



COMUNE DI DECIMOMANNU

SETTORE :

SETTORE FINANZIARIO

Responsabile:

Casula Maria Angela

DETERMINAZIONE N.

583

in data

19/06/2012

OGGETTO:

FONDO PER LO SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E
PRODUTTIVITA' ANNO 2011 -LIQUIDAZIONE AL PERSONALE
DIPENDENTE .

COPIA

IL RESPONSABILE DEL SETTORE FINANZIARIO

VISTA la delibera di Consiglio Comunale n. del con la quale si è provveduto ad approvare il Bilancio di Previsione ed i suoi allegati per l'esercizio 2012;

VISTO il vigente Regolamento sull'ordinamento degli Uffici e dei servizi;

VISTO il Decreto Sindacale n 3 del 30.12.2011 di conferimento dell'incarico di posizione organizzativa relativa al Settore Finanziario

RICHIAMATE le seguenti delibere di Giunta Comunale :

- n. 135 del 05.06.2008 di costituzione del fondo per lo sviluppo delle risorse umane e produttività anno 2008;
- n. 189 del 16.09.2008 di conferma dell'incremento del fondo per lo sviluppo delle risorse umane e produttività anno 2008 ai sensi dell'art. 15 comma 5 del CCNL 1999, n. 258 del 04/12/2008 di conferma del fondo per lo sviluppo delle risorse umane e produttività anno 2008 - rideterminazione alla luce del DL 112/2008;
- n. 160 del 30/10/2009 di costituzione del fondo per lo sviluppo delle risorse umane e produttività anno 2009;
- n. 28 del 03/03/2010 di costituzione del fondo per lo sviluppo delle risorse umane e produttività anno 2010 e successive modifiche con le deliberazioni n. 151/2010, n. 189/2010 e n. 191/2010;
- n. 122 del 14/10/2011 di costituzione del fondo per lo sviluppo delle risorse umane e produttività anno 2011 ;

VISTI i Contratti decentrati integrativi del Comune di Decimomannu siglati in data 29/06/2005, 19.02.2010 e 1/03/2012 ;

PRESO atto che:

- in data 30.12.2011 è stata siglata l'ipotesi di contratto integrativo decentrato, ai sensi dell'art. 17 del CCNL 1.4.1999, parte economica 2011;
- in data 30.12.2011 detta ipotesi di contratto è stata inviata all'Organo di Revisione Contabile;
- in data 7/02/2012 l'Organo di Revisione Contabile, a seguito del controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di bilancio, ha inviato la certificazione degli oneri con parere positivo;
- in data 9/02/2012 la Giunta Comunale con deliberazione n. 16 ha autorizzato la delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione del contratto integrativo decentrato;
- in data 1/03/2012 la delegazione trattante di parte pubblica e dalle rappresentanze sindacali presenti (R.S.U.) hanno sottoscritto il contratto decentrato integrativo aziendale;

VISTO l'art. 8 del succitato CDIA del 2005, in base al quale è stato applicato il sistema di incentivazione in modo selettivo e secondo i risultati accertati dal sistema permanente di valutazione di cui all'art. 6 del CCNL 31.03.1999;

Visto l'art. 6 del CDI siglato in data 01.03.2012, che recita: *“Le parti prendono atto che, nelle more dell'approvazione del nuovo sistema di valutazione delle performance predisposto in applicazione del Dlgs 150/2009, per l'anno 2011 vengono adottati i medesimi criteri previsti dal vigente CCDI del 2005 per la valutazione dei risultati conseguiti da parte dei dipendenti del Comune di Decimomannu.”*

Considerato che il nuovo sistema di valutazione delle performance, in applicazione delle previsioni normative contenute nel Dlgs 150/2009, è in fase di elaborazione per essere proposto alle parti contraenti;

ACCERTATO che è stata effettuata:

- l'attribuzione degli obiettivi di PEG 2011 ai vari settori;
- la distribuzione delle risorse in base al peso potenziale, ossia il peso economico attribuito a ciascun dipendente in base alla posizione economica;
- la valutazione dello stato di attuazione degli obiettivi di settore e la quantificazione del budget definitivo, in base al valore di raggiungimento degli obiettivi posizionato nella fascia di risultato superiore all'80%, e pertanto con l'attribuzione dell'intero budget di settore;

