



COMUNE DI DECIMOMANNU

Città Metropolitana di Cagliari

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

NUMERO 68 DEL 25.05.2023

OGGETTO: APPROVAZIONE PIANO ESECUTIVO DI GESTIONE (PEG) E PIANO DELLA PERFORMANCE 2023 - 2025

L'anno duemilaventitre, il giorno venticinque del mese di maggio con inizio alle ore 11:30, Solita sala delle Adunanze, la Giunta comunale convocata nei modi e forme di legge si è riunita con l'intervento dei signori:

		Presente	Assente
MARONGIU ANNA PAOLA	SINDACO	X	
GRIECO MARIO	VICE-SINDACO	X	
URRU MATTEO	ASSESSORE	X	
GIOI LIDIA	ASSESSORE	X	
CASSARO PAOLO	ASSESSORE	X	
GALIMBERTI SILVIA	ASSESSORE	X	
N° Presenti: 6 - N° Assenti: 0			

e con l'assistenza del Segretario Comunale Gianluca Cossu

Il Sindaco Anna Paola Marongiu, riconosciuta la legalità dell'adunanza, invita la Giunta a deliberare sull'argomento di cui all'oggetto.

LA GIUNTA COMUNALE

Vista la proposta n. 72/2023 del Responsabile del II/III Settore, avente ad oggetto: *“APPROVAZIONE PIANO ESECUTIVO DI GESTIONE (PEG) E PIANO DELLA PERFORMANCE 2023 – 2025”*

Visto

il Decreto Sindacale n. 1/2023 di conferimento dell’incarico di posizione organizzativa relativa al Secondo- Terzo Settore;

Premesso che:

con deliberazione della Giunta Comunale n 19 del 1 Febbraio 2023, esecutiva ai sensi di legge, è stato approvato lo schema di Documento unico di programmazione per il periodo 2023/2025;

con deliberazione di della Giunta Comunale n 20 del 1 febbraio 2023, esecutiva ai sensi di legge, è stato approvato lo schema del bilancio di previsione finanziario per il periodo 2023/2025;

con deliberazione di Consiglio Comunale n. 3 del 23/02/2023, esecutiva ai sensi di legge, è stato approvato il Documento unico di programmazione per il periodo 2023/2025;

con deliberazione di Consiglio Comunale n. 4 del 23/02/2023, esecutiva ai sensi di legge, è stato approvato il bilancio di previsione finanziario per il periodo 2023/2025;

con deliberazione di giunta comunale n.36 del 20/03/2023 è stata approvata la variazione urgente al bilancio di previsione 2023-2025, annualità 2023, ratificata dal consiglio con deliberazione n 26 del 11/04/2023;

con deliberazione di G.C. n 46 del 09/052019 si sono approvate le metodologie del sistema di misurazione e valutazione della performance dei dipendenti;

con deliberazione di G.C. n 47 del 09/052019 si è approvato il sistema per la istituzione, conferimento, revoca e graduazione delle posizioni dei titolari di posizione organizzativa;

Richiamati

l’art. 107 del d.Lgs 18/08/2000, n. 267 e l’art. 4 del d.Lgs. 30/03/2001, n. 165, i quali, in attuazione del principio della distinzione tra indirizzo e controllo, da un lato, e attuazione e gestione dall’altro, prevedono che:

gli organi di governo esercitano le funzioni di indirizzo politico-amministrativo, ovvero definiscono gli obiettivi ed i programmi da attuare, adottano gli atti rientranti nello svolgimento di tali funzioni e verificano la rispondenza dei risultati dell’attività amministrativa e della gestione agli indirizzi impartiti; ai dirigenti spettano i compiti di attuazione degli obiettivi e dei programmi definiti con gli atti di indirizzo. Ad essi è attribuita la responsabilità esclusiva dell’attività amministrativa, della gestione e dei relativi risultati in relazione agli obiettivi dell’ente;

Preso atto

che il Nucleo di Valutazione come riportato nei verbali n 1 del 06/03/2023 e n 2 del 20/04/2023 ha esaminato gli obiettivi Strategici e individuali proposti per l'Esercizio 2023/2025;

Richiamato

altresì l'art. 109, comma 2, del D.Lgs. n. 267/2000, il quale prevede che, negli enti privi di dirigenza, le funzioni di cui all'art. 107, commi 2 e 3, possono essere attribuite dal sindaco ai responsabili degli uffici o dei servizi;

