



COMUNE DI DECIMOMANNU

SETTORE :

Settore II

Responsabile:

Porceddu Sabrina

DETERMINAZIONE N.

1146

in data

21/11/2014

OGGETTO:

LIQUIDAZIONE PRODUTTIVITA' INDIVIDUALE RIFERITA
ALL'ANNO 2013 AI SENSI DEL CCDIA 2013/2015.

ORIGINALE

IL RESPONSABILE DEL SECONDO SETTORE

Visto il Decreto Sindacale n. 9 del 23.10.2014 di conferimento dell'incarico di posizione organizzativa relativa al Secondo Settore.

Richiamata la determinazione del Settore Finanziario n. 1222 del 2.12.2013 di costituzione del fondo per lo sviluppo delle risorse umane e produttività anno 2013.

Visto il CCDIA del Comune di Decimomannu per il triennio 2013/2015 siglato in data 31.07.2014.

Visto, in particolare, l'art. 8 del succitato CCDIA, in base al quale è stato applicato il sistema di incentivazione in modo selettivo e secondo i risultati accertati dal sistema permanente di valutazione di cui all'art. 6 del CCNL 31.03.1999.

Accertato che i Responsabili dei Settori Amministrativo, Finanziario e Tecnico hanno provveduto, ciascuno per i dipendenti incardinati nel proprio Settore, alla valutazione delle prestazioni dei dipendenti, sulla base degli elementi indicati nel citato art. 8, del CCDIA, come risulta dalle schede trasmesse al Servizio Personale.

Considerato che il budget dei tre Settori, calcolato così come prescritto dall'art. 8 del citato CCDIA, risulta essere il seguente:

€ 5.562,15 per il Settore Finanziario;

€ 18.189,74 per il Settore Amministrativo;

€ 8.445,99 per il Settore Tecnico.

Visti i budget individuali, relativi al quantum da erogare a favore di ciascun dipendente a titolo di produttività, comunicati al Servizio Personale dai Responsabili di Settore nell'anno 2013, depositati agli atti del Servizio.

Dato atto che la quota del fondo per lo sviluppo delle risorse umane e produttività anno 2013 da ripartire al personale dipendente, a titolo di produttività individuale, ammonta a complessivi € 32.197,85.

Visto il D.Lgs. 18 Agosto 2000 n. 267 e ss.mm. e ii..

Visto il vigente Regolamento sull'ordinamento degli Uffici e dei servizi.

Vista la deliberazione del Consiglio Comunale n. 22 del 29.07.2014 di approvazione del Bilancio di previsione 2014, del Bilancio Pluriennale 2014/2016 e Relazione Previsionale e Programmatica 2014/2016.

Vista la deliberazione della Giunta Comunale n. 77 dell'8.8.2014 con la quale è stato approvato il Piano delle Performance e il PEG anno 2014.

Resi i seguenti pareri preventivi:

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA AMMINISTRATIVA (ai sensi dell'art. 2 del Regolamento comunale sui controlli e dell' art. 147bis del TUEL, come modificati dal d.l. n. 174/2012, convertito in l. n. 213/2012):

Il Responsabile del Secondo Settore, Sabrina Porceddu, giusto Decreto Sindacale n. 9/2014, esprime parere favorevole sulla proposta n. 1290 del 20.11.2014 attestandone la correttezza, la regolarità e la legittimità perché conforme alla normativa di settore e alle norme generali di buona amministrazione. Assicura, inoltre, la convenienza e l'idoneità dell'atto a perseguire gli obiettivi generali dell'Ente e quelli specifici di competenza assegnati.

IL RESPONSABILE DEL SECONDO SETTORE

PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE E ATTESTAZIONE DI COPERTURA FINANZIARIA (ai sensi dell'art. 3 del Regolamento comunale sui controlli e art. 147bis del TUEL, come modificati dal d.l. n. 174/2012, convertito in l. n. 213/2012):

Il Responsabile del Terzo Settore, Mauro Dessì, giusto decreto sindacale n. 9/2014, esprime parere favorevole sulla proposta n. 1290 del 20.11.2014 attestandone la regolarità e il rispetto dell'ordinamento contabile, delle norme di finanza pubblica, del regolamento di contabilità, la corretta imputazione, la disponibilità delle risorse, il presupposto giuridico, la conformità alle norme fiscali, l'assenza di riflessi diretti e/o indiretti pregiudizievoli finanziari, patrimoniali e di equilibrio di bilancio.

