



COMUNE DI DECIMOMANNU

SETTORE : Settore V

Responsabile: **Fontana Alessandro**

DETERMINAZIONE N. **1327**

in data **23/12/2014**

OGGETTO:

AFFIDAMENTO INCARICO PER IL MEDICO COMPETENTE.

ORIGINALE

IL RESPONSABILE DEL V° SETTORE

VISTO il Decreto Sindacale n. 09 del 23/10/2014 di conferimento dell'incarico di posizione organizzativa relativa al V Settore e Decreto Sindacale n. 10 del 23/10/2014 di conferimento dell'incarico di datore di lavoro;

RICHIAMATO:

- il Decreto Legislativo n. 81 del 09/04/2008 recante le "Norme generali per la tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro" e le successive modificazioni ed integrazioni l'art. 18 del D. Lgs 81/2008 "Obblighi del datore di lavoro e del dirigente" che al comma 1, lettera a) prevede che spetta al datore di lavoro la nomina del medico competente.
- l'articolo 41, ai sensi del quale l'effettuazione della sorveglianza sanitaria è effettuata dal medico competente, dovendosi ricoprendere in questa, tra l'altro, la visita medica periodica per controllare lo stato di salute dei lavoratori ed esprimere il giudizio di idoneità alla mansione specifica;

Premesso che con determinazione n. 852 del 04/11/2010 si affidava al Multimedica Srl Gestione Servizi Sanitari, l'incarico di Medico competente per l'attuazione degli adempimenti di cui all'art. 25 del D.Lgs n. 81/2008 e s.m.i per il triennio 2010/2012;

Rilevato che:

- l'incarico di medico competente, stipulato con Multimedica Srl Gestione Servizi Sanitari, è scaduto;
- le azioni e gli adempimenti da espletare dalla figura del medico competente per la sorveglianza sanitaria richiedono specifiche competenze e preparazione professionale adeguata alla natura dei rischi presenti sul luogo di lavoro e che tra il personale dipendente di questo ente non vi sono figure disponibili in termini di tempo e di mezzi, in grado di assicurare i risultati attesi;
- al fine di ottemperare a quanto sopra, si rende quindi indispensabile provvedere ad avviare il procedimento ex art. 7 comma 6 del D. Lgs. 165/2001 per il conferimento di un incarico individuale ad un soggetto esterno esperto, in possesso di comprovata e particolare specializzazione nonché di specifica esperienza per le prestazioni da prodursi, di natura temporanea;

Preso atto che il presente affidamento non è soggetto agli obblighi di previsione nell'apposito programma da approvare con delibera di Consiglio Comunale, poiché è inerente a specifiche competenze istituzionali attribuite al Comune dal vigente ordinamento giuridico e segnatamente dalle disposizioni in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro nell'ambito del quale l'Ente è obbligato a provvedere in qualità di datore di lavoro in coerenza con le esigenze di funzionalità del Comune ed in adempimento alle disposizioni di legge;

Sentita in merito la Multimedica Srl Gestione Servizi Sanitari, la quale dichiara la propria disponibilità allo svolgimento delle attività previste dall'art. 25 del D.Lgs n. 81/2008 e s.m.i, alle stesse condizioni e per l'importo di euro 28,00 a prestazione per lavoratore;

CONSIDERATO che in relazione all'affidamento in oggetto è stato generato il seguente codice CIG: Z671270CAE;

Considerato che si rende necessario stipulare apposita convenzione regolante il rapporto tra il professionista e l'Amministrazione Comunale;

Ritenuto pertanto dover approvare lo schema di convenzione regolante il rapporto tra il professionista e l'Amministrazione Comunale allegato alla presente per farne parte integrante e sostanziale;

VISTO l'art. 125, comma 11, del D.Lgs. 163/2006;

VISTO il regolamento per le spese in economia relative a lavori e forniture di beni e servizi, approvato con deliberazione del Consiglio Comunale n. 39 del 30.11.2011, e in particolare l'articolo 9 lettera c, che consente l'affidamento diretto dei servizi di importo inferiore a Euro 40.000,00;

VISTA la deliberazione del Consiglio Comunale n. 22 del 29/07/2014 di approvazione del Bilancio di annuale di previsione dell'esercizio 2014, della relazione previsionale e programmatica e del bilancio pluriennale per il triennio 2014-2016;

VISTA la deliberazione della Giunta Comunale n. 100 del 21.10.2014 relativa alla variazione del bilancio annuale di previsione dell'esercizio 2014, della relazione previsionale e programmatica e di bilancio pluriennale per il triennio 2014-2016;

