



# COMUNE DI DECIMOMANNU

**SETTORE :**

**Settore V**

**Responsabile:**

**Fontana Alessandro**

**DETERMINAZIONE N.**

**1337**

**in data**

**24/12/2014**

**OGGETTO:**

AFFIDAMENTO INCARICO RESPONSABILE SERVIZIO DI  
PREVENZIONE E PROTEZIONE (RSPP). IMPEGNO DI SPESA.

**ORIGINALE**

## IL RESPONSABILE DEL SETTORE

VISTO il Decreto Sindacale n. 09 del 23/10/2014 di conferimento dell'incarico di posizione organizzativa relativa al V Settore e il Decreto Sindacale n. 10 del 23/10/2014 di conferimento dell'incarico di datore di lavoro;

RICHIAMATO il Decreto Legislativo n. 81 del 09/04/2008 recante le "Norme generali per la tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro" e le successive modificazioni ed integrazioni dove all'art. 17 del D. Lgs 81/2008 prevede che spetta al datore di lavoro la nomina del responsabile del servizio di prevenzione e protezione.

Preso atto che il presente affidamento non è soggetto agli obblighi di previsione nell'apposito programma da approvare con delibera di Consiglio Comunale, poiché è inerente a specifiche competenze istituzionali attribuite al Comune dal vigente ordinamento giuridico e segnatamente dalle disposizioni in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro nell'ambito del quale l'Ente è obbligato a provvedere in qualità di datore di lavoro in coerenza con le esigenze di funzionalità del Comune ed in adempimento alle disposizioni di legge;

DATO ATTO che si rende necessario procedere al conferimento dell'incarico di Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione (R.S.P.P.) ai sensi del D.Lgs 81/2008 e s.m.i.,

VALUTATA e ritenuta valida la proposta tecnica ed economica presentata dalla Ditta Ki Point S.r.l.s. C.F./P.IVA 03527980928 con sede in Iglesias via Roma 40, acquisita al protocollo dell'Ente in data 09/12/2014 con prot. n° 16577, in cui vengono dettagliate le attività che saranno espletate a favore dell'ente per anni uno, per un compenso di euro 5.000,00 oltre iva;

RICHIAMATA la Legge 13/08/2010 n.136 "Piano straordinario contro le mafie, nonché delega al Governo in materia di normativa antimafia" (modificata dal DL 12/11/2010, n. 187 convertito in legge, con modificazioni, dalla Legge 17/12/2010 n.217).

CONSIDERATO che in relazione all'affidamento in oggetto è stato generato il seguente codice CIG: Z7F1278EB0;

Considerato che si rende necessario stipulare apposita convenzione regolante il rapporto tra il professionista e l'Amministrazione Comunale;

Ritenuto pertanto dover approvare lo schema di convenzione regolante il rapporto tra il professionista e l'Amministrazione Comunale allegato alla presente per farne parte integrante e sostanziale;

VISTO l'art. 125, comma 11, del D.Lgs. 163/2006;

VISTO il regolamento per le spese in economia relative a lavori e forniture di beni e servizi, approvato con deliberazione del Consiglio Comunale n. 39 del 30.11.2011, e in particolare l'articolo 9 lettera c, che consente l'affidamento diretto dei servizi di importo inferiore a Euro 40.000,00;

VISTA la deliberazione del Consiglio Comunale n. 22 del 29/07/2014 di approvazione del Bilancio di annuale di previsione dell'esercizio 2014, della relazione previsionale e programmatica e del bilancio pluriennale per il triennio 2014-2016;

VISTA la deliberazione della Giunta Comunale n. 100 del 21.10.2014 relativa alla variazione del bilancio annuale di previsione dell'esercizio 2014, della relazione previsionale e programmatica e di bilancio pluriennale per il triennio 2014-2016;

VISTE le seguenti deliberazioni della Giunta Comunale e in particolare la n. 77 del 08.08.2014 di approvazione del piano delle performance e del PEG anno 2014, la n. 99 del 17.10.2014 relativa alla variazione n. 2 del piano delle performance e del PEG anno 2014, la n. 101 del 21.10.2014 relativa alla variazione n.3 del piano delle performance e del PEG anno 2014 e la n. 115 del 05.12.2014 relativa alla variazione n.4 del piano delle performance e del PEG anno 2014;

VISTO il vigente Regolamento sull'ordinamento degli Uffici e dei servizi;

ACQUISITI preventivamente i seguenti pareri :

- **PARERE DI REGOLARITA' TECNICA AMMINISTRATIVA** (ai sensi dell'art. 2 del regolamento comunale sui controlli e artt. 49 e 147 del TUEL, come modificati dal d.l. n. 174/2012, convertito in l. n. 213/2012):

Il Responsabile del V Settore, ing. Alessandro L. Fontana, giusto decreto sindacale n. 09/2014, esprime parere favorevole sulla proposta n. 1475 del 23.12.2014 attestandone la correttezza, la regolarità e la legittimità perché conforme alla normativa di settore e alle norme generali di buona amministrazione. Assicura, inoltre, la convenienza e l'idoneità dell'atto a perseguire gli obiettivi generali dell'Ente e quelli specifici di competenza assegnati.

