

Comune di
DECIMOMANNU



RELAZIONE SULLA PERFORMANCE
ANNO 2020

(art. 10 comma 1 lett. b) D.Lgs. 150\2009)

- Validata dall' Organo di Valutazione con Verbale n. 6 dell'8.7.2021
- Approvata in allegato all'atto deliberativo di G. C. n. __ del _____

PREMESSA

In ottemperanza a quanto disposto dall'art. 3 comma 4 del D. Lgs 150/2009 le amministrazioni pubbliche adottano metodi e strumenti idonei a misurare, valutare e premiare la performance individuale e quella organizzativa, secondo criteri strettamente connessi al soddisfacimento dell'interesse dei destinatari dei servizi pubblici.

La Relazione sulla Performance, prevista dall'art. 10 comma 1 lett. b del D.Lgs 150, costituisce lo strumento mediante il quale l'amministrazione illustra ai cittadini e a tutti gli altri portatori di interesse (stakeholder), interni ed esterni, la rendicontazione sulla generale gestione del ciclo della performance, nonché sugli adempimenti in materia di trasparenza ed anticorruzione.

Nella presente relazione in breve ci si propone, attraverso una rassegna dei dati ed elementi più significativi, di rappresentare una visione di sintesi della performance complessiva dell'ente nell'anno 2020, come programmata nell'ambito del piano degli obiettivi di performance adottato dall'Ente, non trascurando di evidenziare gli elementi di criticità presenti sia in alcuni risultati e sia in alcuni sistemi di programmazione e di rilevazione dei dati e delle informazioni. Tutto al fine di migliorare la capacità dell'Ente di programmare e di raccogliere i dati e di conoscere (direttamente) e di far conoscere (ai cittadini) in modo sempre più puntuale ed approfondito le proprie molteplici attività e il grado di efficienza ed efficacia dei propri servizi.

Il decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 (c.d. decreto Brunetta) ha introdotto numerose novità in tema di programmazione, misurazione e valutazione della performance organizzativa e individuale volte a migliorare la produttività, l'efficacia e la trasparenza dell'attività amministrativa e a garantire un miglioramento continuo dei servizi pubblici.

La Relazione sulla Performance si sostanzia in un documento di sintesi dei risultati organizzativi ottenuti dall'Ente relativamente all'andamento della programmazione, al raggiungimento degli obiettivi stabiliti in sede di pianificazione, al monitoraggio periodico e valutazione rispetto ai risultati attesi.

Fra queste occupa un ruolo centrale il concetto di ciclo della performance, un processo che collega la pianificazione strategica alla valutazione della performance, riferita sia all'ambito organizzativo che a quello individuale, passando dalla programmazione operativa, dalla definizione degli obiettivi e degli indicatori fino alla misurazione dei risultati ottenuti. L'attuazione del ciclo della performance si fonda sulla sussistenza di quattro elementi fondamentali:

_ Piano della Performance e Piano degli Obiettivi annuali di Performance/Peg;

COMUNE DI DECIMOMANNU
RELAZIONE SULLA PERFORMANCE ANNO 2020

- _ Sistema di misurazione e valutazione della Performance Organizzativa;
- _ Sistema di misurazione e valutazione della Performance Individuale;
- _ Relazione della Performance.

La stesura della Relazione sulla Performance è ispirata ai principi di trasparenza, immediata intelligibilità, veridicità e verificabilità dei contenuti, partecipazione e coerenza interna ed esterna ed è conforme alle indicazioni contenute nella Delibera Civit n° 5/2012: “linee guida relative alla redazione e adozione della Relazione sulla performance”. La Relazione è validata dall’Organo di Valutazione.

DATI TERRITORIALI

DATI SUL TERRITORIO	
Superficie complessiva ettari	2800 circa
Metri sul livello del mare	10
Densità abitativa per kmq	290
Km strade	60 circa
N. Aree di verde Pubblico	20

STRUTTURE PRESENTI SUL TERRITORIO	
Istituti di Istruzione superiore	1
Istituti comprensivi	1
Biblioteca	1
Strutture sportive	4

SINTESI DELLE INFORMAZIONI DI INTERESSE PER I CITTADINI

La popolazione totale residente nell'ambito territoriale dell'Ente al 31/12/2020, secondo i dati forniti dall'Ufficio Anagrafe, ammonta a 8309, così suddivisa:

CARATTERISTICHE DELL'ENTE ANNO 2020

Popolazione		
Descrizione		Dati
Popolazione residente al 31/12/2020		8.299 (-10)
Di cui popolazione straniera		202 (+3)
Descrizione		
Nati nell'anno		47 (-7)
Deceduti nell'anno		71 (+13)
Immigrati		280 (-17)
Emigrati		266 (+13)
Popolazione per fasce d'età ISTAT		Dati
Popolazione in età prescolare	0-6 anni	417 (-32)
Popolazione in età scuola dell'obbligo	7-14 anni	590 (-6)
Popolazione in forza lavoro	15-29 anni	1163 (-25)
Popolazione in età adulta	30-65 anni	4634 (+29)
Popolazione in età senile	oltre 65 anni	1495 (+24)
Popolazione per fasce d'età Stakeholder		Dati
Prima infanzia	0-3 anni	205 (-23)
Utenza scolastica	4-13 anni	741 (+6)
Minori	0-18 anni	1341 (-52)
Giovani	15-25 anni	867 (+5)

COMUNE DI DECIMOMANNU
RELAZIONE SULLA PERFORMANCE ANNO 2020

STRUTTURA ORGANIZZATIVA

La struttura organizzativa dell'Ente è stata articolata, nel 2020, in 6 Settori come di seguito denominati:

STRUTTURA ORGANIZZATIVA

<i>I settore</i>	<i>II settore</i>	<i>III settore</i>	<i>IV settore</i>	<i>V settore</i>	<i>VI settore</i>
<i>affari generali, sociale, sport, istruzione, cultura, attività produttive</i>	<i>personale</i>	<i>finanziario, tributi, società partecipate</i>	<i>edilizia privata, espropriazioni, SUAPE</i>	<i>lavori pubblici, manutenzioni, ambiente</i>	<i>polizia locale</i>

Al numero dei settori corrisponde un eguale numero di Responsabili di Settore titolari Posizioni Organizzative e assegnatari delle funzioni ex art. 107 del D.Lgs. 267/2000;

L'organizzazione dell'Ente alla data di riferimento conta n. 5 P.O. e dal Segretario comunale che, temporaneamente, ha svolto l'incarico di Responsabile di settore (II settore).

La struttura dell'Ente ha subito negli ultimi anni modifiche nonché processi di razionalizzazione organizzativa finalizzati a dotarla di una maggiore efficienza anche in ragione del mutato, ed in continua evoluzione, contesto normativo di riferimento.

