

- della determinazione n. 581 del 12/04/2023 Responsabile del II e III Settore, con la quale si prende atto del trasferimento a seguito di cessione di contratto per mobilità esterna fra enti, ai sensi dell’art. 30 del D.Lgs. 165/2001 della dipendente Loi Monica, Responsabile di Posizione Organizzativa del VI Settore, con decorrenza al 21 aprile 2023;
- che a seguito del perfezionamento del trasferimento della dipendente il posto in pianta organica di Funzionario di Polizia Locale (ex Istruttore Direttivo di Vigilanza cat. D1) si renderà vacante e tale evento richiede una variazione della dotazione organica, nonché una variazione al Fabbisogno del Personale in ordine alla procedura di reclutamento da adottare per la sostituzione del Funzionario di Polizia Locale trasferito al Comune di Uta;
- che per il periodo di vacanza del posto, e fino alla copertura del medesimo, al fine di non creare dei disagi all’Ente per assenza del Responsabile del settore della Polizia Municipale e in accordo con il Comune di Uta, gli Enti si sono accordati per utilizzare in maniera congiunta il dipendente trasferito e secondo le modalità meglio specificate nell’atto G.M. n. 53 del 20/04/2023;
- che nella precedente delibera di approvazione della variazione n.1 al fabbisogno del personale era stata erroneamente prevista come data di conclusione delle procedure concorsuali il mese di giugno e, conseguentemente, la spesa presunta per le nuove assunzioni era stata determinata per l’esercizio 2023 sulla base di 7 mesi;
- che da un esame attento delle più attendibili tempistiche di svolgimento delle procedure concorsuali si ritiene di dover ipotizzare uno slittamento della decorrenza delle nuove assunzioni del 2023, di un ulteriore bimestre e che tale circostanza determina la necessità di

**Danilo Pitzalis**  
*Dottore Commercialista*  
*Revisore Legale*

rimodulare l'utilizzo delle risorse "risparmiate" relative a 5 Istruttori amministrativi (2 a tempo pieno e 3 a tempo parziale 83,33%) per la retribuzione, al lordo degli oneri, di due mesi ciascuno destinandole alla copertura delle spese necessarie per la proroga del personale somministrato, e comunque per lo stesso importo al fine di rispettare i limiti previsti per il contenimento della spesa di cui al disposto normativo D.M. del 17/03/2020;

- che nella delibera n. 18 del 01/02/2023 di approvazione del Fabbisogno di personale 2023/2025 e successiva variazione n. 1, approvata con delibera di G.C. n. 38 del 23/03/2023, nonostante sia stata correttamente prevista e considerata per il calcolo del rispetto dei limiti, la somma destinata alle assunzioni di personale di Polizia locale a tempo determinato, finanziata con i proventi della L. 208, non è stato specificato che euro 9.000,00 della stessa sono stati previsti per remunerare il lavoro straordinario di Vigili di comuni limitrofi impegnati presso l'Ente in occasione delle Feste di Santa Greca di maggio e settembre;
- che da un punto di vista meramente contabile e di calcolo della spesa, la presente variazione n. 2 al Fabbisogno, per quanto concerne la spesa complessiva destinata alle nuove assunzioni di personale a tempo indeterminato, non subisce variazioni che possano compromettere il rispetto dei limiti della spesa di cui al D.M. del 17/03/2020 e all'art. 1, comma 557 L. 296/06, in quanto i risparmi delle somme che si verificano a seguito dello slittamento di due mesi delle assunzioni di personale a tempo indeterminato verranno utilizzati in aumento alle spese per le assunzioni a tempo determinato in misura equivalente.

**Danilo Pitzalis**  
*Dottore Commercialista*  
*Revisore Legale*

CONSIDERATO CHE per effetto delle modifiche apportate e programmate la dotazione organica prevista risulta così rideterminata:

ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO

N.	PROFILO PROFESSIONALE	REGIME ORARIO	SETTORE DI ASSEGNAZIONE	MODALITA' ASSUNZIONE	BUDGET COMPRESIVO DI ONERI ANNO 2024/2025 5 MESI
1	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO CONTABILE	Tempo pieno	SETTORE I	Concorso -Utilizzo graduatorie ai sensi dell'art. ex art. 15 L. 241/1990 e art. 3, co. 61, L. 350/2003	€ 12.671,74
1	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO CONTABILE	Tempo part time	SETTORE I	Concorso -Utilizzo graduatorie ai sensi dell'art. ex art. 15 L. 241/1990 e art. 3, co. 61, L. 350/2003	€ 10.559,33
1	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO CONTABILE	Tempo pieno	SETTORE V	Concorso-Utilizzo graduatorie ai sensi dell'art. ex art. 15 L. 241/1990 e art. 3, co. 61, L. 350/2003	€ 12.671,74
1	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO CONTABILE	Tempo part time	SETTORE II-III	Concorso -Utilizzo graduatorie ai sensi dell'art. ex art. 15 L. 241/1990 e art. 3, co. 61, L. 350/2003	€ 10.559,33
1	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO CONTABILE	Tempo part time	SETTORE II-III	Concorso -Utilizzo graduatorie ai sensi dell'art. ex art. 15 L. 241/1990 e art. 3, co. 61, L. 350/2003	€ 10.559,33
1	Assistente sociale	Tempo pieno	SETTORE I	Concorso-Utilizzo graduatorie ai sensi dell'art. ex art. 15 L. 241/1990 e art. 3, co. 61, L. 350/2003	€ 26.382,76