IL RESPONSABILE DEL V SETTORE  
ing. Alessandro Lino Fontana

- **PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE E ATTESTAZIONE DI COPERTURA FINANZIARIA** (ai sensi dell'art. 3 del regolamento comunale sui controlli e artt. 49 e 147 del TUEL, come modificati dal d.l. n. 174/2012, convertito in l. n. 213/2012):

Il Responsabile del III Settore dott. Mauro Dessì giusto decreto sindacale n. 09/2014, esprime parere favorevole sulla proposta n. 1475 del 23.12.2014 attestandone la regolarità e il rispetto dell'ordinamento contabile, delle norme di finanza pubblica, del regolamento di contabilità, la corretta imputazione, la disponibilità delle risorse, il presupposto giuridico, la conformità alle norme fiscali, l'assenza di riflessi diretti e/o indiretti pregiudizievoli finanziari, patrimoniali e di equilibrio di bilancio.

IL RESPONSABILE DEL III SETTORE  
(dott. Mauro Dessì)

#### DETERMINA

1. Di approvare le premesse del presente atto per costituirne parte integrante e sostanziale.

2. Di procedere all'affidamento dell'incarico di responsabile del servizio di prevenzione e protezione per la sicurezza e la salute dei lavoratori nei luoghi di lavoro ed espletamento dei relativi compiti in attuazione del D. Lgs. n. 81/2008 per anni uno presso il Comune di Decimomannu, alla società Ki Point S.r.l.s. C.F./P.IVA 03527980928 con sede in Iglesias via Roma 40 per l'importo di Euro 5.000,00 oltre, per l'attuazione degli adempimenti di cui all'art. 31, 32 e 33 del D.Lgs n. 81/2008 e s.m.i e che di seguito si riportano:

- Individuazione dei fattori di rischio, valutazione dei rischi e individuazione delle misure per la sicurezza e la salubrità degli ambienti di lavoro nel rispetto della normativa vigente e sulla base di specifica conoscenza dell'organizzazione aziendale;
- Aggiornamento del Documento di Valutazione del Rischio e del Piano di Emergenza; sono escluse le valutazioni dei rischi specifici che richiedano misure/impiego di strumentazione particolare (es. vibrazioni, rumore, R.O.A., campi elettromagnetici) che in caso di necessità dovranno essere quotate a parte;
- Elaborazione, per quanto di competenza, dei programmi di formazione e informazione, delle misure preventive e protettive, delle procedure di sicurezza aziendali e dei relativi sistemi di controllo dell'efficacia;
- Valutazione del rischio interferenziale dovuto alla presenza di ditte appaltatrici sui luoghi di lavoro ed elaborazione delle misure necessarie alla riduzione di tale rischio;
- Partecipazione alle consultazioni in materia di tutela della salute e della sicurezza con tutti i referenti aziendali (Medico Competente, Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza, componenti Squadre di Emergenza, etc), e tenuta dei necessari contatti con gli Organi di Vigilanza, gli specialisti di settore etc;
- Supporto per la corretta gestione di tutta la documentazione relativa alla sicurezza;
- Prestazione in qualità di docente per i corsi di sicurezza modulo base e specifico (rischio basso per gli impiegati, rischio alto per gli operai comunali) e per i corsi per preposti, ai sensi dell'Accordo Stato Regioni del 21/12/2011.

3. Di dare atto che il presente affidamento non è soggetto agli obblighi di previsione nell'apposito programma da approvare con delibera di Consiglio Comunale, poiché è inerente a specifiche competenze istituzionali attribuite al Comune dal vigente ordinamento giuridico e segnatamente dalle disposizioni in materia di tutela

della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro nell'ambito del quale l'Ente è obbligato a provvedere in qualità di datore di lavoro in coerenza con le esigenze di funzionalità del Comune ed in adempimento alle disposizioni di legge;

4. Di approvare lo schema di convenzione regolante il rapporto tra la ditta e l'Amministrazione Comunale allegato alla presente per farne parte integrante e sostanziale.

5. Di impegnare la somma complessiva di euro 6.100,00 compresa Iva e rimborso spese con i fondi di cui al capitolo 1234/196/2014

6. Di dare atto che il Codice CIG n. Z7F1278EB0 generato per l'affidamento in oggetto, dovrà essere indicato nel mandato di pagamento;

7. Di dare atto che il presente provvedimento verrà pubblicato sul sito web "amministrazione trasparente" nella sezione corrispondente ai sensi dell'allegato del d.lgs. n. 33/2013.