DISTRIBUZIONE STRUTTURA ORGANIZZATIVA ANNO 2020 a tempo indeterminato

Personale in servizio

Descrizione	Dati
Segretario Comunale/Ente (unità operative)	1
Dirigenti/Posizioni Organizzative (unità operative)	5
Dipendenti (unità operative)	27
Totale unità operative in servizio	32

Età media del personale

Descrizione	Dati
Segretario Comunale/Ente (unità operative)	45
Dirigenti/Posizioni Organizzative	50,66
Dipendenti	53,82
Totale Età Media	51,28

Analisi di Genere

Descrizione	Dati
% Dirigenti donne sul totale dei Dirigenti	-
% PO donne sul totale delle PO	50%
% donne occupate sul totale del personale	50,66%
% donne assunte a tempo determinato su totale dipendenti assunti (qualsiasi tipologia di assunzione flessibile)	50,71%

Indici di assenza

COMUNE DI DECIMOMANNU
RELAZIONE SULLA PERFORMANCE ANNO 2020

Descrizione	Dati
Malattia + Ferie + Altro	15,69%
Malattia + Altro	7,52%

COMUNE DI DECIMOMANNU
 RELAZIONE SULLA PERFORMANCE ANNO 2020

SITUAZIONE ECONOMICO PATRIMONIALE

Indicatori finanziari generali per l'Ente (art. 228 c. 5 Tuel) contenuti nel D.P.R. n. 194/1996 (confermati dati 2019)

Indicatore	Algoritmo di calcolo	Tipologia	Dato
Autonomia finanziaria	$\text{Entrate tit. I + III} / \text{Entrate tit. I + II + III}$	Indicatore finanziario, di composizione	47,09
Autonomia impositiva	$\text{Entrate tit. I} / \text{Entrate tit. I + II + III}$	Indicatore finanziario, di composizione delle entrate	34
Pressione finanziaria	$\text{Titolo I + II} / \text{Popolazione}$	Indicatore finanziario, di composizione delle entrate	818
Pressione tributaria	$\text{Titolo I} / \text{Popolazione}$	Indicatore finanziario, di composizione delle entrate	348
Intervento erariale	$\text{Trasferimenti correnti statali} / \text{Popolazione}$	Indicatore finanziario, di composizione delle entrate	4,78
Intervento regionale	$\text{Trasferimenti correnti regionali} / \text{Popolazione}$	Indicatore finanziario, di composizione delle entrate	465,00
Incidenza residui attivi	$\text{Totale residui attivi} / \text{Entrate accertate di competenza}$	Indicatore finanziario, di gestione del bilancio	75,92
Incidenza residui passivi	$\text{Totale residui passivi} / \text{Spese impegnate di competenza}$	Indicatore finanziario, di gestione del bilancio	13,60

Indicatore	Algoritmo di calcolo	Tipologia	Dato
Indebitamento locale pro capite	$\text{Debiti residui per mutui e prestiti a medio - lungo termine} / \text{Popolazione}$	Indicatore patrimoniale	285,08
Velocità riscossione delle entrate proprie	$\text{Entrate riscosse tit. I + III} / \text{Entrate accertate di competenza tit. I + III}$	Indicatore finanziario, di gestione del bilancio	82,44%
Rigidità della spesa corrente	$\text{Spesa per il personale sommata alle quote di ammortamento dei mutui} / \text{Entrate tit. I + II + III}$	Indicatore finanziario, di correlazione entrate e spese	22,54
Velocità di gestione delle spese correnti	$\text{Spese pagate in conto competenza Tit. I} / \text{Spese impegnate in conto competenza tit. I}$	Indicatore finanziario, di gestione del bilancio	81,70

COMUNE DI DECIMOMANNU
RELAZIONE SULLA PERFORMANCE ANNO 2020

Rapporto dipendenti/popolazione Dipendenti / Popolazione (non è un indicatore contabile) 0,36%

Indicatori finanziari dei parametri di riscontro della situazione di deficitarietà dell'Ente (art. 228 c. 5 Tuel) contenuti nel D.M. 18 febbraio 2013 (confermati dati 2019)

<i>Algoritmo di calcolo</i>	<i>Limite D.M. 24/9/2009</i>	<i>Tipologia Indicatore</i>	<i>Dato</i>
Risultato di gestione + avanzo di amministrazione utilizzato per le spese di investimento / accertamenti di competenza delle entrate correnti (I + II + III)	-5% (limite minimo)	Indicatore finanziario, di correlazione entrate e spese	16,75%
Residui attivi in conto competenza entrate titoli I e III (eccetto addizionale Irpef) / Accertamenti di competenza entrate titoli I e III (eccetto addizionale Irpef)	42% (limite massimo)	Indicatore finanziario, di gestione del bilancio	38%
Residui attivi in conto residui entrate titoli I e III / Accertamenti entrate titoli I e III	65% (limite massimo)	Indicatore finanziario, di gestione del bilancio	20%
Residui passivi complessivi delle spese correnti / Impegni di competenza delle spese correnti	40% (limite massimo)	Indicatore finanziario, di gestione del bilancio	20,67%
Procedimenti di esecuzione forzata / Spese correnti impegnate	0,5% (limite massimo)	Indicatore finanziario, di composizione delle spese	0
Spese per il personale (al netto di contributi regionali o altri enti) / Entrate correnti accertate	40% (max. se < 5.000 ab.) ;39% (max. 5.000-29.999 ab.); 38% (max. > 30.000 ab.)	Indicatore finanziario, di correlazione entrate e spese	21,35%
Debito di finanziamento (non assistiti da contribuzioni) / Entrate correnti accertate	150% (max., se risultato gestione > 0); 120%(max., se risultato gestione < 0)	Indicatore misto (patrimoniale e finanziario)	25,74%
Debiti fuori bilancio / Entrate correnti accertate	1% (limite massimo, ultimi tre anni)	Indicatore finanziario, di correlazione entrate e spese	0,00164

COMUNE DI DECIMOMANNU
RELAZIONE SULLA PERFORMANCE ANNO 2020

**TABELLA DEI PARAMETRI OBIETTIVI PER COMUNI AI FINI DELL'ACCERTAMENTO
DELLA CONDIZIONE DI ENTE STRUTTURALMENTE DEFICITARIO**

COMUNE DI DECIMOMANNU

PROVINCIA CA

P1	Indicatore 1.1 (Incidenza spese rigide - ripiano disavanzo, personale e debito - su entrate correnti) maggiore del 48%	SI	<input checked="" type="checkbox"/>
P2	Indicatore 2.8 (Incidenza degli incassi delle entrate proprie sulle previsioni definitive di parte corrente) minore del 22%	SI	<input checked="" type="checkbox"/>
P3	Indicatore 3.2 (Anticipazioni chiuse solo contabilmente) maggiore di 0	SI	<input checked="" type="checkbox"/>
P4	Indicatore 10.3 (Sostenibilita' debiti finanziari) maggiore del 16%	SI	<input checked="" type="checkbox"/>
P5	Indicatore 12.4 (Sostenibilita' disavanzo effettivamente a carico dell'esercizio) maggiore dell'1,20%	SI	<input checked="" type="checkbox"/>
P6	Indicatore 13.1 (Debiti riconosciuti e finanziati) maggiore dell'1%	SI	<input checked="" type="checkbox"/>
P7	[Indicatore 13.2 (Debiti in corso di riconoscimento) + Indicatore 13.3 (Debiti riconosciuti e in corso di finanziamento)] maggiore dello 0,60%	SI	<input checked="" type="checkbox"/>
P8	Indicatore concernente l'effettiva capacita' di riscossione (riferito al totale delle entrate) minore del 47%	<input checked="" type="checkbox"/>	NO

Gli enti locali che presentano almeno la metà dei parametri deficitari (la condizione "SI" identifica il parametro deficitario) sono strutturalmente deficitari ai sensi dell'articolo 242, comma 1, Tuel.