ACCERTATO che i Responsabili di Settore hanno certificato il raggiungimento degli obiettivi individuali di PEG per l'anno 2011, relativamente a ciascun collaboratore ed hanno provveduto alla valutazione delle prestazioni dei medesimi, sulla base degli elementi indicati nel citato art. 8, lett. e), del CCID del 2005, come risulta dalle schede trasmesse al settore finanziario;

VISTO l'art. 8, lett. f), del citato CDIA del 2005, che disciplina la ripartizione del budget definitivo di settore tra i dipendenti mediante il calcolo individuale di incentivazione in base ai valori numerici derivanti da:

1. peso potenziale per categoria economica;
2. giornate lavorate, equiparando a 100 la presenza convenzionale piena di 365 giorni annui per ogni dipendente, dalla quale sono state detratte proporzionalmente tutte le assenze dal servizio per qualsiasi causa, ad esclusione di quelle indicate dall'art. 8, lett. f), del citato CDIA del 2005;
3. valutazione individuale delle prestazioni, effettuata dal Responsabile del Settore di appartenenza, sulla base della scheda che prevede l'attribuzione di un punteggio massimo di 55 punti, sulla base dei seguenti fattori di valutazione, ai sensi dell'art. 8, lett. e) del CDIA 2005:
 - Esperienza acquisita;
 - Capacità organizzativa e gestionale;
 - Adattamento, flessibilità e gestione dei cambiamenti;
 - Orientamento all'utenza e collaborazione;

VISTO il prospetto di calcolo dell'incentivo, che si allega al presente atto per farne parte integrante e sostanziale;

PRESO atto che il calcolo di cui sopra è stato sviluppato secondo la seguente procedura per ripartire il budget definitivo di ogni settore:

- determinato il peso potenziale per ciascun dipendente, con riferimento ai valori della tabella di cui alla lett. b) dell'art. 8 del citato CDIA del 2005;
- detto peso potenziale è stato successivamente rettificato sulla base dei giorni di assenza, ripartendo le economie tra i dipendenti dello stesso settore proporzionalmente ai giorni di presenza;
- il valore così ottenuto è stato moltiplicato per il valore in cinquantacinquesimi della valutazione, ridistribuendo anche in questo caso le economie all'interno dello stesso settore, ottenendo il valore finale di incentivazione per ciascun dipendente.

DATO atto che il fondo per lo sviluppo delle risorse umane e produttività anno 2011 da ripartire al personale dipendente ammonta a complessivi € 36.906,14, di cui € 36.244,00 come somma presunta destinata originariamente ed € 662,14, come economie registrate nella liquidazione dell'indennità art. 17 lett. i), dell'indennità di maneggio valori per l'anno 2011 e dell'indennità di rischio, come risulta dal prospetto di riparto redatto dal servizio del personale che si allega al presente atto;

Che l'ammontare complessivo destinato alla ripartizione dell'incentivo per la produttività 2011 è pari a € 36.906,19;

Acquisito il parere favorevole di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria ai sensi dell'art. 151, comma 4 del D. Lgs n. 267 del 18/08/2000;

DETERMINA

Per quanto detto in premessa, parte integrante e sostanziale del presente atto;

- di approvare l'allegato prospetto di calcolo del compenso per la produttività collettiva 2011 (allegato A);
- di impegnare la somma di € 36.906,14 a titolo di compenso per la produttività collettiva 2011 come sotto precisato:

cap. 1812/12/2011 - quota produttività 2011	€ 30.744,58	IMP. 1812/2011
cap. 1812/14/2011 - produttività ex LR 19	€ 7.008,00	IMP 1812/14/2011
economia fondo 2010 da destinare agli obiettivi di PEG 2011	€ 1.261,27	IMP. FONDO/2010
TOTALE DISPONIBILITA' FONDO 2011 PER LA PRODUTTIVITA'	€ 36.906,14	

- di procedere alla liquidazione di detto compenso, nella misura indicate nel prospetto di calcolo allegato al presente atto.