Visti

i decreti del Sindaco n. 9/2014 e n. 2/2017 e n 3/2018, N1 del 2019 e n. 5 del 2019, n 7 del 2020 e n. 2/2021 e n 1/2023 con cui sono stati assegnati gli incarichi di posizione organizzativa;

Vista

la delibera della Giunta Comunale n. 51/2014, così come modificata con la deliberazione n. 60/2014, come modificata in data 28 novembre 2019 con deliberazione della Giunta Comunale n.134 e come modificata con Deliberazione della Giunta Comunale n 32 del 15/03/2021 con la quale viene approvato il nuovo organigramma dell'ente e la nuova struttura organizzativa articolata in 5 settori:

- A. SETTORE I AFFARI GENERALI- SEGRETERIA – SERVIZI DEMOGRAFICI E ELETTORALE - SERVIZI SOCIOASSISTENZIALI – SERVIZI PUBBLICA ISTRUZIONE, CULTURA E SPORT - ATTIVITA' PRODUTTIVE**
- B. SETTORE III FINANZIARIO – TRIBUTI – PROGRAMMAZIONE - BILANCIO – ECONOMATO – PERSONALE**
- C. SETTORE IV EDILIZIA PRIVATA – URBANISTICA – SUAPE**
- D. SETTORE V LAVORI PUBBLICI – SERVIZI TECNOLOGICI E MANUTENTIVI**
- E. SETTORE VI - POLIZIA LOCALE**

Visto

il decreto del Sindaco n. 1 /2023, con cui sono stati assegnati gli incarichi di posizione organizzativa;

POSIZIONE ORGANIZZATIVA	NOMINATIVO
1° Settore – Affari Generali- Segreteria – Servizi Demografici e Elettorale– Servizi Socio Assistenziali – Servizi pubblica istruzione, Cultura e Sport – Attività Produttive.	Garau Donatella
2/3° Settore – Finanziario – Tributi – Programmazione – Bilancio – Economato – Personale .	Lutzu Giuseppe
4° Settore – Edilizia Privata – Urbanistica – SUAPE	Saba Patrizia
5° Settore – Lavori Pubblici – Servizi Tecnologici e Manutentivi.	Fontana L. Alessandro
6° settore – Polizia Locale	Loi Monica

Visto

l'articolo 169 del d.Lgs. n. 267/2000, come da ultimo modificato dal decreto legislativo n. 126/2014, il quale prevede che:

Art. 169. *Piano esecutivo di gestione.*

1. La giunta delibera il piano esecutivo di gestione (PEG) entro venti giorni dall'approvazione del bilancio di previsione, in termini di competenza. Con riferimento al primo esercizio il PEG è redatto anche in termini di cassa. Il PEG è riferito ai medesimi esercizi considerati nel bilancio, individua gli obiettivi della gestione ed affida gli stessi, unitamente alle dotazioni necessarie, ai responsabili dei servizi.

2. Nel PEG le entrate sono articolate in titoli, tipologie, categorie, capitoli, ed eventualmente in articoli, secondo il rispettivo oggetto. Le spese sono articolate in missioni, programmi, titoli, macroaggregati, capitoli ed eventualmente in articoli. I capitoli costituiscono le unità elementari ai fini della gestione e della rendicontazione, e sono raccordati al quarto livello del piano dei conti finanziario di cui all'articolo 157.

3. L'applicazione dei commi 1 e 2 del presente articolo è facoltativa per gli enti locali con popolazione inferiore a 5.000 abitanti, fermo restando l'obbligo di rilevare unitariamente i fatti gestionali secondo la struttura del piano dei conti di cui all'articolo 157, comma 1-bis.

3-bis. Il PEG è deliberato in coerenza con il bilancio di previsione e con il documento unico di programmazione. Al PEG è allegato il prospetto concernente la ripartizione delle tipologie in categorie e dei programmi in macroaggregati, secondo lo schema di cui all'allegato n. 8 al decreto legislativo 23 giugno 2011, n. 118, e successive modificazioni. Il piano dettagliato degli obiettivi di cui all'articolo 108, comma 1, del presente testo unico e il piano della performance di cui all'articolo 10 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, sono unificati organicamente nel Piano Esecutivo di Gestione.