Sulla base dei parametri suindicati l'ente è da considerarsi in condizioni strutturalmente deficitarie	SI	<input checked="" type="checkbox"/>
--	----	-------------------------------------

ASSOLVIMENTO OBBLIGHI IN MATERIA DI TRASPARENZA

L'Ente nell'anno 2020 ha provveduto alla pubblicazione su Amministrazione Trasparente di dati ed informazioni, conformemente al disposto di cui al D.Lgs. 33 del 14.3.2013 e alle Delibere ANAC (ex CIVIT) 50/2013, 71/2013, 77/2013, 148/2014, 43/2016 e successive, ed in particolare relativamente agli obblighi oggetto di attestazione di seguito elencati:

COMUNE DI DECIMOMANNU
RELAZIONE SULLA PERFORMANCE ANNO 2020

ALLEGATO 2.1 ALLA DELIBERA N. 294/2021 - MODALITÀ DI VALUTAZIONE AL 31/03/2021 PUBBLICHE ACQUISIZIONI DI CUI AL § 1.1.						
Regia di rilevazione	3.1.A					
Denominazione sotto-sezione livello 1 (Macrofamiglie di dati)	Denominazione sotto-sezione 2 livello (Famiglie di dati)	Riferimento normativo	Denominazione del singolo obbligo	Contenuti dell'obbligo	Tempo di pubblicazione/ Aggiornamento	
Performance	Sistema di misurazione e valutazione della performance	Art. 1, delib. CIVIT n. 104/2010	Sistema di misurazione e valutazione della performance	Sistema di misurazione e valutazione della performance (art. 7, d.lgs. n. 150/2009)	Tempestivo	
	Piano della performance	Art. 10, n. 9, lett. b), d.lgs. n. 33/2013	Piano della performance/Piano esecutivo di gestione	Piano della performance (art. 10, d.lgs. 150/2009) Piano esecutivo di gestione (per gli enti locali) (art. 169, c. 3-bis, d.lgs. n. 267/2003)	Tempestivo (ex art. 4, d.lgs. n. 33/2013)	
	Relazione sulla performance		Relazione sulla performance	Relazione sulla performance (art. 10, d.lgs. 150/2009)	Tempestivo (ex art. 4, d.lgs. n. 33/2013)	
	Montare complessivo dei premi		Art. 20, n. 1, d.lgs. n. 33/2013	Montare complessivo dei premi	Montare complessivo dei premi collegati alla performance stanziati	Tempestivo (ex art. 4, d.lgs. n. 33/2013)
				(in pubblicazione in tabelle)	Montare dei premi effettivamente distribuiti	Tempestivo (ex art. 4, d.lgs. n. 33/2013)
	Dati relativi ai premi		Art. 20, n. 2, d.lgs. n. 33/2013	Dati relativi ai premi	Criteri definiti nei sistemi di misurazione e valutazione della performance per l'assegnazione del trattamento economico	Tempestivo (ex art. 4, d.lgs. n. 33/2013)
(in pubblicazione in tabelle)				Distribuzione del trattamento economico, in forma aggregata, al fine di dare conto del livello di selettività utilizzato nella distribuzione dei premi e degli incentivi	Tempestivo (ex art. 4, d.lgs. n. 33/2013)	
				Grado di differenziazione dell'utilizzo della personalità sia per i dirigenti sia per i dipendenti	Tempestivo (ex art. 4, d.lgs. n. 33/2013)	
Informazioni sulle singole procedure in formato tabellare		Art. 4 delib. Anas n. 39/2016		Codice identificativo gara (CIG)	Tempestivo	
		Art. 3, n. 32, l. n. 190/2012 Art. 37, c. 2, lett. a) d.lgs. n. 33/2013 Art. 4 delib. Anas n. 39/2016	Dati pubblicati dall'archivio LE comma 32, della legge n. 190/2012, n. 190 informazioni sulle singole procedure	struttura proponente, oggetto del bando, procedura di scelta del contraente, elenco degli operatori invitati e presentarsi offerta/numero di offerenti che hanno partecipato al procedimento, aggiudicatario, importo di aggiudicazione, tempi di completamento dell'opera servizio o fornitura, importo delle somme liquidate	Tempestivo	
			(in pubblicazione secondo le specifiche tecniche per la pubblicazione dei dati ai sensi dell'art. 1, comma 32, della legge n. 190/2012, adottate secondo quanto indicato nella delib. Anas 39/2016)	Tabelle riassuntive rese liberamente scaricabili in un formato digitale standard aperto con informazioni sui contratti relative all'anno precedente (nelle specifiche: codice identificativo gara (CIG), struttura proponente, oggetto del bando, procedura di scelta del contraente, elenco degli operatori invitati a presentare offerta/numero di offerenti che hanno partecipato al procedimento, aggiudicatario, importo di aggiudicazione, tempi di completamento dell'opera servizio o fornitura, importo delle somme liquidate)	Annuale (art. 1, n. 32, l. n. 190/2012)	
		Art. 37, n. 1, lett. b) d.lgs. n. 33/2013 Art. 21, c. 7, n. 2, d.lgs. n. 30/2016	Atti relativi alla programmazione di lavori, opere, servizi e forniture	Programma triennale degli acquisti di beni e servizi, programma triennale dei lavori pubblici e relativi aggiornamenti annuali	Tempestivo	
				Per ciascuna procedura		
		Art. 27, n. 1, lett. b) d.lgs. n. 33/2013 e art. 24, c. 1, d.lgs. n. 50/2016		Avvisi di preinformazione - Avvisi di preinformazione (art. 26, n. 1, § 2, d.lgs. n. 50/2016); bandi ed avvisi di preinformazioni (art. 141, d.lgs. n. 50/2016)	Tempestivo	
Bandi di gara e contratti		Art. 27, n. 1, lett. b) d.lgs. n. 33/2013 e art. 24, c. 1, d.lgs. n. 50/2016		Sull'intera o contrasse o atto equivalente (per tutte le procedure)	Tempestivo	
			Atti relativi alle procedure per l'affidamento di appalti pubblici di servizi, forniture, lavori e opere, di concorsi pubblici di progettazione, di concorsi di idee e di	Avvisi e bandi - Avvisi (art. 18, n. 1, d.lgs. n. 50/2016); Avvisi di indagini di mercato (art. 36, c. 7, d.lgs. n. 50/2016 e linee guida ANAC); Avvisi di formazione elenco operatori economici e pubblicazione elenco (art. 36, c. 7, d.lgs. n. 50/2016 e linee guida ANAC); Bandi ed avvisi (art. 36, n. 4, d.lgs. n. 50/2016); Bandi ed avvisi (art. 37, c. 1, § 4, d.lgs. n. 50/2016); Bandi ed avvisi (art. 127, c. 1, d.lgs. n. 50/2016); servizio periodico informativo (art. 127, c. 2, d.lgs. n. 50/2016); Avviso relativo all'esito della procedura; Pubblicazione a livello nazionale di bandi e avvisi; Bando di concorso (art. 133, c. 1, d.lgs. n. 50/2016); Avviso di aggiudicazione (art. 133, c. 2, d.lgs. n. 50/2016); Bando di concessione, invito a presentare offerta, documenti di gara (art. 171, c. 2 e 3, d.lgs. n. 50/2016); Avviso di invito alla modifica dell'ordine di importanza dei criteri, bando di concessione (art. 173, c. 3, d.lgs. n. 50/2016); Bando di gara (art. 183, c. 2, d.lgs. n. 50/2016); Avviso costituzione del privilegio (art. 184, c. 3, d.lgs. n. 50/2016); Bando di gara (art. 184, c. 3, d.lgs. n. 50/2016)	Tempestivo	