IL RESPONSABILE DEL TERZO SETTORE

DETERMINA

Per quanto detto in premessa, parte integrante e sostanziale del presente atto;

- di dare atto che la ripartizione del compenso per la produttività collettiva 2013 avverrà secondo i prospetti dei budget individuali assegnati dai Responsabili dei Settori Amministrativo, Finanziario e Tecnico dell'anno 2013, depositati agli atti del Servizio Personale;
- di dare atto che la somma di € 32.197,85 a titolo di compenso per la produttività collettiva 2013, trova copertura come segue:

| | | |
|---|--------------------|-------------------|
| cap. 1812/12/2013 - quota produttività 2013 | € 25.189,85 | IMP. 1812/12/2013 |
| cap. 1812/14/2013 - produttività ex LR 19 | € 7.008,00 | IMP 1812/14/2013 |
| TOTALE DISPONIBILITA' FONDO 2013PER LA PRODUTTIVITA' | € 32.197,85 | |

- di procedere alla liquidazione di detto compenso nella mensilità di novembre 2014 a ciascun dipendente nella misura indicata nel prospetto allegato.

Di dare atto che copia della presente determinazione verrà pubblicata, oltre che sull'Albo Pretorio on line, anche sull'apposita Sezione Amministrazione Trasparente.

Il Responsabile del II Settore
Sabrina Porceddu

ORIGINALE

ATTESTATO DI COPERTURA

Oggetto: LIQUIDAZIONE PRODUTTIVITA' INDIVIDUALE RIFERITA ALL'ANNO 2013 AI SENSI DEL CCDIA 2013/2015.

| Anno | Capitolo | N.impegno | Sub | Descrizione | Beneficiario | Importo |
|------|----------|-----------|-----|-------------|--------------|---------|
| | | | | | | |

***VISTO DI REGOLARITA' CONTABILE ATTESTANTE LA COPERTURA FINANZIARIA
(art. 151 comma 4 D.Lgs. 267 del 18 Agosto 2000)***

Decimomannu, 21/11/2014

II RESPONSABILE SETTORE FINANZIARIO

Mauro Dessi

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Si dichiara che la presente determinazione verrà affissa all'Albo Pretorio del Comune per quindici giorni consecutivi dal giorno 26/11/2014 al 11/12/2014 ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 30 – comma 1, della L.R. n. 38/1994 e ss.mm.ii..

Il Responsabile del I Settore

DONATELLA GARAU

ALLEGATO A) RIPARTIZIONE FONDO DI PRODUTTIVITA'

SETTORE AMMINISTRATIVO budget Settore Amministrativo € 18.189,74

| n. | QUALIFICA | CATEGORIA | | 60% del budget del Settore ripartito fra i dipendenti appartenenti al Settore | valutazione dei risultati raggiunti Raggiungimento degli obiettivi individuali su max 60 | ripartizione del 60% del budget di Settore in funzione della valutazione dei risultati raggiunti Raggiungimento degli obiettivi individuali | Valutazione proporzionale e alla valutazione finale assegnata alla P.O. su max 20 | Ripartizione del 20% del budget in funzione della valutazione proporzionale alla valutazione finale assegnata alla PO | valutazione comportamenti organizzativi su max 20 | percentuale corrispondente | Importo corrispondente al voto | totale | numero assenze |
|----|------------|-----------|----|---|--|---|---|---|---|----------------------------|--------------------------------|-------------|----------------|
| 1 | collab. | B | 1 | € 682,12 | 54 | € 613,90 | 18 | € 204,63 | 17,6 | 88 | € 200,09 | € 1.018,62 | 9 |
| 2 | collab. | B | 1 | € 682,12 | 54 | € 613,90 | 18 | € 204,63 | 18,4 | 92 | € 209,18 | € 1.027,72 | 45 |
| 3 | collab. | B | 1 | € 682,12 | 54 | € 613,90 | 18 | € 204,63 | 16,8 | 84 | € 190,99 | € 1.009,53 | 0 |
| 4 | istruttore | C | 1 | € 682,12 | 54 | € 613,90 | 18 | € 204,63 | 20 | 100 | € 227,37 | € 1.045,91 | 0 |
| 5 | istruttore | C | 1 | € 682,12 | 54 | € 613,90 | 18 | € 204,63 | 19,2 | 96 | € 218,28 | € 1.036,81 | 0 |
| 6 | istruttore | C | 1 | € 682,12 | 54 | € 613,90 | 18 | € 204,63 | 19,2 | 96 | € 218,28 | € 1.036,81 | 7 |
| 7 | istruttore | C | 1 | € 682,12 | 54 | € 613,90 | 18 | € 204,63 | 17,6 | 88 | € 200,09 | € 1.018,62 | 0 |
| 8 | istruttore | C | 1 | € 568,20 | 54 | € 511,38 | 18 | € 170,46 | 17,6 | 88 | € 166,67 | € 848,51 | 12 |
| 9 | istruttore | C | 1 | € 682,12 | 54 | € 613,90 | 18 | € 204,63 | 17,6 | 88 | € 200,09 | € 1.018,62 | 35 |
| 10 | istruttore | C | 1 | € 682,12 | 54 | € 613,90 | 18 | € 204,63 | 17,6 | 88 | € 200,09 | € 1.018,62 | 0 |
| 11 | istruttore | C | 1 | € 682,12 | 54 | € 613,90 | 18 | € 204,63 | 17,6 | 88 | € 200,09 | € 1.018,62 | 0 |
| 12 | istruttore | C | 1 | € 682,12 | 54 | € 613,90 | 18 | € 204,63 | 18,4 | 92 | € 209,18 | € 1.027,72 | 13 |
| 13 | istruttore | D | 1 | € 682,12 | 54 | € 613,90 | 18 | € 204,63 | 18,4 | 92 | € 209,18 | € 1.027,72 | 0 |
| 14 | istruttore | D | 1 | € 682,12 | 54 | € 613,90 | 18 | € 204,63 | 19,2 | 96 | € 218,28 | € 1.036,81 | 11 |
| 15 | istruttore | D | 1 | € 682,12 | 54 | € 613,90 | 18 | € 204,63 | 20 | 100 | € 227,37 | € 1.045,91 | 34 |
| 16 | istruttore | D | 1 | € 682,12 | 54 | € 613,90 | 18 | € 204,63 | 18,4 | 92 | € 209,18 | € 1.027,72 | 22 |
| | | | 16 | € 10.799,93 | | 9719,9 | 288 | € 3.239,97 | 293,6 | | € 3.304,39 | € 16.264,30 | |