**Danilo Pitzalis**  
Dottore Commercialista  
Revisore Legale

1	Esecutore tecnico esperto	Tempo part time 75%	SETTORE V	Concorso	€12.356,78
1	Incremento orario personale dal 83,33% al 100%				€ 2.112,42
1	Incremento orario personale dal 83,33% al 100%				€ 2.112,42
1	Incremento orario personale dal 83,33% al 100%				€ 2.112,42
1	Funzionario di Polizia Locale	Tempo pieno	Settore VI	Utilizzo graduatorie ai sensi dell'art. ex art. 15 L. 241/1990 e art. 3, co. 61, L. 350/2003- Mobilità	Somme già previste in quanto <b>sostituzione</b> di personale in pianta organica presente al 1/01/2023

ASSUNZIONI A TEMPO DETERMINATO

N.	PROFILO PROFESSIONALE	REGIME ORARIO	SETTORE DI ASSEGNAZIONE	MODALITA' ASSUNZIONE	PERIODO	BUDGET COMPRENSIVO DI ONERI E IRAP ANNO 2024/2025 A REG
2	Agente di polizia municipale	Tempo pieno	SETTORE VI	Concorso -Utilizzo graduatorie ai sensi dell'art. ex art. 15 L. 241/1990 e art. 3, co. 61, L. 350/2003	12 mesi	€ 63.448,00
				Convenzioni per utilizzo di lavoro straordinario vigili per feste		€ 9.000,00
1	ASSISTENTE SOCIALE	Tempo pieno	SETTORE I	Utilizzo graduatorie ai sensi dell'art. ex art. 15 L. 241/1990 e art. 3, co. 61, L. 350/2003	3 mesi	€ 10.071,00

Via Santa Maria Chiara, 114 - 09134 Cagliari  
Tel 070.651522 / 070.513817 – Cell. 338.9917308  
Mail: [danilo.pitzalis@studiopitzalis.it](mailto:danilo.pitzalis@studiopitzalis.it) – [pitzalis.danilo@odcec.legalmail.it](mailto:pitzalis.danilo@odcec.legalmail.it)  
Codice fiscale PTZ DNL 72E12 H501D  
Partita Iva 02737390928

**Danilo Pitzalis**  
Dottore Commercialista  
Revisore Legale

1	Funzionario di polizia locale	Tempo parziale	SETTORE VI	Utilizzo congiunto con il Comune di Uta	3 mesi	€ 6.000,00
---	-------------------------------	----------------	------------	---	--------	------------

N.	PROFILO PROFESSIONALE	REGIME ORARIO	SETTORE DI ASSEGNAZIONE	MODALITA' ASSUNZIONE	BUDGET COMPRENSIVO DI ONERI E IRAP
1	<i>Istruttore Amministrativo contabile</i>	83,33%	I	Contratto di somministrazione	€ 7.800
1	<i>Istruttore Amministrativo contabile</i>	83,33%	II	Contratto di somministrazione	€ 7.800
1	<i>Istruttore Amministrativo contabile</i>	83,33%	IV	Contratto di somministrazione	€ 7.800
1	<i>Istruttore Amministrativo contabile</i>	83,33%	V	Contratto di somministrazione	€ 7.800
1	<i>Istruttore Amministrativo contabile</i>	83,33%	VI	Contratto di somministrazione	€ 7.800
	Proroghe personale somministrato e nuovo contratto per Esecutore tecnico operaio	75%	V	Contratto di somministrazione	€ 50.137,86

*Danilo Pitzalis*  
*Dottore Commercialista*  
*Revisore Legale*

SCHEMA DOTAZIONE ORGANICA

Area Professionale	Profili professionali	Totale posti previsti	n. posti full time previsti	n. posti part time previsti	n. posti coperti	n. posti vacanti
Funzionari ad elevata qualificazione ( ex D3)	Funzionario Amministrativo – contabile	1	1	0	1	0
Funzionari ad elevata qualificazione ( ex D1)	Funzionario tecnico ( ingegnere )	2	2	0	2	0
	Funzionario Socio. Assistenziale ( Assistente sociale )	3	3	0	2	1
	Funzionario di Polizia Locale	1	1	0	0	1
	Funzionario Amministrativo – contabile	3	3	0	3	0
Istruttori ( ex C )	Istruttore Amministrativo-contabile	13	10	3	8 full time	5 (di cui 2 full time e 3 part time)
	Istruttore tecnico (geometra)	4	4	0	4	0
	Istruttore di Polizia Locale	6	6	0	6	0