COMUNE DI DECIMOMANNU
RELAZIONE SULLA PERFORMANCE ANNO 2020

Atti delle amministrazioni e degli enti applicatori direttamente per ogni procedura	Art. 37, c. 1, lett. b) d.l.g.n. n. 33/2013 e art. 29, c. 1, d.l.g.n. n. 50/2016	quelli tra essi nell'ambito del settore pubblico di cui all'art. 3 del d.l.g.n. n. 33/2013	Avviso sui risultati della procedura di affidamento - Avviso sui risultati della procedura di affidamento con indicazione dei soggetti incaricati (art. 26, c. 1, d.l.g.n. n. 50/2016); bando di concorso e avviso sui risultati del concorso (art. 141, d.l.g.n. n. 50/2016); Avviso relativi l'atto della procedura, possono essere raggruppati su base trimestrale (art. 141, c. 2, d.l.g.n. n. 50/2016); Elementi dei verbali delle commissioni di gara	Tempestivo
	Art. 37, c. 1, lett. b) d.l.g.n. n. 33/2013 e art. 29, c. 1, d.l.g.n. n. 50/2016		Avviso sistema di qualificazione - Avviso sull'esistenza di un sistema di qualificazione, di cui all'allegato XIV, parte II, lettera b), punti, avviso periodo indicativo avviso sull'esistenza di un sistema di qualificazione; Avviso di aggiudicazione (art. 143, c. 1, 3 e 4, d.l.g.n. n. 50/2016)	Tempestivo
	Art. 37, c. 1, lett. b) d.l.g.n. n. 33/2013 e art. 29, c. 1, d.l.g.n. n. 50/2016		Affidamenti - Gli atti relativi agli affidamenti diretti ai lavori, servizi e forniture di natura urgente e di procedura civile, con specificità dell'affidatario, delle modalità della scelta e delle motivazioni che non hanno consentito il ricorso alle procedure ordinarie (art. 143, c. 10, d.l.g.n. n. 50/2016); tutti gli atti concernenti agli affidamenti in house in forma aperta data di appalti pubblici e contratti di concessione tra enti (art. 192 c. 3, d.l.g.n. n. 10/2014)	Tempestivo
	Art. 37, c. 1, lett. b) d.l.g.n. n. 33/2013 e art. 29, c. 1, d.l.g.n. n. 50/2016		Informazioni ulteriori - Contributi e resoconti degli incontri con portatori di interesse unicamente ai progetti di fattibilità di grandi opere e ai documenti pervenuti dalla stazione appaltante (art. 22, c. 1, d.l.g.n. n. 50/2016); informazioni ulteriori, complementari o aggiuntive rispetto a quella previste dal Codice; elenco ufficiali incaricati (art. 40, c. 10, d.l.g.n. n. 50/2016)	Tempestivo
	Art. 37, c. 1, lett. b) d.l.g.n. n. 33/2013 e art. 29, c. 1, d.l.g.n. n. 50/2016	Provvedimento che determina le esclusioni dalle procedure di affidamento e le ammissioni all'esito delle valutazioni dei requisiti soggettivi, economico-finanziari e tecnico-professionali.	provvedimenti di esclusione e di ammissione (entro 2 giorni dalla loro adozione)	Tempestivo
Art. 37, c. 1, lett. b) d.l.g.n. n. 33/2013 e art. 29, c. 1, d.l.g.n. n. 50/2016	Composizione della commissione giudicatrice e i curricula dei suoi componenti.	Completamento della commissione giudicatrice e i curricula dei suoi componenti.	Tempestivo	
Art. 37, c. 1, lett. b) d.l.g.n. n. 33/2013 e art. 29, c. 1, d.l.g.n. n. 50/2016	Resoconti della gestione finanziaria dei contratti al termine della loro esecuzione	Resoconti della gestione finanziaria dei contratti al termine della loro esecuzione	Tempestivo	
Bilancio	Art. 29, c. 1, d.l.g.n. n. 33/2013 art. 5, c. 2, d.p.c.m. 26 aprile 2011	Bilancio preventivo	Documenti e allegati del bilancio preventivo, nonché dati relativi al bilancio di previsione di ciascun anno in forma alfabeta, aggregata e semplificata, anche con il ricorso a rappresentazioni grafiche	Tempestivo (ex art. 8, d.l.g.n. n. 33/2013)
	Art. 29, c. 1-bis, d.l.g.n. n. 33/2013 e d.p.c.m. 28 aprile 2011	Bilancio consuntivo	Dati relativi alle entrate e alle spese del bilancio preventivo in formato tabellare aperto in modo da consentire l'exportazione, il trattamento e il stabilizzo.	Tempestivo (ex art. 8, d.l.g.n. n. 33/2013)
	Art. 29, c. 1, d.l.g.n. n. 33/2013 art. 5, c. 2, d.p.c.m. 26 aprile 2011	Bilancio consuntivo	Documenti e allegati del bilancio consuntivo, nonché dati relativi al bilancio consuntivo di ciascun anno in forma alfabeta, aggregata e semplificata, anche con il ricorso a rappresentazioni grafiche	Tempestivo (ex art. 8, d.l.g.n. n. 33/2013)
	Art. 29, c. 1-bis, d.l.g.n. n. 33/2013 e d.p.c.m. 28 aprile 2011	Bilancio consuntivo	Dati relativi alle entrate e alle spese del bilancio consuntivo in formato tabellare aperto in modo da consentire l'exportazione, il trattamento e il stabilizzo.	Tempestivo (ex art. 8, d.l.g.n. n. 33/2013)
Art. 29, c. 2, d.l.g.n. n. 33/2013 - Art. 18 e 22 del d.l.g.n. n. 91/2011 - Art. 18-bis del d.l.g.n. n. 19/2011	Piano degli indicatori e dei risultati attesi di bilancio	Piano degli indicatori e dei risultati attesi di bilancio	Piano degli indicatori e risultati attesi di bilancio, con l'integrazione delle risultanze osservate in termini di raggiungimento dei risultati attesi e le motivazioni degli eventuali scostamenti e all'aggiornamento in corrispondenza di ogni nuovo esercizio di bilancio, età tramite la specificazione di nuovi obiettivi e indicatori, età attraverso l'aggiornamento dei valori obiettivi e la soppressione di obiettivi già raggiunti oppure oggetto di ripianificazione.	Tempestivo (ex art. 8, d.l.g.n. n. 33/2013)
Bene immobiliari e gestione patrimonio	Art. 30, d.l.g.n. n. 33/2013	Patrimonio immobiliare	Informazioni identificative degli immobili posseduti e detenuti	Tempestivo (ex art. 8, d.l.g.n. n. 33/2013)
	Art. 30, d.l.g.n. n. 33/2013	Canoni di locazione o affitto	Canoni di locazione o di affitto versati o percepiti.	Tempestivo (ex art. 8, d.l.g.n. n. 33/2013)
Controlli e rilievi sull'amministrazione	Art. 31, d.l.g.n. n. 33/2013	Organismi indipendenti di valutazione, nuclei di valutazione o altri organismi con funzioni analoghe	Attestazione dell'ONV o di altre strutture analoghe nell'assolvimento degli obblighi di pubblicazione. Documento dell'ONV di validazione della relazione sulla performance (art. 14, c. 4, lett. c), d.l.g.n. n. 50/2016) Relazione dell'ONV sul funzionamento complessivo del Sistema di Valutazione, trasparenza e integrità dei controlli interni (art. 14, c. 4, lett. e), d.l.g.n. n. 50/2016)	Attuale e in relazione a Delibere A.S.N.AL. Tempestivo Tempestivo
	Art. 31, d.l.g.n. n. 33/2013	Organi di revisione amministrativa e contabile	Atti atti degli organismi indipendenti di valutazione, nuclei di valutazione o altri organismi con funzioni analoghe, provvedendo all'individuazione in forma analitica dei dati personali eventualmente pervenuti	Tempestivo (ex art. 8, d.l.g.n. n. 33/2013)
	Art. 31, d.l.g.n. n. 33/2013	Relazioni degli organi di revisione amministrativa e contabile	Relazioni degli organi di revisione amministrativa e contabile al bilancio di previsione o budget, alle relative variazioni e al conto consuntivo e bilancio di esercizio	Tempestivo (ex art. 8, d.l.g.n. n. 33/2013)
	Art. 31, d.l.g.n. n. 33/2013	Rilievi delle Corti dei conti	Tutti i rilievi delle Corti dei conti economici non propri riguardanti l'organizzazione e l'attività delle amministrazioni stesse e dei loro uffici	Tempestivo (ex art. 8, d.l.g.n. n. 33/2013)