8. Di trasmettere copia della presente determinazione alla ditta incaricata.

Il Responsabile del V Settore  
(ing. Alessandro Lino Fontana)

ORIGINALE

**ATTESTATO DI COPERTURA**

**Oggetto: AFFIDAMENTO INCARICO RESPONSABILE SERVIZIO DI PREVENZIONE E PROTEZIONE (RSPP).  
IMPEGNO DI SPESA.**

---

Anno	Capitolo	N.impegno	Sub	Descrizione	Beneficiario	Importo

***VISTO DI REGOLARITA' CONTABILE ATTESTANTE LA COPERTURA FINANZIARIA  
(art. 151 comma 4 D.Lgs. 267 del 18 Agosto 2000)***

**Decimomannu, 24/12/2014**

***II RESPONSABILE SETTORE FINANZIARIO***

***Mauro Dessi***

***CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE***

**Si dichiara che la presente determinazione verrà affissa all'Albo Pretorio del Comune per quindici giorni consecutivi dal giorno 29/12/2014 al 13/01/2015 ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 30 – comma 1, della L.R. n. 38/1994 e ss.mm.ii..**

**Il Responsabile del I Settore**

***DONATELLA GARAU***

**CONVENZIONE CONTENENTE LE NORME, LE MODALITÀ E LE CONDIZIONI PER IL CONFERIMENTO DELL'INCARICO DI RESPONSABILE DEL SERVIZIO DI PREVENZIONE E PROTEZIONE (R.S.P.P.) PER IL COMUNE DI DECIMOMANNU.**

L' anno duemilaquattordici, addì \_\_\_\_\_ del mese di \_\_\_\_\_, negli Uffici del V° Settore

TRA

il Comune di Decimomannu (C.F. 80013450921) rappresentato ai sensi e per gli effetti dell'art. 107, comma 3, del D.Lgs 18.08.2000 n. 267, dall'ing. Alessandro L. Fontana Responsabile del V° Settore, giusto Provvedimento Sindacale n. 9 del 23.10.2014 e giusto Provvedimento Sindacale n. 10 del 23.10.2014;

E

la società Ki Point S.r.l.s. C.F./P.IVA 03527980928 con sede in Iglesias via Roma 40, in persona del legale rappresentante \_\_\_\_\_, nato a \_\_\_\_\_ (\_\_\_\_) il \_\_\_\_\_, residente a \_\_\_\_\_ in \_\_\_\_\_ n. \_\_\_\_\_

**PREMESSO**

che con determinazione del Responsabile del V° Settore n. \_\_\_\_ del \_\_\_\_\_.2014 veniva affidato, attraverso la costituzione di un rapporto di collaborazione professionale, alla Ki Point S.r.l.s., l'incarico di responsabile del servizio di prevenzione e protezione per la sicurezza e la salute dei lavoratori nei luoghi di lavoro ed espletamento dei relativi compiti in attuazione del D. Lgs. n. 81/2008 per anni uno;

considerato che si rende necessario disciplinare tramite apposita convenzione il suddetto rapporto di collaborazione professionale senza vincolo di subordinazione avente per oggetto una prestazione d'opera ai sensi dell'artt. 2222 e seguenti del Codice Civile, con la Ki Point S.r.l.s..

**ART. 1 – CONTENUTO DELLE PRESTAZIONI**

Le prestazioni da rendere nell'ambito del presente incarico sono tutte quelle necessarie per l'espletamento dell'incarico di responsabile del Servizio di prevenzione e Protezione (R.S.P.P.), con assunzione di tutti i relativi obblighi, oneri e responsabilità, nulla escluso.

**ART. 2 - PRESTAZIONI PROFESSIONALI**

Il soggetto incaricato dovrà assicurare il completo assolvimento di tutti i compiti specificati all'art. 31, 32 e33 del D.L.vo 81/2008 e ss.mm.ii.

Inoltre in particolare dovrà provvedere:

- Individuazione dei fattori di rischio, valutazione dei rischi e individuazione delle misure per la sicurezza e la salubrità degli ambienti di lavoro nel rispetto della normativa vigente e sulla base di specifica conoscenza dell'organizzazione aziendale;
- Aggiornamento del Documento di Valutazione del Rischio e del Piano di Emergenza; sono escluse le valutazioni dei rischi specifici che richiedano misure/impiego di strumentazione particolare (es. vibrazioni, rumore, R.O.A., campi elettromagnetici) che in caso di necessità dovranno essere quotate a parte;
- Elaborazione, per quanto di competenza, dei programmi di formazione e informazione, delle misure preventive e protettive, delle procedure di sicurezza aziendali e dei relativi sistemi di controllo dell'efficacia;
- Valutazione del rischio interferenziale dovuto alla presenza di ditte appaltatrici sui luoghi di lavoro ed elaborazione delle misure necessarie alla riduzione di tale rischio;

- Partecipazione alle consultazioni in materia di tutela della salute e della sicurezza con tutti i referenti aziendali (Medico Competente, Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza, componenti Squadre di Emergenza, etc), e tenuta dei necessari contatti con gli Organi di Vigilanza, gli specialisti di settore etc;
- Supporto per la corretta gestione di tutta la documentazione relativa alla sicurezza;
- Prestazione in qualità di docente per i corsi di sicurezza modulo base e specifico (rischio basso per gli impiegati, rischio alto per gli operai comunali) e per i corsi per preposti, ai sensi dell'Accordo Stato Regioni del 21/12/2011.