*Via Santa Maria Chiara, 114 - 09134 Cagliari*  
*Tel 070.651522 / 070.513817 – Cell. 338.9917308*  
*Mail: [danilo.pitzalis@studiopitzalis.it](mailto:danilo.pitzalis@studiopitzalis.it) – [pitzalis.danilo@odcec.legalmail.it](mailto:pitzalis.danilo@odcec.legalmail.it)*  
*Codice fiscale PTZ DNL 72E12 H501D*  
*Partita Iva 02737390928*

**Danilo Pitzalis**  
*Dottore Commercialista*  
*Revisore Legale*

<b>Operatori Esperti ( ex B1)</b>	<b>Operatore Amministrativo- esperto</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>0</b>
	<b>Operatore tecnico esperto</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1 part time</b>
<b>Totale</b>		<b>37</b>	<b>33</b>	<b>4</b>	<b>29</b>	<b>8</b>

**PRESO ATTO CHE:**

- la somma da destinare alle spese per le competenze fisse del personale a tempo indeterminato in ruolo a far data dal 1/02/2023 ammonta a euro 947.726,73 di cui retribuzioni pari a euro 734.058,28 e oneri pari a euro 213.668,45;
- la somma da stanziare per finanziare le competenze fisse del personale a tempo indeterminato che si intende assumere a seguito dell'adozione del presente piano del fabbisogno compresa la copertura del posto resosi vacante dell'operaio ammonta a euro 100.467,35 di cui retribuzioni per euro 77.881,67 e oneri per euro 22.585,69; che di tale somma euro 24.751,83 (comprehensive di retribuzione e oneri) si riferisce all'assunzione dell'Assistente sociale ed è etero finanziata attraverso l'erogazione del contributo erogato a favore del Comune di Decimomannu appartenente all'ambito Plus area Ovest in virtù della Legge n. 178/2020 (legge di bilancio per il 2021), all'articolo 1, commi 797-804;
- rispetto alla previsione della spesa prevista nella precedente deliberazione per quanto concerne il totale della spesa destinata al personale a tempo indeterminato, in servizio e da assumere, si ha una riduzione della stessa per un importo pari a euro 33.095,78 di cui euro 27.095,78 determinato dal risparmio del bimestre di posticipazione della decorrenza delle nuove assunzioni ed euro 6.000,00 dal presunto periodo di tre mesi di vacanza del posto di Funzionario di Polizia Locale;
- la somma di cui sopra, e per il periodo consentito della misura della stessa, si intende utilizzarla per prorogare le assunzioni a tempo determinato del personale interinale nonché remunerare l'attività lavorativa di Polizia Locale utilizzato in modo congiunto con il Comune di Uta e che alla luce di questa modifica di spesa per il personale a tempo determinato prevista con il precedente fabbisogno per l'anno 2023 per un ammontare pari a euro 144.561,08 di cui euro 64.468,00 per retribuzione (vigili a tempo determinato per 12 mesi e assistente sociale per tre mesi già prevista nella terza variazione al fabbisogno 2022/2024 nonché vigili straordinari

*Danilo Pitzalis*  
*Dottore Commercialista*  
*Revisore Legale*

impegnati in occasione di festa di santa greca attraverso accordi fra enti limitrofi), oneri contributivi per euro 18.051,00 ed euro 62.042,08 per contratti di lavoro flessibile si deve rideterminare in euro 177.656,86;