COMUNE DI DECIMOMANNU
RELAZIONE SULLA PERFORMANCE ANNO 2020

Interventi straordinari e di emergenza	Art. 42, n. 1, lett. a), d.lgs. n. 33/2013	Interventi straordinari e di emergenza (da pubblicare in tabelle)	Provvedimenti adottati occorrendo gli interventi straordinari e di emergenza che comportano deroghe alle legislazioni vigenti, con l'indicazione esplicita delle norme di legge eventualmente derogate e del motivo della deroga, nonché con l'indicazione di eventuali atti amministrativi e giurisdizionali intervenuti	Respettivo (ex art. 9, d.lgs. n. 33/2013)
	Art. 42, n. 1, lett. b), d.lgs. n. 33/2013		Termini regolari eventualmente fissati per l'esercizio dei poteri di adozione dei provvedimenti straordinari	Respettivo (ex art. 9, d.lgs. n. 33/2013)
	Art. 42, n. 1, lett. c), d.lgs. n. 33/2013		Costo previsto degli interventi e costo effettivo sostenuto dall'amministrazione	Respettivo (ex art. 9, d.lgs. n. 33/2013)

L'organo di valutazione con propria attestazione ai sensi dell'art. 14, c. 4, lett. g), del d.lgs. n. 150/2009 e delle delibere A.N.AC. n. 294/2021, ha effettuato la verifica sulla pubblicazione, sulla completezza, sull'aggiornamento e sull'apertura del formato di ciascun documento, dato ed informazione sopra elencati al 30 maggio 2021.

ADEMPIMENTI IN MATERIA DI CONTRASTO E DI PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE

La legge 6 novembre 2012, n. 190, recante “Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione” reca importanti novità per gli enti locali. L'intervento legislativo si muove nella direzione di rafforzare l'efficacia e l'effettività delle misure di contrasto al fenomeno corruttivo puntando ad uniformare l'ordinamento giuridico italiano agli strumenti sovranazionali di contrasto alla corruzione già ratificati dal nostro Paese. Le pubbliche amministrazioni sono chiamate pertanto a predisporre un piano di prevenzione che consiste in una valutazione delle possibili esposizioni dei propri uffici a fenomeni corruttivi e nella indicazione delle misure adottate per prevenirli. Le tabelle di seguito riprodotte evidenziano lo stato di attuazione delle previsioni che la normativa in materia di prevenzione della corruzione dispone.

COMUNE DI DECIMOMANNU
RELAZIONE SULLA PERFORMANCE ANNO 2020

Oggetto del controllo	Riferimento normativo	Soggetto coinvolto	Scadenza	Effetti mancato adempimento	Fatto (si'/no)	Atto prodotto
Oggetto di valutazione						
Trasmissione all'AVCP dei dati e delle informazioni relative ai procedimenti di scelta del contraente 2015	L. 190/2012 Art. 1 comma 32	Responsabili di servizio	31-gen-15	Obbligo oggetto di valutazione ai sensi delle disposizioni di cui all'art. articolo 1, comma 32, della legge 2012/190 e dell'art 37 del D.Lgs 33/2013 Art. 1 comma 8 L. 190/2012: la mancata predisposizione del piano e la mancata adozione delle procedure per la selezione e la formazione dei dipendenti costituiscono elementi di valutazione della responsabilità dirigenziale	si	http://www.comune.decimomannu.ca.it/.galleries/doc-avcp/AVCP2020.XML
Aggiornamento annuale Triennale Prevenzione Corruzione	Piano L. 190/2012 Art 1 comma 8	Responsabile Prevenzione della Corruzione	31-gen-15		si	Deliberazione GC n. 18 del 20.02.2020 https://albopretorio.comune.it/Decimomannu/albo/dati/2020018G.PDF
Attuazione Piano anticorruzione/Codice di comportamento	L. 190/2012 Codice di Comportamento	Responsabile della Trasparenza/Anticorruzione		Elemento di valutazione obiettivo performance	di da di si	Relazione annuale del Responsabile pubblicata su http://www.comune.decimomannu.ca.it/amministrazione/amministrazione-trasparente/disposizioni-general/corruzione/relazione-del-responsabile-della-prevenzione-della-corruzione-e-della-trasparenza/ Adozione Codice di comportamento, deliberazione GC n. 161 del 20.12.2013 http://www.comune.decimomannu.ca.it/amministrazione/amministrazione-trasparente/disposizioni-general/atti-general/codice-disciplinare-e-codice-di-condotta/

