



ORIGINALE

# COMUNE DI DECIMOMANNU

*Città Metropolitana di Cagliari*

**DETERMINAZIONE  
N. 717 DEL 09/05/2025**

**OGGETTO:**

RETTIFICA DETERMINAZIONE N. 679/2025 RELATIVA ALL' ATTRIBUZIONE DIFFERENZIALI STIPENDIALI ALL'INTERNO DELLE AREE - DECORRENZA GIURIDICA ED ECONOMICA AL 1 GENNAIO 2024 - RIAPPROVAZIONE AVVISO DI SELEZIONE

## IL RESPONSABILE DEL VI SETTORE

### Visto

il Decreto Sindacale n. 5/2025 del 27.03.2025, Prot. 8785/2025, recante *“Nomina del Responsabile di servizio e attribuzione dell’incarico di Elevata Qualificazione per il VI Settore - Settore Polizia Locale - Risorse Umane”*;

### Richiamate

- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 5 del 13.03.2025 di approvazione del Documento Unico di Programmazione (D.U.P) 2025/2027;
- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 6 del 13.03.2025 di approvazione del bilancio di previsione finanziario 2025/2027 (art. 151 del D. Lgs. n. 267/2000 e art. 10 del D. Lgs n.118/2011);
- la deliberazione della Giunta comunale n. 49 del 03.04.2025 di approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (P.I.A.O.) per il triennio 2025/2027;
- la deliberazione della Giunta Comunale n. 47 del 11.04.2024 relativa all’approvazione del Piano Esecutivo di Gestione (PEG) e Piano della performance 2024/2026;
- le variazioni al PEG, al piano performance e le disposizioni in merito al bilancio a seguire ai precedenti atti richiamati;

### Visti

- il Regolamento sull’Ordinamento degli uffici e dei servizi;
- lo Statuto del Comune di Decimomannu;

### Vista

la deliberazione di Giunta Comunale n. 168 del 14/11/2024 con cui l’Amministrazione ha provveduto a fornire gli indirizzi a cui deve attenersi la delegazione trattante di parte pubblica durante la contrattazione decentrata integrativa, autorizzando nel contempo l’attivazione delle procedure finalizzate al riconoscimento dei differenziali stipendiali per l’anno 2024;

### Considerato

che in data 19/12/2024 la delegazione trattante di parte pubblica ha sottoscritto il CCDI triennio 2024/2026 - Parte economica;

### Viste

la normativa contrattuale nazionale che disciplina i vari istituti che regolano il salario accessorio del personale e il CCDI;

### Richiamato

- l’art. 14 del CCNL 16.11.2022, a mente del quale *“Al fine di remunerare il maggior grado di competenza professionale progressivamente acquisito dai dipendenti nello svolgimento delle*

*funzioni proprie dell'area, agli stessi possono essere attribuiti, nel corso della vita lavorativa, uno o più "differenziali stipendiali" di pari importo, da intendersi come incrementi stabili dello stipendio. La misura annua lorda di ciascun "differenziale stipendiale", da corrispondersi mensilmente per tredici mensilità, è individuata, distintamente per ciascuna area e sezione del sistema di classificazione, nell'allegata Tabella A. La medesima tabella evidenzia, altresì, il numero massimo di "differenziali stipendiali" attribuibili a ciascun dipendente, per tutto il periodo in cui permanga l'inquadramento nella medesima area. A tal fine, si considerano i "differenziali stipendiali" conseguiti dall'entrata in vigore della presente disciplina fino al termine del rapporto di lavoro, anche con altro ente o amministrazione ove il dipendente sia transitato per mobilità."*

**Considerato**

- che ai sensi dell'art. 23, comma 1, del D. Lgs. n. 150/2009, le progressioni economiche devono essere riconosciute in base a quanto previsto dai contratti collettivi nazionali ed integrativi di lavoro e nei limiti delle risorse disponibili;
- che l'istituto deve essere riconosciuto in favore di una quota limitata di dipendenti, in base al dettato di cui all'art. 40, comma 3bis, del D. Lgs. n. 165/2001, introdotto dall'art. 54, comma 1 del D. Lgs. n. 150/2009, che destina la quota prevalente delle risorse disponibili alla performance individuale;
- che l'art. 52, comma 1bis, del D. Lgs. n. 165/2001 e s.m.i., dispone che le progressioni all'interno della stessa area avvengono secondo principi di selettività, in funzione delle qualità culturali e professionali, dell'attività svolta e dei risultati conseguiti;

**Vista**

la determinazione n. 1745 del 31/10/2024, con la quale è stato costituito il Fondo Decentrato 2024 ai sensi degli artt. 79 e 80 del CCNL del 16/11/2022;