#### ART. 3 - ONERI A CARICO DEL PROFESSIONISTA

- strumentazione ed attrezzature necessarie allo svolgimento del servizio;
- eventuale personale tecnico specializzato di collaborazione;
- materiale didattico, documentazioni grafiche, ecc;
- Assicurazione personale.

#### ART.4 - ONERI A CARICO DEL COMMITTENTE

- prestazioni di cui all'art. 5;
- assistenza ove necessario , previa motivata richiesta e urgenza;
- planimetrie dei locali, qualora non reperibili nella documentazione in possesso dell'Amministrazione,

#### ART. 5 – PRESTAZIONI ESCLUSE

- eventuale determinazione dei parametri chimici, tossicologici, analisi di laboratorio;
- progettazione e direzione lavori;
- analisi ambientali (strumentali e di laboratorio) sui luoghi di lavoro (rumore, vibrazioni, microclima, inquinamento elettromagnetico).

#### ART. 6 – ORGANIZZAZIONE E FREQUENZA

La ditta incaricata oltre a tutti gli adempimenti di cui al precedente art. 2 (prestazioni professionali) , dovrà assicurare la propria presenza almeno mensile in tutti i luoghi di lavoro dell'Amministrazione Comunale di Decimomannu.

Dato il carattere fiduciario dell'incarico, la ditta incaricata non potrà farsi sostituire con altra ditta/professionista di sua fiducia, anche temporaneamente, senza il preventivo consenso del Datore di Lavoro.

Qualora per motivi di grave impedimento o di forza maggiore, dovesse essere necessario provvedere alla sua sostituzione temporanea, il datore di lavoro si riserva di esprimere il proprio gradimento sull'eventuale nominativo designato e di valutare il suo curriculum. In caso negativo, il datore di lavoro , a sua insindacabile discrezione, potrà recedere dal contratto.

#### ART. 7 – DECORRENZA, DURATA E RISOLUZIONE DEL SERVIZIO

La durata del servizio è determinata in anni uno e decorre dalla data di affidamento dell'incarico. Il Datore di Lavoro si riserva il diritto di revoca dell'incarico in qualsiasi momento nei casi di grave inadempimento, di inesatto o mancato adempimento agli obblighi ivi assunti, nonché nel caso di negligenza o imperizia o ritardo nell'esecuzione delle prestazioni affidate. Qualora si verifichino le condizioni di cui al comma precedente verrà notificata alla ditta/professionista incaricato una diffida specificando gli inadempimenti ed assegnando un termine di 10 gg. per formulare giustificazioni oppure per provvedere. In caso di omissione o di persistenza nell'inadempimento, la risoluzione sarà tempestivamente notificata.

In tal caso la ditta/professionista avrà diritto di ottenere esclusivamente il pagamento delle le prestazioni già eseguite in base al periodo di effettivo incarico svolto.

#### ART.8 – PAGAMENTI

Il compenso annuo è pari ad euro 5.000,00 oltre IVA (22%), verrà corrisposto bimestralmente, dietro presentazione di regolare fattura, e dopo accertamento della regolare esecuzione del servizio, da parte del Datore di Lavoro.

#### ART. 9 – PREZZO

Il prezzo pattuito resta fisso ed invariabile, anche in caso di rinnovo del contratto salvo modifiche normative.

#### ART. 10 – DISPOSIZIONI GENERALI

- osservanza delle norme aziendali;
- osservanza dell'orario di lavoro del Comune di Decimomannu.

#### Art. 11 – GARANZIE SULLA PRIVACY

Ai sensi della L. 675/96 si informa che i dati forniti dall'impresa sono trattati dall'Organo per le finalità connesse alla stipula e gestione di tutte le procedure necessarie sino al contratto e la sua perfetta esecuzione. Il professionista incaricato ha la facoltà di esercitare i diritti previsti dall'art. 13 della legge stessa. Tutti gli elaborati di proprietà dell'Amministrazione Comunale non potranno essere utilizzati o divulgate per altri scopi se non espressamente autorizzati.

Letto, approvato e sottoscritto

IL RESPONSABILE DEL V° SETTORE

---

La ditta

---