COMUNE DI DECIMOMANNU
RELAZIONE SULLA PERFORMANCE ANNO 2020

RISPETTO DELLE REGOLE DEL PAREGGIO DI BILANCIO

<i>Rispetto Obblighi in materia di Programmazione</i>	
Rispetto del Pareggio di bilancio (di cui all'articolo 1, commi da 707 a 734 della legge n. 208/2015)	SI
Rispetto Obblighi di Finanza Pubblica	SI
Rispetto Tetto Spesa del Personale Art. 1, comma 557, L. 296/2006, come riscritto dall' art. 14, comma 7, DL 78/2010 e s.m.i	SI

RISPETTO OBBLIGHI DL 66/14

In merito al rispetto degli obblighi di cui al D.L. 66/2014 recante “*Misure urgenti per la competitività e la giustizia sociale* (convertito con modificazioni dalla legge 23 giugno 2014, n.89) che attribuisce alle amministrazioni pubbliche l’onere di comunicare i dati relativi ai debiti non estinti, certi, liquidi ed esigibili per somministrazioni, forniture e appalti e obbligazioni relative a prestazioni professionali e il DPCM 22.9.2014, , recante “*Definizione degli schemi e delle modalità per la pubblicazione su internet dei dati relativi alle entrate e alla spesa dei bilanci preventivi e consuntivi e dell’indicatore annuale di tempestività dei pagamenti delle pubbliche amministrazioni.*” il comune di Decimomannu ha provveduto ad attestare il rispetto obblighi di cui al citato Decreto nonché alla pubblicazione dell’indice di tempestività dei pagamenti.

CONTROLLI INTERNI

Il D.L. 174/2012 convertito in L. 213 2012, prevede un Rafforzamento dei controlli in materia di enti locali. Il comune di Decimomannu, sotto la direzione del segretario comunale, e conformemente alla procedura di selezione casuale degli atti, ai sensi dell’apposito regolamento sul controllo successivo agli atti amministrativi dell’ente provvede ad espletare le due sessioni annuali di controllo.

DOCUMENTI DI RIFERIMENTO DELLA RELAZIONE SULLA PERFORMANCE

1. Programma di Mandato del Sindaco 2018/2023 (approvato con delibera di C.C. n 36 del 24/07/2018). Documento presentato dal Sindaco, sentita la Giunta comunale che lo ha recepito, che illustra le linee programmatiche relative alle azioni e ai progetti da realizzare nel corso del mandato.
2. Documento Unico di Programmazione DUP periodo 2020/2022 approvato con delibera di consiglio comunale n. 6 del 15.04.2020.
3. Piano Esecutivo di Gestione (PEG) approvato con Delibera di G.C. n. 48 del 30.4.2020.
4. Il Sistema di Misurazione e Valutazione delle Performance dei titolari di posizione organizzativa, del personale dipendente e la graduazione della Posizione, adeguato ai principi contenuti nel D. Lgs 150/2009, adottato con delibera G.C. n. 46 del 9/5/2019.

I su richiamati atti sono rinvenibili sul sito dell'ente al seguente indirizzo:
<http://www.comune.decimomannu.ca.it/>

IL PIANO DELLA PERFORMANCE E IL PIANO DEGLI OBIETTIVI 2020

L'Ente si è dotato di un Piano degli obiettivi di Performance, adottato con Deliberazione della Giunta Comunale n° 48 del 30/4/2020, modificato con deliberazione n.141 del 2.11.2020 e 168 del 14.12.2020, assegnando gli stessi in quota parte e in relazione ai diversi e specifici ambiti di pertinenza a ciascun Responsabile di Settore.

Il percorso adottato per l'individuazione degli obiettivi di Performance annualità 2020 ha seguito il seguente schema:

- individuazione di obiettivi di Performance Organizzativa che hanno contribuito alla performance dell'Ente, ricondotti alla programmazione dell'Ente e tali da coinvolgere l'intera struttura;
- individuazione di obiettivi strategici di Performance Individuale, correlati e funzionali al programma dell'Amministrazione comunale ed alla sua attività istituzionale e gestionale;
- declinazione degli obiettivi "strategici" in obiettivi operativi/azioni/attività in ossequio a quanto previsto dall'art. 5 comma 2 del D. Lgs. 150/2009;
- suddivisione delle azioni in steps analitici collegati ad indicatori specifici, strumentali alla valutazione degli obiettivi ed alla verifica del grado di misurazione e raggiungimento delle finalità attese.

RELAZIONE SUI RISULTATI 2020 PER UNITÀ ORGANIZZATIVA

L'andamento del Piano della Performance 2020 può essere considerato positivamente, sulla base del sostanziale conseguimento degli obiettivi strategico-politici e degli obiettivi politico amministrativi attribuiti alle P.O., come meglio evidenziato nel prospetto riassuntivo dei singoli obiettivi.

Le criticità riscontrate, che hanno causato le maggiori difficoltà e rallentamenti nella realizzazione degli obiettivi del Piano della Performance 2020 e nella chiusura del ciclo di gestione delle performance, possono essere considerate rigidi vincoli dettati dalla normativa di finanza pubblica e nella

COMUNE DI DECIMOMANNU
RELAZIONE SULLA PERFORMANCE ANNO 2020

carezza di personale, oltre che dalla situazione pandemica che ha stravolto le modalità organizzative e non solo.

PERFORMANCE ORGANIZZATIVA 2020

Obiettivo N. 1

Titolo obiettivo Implementazione sezione Amministrazione Trasparente

Risultato atteso: Implementazione della sezione "Amministrazione Trasparente" e adeguamento al D.Lgs. 97\2016. Si intende raggiungere una maggiore pubblicazione dei dati al fine di garantire al cittadino una maggiore fruibilità immediata delle informazioni .

Obiettivo N. 2

Titolo obiettivo ATTUAZIONE PIANO ANTICORRUZIONE

Risultato atteso: Ridurre le opportunità di manifestazione di casi di corruzione mediante la corretta e completa attuazione di quanto previsto nel Piano di prevenzione della corruzione e della Trasparenza adottato dall'ente. Presidio sul monitoraggio delle attività intese come misure di contrasto alla illegalità con particolare riguardo agli obblighi delineati nel Piano dell'Ente. Attuazione delle misure generali e specifiche previste nel Piano per l'anno 2019 e rendicontazione in base a quanto previsto dallo stesso Piano

Obiettivo N. 3

Titolo obiettivo Gestione della pandemia COVID 19

Risultato atteso: Atteso che dal mese di marzo 2020 le attività del Comune si sono concentrate nella gestione della pandemia, che ha coinvolto tutti i settori, si intende monitorare e valutare tutte le misure organizzative interne finalizzate al perseguimento degli obiettivi stabiliti dallo Stato, Regione ed Ente locale. Risultato finale è fornire un servizio alla cittadinanza.