**Considerato**

che i differenziali all'interno delle Aree si realizzeranno nei limiti delle somme determinate dalla delegazione trattante ed individuate con la ripartizione del fondo risorse decentrate per l'anno 2024;

**Richiamate**

- la determinazione n. 623 del 24.04.2025 avente ad oggetto "ATTRIBUZIONE DIFFERENZIALI STIPENDIALI ALL'INTERNO DELLE AREE - DECORRENZA GIURIDICA ED ECONOMICA AL 1 GENNAIO 2024 - APPROVAZIONE AVVISO DI SELEZIONE E SCHEMA DI DOMANDA";
- la determinazione n. 679 del 07.05.2025 avente ad oggetto "RETTIFICA DETERMINAZIONE N. 623/2025 RELATIVA ALL' ATTRIBUZIONE DIFFERENZIALI STIPENDIALI ALL'INTERNO DELLE AREE - DECORRENZA GIURIDICA ED ECONOMICA AL 1 GENNAIO 2024 - RIAPPROVAZIONE AVVISO DI SELEZIONE E SCHEMA DI DOMANDA - RIAPERTURA TERMINI";

**Ravvisato**

che la determinazione n. 623 del 24/04/2025 di avvio della procedura di l'attribuzione dei differenziali all'interno delle aree mediante la quale vengono attribuiti n. 9 differenziali stipendiali reca erroneamente *"Area degli Istruttori: n. 11 dip. aventi diritto - n. 5 differenziali stipendiale - resto di 0.50"* anziché *"Area degli Istruttori: n. 12 dip. aventi diritto - n. 6 differenziali stipendiali"*;

**Preso atto**

pertanto che, in ossequio al CCDI annualità 2024 - parte economica, l'importo finanziabile di euro 15.000,00 per l'attribuzione n. 9 differenziali stipendiali, è così ripartito:

- Area degli operatori esperti: n. 2 dipendenti aventi diritto - n. 1 differenziale stipendiale;
- Area degli Istruttori: n. 12 dipendenti aventi diritto - n. 6 differenziali stipendiale;
- Area dei Funzionari E.Q.: n. 2 dipendenti aventi diritto - n. 1 differenziale stipendiale;
- Area dei Funzionari E.Q. titolari di P.O.: n. 3 dipendenti aventi diritto - n. 1 differenziale stipendiale - resto di 0.50;

**Atteso**

dunque, in ossequio alle vigenti norme legislative, regolamentari e contrattuali nazionali ed al *"Regolamento per la disciplina delle procedure di assegnazione dei differenziali stipendiali all'interno delle Aree"* (All. "A" al CCDI 2023/2025 - Parte Giuridica) che la distribuzione dei differenziali stipendiali all'interno delle Aree, così come sopra riportato, determina un resto pari a 0.50, il quale, stante il vincolo del 50% dei differenziali totali da assegnare rispetto agli aventi titolo a concorrervi, non permette l'attribuzione di un ulteriore differenziale stipendiale;

**Viste**

- le indicazioni fornite dal Dipartimento della Funzione Pubblica e dal Ministero dell'Economia e Finanze, a mente delle quali *"le progressioni economiche, dovendo riferirsi a quote limitate di personale (e quindi non maggioritarie), non possono interessare più del 50% della platea dei potenziali beneficiari"*;
- la Circolare n. 15 del 16.05.2019 della Ragioneria Generale dello Stato, secondo la quale il concetto di *"quota limitata di dipendenti...è da intendersi riferita a non oltre il 50% degli aventi diritto ad accedere alla procedura"*;

**Ravvisato**

- che in data 07.05.2025, alle ore 12.00, si è riunita la delegazione trattante di parte pubblica e la R.S.U. eletta per il triennio 2025/2027 con la partecipazione estesa ai Rappresentanti sindacali eletti per il triennio precedente al fine di fornire una interpretazione condivisa in merito alla frase riportata nel *"Regolamento per la disciplina delle procedure di assegnazione dei differenziali stipendiali all'interno delle Aree"* (All. "A" al CCDI 2023/2025 - Parte Giuridica), approvato con delibera G.C. n. 161 del 30.12.2021 e successivamente modificato con delibera G.C. n. 9 del 06.02.2025, che reca *"E' necessario aver maturato un'anzianità di servizio di 36"*

*mesi alla data di decorrenza dei differenziali stipendiali , in servizio di ruolo nel comparto degli Enti Locali, nella posizione immediatamente precedente a quella per la quale si concorre”;*