VISTE le seguenti deliberazione della Giunta Comunale e in particolare la n. 77 del 08.08.2014 di approvazione del piano delle performance e del PEG anno 2014, la n. 99 del 17.10.2014 relativa alla variazione n. 2 del piano delle performance e del PEG anno 2014, la n. 101 del 21.10.2014 relativa alla variazione n.3 del piano delle performance e del PEG anno 2014 e la n. 115 del 05.12.2014 relativa alla variazione n.4 del piano delle performance e del PEG anno 2014;

VISTO il vigente Regolamento sull'ordinamento degli Uffici e dei servizi;

ACQUISITI preventivamente i seguenti pareri :

- PARERE DI REGOLARITA' TECNICA AMMINISTRATIVA (ai sensi dell'art. 2 del regolamento comunale sui controlli e artt. 49 e 147 del TUEL, come modificati dal d.l. n. 174/2012, convertito in l. n. 213/2012):
Il Responsabile del V Settore, ing. Alessandro L. Fontana, giusto decreto sindacale n. 09/2014, esprime parere favorevole sulla proposta n. 1473 del 22.12.2014 attestandone la correttezza, la regolarità e la legittimità perché conforme alla normativa di settore e alle norme generali di buona amministrazione. Assicura, inoltre, la convenienza e l'idoneità dell'atto a perseguire gli obiettivi generali dell'Ente e quelli specifici di competenza assegnati.

IL RESPONSABILE DEL V SETTORE
ing. Alessandro Lino Fontana

- PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE E ATTESTAZIONE DI COPERTURA FINANZIARIA (ai sensi dell'art. 3 del regolamento comunale sui controlli e artt. 49 e 147 del TUEL, come modificati dal d.l. n. 174/2012, convertito in l. n. 213/2012):

Il Responsabile del III Settore dott. Mauro Dessì giusto decreto sindacale n. 09/2014, esprime parere favorevole sulla proposta n. 1473 del 22.12.2014 attestandone la regolarità e il rispetto dell'ordinamento contabile, delle norme di finanza pubblica, del regolamento di contabilità, la corretta imputazione, la disponibilità delle risorse, il presupposto giuridico, la conformità alle norme fiscali, l'assenza di riflessi diretti e/o indiretti pregiudizievoli finanziari, patrimoniali e di equilibrio di bilancio.

IL RESPONSABILE DEL III SETTORE
(dott. Mauro Dessì)

DETERMINA

1. Di approvare le premesse del presente atto per costituirne parte integrante e sostanziale.
2. Di affidare l'incarico di medico competente per la sicurezza e la salute dei lavoratori nei luoghi di lavoro ed espletamento dei relativi compiti in attuazione del D. Lgs. n. 81/2008 per gli anni 2014/2015 presso il Comune di Decimomannu, alla Multimedica Srl Gestione Servizi Sanitari, Viale Monastir n. 112 – 09122 Cagliari, Partita IVA 02129550923 per l'importo di Euro 28,00 a singola visita, per l'attuazione degli adempimenti di cui all'art. 25 del D.Lgs n. 81/2008 e s.m.i e che di seguito si riportano:
 - a) Aggiornamento e custodia, sotto la propria responsabilità, di una cartella sanitaria e di rischio per ogni lavoratore sottoposto a visita sanitaria;
 - b) Effettuazione della sorveglianza sanitaria con l'adozione dei protocolli sanitari definiti in funzione dei rischi specifici, con richiesta eventualmente accertamenti diagnostici o consulenze specialistiche in occasione delle visite mediche preventive o periodiche;
 - c) Attività di consulenza con partecipazione alle riunioni previste dalla Direzione aziendale per la gestione della sicurezza e dell'igiene del lavoro;
 - d) Visita degli ambienti di lavoro almeno una volta all'anno o a cadenza diversa stabilita in base alla valutazione dei rischi redatta congiuntamente al Responsabile del servizio di prevenzione e protezione dai rischi;
 - e) Collaborazione con il datore di lavoro all'attività di formazione ed informazione nei confronti dei lavoratori e alla organizzazione del servizio di primo soccorso;

f) Comunicazione delle informazioni ai lavoratori sul significato della sorveglianza sanitaria informando ciascuno dei risultati e a richiesta rilascia copia della documentazione sanitaria;
g) Comunicazione per iscritto dei risultati anonimi collettivi allo scopo di verificare la validità del programma di sorveglianza sanitaria effettuato;

3. Di dare atto che il presente affidamento non è soggetto agli obblighi di previsione nell'apposito programma da approvare con delibera di Consiglio Comunale, poiché è inerente a specifiche competenze istituzionali attribuite al Comune dal vigente ordinamento giuridico e segnatamente dalle disposizioni in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro nell'ambito del quale l'Ente è obbligato a provvedere in qualità di datore di lavoro in coerenza con le esigenze di funzionalità del Comune ed in adempimento alle disposizioni di legge;

4. Di approvare lo schema di convenzione regolante il rapporto tra il professionista e l'Amministrazione Comunale allegato alla presente per farne parte integrante e sostanziale.

