

Decreto Sindacale n.5 del 27.12.2018

OGGETTO: Nomina dei componenti Nucleo di Valutazione

IL SINDACO

RICHIAMATO il Regolamento per il funzionamento degli uffici e dei servizi, approvato con la deliberazione della Giunta Comunale n. 189 del 28.12.2012 e successivamente modificato con le deliberazioni della Giunta Comunale n. 134 del 15.11.2013, n. 20 del 27.02.2014; n. 103 del 21.10.2014 e n.108 del 19.11.2015;

RILEVATO che, in base a quanto disposto dall'art. 37 "Composizione del Nucleo di Valutazione", del suddetto Regolamento, il Nucleo di Valutazione è composto dal presidente e da un componente esterno, nominati dal Sindaco e che il ruolo di presidente è ricoperto dal Segretario";

VISTO:

- il D. Lgs 30 marzo 2001 n° 165 con il quale sono state dettate le norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni pubbliche;
- l'art. 50 comma 10 del Decreto Legislativo 18 agosto 2000 n° 267;

RICHIAMATO:

- l'art. 14 comma 1° del D.Lgs 150/2009, che prevede che ogni amministrazione, singolarmente o in forma associata, si doti di un organismo indipendente di valutazione della performance;
- l'art. 7 del predetto D.Lgs che prevede, al comma 2° lett. a), che la funzione di misurazione e valutazione delle performance, sia svolta dagli organismi indipendenti di valutazione di cui all'articolo 14, cui compete la misurazione e valutazione della performance di ciascuna struttura amministrativa nel suo complesso, nonché la proposta di valutazione annuale dei dirigenti di vertice ai sensi del comma 4°, lettera e), del medesimo articolo;
- il documento "*L'applicazione del Decreto legislativo n. 150/2009 negli Enti locali: le Linee guida dell'ANCI in materia di ciclo della performance*", di novembre 2010;
- la delibera n. 121/2010 della CIVIT (Commissione per la valutazione, la trasparenza e l'integrità delle amministrazioni pubbliche);

CONSIDERATO che a seguito dell'introduzione del decreto Brunetta agli Enti Locali è data facoltà e non l'obbligo, di costituire l'Organismo Indipendente di Valutazione in sostituzione del Nucleo di Valutazione;

RILEVATO che:

- il Nucleo di Valutazione viene nominato dal Sindaco, ai sensi della Legge n. 15/2009, articolo 4 comma 2° lett. g);
- la scelta dei componenti del Nucleo di Valutazione non è soggetta a procedure comparative, ai sensi dell'art. 7 comma 6 quater del D. Lgs n. 165/2001;

ATTESO che si è comunque pubblicato, sul sito dell'Ente dal 31 ottobre al 16 novembre, con scadenza al 16 novembre, un Avviso pubblico per la nomina del componente esterno del Nucleo di Valutazione per il triennio 2018\2020, per la presentazione delle domande corredate del curriculum vitae professionale;

ACCERTATO che hanno presentato domanda n. 12 candidati, di cui 11 sono in possesso dei requisiti stabiliti nell'avviso stesso ed esaminati i relativi curricula;

RITENUTO di individuare il Dott. Arturo Bianco quale componente esterno del Nucleo di Valutazione, in quanto dal suo curriculum emerge una vastissima esperienza sia nel campo della Valutazione del personale che in generale dell'organizzazione della P.A., maturata in un numero particolarmente rilevante di enti, arricchita da diverse pubblicazioni attinenti all'incarico in oggetto;

CONSIDERATO, inoltre, che:

- l'art. 6, comma 3° del DL 31.05.2010 n. 78, convertito con modificazioni nella Legge 30/07/2010 n. 122, prescrive che le retribuzioni o le altre utilità comunque denominate, corrisposte dalle pubbliche amministrazioni ai componenti di organi di indirizzo, direzione e controllo, consigli di amministrazione e organi collegiali comunque denominati ed ai titolari di incarichi di qualsiasi tipo, sono automaticamente ridotte del 10 per cento rispetto agli importi risultanti alla data del 30 aprile 2010;
- la disposizione in argomento deve essere applicata anche ai Nuclei di Valutazione;