COMUNE DI DECIMOMANNU
RELAZIONE SULLA PERFORMANCE ANNO 2020

Unità Organizzativa I SETTORE
Responsabile DOT.T.SSA DONATELLA GARAU

PERFORMANCE INDIVIDUALE 2020

<i>Titolo obiettivo</i>	<i>ADEGUAMENTO DELL'ANAGRAFE DELLA POPOLAZIONE RESIDENTE CON LA TOPONOMASTICA DELLE STRADE ESTERNE AL CENTRO ABITATO E L'ATTRIBUZIONE DELLA NUMERAZIONE CIVICA</i>
<i>Risultato atteso:</i>	ell'anno 2018 è stata conclusa l'attribuzione della onomastica stradale alle strade esterne al centro abitato e sono state apposte le targhe di onomastica stradale alle seguenti strade : Strada Comunale Is Orrus, Strada Comunale Su Meriagu, Strada Vicinale Bingias de Terras Noas, Strada Vicinale Gutturu de Is Bingias, Strada Comunale dei Canadesi, Strada dell'Artigianato, Strada Vicinale Bagantinus, Strada Comunale Bingia Manna Si rende necessario effettuare la ricognizione delle famiglie residenti per ognuna delle predette strade esterne al fine di procedere all'attribuzione della numerazione civica e quindi all'aggiornamento dei dati anagrafici dei cittadini al fine di eliminare disagi che ha la popolazione residente.
<i>Titolo obiettivo</i>	<i>INTERVENTI ASSISTENZIALI ALLE FAMIGLIE E DI SALVAGUARDIA DELLO SVILUPPO ECONOMICO ALLE ATTIVITA' PRODUTTIVE</i>
<i>Risultato atteso:</i>	Sono state istituite due linee di intervento per il sostegno al reddito della famiglie degli operatori economici. La finalità è quella di supportare la cittadinanza, dal punto di vista sociale ed economico.
<i>Titolo obiettivo</i>	<i>SERVIZIO PROTOCOLLO: GARANTIRE GLI STANDARD DURANTE L'EMERGENZA COVID19 NELLA GESTIONE DELLE LINEE DI INTERVENTO PROMOSSE IN AMBITO COMUNALE E SOVRACOMUNALE</i>
<i>Risultato atteso:</i>	La finalità è quella di assicurare, e migliorare, lo standard durante l'emergenza COVID, in un periodo in cui il protocollo è particolarmente sollecitato dalle numerose domande di accesso alle linee di intervento comunali e sovracomunali per il sostegno socio-economico a famiglie ed imprese. La mole di lavoro richiede l'ausilio di personale anche di altri uffici
<i>Titolo obiettivo</i>	<i>AVVIO NUOVO MERCATO SETTIMANALE COMMERCIO AREA PUBBLICA DI VIA P.UMBERTO. RIORDINO MERCATO SETTIMANALE DI VIA VERGA</i>
<i>Risultato atteso:</i>	La finalità è quella di dare slancio alla realtà economica locale, con nuove spinte al commercio

COMUNE DI DECIMOMANNU
RELAZIONE SULLA PERFORMANCE ANNO 2020

Unità Organizzativa: II settore
Responsabile DOTT. GIANLUCA COSSU

PERFORMANCE INDIVIDUALE 2020

<i>Titolo obiettivo</i>	ADEGUAMENTO SOFTWARE PAGHE ALLA RIORGANIZZAZIONE DEI SERVIZI
<i>Risultato atteso:</i>	<p>Questo intervento di miglioramento nel software avra' come risultato uno snellimento della procedura concreta di elaborazione delle buste paga in quanto ridurrà in maniera evidente degli errori che fino ad ora si verificano automaticamente e che richiedono un intervento manuale dell'operatore addetto all'elaborazione delle paghe , rendendo questo strumento di piu' agevole comprensione e utilizzo .</p> <p>Permetterà altresì una previsione delle spese del personale nonche' una rendicontazione delle stesse molto più precisa con snellimento dei tempi di fornitura dei dati di volta in volta richiesti</p> <p>Creerà uno strumento di grande ausilio per l'elaborazione di documenti di contabilità economica .</p>
<i>Titolo obiettivo</i>	ANALISI DEL FABBISOGNO PERSONALE E PROSECUZIONE ATTIVITA' CONCORSUALI IN CORSO
<i>Risultato atteso:</i>	<p>Il Piano del Fabbisogno del Personale prevede l'assunzione, tramite concorso pubblico, di 3 nuove figure. Inoltre sono previste due mobilità in entrata. L'obiettivo è quello di proseguire le procedure concorsuali, sospese a causa del COVID19 e di riprogrammare il fabbisogno in base alle nuove norme, rese operative con la circolare sul DM attuativo del Decreto Legge 34\2019</p>

COMUNE DI DECIMOMANNU
RELAZIONE SULLA PERFORMANCE ANNO 2020

Unità Organizzativa III SETTORE
Responsabile DOT. GIUSEPPE LUTZU

PERFORMANCE INDIVIDUALE 2020

<i>Titolo obiettivo</i>	<i>RIMBORSI IN MATERIA IMU E TARI ANNI PRECEDENTI</i>
<i>Risultato atteso:</i>	SAME DELLE PRATICHE IMU E TARI DEGLI ANNI PRECEDENTI PRESENTATE DAI CONTRIBUENTI
<i>Titolo obiettivo</i>	Linee di attivazione Progetto indirizzo sportivo dell'Istituto Comprensivo secondario di primo grado - Decimomannu
<i>Risultato atteso:</i>	Procedure di acquisto di beni e Prestazioni di Servizi per attivazione Progetto indirizzo sportivo dell'Istituto comprensivo secondario di primo grado - Decimomannu
<i>Titolo obiettivo</i>	<i>Emissione mandati di pagamento nella fase di emergenza COVID-19</i>
<i>Risultato atteso:</i>	ORGANIZZARE IL LAVORO IN EMERGENZA COVID-19 CON L'EMISSIONE DI MANDATI DI PAGAMENTO CON FATTURA E LIQUIDAZIONI VARIE LEGATE ALL'EMERGENZA (LIQUIDAZIONI LEGATE AL FONDO DI SOLIDARIETA' E FINANZIATE CON FONDI MINISTERIALI. REGIONALI E COMUNALI.
<i>Titolo obiettivo</i>	<i>Controllo di 2 livello dell'attività di accertamento IMU 2015</i>
<i>Risultato atteso:</i>	Svolgere attività di controllo di secondo livello dell'Attività di Accertamento IMU 2015 con i dati forniti da Finanza Locale