4. Di impegnare con il presente atto la somma preventiva di euro 1.500,00 sul capitolo 1234/196/2014.

5. Di dare atto che il Codice CIG n. Z671270CAE generato per l'affidamento in oggetto, dovrà essere indicato nel mandato di pagamento;

6. Di dare atto che il presente provvedimento verrà pubblicato sul sito web "amministrazione trasparente" nella sezione corrispondente ai sensi dell'allegato del d.lgs. n. 33/2013.

7. Di trasmettere copia della presente determinazione alla ditta affidataria del servizio.

Il Responsabile del V Settore
(ing. Alessandro Lino Fontana)

ORIGINALE

ATTESTATO DI COPERTURA

Oggetto: AFFIDAMENTO INCARICO PER IL MEDICO COMPETENTE.

Anno	Capitolo	N.impegno	Sub	Descrizione	Beneficiario	Importo
2014	1234	1327	1	AFFIDAMENTO INCARICO PER IL MEDICO COMPETENTE.	MULTI MEDICA S.R.L. GESTIONE SERVIZI SANITARI	1.500,00

VISTO DI REGOLARITA' CONTABILE ATTESTANTE LA COPERTURA FINANZIARIA
(art. 151 comma 4 D.Lgs. 267 del 18 Agosto 2000)

Decimomannu, 23/12/2014

II RESPONSABILE SETTORE FINANZIARIO

Mauro Dessi

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Si dichiara che la presente determinazione verrà affissa all'Albo Pretorio del Comune per quindici giorni consecutivi dal giorno 23/12/2014 al 07/01/2015 ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 30 – comma 1, della L.R. n. 38/1994 e ss.mm.ii..

Il Responsabile del I Settore
DONATELLA GARAU

Convenzione contenente le norme, le modalità e le condizioni per il conferimento di incarico di medico competente per la sicurezza e la salute dei lavoratori nei luoghi di lavoro ed espletamento dei relativi compiti in attuazione del D. Lgs. n. 81/2008 per gli anni 2014/2015 alla Multimedica Srl Gestione Servizi Sanitari

L' anno duemilaquattordici, addì _____ del mese di _____, negli Uffici del V° Settore
TRA

il Comune di Decimomannu (C.F. 80013450921) rappresentato ai sensi e per gli effetti dell'art. 107, comma 3, del D.Lgs 18.08.2000 n. 267, dall'ing. Alessandro L. Fontana Responsabile del V° Settore, giusto Provvedimento Sindacale n. 9 del 23.10.2014 e giusto Provvedimento Sindacale n. 10 del 23.10.2014;

E

la Multimedica Srl Gestione Servizi Sanitari, con sede in viale Monastir n. 112 – 09122 Cagliari, Partita IVA 02129550923, in persona del legale rappresentante Dott. _____, nato a ____ (____) il _____, residente a _____ in _____ n. _____

PREMESSO

che con determinazione del Responsabile del V° Settore n. ___ del ___. ___. 2014 veniva affidato, attraverso la costituzione di un rapporto di collaborazione professionale, alla Multimedica Srl Gestione Servizi Sanitari, l'incarico di medico competente per la sicurezza e la salute dei lavoratori nei luoghi di lavoro ed espletamento dei relativi compiti in attuazione del D. Lgs. n. 81/2008 per gli anni 2014/2015; considerato che si rende necessario disciplinare tramite apposita convenzione il suddetto rapporto di collaborazione professionale senza vincolo di subordinazione avente per oggetto una prestazione d'opera ai sensi dell'artt. 2222 e seguenti del Codice Civile, con la Multimedica Srl Gestione Servizi Sanitari.

ART.1

La Multimedica Srl Gestione Servizi Sanitari, in possesso dei requisiti previsti dal bando e dal disciplinare, si impegna a prestare la propria collaborazione, in favore del Comune di Decimomannu, per lo svolgimento degli adempimenti concernenti il miglioramento della sicurezza e della salute dei lavoratori sul posto di lavoro e per l'assolvimento dei compiti e delle funzioni attribuite a detta figura dall'art. 25 del Decreto Legislativo 9 aprile 2008, n. 81 e s.m.i., nonché l'attività di supporto e consulenza al datore di lavoro nell'attività di individuazione e valutazione dei rischi, necessaria al fine della redazione del documento di cui al D.Lgs. n. 81/2008.

