

*Danilo Pitzalis*  
*Dottore Commercialista*  
*Revisore Legale*

**Spett.**

**COMUNE DI DECIMOMANNU**  
**Città Metropolitana di Cagliari**

PARERE N. 1/2022 del 16/02/2022

Oggetto: Parere sulla proposta di delibera di Giunta Comunale n. 18 del 10/02/2022. Adozione del piano triennale dei fabbisogni del personale 2022-2024 e modifica della dotazione organica.

Il Revisore, presa visione della proposta di delibera n. 18 del 10/02/2022 della Giunta Comunale di adozione del piano triennale dei fabbisogni del personale 2022-2024 e modifica alla dotazione organica,

CONSIDERATA

la funzione ed il ruolo dell'organo di revisione contabile in materia di programmazione del personale definito dal D.lgs. n. 165/2001, dalla Legge 448/2001 e dal D.lgs. n. 267/2000,

VISTA LA PROPOSTA FORMULATA

di stabilire, in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività, il seguente fabbisogno di personale per il triennio 2022-2024 nei limiti consentiti in materia di turnover e di contenimento della spesa di personale.

Viene richiamata la deliberazione numero 27 datata 01/03/2021, esecutiva ai sensi di legge, ad oggetto "Approvazione del piano triennale dei fabbisogni di personale 2021-2023", modificata dalle successive variazioni di cui alle deliberazioni numero 56 del 28/05/2021, numero 91 del 23/09/2021 e numero 121 del 29/11/2021.

Dato atto che con deliberazione di Giunta Comunale n. 32 del 15/03/2021 è stata approvata la nuova riorganizzazione e conseguente aggiornamento dell'Organigramma e delle Funzionigramma dell'Ente che prevede, oltre alla Segreteria Generale, cinque settori, affidati alla responsabilità di altrettanti dirigenti.

*Via Santa Maria Chiara, 114 - 09134 Cagliari*  
*Tel 070.651522 / 070.513817 - Fax 070.6851535 – Cell. 338.9917308*  
*Mail: [danilo.pitzalis@studiopitzalis.it](mailto:danilo.pitzalis@studiopitzalis.it) – [pitzalis.danilo@odcec.legalmail.it](mailto:pitzalis.danilo@odcec.legalmail.it)*  
*Codice fiscale PTZ DNL 72E12 H501D*  
*Partita Iva 02737390928*

**Danilo Pitzalis**  
*Dottore Commercialista*  
*Revisore Legale*

Dato atto in particolare che il nuovo piano occupazionale 2022-2024 prevede complessivamente numero 5 posti da ricoprire:

- n. 1 Agente di Polizia Municipale
- n. 4 Istruttori Amministrativi/Contabili (di cui 2 full time e 2 part time)

mediante l'utilizzo di graduatorie ai sensi dell'art. 15 del D.Lgs. 241/1990 e art. 3, co. 61, L. 350/2003.

Dato atto:

- che questo Ente è in regola con gli obblighi in materia di reclutamento del personale disabile previsti dalla legge n. 68/1999 e che, pertanto, nel piano occupazionale 2022-2024 non si prevede di ricorrere a questa forma di reclutamento;
- che questo ente non ha in corso percorsi di stabilizzazione dei lavoratori socialmente utili ai sensi della normativa vigente;
- che il piano occupazionale 2022-2024 è coerente con il principio costituzionale della concorsualità e l'andamento della spesa di personale è in linea con quanto previsto dall'articolo 1, comma 557, della legge n. 296/2006.

Dato atto, infine che con la deliberazione della Giunta comunale n. 6 del 31/01/2022, è stato approvato il piano delle azioni positive per il triennio 2022-2024, in attuazione di quanto previsto dall'articolo 48, comma 1, D.Lgs. n. 198/2006.

Dato atto che, ai sensi dell'articolo 3 D.M. 17 Marzo 2020, il Comune di Decimomannu appartiene alla fascia demografica E (da 5.000 a 9.999 abitanti).

Rilevato che:

- sulla base della tabella 1 dell'articolo 4 DM 17 Marzo 2020, il valore di soglia di massima spesa del personale corrispondente è pari al 26,90%;
- sulla base della tabella 3 dell'articolo 6 DM 17 Marzo 2020, il valore soglia di rientro della maggiore spesa del personale corrispondente è pari al 30,90%.