Visto altresì

l'articolo 10, comma 1, del d.Lgs. n. 150/2009, il quale prevede:

Art. 10. *Piano della performance e Relazione sulla performance*

1. Al fine di assicurare la qualità, comprensibilità ed attendibilità dei documenti di rappresentazione della performance, le amministrazioni pubbliche, secondo quanto stabilito dall'articolo 15, comma 2, lettera d), redigono annualmente:

a) entro il 31 gennaio, un documento programmatico triennale, denominato Piano della performance da adottare in coerenza con i contenuti e il ciclo della programmazione finanziaria e di bilancio, che individua gli indirizzi e gli obiettivi strategici ed operativi e definisce, con riferimento agli obiettivi finali

ed intermedi ed alle risorse, gli indicatori per la misurazione e la valutazione della performance dell'amministrazione, nonché gli obiettivi assegnati al personale dirigenziale ed i relativi indicatori;

b) un documento, da adottare entro il 30 giugno, denominato: «Relazione sulla performance» che evidenzia, a consuntivo, con riferimento all'anno precedente, i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati ed alle risorse, con rilevazione degli eventuali scostamenti, e il bilancio di genere realizzato.

Ricordato

che questo ente, avendo una popolazione superiore a 5.000 abitanti, è tenuto all'approvazione del PEG;

Ritenuto opportuno

approvare il Piano delle Performance per il triennio 2023 -2025 formalizzando gli obiettivi organizzativi e gli obiettivi di performance individuale;

Visto

il decreto legislativo 23 giugno 2011 n. 118, emanato in attuazione degli art. 1 e 2 della legge 5 maggio 2009 n. 42 e recante *“Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle regioni, degli enti locali e dei loro organismi”* e successive modificazioni ed integrazioni;

Ricordato

che nel 2016, a seguito del pieno avvio della riforma dell'ordinamento contabile contenuta nel d.Lgs. n. 118/2011, assume funzione autorizzatoria il bilancio approvato ai sensi del d.Lgs. n. 118/2011, la cui struttura, ai sensi degli articoli 14 e 15 del d.lgs. n. 118/2011, ha la seguente classificazione:

LIVELLO DI AUTORIZZAZIONE	ENTRATA	SPESA
BILANCIO DECISIONALE (UNITA' DI VOTO IN CONSIGLIO COMUNALE)	TITOLO	PROGRAMMA
	TIPOLOGIA	MISSIONE
		TITOLO
BILANCIO GESTIONALE – PEG (GIUNTA COMUNALE)	CATEGORIA	MACROAGGREGATO
	CAPITOLO	CAPITOLO
	ARTICOLO	ARTICOLO

Richiamato

altresì il principio contabile della programmazione all. 4/1 al d.Lgs. n. 118/2011, punto 10, il quale definisce le finalità, la struttura, i contenuti e i tempi di approvazione del Piano esecutivo di gestione, secondo il quale il PEG deve assicurare il collegamento con:

- *“la struttura organizzativa dell’ente, tramite l’individuazione dei responsabili della realizzazione degli obiettivi di gestione;*
- *gli obiettivi di gestione, attraverso la definizione degli stessi e degli indicatori per il monitoraggio del loro raggiungimento;*
- *le entrate e le uscite del bilancio attraverso l’articolazione delle stesse al quarto livello del piano finanziario;*
- *le dotazioni di risorse umane e strumentali, mediante l’assegnazione del personale e delle risorse strumentali”;*

Visto

il piano dei conti finanziario degli enti locali, all. 6 al d.Lgs. n. 118/2011;

Dato atto

che, a seguito del processo di definizione degli obiettivi da assegnare alle posizioni organizzative, è stato predisposto il Piano esecutivo di gestione per il periodo 2023-2025 nel quale sono riuniti organicamente anche il Piano della *performance* ed il Piano dettagliato degli obiettivi;

Dato atto altresì che:

- la definizione degli obiettivi di gestione e l’assegnazione delle relative risorse è stata concordata tra responsabili di settore e Giunta Comunale;
- vi è piena correlazione tra obiettivi di gestione e risorse assegnate;
- le risorse assegnate sono adeguate agli obiettivi prefissati, al fine di consentire ai responsabili di servizio la corretta attuazione della gestione;