SETTORE FINANZIARIO budget Settore Amministrativo € 5.562,15

| N | QUALIFICA | CATEGORIA | | 60% del budget del Settore ripartito fra i dipendenti appartenenti al Settore | valutazione dei risultati raggiunti Raggiungimento degli obiettivi individuali su max 60 | ripartizione del 60% del budget di Settore in funzione della valutazione dei risultati raggiunti Raggiungimento degli obiettivi individuali | Valutazione proporzionale e alla valutazione finale assegnata alla P.O. su max 20 | Ripartizione del 20% del budget in funzione della valutazione proporzionale alla valutazione finale assegnata alla PO | valutazione comportamenti organizzativi su max 20 | percentuale corrispondente | Importo corrispondente al voto | totale | numero assenze |
|---|------------|-----------|---|---|--|---|---|---|---|----------------------------|--------------------------------|------------|----------------|
| 1 | collab. | B | 1 | € 667,46 | 54 | € 600,71 | 17,22 | € 191,56 | 18,4 | 92 | € 204,69 | € 996,96 | 7 |
| 2 | collab. | B | 1 | € 633,45 | 54 | € 570,10 | 17,22 | € 191,56 | 16,8 | 84 | € 186,89 | € 948,55 | 121 |
| 3 | Istruttore | C | 1 | € 633,45 | 54 | € 570,10 | 17,22 | € 191,56 | 20 | 100 | € 222,49 | € 984,15 | 35 |
| 4 | Istruttore | C | 1 | € 527,66 | 54 | € 474,90 | 17,22 | € 159,57 | 18,4 | 92 | € 170,50 | € 804,97 | 11 |
| 5 | Istruttore | D | 1 | € 633,45 | 54 | € 570,10 | 17,22 | € 191,56 | 20 | 100 | € 222,49 | € 984,15 | 9 |
| | | | 5 | € 3.095,47 | 270 | € 2.785,92 | 86,1 | € 925,81 | 93,6 | 468 | € 1.007,05 | € 4.718,78 | |