**Danilo Pitzalis**  
*Dottore Commercialista*  
*Revisore Legale*

Rilevato che, ai fini della determinazione del valore di riferimento, specificatamente, per il Comune di Decimomannu, e alla luce di quanto previsto dalla circolare sul DM attuativo dell'art 33, comma 2, del DL n. 34/2019 in materia di assunzioni di personale, risulta quanto segue:

<b>SPESA DEL PERSONALE</b>	
macroaggregato U.1.01.00.00.000 - Redditi da lavoro dipendente (+)	€ 1.369.916,13
codici di spesa U1.03.02.12.001; U1.03.02.12.002; U1.03.02.12.003; U1.03.02.12.999 (+)	€ 69.790,68
<b>TOTALE (=)</b>	<b>€ 1.439.706,81</b>

<b>ENTRATE CORRENTI - rendiconti di gestione dell'ultimo triennio</b>	
2018	8.036.391,19 €
2019	8.360.812,62 €
2020	9.577.791,73
<b>Media aritmetica degli accertamenti di competenza delle entrate correnti dell'ultimo triennio</b>	<b>8.658.331,85</b>
<b>Importo Fondo crediti di dubbia esigibilità stanziato nel bilancio di previsione dell'esercizio (-)</b>	<b>(-) 590.968,70 €</b>
<b>Media aritmetica delle entrate correnti del triennio al netto del FCDE (=)</b>	<b>(=) 8.067.363,15 €</b>

Verificato che, sulla base dei dati ricavati dai rendiconti 2018-2020 e dal bilancio di previsione finanziario annualità 2019, il valore della soglia percentuale (il rapporto effettivo tra spesa di personale entrate correnti nette) applicabile al Comune di Decimomannu è pari al 18 50%.

<b>SPESA DEL PERSONALE (A)</b>	<b>1.439.706,81€</b>
<b>ENTRATE CORRENTI - Media aritmetica delle entrate correnti del triennio al netto del FCDE (B)</b>	<b>8.658.331,85 €</b>
<b>RAPPORTO (A/B)</b>	<b>0,1785</b>
<b>RAPPORTO IN %</b>	<b>17,85%</b>

**Danilo Pitzalis**  
*Dottore Commercialista*  
*Revisore Legale*

Preso atto che tale valore è inferiore al valore della soglia di virtuosità pari al 26,90% per il Comune di Decimomannu.

CONSIDERATO

- che la spesa potenziale massima derivante dall'applicazione delle vigenti disposizioni in materia di assunzioni è determinata come segue:

	<u>VOCI</u>	2022 (presente programmazione)	2023/2024 (presente programmazione)
A	<u>Spesa del personale complessive</u>	1.478.233,32	1.473.232,33
B	<u>ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO o aumento ore di personale PROGRAMMATE CON FABBISOGNO (+)</u>	<u>119.646,62</u>	<u>155.540,60</u>
C	<u>ASSUNZIONI A TEMPO DETERMINATO PROGRAMMATE CON FABBISOGNO + assunzioni flessibili</u>	<u>29.285,00 (12.285 polizia municipale e 17.000 flessibili)</u>	<u>28.785,00 ( 12.285 polizia municipale e 16500 flessibili )</u>
D	<u>Spesa potenziale (a+b+c) =</u>	<u>1.627.164,94</u>	<u>1.657.557,93</u>
E	<u>Decurtazioni</u>	€ 513.808,42	€ 503.215,20
F	<u>Totale spesa del personale (a+b+c-e)</u>	<u>1.113.356,52</u>	<u>1.154.342,73</u>
G	<u>Limite di spesa del triennio 2011/2013</u>	<u>1.158.223,03</u>	<u>1.158.223,03</u>
(G- F)	<u>Spesa del personale potenziale (</u>	<u>44.866,51</u>	<u>3.880,30</u>
H	<u>Limite di spesa D.L. 78/2010</u>	<u>200.409,70</u>	<u>200.409,70</u>
I	<u>Spesa di cui alla lettera C</u>	<u>29.285,00</u>	<u>28.785,00</u>
L	<u>Capacità residua (h-i)</u>	<u>171.124,70</u>	<u>171.624,70</u>

**Danilo Pitzalis**  
Dottore Commercialista  
Revisore Legale

- che per le assunzioni a termine (tempo determinato e lavoro flessibile), nel rispetto dei limiti di cui al D.L. 78/2010, la situazione è la seguente:

LIMITE NORMATIVO	SPESA EFFETTIVA 2022	2023/2024
(D.L. 34\2019 ) € 1.785.236,44	(ULTIMO RENDICONTO DI GESTIONE APPROVATO) € 1.439.706,81	(ULTIMO RENDICONTO DI GESTIONE APPROVATO) € 1.439.706,81
(ART. 1 C. 557 QUATER E 562 L. 296\2006) € 1.158.223,03	(Totale spesa del personale (a+b+c-e) ) € 1.113.356,52	(Totale spesa del personale (a+b+c-e) ) € 1.154.382,73
D.L. 78\2010: € 200.409,70	29.285,00	€ 28.785,00

- che la dotazione organica dell'Ente è la seguente:

Categorie	Profili professionali	Totale posti previsti	n. posti full time previsti	n. posti part time previsti	n. posti coperti	n. posti vacanti
<b>D3</b>						
di cui	Funzionari					
	Funzionario Amministrativo	1	1	0	1	0
<b>D1</b>						
di cui	Istruttori direttivi					
	Istruttore direttivo tecnico - ingegnere	2	2	0	2	0
	Istruttore direttivo assistente sociale	2	2	0	2	0
	Istruttore direttivo di vigilanza	1	1	0	1	0
	Istruttore direttivo amministrativo/contabile	3	3		3	0
<b>C</b>						
di cui	Istruttori					
	Istruttore tecnico - geometra	4	3	1	4	
	Agente di Polizia Municipale	6	6		5	1
	Istruttore amministrativo/contabile	13	9	4	9 (di cui 7 full time e 2 part time)	4 (di cui 2 full time 2 part time)
<b>B1</b>						
di cui	Esecutori					
	Esecutore	4	3	1	4	0
<b>Totale</b>		<b>36</b>	<b>30</b>	<b>6</b>	<b>31</b>	<b>5</b>

VISTO:

- che il nuovo piano occupazionale per il triennio 2022-2024 è stato redatto nel rispetto del principio costituzionale di adeguato accesso dall'esterno, nonché in ossequio delle norme in materia di reclutamento del personale previste dall'articolo 30, 34-bis e 35 del decreto legislativo n. 165/2001 e delle Linee Guida di cui al Decreto P.C.M. 8 MAGGIO 2018;
- che non prevede stabilizzazioni ai sensi dell'articolo 35, comma 3 bis del decreto legislativo n. 165/2001;

DATO ATTO CHE:

- il piano triennale dei fabbisogni di personale è coerente con il principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'articolo 19, comma 8, della legge n. 448/2001 e dell'articolo 1, comma 557, della legge n. 296/2006;
- l'andamento della spesa di personale conseguente all'attuazione del piano occupazionale è in linea con quanto previsto dall'articolo 1, commi 557 e seguenti della legge n. 296/2006 e dell'articolo 3, comma 5, D.L. 24 giugno 2014, n. 90;
- a seguito della ricognizione disposta in attuazione dell'art. 33, comma 1, D.lgs. n. 165/2001 non sono emerse situazioni di soprannumero o eccedenze di personale.

Si raccomanda di trasmettere, ai sensi dell'art. 6-ter, c.5, D.lgs. n.165/2001, il piano triennale dei fabbisogni di personale 2022-2024 al Dipartimento della Funzione Pubblica, entro trenta (30) giorni dalla sua adozione, tenendo presente che fino all'avvenuta trasmissione è fatto divieto alle amministrazioni di procedere alle assunzioni eventualmente previste dal piano.

VISTO:

- il decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267;
- il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165;
- il C.C.N.L. Funzioni locali 21 maggio 2018;
- il Decreto P.C.M. 8 maggio 2018;
- il D.M. 17 marzo 2020.

**Daniilo Pitzalis**  
*Dottore Commercialista*  
*Revisore Legale*

Resi i seguenti pareri preventivi:

- PARERE DI REGOLARITA' TECNICA AMMINISTRATIVA;
- PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE E ATTESTAZIONE DI COPERTURA FINANZIARIA.

**Tutto ciò premesso, il Revisore**

**ESPRIME PARERE FAVOREVOLE**

**all'adozione del piano triennale dei fabbisogni del personale 2022-2024 e modifica alla dotazione organica e al piano occupazionale dell'ente.**

**Raccomanda altresì che, nel corso dell'attuazione del piano occupazionale, venga effettuata una costante opera di monitoraggio del rispetto di tutti i limiti stabiliti in materia di spese del personale, con l'adozione, ove dovuti, dei correttivi eventualmente indotti da modifiche della normativa in materia e dai vincoli di bilancio.**

Cagliari, lì 16/02/2022

Firma



Firmato digitalmente da:  
PITZALIS DANILO  
Firmato il 16/02/2022 18:54  
Seriale Certificato: 7995  
Valido dal 11/11/2020 al 11/11/2023

InfoCamere Qualified Electronic Signature CA

*Via Santa Maria Chiara, 114 - 09134 Cagliari*  
*Tel 070.651522 / 070.513817 - Fax 070.6851535 – Cell. 338.9917308*  
*Mail: [daniilo.pitzalis@studiopitzalis.it](mailto:daniilo.pitzalis@studiopitzalis.it) – [pitzalis.daniilo@odcec.legalmail.it](mailto:pitzalis.daniilo@odcec.legalmail.it)*  
*Codice fiscale PTZ DNL 72E12 H501D*  
*Partita Iva 02737390928*