Accertato che

il Piano Esecutivo di Gestione coincide esattamente con le previsioni finanziarie del bilancio e che gli obiettivi di gestione individuati sono coerenti con gli obiettivi generali dell’amministrazione contenuti nel bilancio di previsione e nel Documento Unico di Programmazione;

Ritenuto

di provvedere all'approvazione dell'allegato Piano Esecutivo di Gestione 2023-2025 contenente il piano della performance, piano dettagliato degli obiettivi Organizzativi ed individuali e l'assegnazione ai responsabili di servizio per il conseguimento degli stessi;

Dato atto che

sono stati espressi il parere tecnico favorevole del responsabile del III Settore, e del responsabile del Settore Economico Finanziario il quale ha espresso parere favorevole anche in ordine alla regolarità contabile, ai sensi dell'art. 49, 1° comma del D.Lgs. 18 agosto 2000;

Visti

- il d.Lgs. n. 267/2000;
- il d.Lgs. n. 118/2011;
- il d.Lgs. n. 165/2001;
- il d.Lgs. n. 150/2009;
- lo Statuto Comunale;
- il vigente Regolamento comunale di contabilità;
- il vigente Regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;

Con

votazione unanime espressa in forma palese per alzata di mano;

Visti

gli artt. 48 e 134 del T.U.E.L.;

DELIBERA

Per le motivazioni indicate in premessa, che qui si intendono integralmente riportate,

di approvare,

ai sensi dell'art. 169 del d.Lgs. n. 267/2000, l'allegato Piano esecutivo di gestione per il periodo 2023-2025 contenente il Piano delle Performance, formalizzati negli obiettivi di Performance organizzativa ed individuale di cui all'articolo 10 del d.Lgs. n. 150/2009 ed il piano dettagliato degli obiettivi di gestione di cui all'art. 197, comma 2, lettera a), del d.Lgs. n. 267/2000, che si allega al presente provvedimento quale parte integrante e sostanziale (Allegato A);

di dare atto che:

- il Piano Esecutivo di Gestione è coerente con il DUP e con le previsioni finanziarie del bilancio di previsione 2023-2025 e, per il primo anno, contiene anche le previsioni di cassa (allegato 1 e 2);
- le risorse assegnate ai responsabili di servizio sono adeguate agli obiettivi prefissati;
- l'acquisizione delle entrate e l'assunzione di impegni di spesa è di competenza dei responsabili di servizio, che vi provvederanno mediante l'adozione di apposite determinazioni nell'ambito degli

stanziamenti previsti e in attuazione delle linee generali di indirizzo contenute negli atti di programmazione generale e nel presente Piano Esecutivo di Gestione;

3) di sottoporre i responsabili di settore a valutazione dell'efficacia, efficienza ed economicità dell'azione condotta in relazione ai risultati conseguiti sulla base degli obiettivi assegnati;

4) di trasmettere il presente provvedimento:

- ai Responsabili di Settore;

- all'Organismo indipendente di valutazione/Nucleo di valutazione;

di dichiarare

la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, comma 4, del d.Lgs. n. 267/2000.



COMUNE DI DECIMOMANNU

Oggetto proposta di delibera:

APPROVAZIONE PIANO ESECUTIVO DI GESTIONE (PEG) E PIANO DELLA PERFORMANCE 2023 - 2025

Parere ai sensi dell'art. 49 del Decreto Legislativo n. 267/2000

Si esprime parere **FAVOREVOLE** in ordine alla regolarità tecnica.

Decimomannu, 19.05.2023

IL RESPONSABILE DEL SETTORE FINANZIARIO

Giuseppe LUTZU

Parere ai sensi dell'art. 49 del Decreto Legislativo n. 267/2000

Si esprime parere **FAVOREVOLE** in ordine alla regolarità contabile.

Decimomannu, 19.05.2023

IL RESPONSABILE SETTORE FINANZIARIO

Giuseppe LUTZU



COMUNE DI DECIMOMANNU

Città Metropolitana di Cagliari

DELIBERA GIUNTA COMUNALE

N. 68 DEL 25.05.2023

OGGETTO: APPROVAZIONE PIANO ESECUTIVO DI GESTIONE (PEG) E PIANO DELLA PERFORMANCE 2023 - 2025

Il presente verbale viene letto, approvato e sottoscritto come segue:

IL SINDACO
MARONGIU ANNA PAOLA

IL SEGRETARIO COMUNALE
COSSU GIANLUCA