SETTORE TECNICO budget Settore Amministrativo € 8.445,99

| N | QUALIFICA | CATEGORIA | | 60% del budget del Settore ripartito fra i dipendenti appartenenti al Settore | valutazione dei risultati raggiunti Raggiungimento degli obiettivi individuali su max 60 | ripartizione del 60% del budget di Settore in funzione della valutazione dei risultati raggiunti Raggiungimento degli obiettivi individuali | Valutazione proporzionale e alla valutazione finale assegnata alla P.O. su max 20 | Ripartizione del 20% del budget in funzione della valutazione proporzionale alla valutazione finale assegnata alla PO | valutazione comportamenti organizzativi su max 20 | percentuale corrispondente | Importo corrispondente al voto | totale | numero assenze |
|---|------------|-----------|---|---|--|---|---|---|---|----------------------------|--------------------------------|------------|----------------|
| 1 | istruttore | C | 1 | € 633,45 | 54 | € 570,10 | 16,9 | € 178,42 | 20 | 100 | 211,14875 | € 959,67 | 11 |
| 2 | collab | B | 1 | € 633,45 | 54 | € 570,10 | 16,9 | € 178,42 | 17,6 | 88 | 185,8109 | € 934,34 | 1 |
| 3 | collab | B | 1 | € 633,45 | 54 | € 570,10 | 16,9 | € 178,42 | 17,6 | 88 | 185,8109 | € 934,34 | 157 |
| 4 | istruttore | C | 1 | € 633,45 | 54 | € 570,10 | 16,9 | € 178,42 | 19,2 | 96 | 202,7028 | € 951,23 | 0 |
| 5 | istruttore | C | 1 | € 633,45 | 54 | € 570,10 | 16,9 | € 178,42 | 18,4 | 92 | 194,25685 | € 942,78 | 0 |
| 6 | collab | B | 1 | € 633,45 | 54 | € 570,10 | 16,9 | € 178,42 | 17,6 | 88 | 185,8109 | € 934,34 | 0 |
| 7 | istruttore | C | 1 | € 633,45 | 54 | € 570,10 | 16,9 | € 178,42 | 18,4 | 92 | 194,25685 | € 942,78 | 7 |
| 8 | istruttore | C | 1 | € 475,08 | 54 | € 427,58 | 16,9 | € 133,82 | 18,4 | 92 | 194,25685 | € 755,65 | 0 |
| | | | 8 | € 4.909,23 | 432 | € 4.418,30 | 135,2 | € 1.382,76 | 147,2 | 736 | 1554,0548 | € 7.355,12 | |

2013

| decurtazione relativa a isensi dell'art. 7 comma 3 CCDIA 2013/2015 | incentivo a seguito della decurtazione per assenze | Distribuzione delle economie sulla base della valutazione | Importo complessivo da liquidare a ciascun dipendente |
|---|---|--|---|
| € 25,12 | € 993,51 | € 146,86 | € 1.140,37 |
| € 126,71 | € 901,01 | € 153,54 | € 1.054,55 |
| € - | € 1.009,53 | € 140,19 | € 1.149,72 |
| € - | € 1.045,91 | € 166,89 | € 1.212,80 |
| € - | € 1.036,81 | € 160,21 | € 1.197,03 |
| € 19,88 | € 1.016,93 | € 160,21 | € 1.177,14 |
| € - | € 1.018,62 | € 146,86 | € 1.165,49 |
| € 27,90 | € 820,62 | € 146,86 | € 967,48 |
| € 97,68 | € 920,95 | € 146,86 | € 1.067,81 |
| € - | € 1.018,62 | € 146,86 | € 1.165,49 |
| € - | € 1.018,62 | € 146,86 | € 1.165,49 |
| € 36,60 | € 991,12 | € 153,54 | € 1.144,65 |
| € - | € 1.027,72 | € 153,54 | € 1.181,26 |
| € 31,25 | € 1.005,57 | € 160,21 | € 1.165,78 |
| € 97,43 | € 948,48 | € 166,89 | € 1.115,37 |
| € 61,94 | € 965,77 | € 153,54 | € 1.119,31 |
| € 524,50 | € 15.739,80 | € 2.449,94 | € 18.189,74 |

| | | | |
|---|---|--|---|
| decurtazione relativa a isensi dell'art. 7 comma 3 CCDIA 2013/2015 | incentivo a seguito della decurtazione per assenze | Distribuzione delle economie sulla base della valutazione | Importo complessivo da liquidare a ciascun dipendente |
| € 19,12 | € 977,84 | € 259,46 | € 1.237,30 |
| € 314,45 | € 634,10 | € 236,90 | € 871,00 |
| € 94,37 | € 889,78 | € 282,02 | € 1.171,80 |
| € 24,26 | € 780,71 | € 259,46 | € 1.040,16 |
| € 24,27 | € 959,88 | € 282,02 | € 1.241,90 |
| € 476,47 | € 4.242,31 | € 1.319,85 | € 5.562,16 |

| | | | |
|---|---|--|---|
| decurtazione relativa a isensi dell'art. 7 comma 3 CCDIA 2013/2015 | incentivo a seguito della decurtazione per assenze | Distribuzione delle economie sulla base della valutazione | Importo complessivo da liquidare a ciascun dipendente |
| € 28,92 | € 930,75 | € 209,56 | € 1.140,31 |
| € 2,56 | € 931,78 | € 184,41 | € 1.116,18 |
| € 401,89 | € 532,44 | € 184,41 | € 716,85 |
| € - | € 951,23 | € 201,17 | € 1.152,40 |
| € - | € 942,78 | € 192,79 | € 1.135,57 |
| € - | € 934,34 | € 184,41 | € 1.118,74 |
| € 18,08 | € 924,70 | € 192,79 | € 1.117,49 |
| € - | € 755,65 | € 192,79 | € 948,44 |
| € 451,45 | € 6.903,66 | € 1.542,33 | € 8.445,99 |