DATO ATTO che il compenso che si intende corrispondere al componente esterno del nucleo di valutazione è congruo all'incarico da svolgersi e rientra nei limiti imposti dal succitato art. 6, comma 3° del DL 31.05.2010 n. 78, convertito con modificazioni nella Legge 30/07/2010 n. 122, nonché nei limiti indicati dall'art. 41 del citato Regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi, riportati nello stesso Avviso pubblico;

DECRETA

1. Di costituire il Nucleo di Valutazione composto dalle seguenti persone:

- Segretario Comunale pro tempore, in qualità di Presidente;
- Dott. Arturo Bianco, Esperto esterno;

2. Di stabilire che il Nucleo di Valutazione è nominato per il triennio 2018\2020 e comunque fino al completamento della valutazione dell'ultimo anno di riferimento;

3. Di determinare in € 5.841,00 lordi annui il compenso forfetario spettante al componente esterno

4. Di stabilire che le funzioni attribuite al Nucleo di Valutazione sono le seguenti:

a) monitora il funzionamento complessivo del sistema della valutazione, della trasparenza e integrità ed elabora una relazione annuale sullo stato dello stesso e in particolare sulla performance organizzativa dell'intero ente e delle singole strutture. La adozione di tale Relazione è condizione inderogabile per l'accesso agli strumenti di valorizzazione del merito di cui al Titolo III del DLgs 150/2010. Nell'ambito di tale attività svolge funzioni di indirizzo sul controllo di gestione;

b) riferisce alla Giunta, con cadenza almeno semestrale, sull'andamento delle performance e comunica tempestivamente le criticità riscontrate. Comunica alla Commissione per la valutazione, la trasparenza e l'integrità delle amministrazioni pubbliche di cui al medesimo articolo, di seguito CIVIT, gli esiti della valutazione. Nel caso in cui rilevi delle illegittimità provvede alle segnalazioni ai soggetti competenti, per come previsto dalla normativa;

- c) garantisce la correttezza dei processi di misurazione e valutazione, nonché dell'utilizzo dei premi di cui al Titolo III del D.lgs. 150/2009, secondo quanto previsto dai contratti collettivi nazionali, dai contratti integrativi, dai regolamenti interni all'amministrazione, nel rispetto del principio di valorizzazione del merito e della professionalità;
- d) effettua la valutazione dei dipendenti di categoria D ai fini delle progressioni economiche;
- e) è Responsabile della corretta applicazione delle linee guida, delle metodologie e degli strumenti di misurazione e di valutazione;
- f) promuove ed attesta l'assolvimento degli obblighi relativi alla trasparenza e all'integrità di cui all'art. 11 del D.Lgs. 150/2009;
- g) verifica i risultati e le buone pratiche di promozione delle pari opportunità;
- h) valuta in modo comparativo le candidature presentate al fine dell'assegnazione del premio annuale per l'innovazione, di cui all'art. 22 del D.Lgs. 150/2009;
- i) valuta i dipendenti al fine dell'accesso ai percorsi di alta formazione e di crescita professionale di cui all'art. 26 del D.Lgs. 150/2009;
- j) certifica, nella relazione di cui alla lett. a), i risparmi sui costi di funzionamento derivanti da processi di ristrutturazione, riorganizzazione e innovazione all'interno dell'Ente ai fini di destinare una quota non superiore al 30% al premio di efficienza, risorse che saranno destinate all'incremento delle risorse destinate alla contrattazione decentrata integrativa;
- k) è soggetto terzo di garanzia, nel caso in cui non si addivenisse ad una composizione della controversia relativa alla valutazione di cui all'art. 30, comma 4, del presente regolamento, con potere decisionale finale interno, entro i termini ivi indicati.

5. Di disporre la trasmissione del presente atto al Responsabile del Settore competente per l'adozione degli atti conseguenti;

6. Di disporre che il presente provvedimento sia pubblicato sul sito istituzionale web del Comune di Decimomannu, - Amministrazione trasparente - .

Decimomannu, 27.12.2018

Il Sindaco
f.to Dott.ssa Anna Paola Marongiu