- di tale somma euro 72.448,00 sono finanziati interamente con i proventi dell'art. 208 del D.Lgs. 30 aprile 1992 n. 285;
- la somma da destinare per le ulteriori spese del personale è pari ad euro 522.257,29 di cui: euro 60.500,00 per la convenzione del Segretario Comunale; euro 30.000,00 di accantonamento per il rinnovo contrattuale annualità 2023; euro 27.681,00 per integrazione salariale personale liste speciali L.R. 3/2008; euro 14.000,00 per buoni pasto; euro 321.344,95 per finanziare il trattamento accessorio (Fondo straordinario, diritti di rogito, indennità di posizione e premio di risultato, Fondo decentrato consolidato parte stabile e variabile comprensiva di presunti euro 75.500,00 da destinare al finanziamento degli incentivi per funzioni tecniche e accertamento Im) più euro 52.912,34 oneri su trattamento accessorio, più euro 12.000,00 assicurazione integrativa Perseo Sirio a favore dei Vigili mediante l'utilizzo dei proventi della L.208, più presunti euro 3.819,00 di somme destinate a finanziare lo straordinario elettorale in occasione di elezioni comunali;
- l'ammontare complessivo delle spese di cui sopra pari a euro 1.742.108,22 deve essere garantito fino alla fine dell'esercizio 2023;
- ai fini del rispetto dei limiti di spesa del personale ai sensi del D.M. del 17/03/2020, dalla suindicata somma complessiva delle spese del personale vanno decurtate le somme di cui all'art. 57 comma 3 septies del D.Lgs. 104 del 2020 ovvero euro 24.751,83 relative alle somme destinate alla nuova assunzione dell'assistente sociale determinando quindi in euro 1.717.356,39 il totale complessivo delle spese per il personale assoggettate al limite del D.M. 17/03/2020;
- che, nonostante la possibilità di incrementare la spesa per assunzioni a tempo indeterminato per l'anno 2023 così come si evince dalla tabella del D.M. del 17/03/2020 allegata al presente atto, ammonti a euro 345.087,08 con questa programmazione si intende provvedere ad un incremento effettivo di spesa per il personale a tempo indeterminato di euro 100.467,35;
- l'ente ha rispettato il limite di cui all'articolo 1, comma 557, della legge n. 296/2006 e ss. mm. e ii, con un rapporto tra spese di personale e spese correnti inferiore al 20%.

**Danilo Pitzalis**  
*Dottore Commercialista*  
*Revisore Legale*

	SPESA COMPLESSIVA PERSONALE:	€ 1.205.661,43
	SFORAMENTO rispetto al limite DELLA MEDIA 2011\13 pari a € 1.158.223,03	€ 47.437,42  (Somma che rispetta i limiti in quanto rientrante nella somma massima ammissibile ai sensi del DM 17/03/2020 per i Comuni virtuosi determinata per l'anno 2023 in € 345.087,08)

CONSIDERATO che per le assunzioni a termine (tempo determinato e lavoro flessibile), nel rispetto dei limiti di cui al D.L. 78/2010, la situazione è la seguente:

LIMITE NORMATIVO	SPESA EFFETTIVA 2023	2024/2025
(D.L. 78/2010) euro 200.409,70	euro 177.656,86	

PRESO ATTO della proposta di Giunta Comunale n. 5 del 03/01/2023, per l'approvazione del piano delle azioni positive per il triennio 2023-2025, in attuazione di quanto previsto dall'articolo 48, comma 1, D.Lgs. n. 198/2006.

PRESO ATTO:

- che questo Ente è in regola con gli obblighi in materia di reclutamento del personale disabile previsti dalla legge n. 68/1999 e che, pertanto, nel piano occupazionale 2023-2025 non si prevede di ricorrere a questa forma di reclutamento;
- che questo ente non ha in corso percorsi di stabilizzazione dei lavoratori socialmente utili ai sensi della normativa vigente;
- che il piano occupazionale 2023-2025 è coerente con il principio costituzionale della concorsualità e l'andamento della spesa di personale è in linea con quanto previsto dall'articolo 1, comma 557, della Legge n. 296/2006.

VISTO:

- il decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267;
- il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165;
- il C.C.N.L. Funzioni locali 21 maggio 2018;
- il Decreto P.C.M. 8 maggio 2018;
- il D.M. 17 marzo 2020.

Acquisiti i pareri favorevoli del Responsabile del II e del III Settore Dott. Giuseppe Lutz:

- PARERE DI REGOLARITA' TECNICA AMMINISTRATIVA;
- PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE E ATTESTAZIONE DI COPERTURA FINANZIARIA.

**Tutto ciò premesso, il Revisore**

**ESPRIME PARERE FAVOREVOLE**

- sulla proposta di variazione n. 2 al Piano triennale dei fabbisogni del personale 2023-2025 e modifica alla dotazione organica e al piano occupazionale dell'ente;
- sull'approvazione del piano integrato di attività e organizzazione (P.I.A.O.) per il triennio 2023/2025.

Si raccomanda di trasmettere, ai sensi dell'art. 6-ter, c.5, D.lgs. n.165/2001, il piano triennale dei fabbisogni di personale 2023-2025 al Dipartimento della Funzione Pubblica, entro trenta (30) giorni dalla sua adozione, tenendo presente che fino all'avvenuta trasmissione è fatto divieto alle amministrazioni di procedere alle assunzioni eventualmente previste dal piano.

Raccomanda altresì che, nel corso dell'attuazione del piano occupazionale, venga effettuata una costante opera di monitoraggio del rispetto di tutti i limiti stabiliti in materia di spese del personale, con l'adozione, ove dovuti, dei correttivi eventualmente indotti da modifiche della normativa in materia e dai vincoli di bilancio.

Cagliari, li 27/04/2023

Firma