- che la delegazione trattante di parte pubblica e la R.S.U. eletta per il triennio 2025/2027 con la partecipazione estesa ai Rappresentanti sindacali eletti per il triennio precedente ha stabilito che la predetta frase debba essere intesa nel seguente modo: *“E’ necessario aver maturato un’anzianità di servizio di 36 mesi alla data di decorrenza dei differenziali stipendiali , in servizio di ruolo nel comparto degli Enti Locali , nell’area di appartenenza (ex categoria giuridica) nella quale si concorre per l’attribuzione dei differenziali stipendiali”;*

**Dato atto**

di aver proceduto alla rettifica della determinazione n. 623 del 24.04.2025 con determinazione n. 679 del 07.05.2025;

**Ravvisato**

di dover procedere, alla luce di quanto sopra esposto e al fine di fornire i necessari chiarimenti in merito all’attribuzione dei differenziali stipendiali 2024, alla rettifica della determinazione n. 679 del 07.05.2025 ed alla pedissequa correzione e riapprovazione dell’Avviso di selezione, che si allegano alla presente determinazione per costituirne parte integrante e sostanziale;

**Dato atto**

che il termine per la presentazione delle domande di partecipazione rimane fissato per il giorno 13.05.2025, ferme e valide restando le istanze finora presentate;

**Visti**

- il D. Lgs. n. 267/2000;
- il D. Lgs. n. 165/2001;
- il D.P.R. n. 487/1994 e ss.mm.ii.;
- la L. n. 241/1990;
- il D. Lgs. n. 150 /2009;
- il D.L. n. 80 /2021 convertito in Legge n. 113 /2021;
- il D. Lgs n. 33/2013;

**Visti**

i contratti collettivi nazionali di lavoro del Comparto Regioni-Autonomie Locali vigenti e, in particolare, il CCNL Funzioni locali del 16 novembre 2022;

**Visti**

- il decreto legislativo n. 118/2011, attuativo della legge delega in materia di federalismo fiscale n. 42/2009, recante *“Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi”;*

- il principio contabile applicato concernente la contabilità - finanziaria, allegato 4/2 al D. Lgs. N. 118/2011;

**Tenuto conto**

che il principio della competenza finanziaria potenziata prevede che tutte le obbligazioni giuridicamente perfezionate, attive e passive devono essere registrate nelle scritture contabili quanto l'obbligazione è perfezionata, con imputazione all'esercizio in cui la stessa viene a scadenza;

**Attestato**

giusto il disposto dell'art. 6-bis della Legge 07.08.1990 n.241, e del Codice di comportamento dei dipendenti pubblici, adottato con DPR 62/2013 e modificato con DPR n. 82/2023, nonché del Codice di Comportamento integrativo, approvato con deliberazione di G.C. n. 161/2013 e modificato con deliberazione G.C. n. 209/2022, l'assenza di un conflitto di interesse, anche potenziale, da parte del responsabile del procedimento;

**DETERMINA**

**Di dare atto**

che la premessa costituisce parte integrante e sostanziale del presente atto;

**Di accertare**

ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativo-contabile di cui all'articolo 147-bis, comma 1, del D. Lgs. n. 267/2000, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla regolarità, legittimità e correttezza dell'azione amministrativa, il cui parere favorevole è reso unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento;

**Di dare avvio**

alla procedura di selezione per l'attribuzione dei differenziali stipendiali tra le aree - Anno 2024 - Decorrenza giuridica ed economica 1 gennaio 2024;

**Di approvare**

l'Avviso di selezione per l'attribuzione dei differenziali stipendiali tra le aree ed il relativo schema di domanda, allegati alla presente per farne parte integrante e sostanziale;

**Di dare atto**

che i maggiori compensi derivanti dall'attribuzione delle nuove posizioni economiche graveranno sul Fondo per il trattamento accessorio dei dipendenti di questo Comune e non costituiranno, pertanto, aumento della spesa complessiva per il personale;

**Di dare atto**

che il Responsabile del procedimento relativo alla presente determinazione è il Responsabile del VI Settore - Polizia Locale e Risorse Umane, Dott. Enrico Zaru;

**Di dare atto**

che il presente provvedimento verrà pubblicato contestualmente sul sito web del Comune di Decimomannu nella sezione “amministrazione trasparente” corrispondente ai sensi dell’allegato del d.lgs. n. 33/2013 per 15 (quindici) giorni consecutivi.

**Allegati:**

- Avviso di selezione

IL RESPONSABILE DEL VI SETTORE

Dott. Enrico Zaru

*(Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D. Lgs. n. 82/2005 ss.mm.ii. e norme collegate, il quale sostituisce quello cartaceo)*