In particolare, il medico competente dovrà garantire:

- a) visita medica preventiva intesa a constatare l'assenza di controindicazioni al lavoro cui il lavoratore è destinato al fine di valutare la sua idoneità alla mansione specifica;
- b) visita medica periodica per controllare lo stato di salute dei lavoratori ed esprimere il giudizio di idoneità alla mansione specifica;
- c) visita medica su richiesta del lavoratore al fine di esprimere il giudizio di idoneità alla mansione specifica;
- d) visita medica in occasione del cambio della mansione onde verificare l'idoneità alla mansione specifica;

e) visita medica alla cessazione del rapporto di lavoro nei casi previsti dalla normativa vigente.

ART.2

La Multimedica Srl Gestione Servizi Sanitari svolgerà l'incarico professionale per conto dell'Amministrazione Comunale per gli anni 2014-2015.

ART.3

Per le prestazioni professionali di cui all'art. 1 alla Multimedica Srl Gestione Servizi Sanitari verrà riconosciuto un compenso forfetario di € 28,00 (euro ventotto/00), oltre IVA come per legge, per ogni anno e con riferimento ad ogni singolo dipendente, e sono ricompresi in tale importo ogni ed eventuale spesa che il professionista dovrà sostenere per l'espletamento delle attività, ivi comprese quelle relative all'eventualità che le stesse non vengano svolte presso le sedi comunali, ed esclusi i compensi ai medici specialisti per le consulenze eventualmente richieste nel triennio, con pagamento, entro 30 giorni dalla presentazione della fattura relativa.

Per tutte le modalità di visita suindicate il medico competente può avvalersi, per accertamenti diagnostici, della collaborazione di medici specialisti, scelti preferibilmente tra quelli esistenti nel territorio comunale, al fine di evitare lo spostamento dei dipendenti fuori dalla sede comunale, con evidente aggravio della spesa a carico dell'Amministrazione; il costo delle consulenze mediche specialistiche sarà considerato rimborso spese a piè di lista a favore del medico competente incaricato.

Per le visite specialistiche e gli accertamenti diagnostici che si rendessero necessari a favore dei dipendenti, la ditta si impegna a comunicare preventivamente l'elenco delle visite necessarie ritenute opportune e la spesa ivi prevista; l'Amministrazione si riserva di valutare la convenienza e la congruità della spesa richiesta nonché di affidare a terzi l'esecuzione di tali prestazioni, al fine di garantire la maggiore economicità ed efficienza degli interventi.

ART.4

Il rapporto di collaborazione nascente dalla presente Convenzione è instaurato di comune accordo tra le parti, quale rapporto di prestazione professionale senza alcun vincolo di subordinazione. Pertanto, il corrispettivo pattuito non avrà natura di retribuzione, ma di compenso di lavoro autonomo e non matureranno a favore della Multimedica Srl Gestione Servizi Sanitari ovvero del professionista incaricato, diritti a ferie, indennità di malattia, mensilità aggiuntive, trattamento di fine rapporto e in genere a tutti quegli istituti specifici che caratterizzano il rapporto di lavoro dipendente.

ART. 5

Ogni controversia che dovesse insorgere in relazione alla interpretazione ed alla applicazione della presente convenzione, quale che sia la loro natura tecnica, amministrativa e giudiziaria, è preclusa alla competenza arbitrale, ma sarà proposta davanti al giudice competente a norma delle disposizioni del Codice di procedura civile e della normativa vigente in materia.

Per quanto riguarda l'incarico affidatogli la Multimedica Srl Gestione Servizi Sanitari elegge il proprio domicilio presso l'Amministrazione Comunale di Decimomannu.

ART. 6

La presente convenzione potrà essere risolta in qualsiasi momento per comune accordo tra le parti ovvero unilateralmente dal Comune, qualora ricorrono gravi e comprovati motivi inerenti la violazione degli accordi contrattuali.

ART. 7

Per quanto non previsto dalla presente Convenzione, le Parti fanno riferimento al bando e al disciplinare di gara, che costituiscono parte integrante della presente Convenzione, nonché alla normativa vigente in materia e in particolare a quanto previsto dall'art. 2222 e successivi del Codice Civile.

ART. 8

La presente Convenzione sarà registrata solo in caso d'uso e le spese conseguenti, tutte comprese, saranno a carico del Collaboratore.

Letto e confermato.

Il Responsabile del V° Settore

Per la Multimedica srl