COMUNE DI DECIMOMANNU
RELAZIONE SULLA PERFORMANCE ANNO 2020

Unità Organizzativa IV SETTORE
Responsabile ING. PATRIZIA SABA

PERFORMANCE INDIVIDUALE 2020

Titolo obiettivo	<i>Verifica delle pratiche Suape in autocertificazione per le quali sono state richieste integrazioni o emesso un preavviso di diniego</i>
Risultato atteso:	Verifica delle pratiche Suape in autocertificazione per le quali sono state richieste integrazioni e/o emesso un preavviso di diniego senza adottare atti conseguenti.
Titolo obiettivo	<i>CREAZIONE ARCHIVIO PRATICHE AGIBILITÀ</i>
Risultato atteso:	Da sempre le pratiche relative all'agibilità dei fabbricati sono state archiviate nei fascicoli edilizi relativi ai medesimi fabbricati, creando spesso delle difficoltà nel reperirle in caso di accesso agli atti, in particolare nel caso di fabbricati che hanno subito molte variazioni nel corso degli anni. La creazione di un archivio dedicato dovrebbe consentire una maggiore velocità nel dare risposta ai cittadini e una celerità nell'effettuazione di verifiche di merito di fabbricati esistenti e modificati.
Titolo obiettivo	<i>AGGIORNAMENTO MODULISTICA PROCEDIMENTI DEL SETTORE</i>
Risultato atteso:	In seguito alle diverse riorganizzazioni dell'Ente sono stati attribuiti al Settore diversi nuovi procedimenti. Si rende quindi necessario aggiornare o creare, nel caso non fosse già disponibile, la modulistica per detti procedimenti (richiesta occupazione passo carraio, richiesta occupazione suolo pubblico per cantieri edili, comunicazione attivazione ascensori e montacarichi,)

COMUNE DI DECIMOMANNU
RELAZIONE SULLA PERFORMANCE ANNO 2020

Unità Organizzativa V SETTORE
Responsabile ING. ALESSANDRO LINO FONTANA

PERFORMANCE INDIVIDUALE 2020

<i>Titolo obiettivo</i>	<i>GESTIONE DELLE RISORSE ASSEGNATE A SEGUITO DEGLI EVENTI ALLUVIONALI 2018 PER L'EROGAZIONE DEI CONTRIBUTI A FAVORE DI SOGGETTI PRIVATI</i>
<i>Risultato atteso:</i>	<p>La finalità di questo obiettivo è quella dell'assegnazione, gestione, rendicontazione e corresponsione dei contributi a favore di soggetti privati assegnatari di contributo per danni causati dagli eventi alluvionali 2018, secondo come previsto dalle direttive RAS, nel particolare:</p> <ul style="list-style-type: none">- Contributi per investimenti per la mitigazione del rischio idrogeologico e per l'aumento del livello di resilienza delle strutture di proprietà adibite ad uso abitativo e delle strutture sedi di attività economiche e produttive colpite dagli eventi calamitosi verificatisi in Sardegna il 10 e 11 ottobre 2018;- Contributi per investimenti mitigazione del rischio idrogeologico nonché all'aumento del livello di resilienza delle strutture sedi di aziende agricole colpite dagli eventi calamitosi verificatisi in Sardegna il 10 e 11 Ottobre 2018;
<i>Titolo obiettivo</i>	<i>MAPPATURA E VERIFICA DISPONIBILITÀ AREE LIBERE NEL CIMITERO COMUNALE</i>
<i>Risultato atteso:</i>	<p>La finalità di questo obiettivo è quella analizzare e verificare se quali aree cimiteriali risultano attualmente libere per poter essere assegnate e predisporre una mappatura di quelle già assegnate con l'eventuale individuazione di chi ha in uso la medesima area</p>
<i>Titolo obiettivo</i>	<i>Partecipazione all'avviso pubblico per l'attuazione della Misura "Cantieri di nuova attivazione - Annualità 2019" nell'ambito del Programma Integrato Plurifondo LavoRAS in favore dei comuni della Sardegna per l'attivazione di cantieri finalizzati all'occupazione. Presentazione proposta e successivo avvio delle fasi per l'affidamento del cantiere</i>
<i>Risultato atteso:</i>	<p>La finalità di questo obiettivo è quella di presentare una proposta progettuale a valere sulla Misura LavoRAS - Cantieri di nuova attivazione in continuità con il cantiere annualità 2018 ampliando o confermando eventualmente anche la precedente proposta progettuale e garantendo il turn over dei/delle disoccupati/e del territorio.</p>

COMUNE DI DECIMOMANNU
RELAZIONE SULLA PERFORMANCE ANNO 2020

Unità Organizzativa VI SETTORE
Responsabile CAP. MONICA LOI

PERFORMANCE INDIVIDUALE 2020

Titolo obiettivo	CONTROLLO DEL TERRITORIO
Risultato atteso:	La finalità del presente obiettivo consiste nella programmazione delle attività per far fronte e arginare i problemi dell'inquinamento ambientale derivante dall'abbandono incontrollato di rifiuti in agro di Decimomannu e del gravissimo problema del randagismo con l'ausilio di idoneo impianto di videosorveglianza.
Titolo obiettivo	SICUREZZA DEL TERRITORIO
Risultato atteso:	Il presente obiettivo si prefigge la concretizzazione del senso di sicurezza nell'area urbana attraverso servizi mirati. Miglioramento qualità del traffico; eliminazione effetti degenerativi minanti la pubblica incolumità, applicazione di tutte le misure attinenti l'emergenza sanitaria in atto riguardanti il rispetto delle prescrizioni in rapporto alla ripresa delle attività produttive, delle attività aziendali e le misure di distanziamento sociale nella vita quotidiana.
Titolo obiettivo	SICUREZZA DELLA CIRCOLAZIONE - "PIEDIBUS"
Risultato atteso:	Le finalità del presente obiettivo si inseriscono nella famiglia più ampia dei progetti che mirano a migliorare la qualità della vita nel conglomerato urbano e si concentra sulla mobilità casa/scuola dei bambini delle scuole elementari. Attività di monitoraggio di soggetti deboli ed esposti: I minori. La riduzione dei pericoli del traffico e il contenimento dell'inquinamento atmosferico garantiscono il miglioramento qualità della vita nelle nostre città, riduzione e miglioramento del traffico veicolare. Trattasi di importanti misure di lungo periodo anche volte a interfacciarsi con le attuali misure di sicurezza attuate a contrasto dell'attuale emergenza sanitaria da COVID-19: distanziamento sociale, maggiore fruizione degli spazi aperti, importante impatto educativo riguardante la conoscibilità dei cartelli stradali fruizione delle infrastrutture quali marciapiedi, strisce e passaggi pedonali e strada.

Il risultato complessivo può essere così rappresentato: PERFORMANCE INDIVIDUALE MEDIA DEL 97,11%