Il Responsabile del Settore Finanziario
Maria Angela Casula

ATTESTATO DI COPERTURA

Oggetto: FONDO PER LO SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PRODUTTIVITA' ANNO 2011
-LIQUIDAZIONE AL PERSONALE DIPENDENTE .

Anno	Capitolo	N.impegno	Sub	Descrizione	Beneficiario	Importo

VISTO DI REGOLARITA' CONTABILE ATTESTANTE LA COPERTURA FINANZIARIA
(art. 151 comma 4 D.Lgs. 267 del 18 Agosto 2000)

Decimomannu, 19/06/2012

II RESPONSABILE SETTORE FINANZIARIO

F.to MARIA ANGELA CASULA

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Certifico che la presente determinazione è in corso di pubblicazione all'Albo Pretorio del Comune per
quindici giorni consecutivi dal 02/07/2012

Il Segretario Comunale

F.to MARIA RITA PISCHEDDA

Copia conforme all'originale per uso amministrativo.

Decimomannu, _____

Il Segretario Comunale

2011

BUDGET PRODUTTIVITA' 2011

€ 36.906,14

SET T.	COGNOME	NOME	categoria economica	peso posizione	Incentivazione pura	premio
--------	---------	------	---------------------	----------------	---------------------	--------

RESP. SETTORE GARAU DONATELLA		
--	--	--

1	SA	ARU	ANNA RITA	C5	12,4	€ 1.413,37	€ 1.558,09
2	SA	DE VITA	ELISABETTA	D5	16,7	€ 1.903,49	€ 1.815,94
3	SA	GRUDINA	M.LOREDANA	B6	10,2	€ 1.162,61	€ 1.186,92
4	SA	LITTERA	GIANCARLO	B6	10,2	€ 1.162,61	€ 1.100,04
5	SA	MELIS	FABIO	C5	12,4	€ 1.413,37	€ 1.541,81
	SA	PILIA	MANUELA	C3	2,8	€ 316,30	€ 605,24
6	SA	PISCEDDA	GIAMPAOLO	B7	10,6	€ 1.208,20	€ 1.154,23
7	SA	PORCEDDU	SABRINA	D1	11,7	€ 1.333,58	€ 1.030,86
8	SA	SCALAS	M.IGNAZIA	C1	10,1	€ 1.151,21	€ 1.153,41
9	SA	SCHIRRU	SERGIO	C5	12,4	€ 1.413,37	€ 1.436,68
	SA	SPANO	GUIDO	D1	11,7	€ 1.333,58	€ 1.421,32
10	SA	MANCA	CLAUDIO	D4	15,6	€ 1.778,11	€ 1.715,45
11	SA	AMBU	ILARIA	C4	11,8	€ 1.344,98	€ 1.279,72
12	SA	MASCIA	SELENA	C5	10,3	€ 1.177,80	€ 1.195,02
13	SA	PISTIS	SIMONE	C5	12,4	€ 1.413,37	€ 1.317,54
14	SA	PISU	MATTEO SIMONE	C3	11,1	€ 1.265,19	€ 1.278,85
					182,4	€ 20.791,11	€ 20.791,11

RESP. SETTORE CASULA MARIA ANGELA		
--	--	--

1	SF	ALEDDA	M.PAOLA	C2	2,7	€ 302,05	€ 474,83
2	SF	LICHERI	LIDIA	C5	11,9	€ 1.354,46	€ 1.283,76
3	SF	LOMBARDINI	ANNALISA	C1	5,1	€ 575,60	€ 673,18
4	SF	MALLUS	GIOVANNA	B7	10,6	€ 1.208,20	€ 1.031,11
5	SF	PISANO	PATRIZIA	B3	9,3	€ 1.060,02	€ 1.057,47
6	SF	SABA	PATRIZIA	D1	11,7	€ 1.333,58	€ 1.313,58
					51,2	€ 5.833,92	€ 5.833,92

RESP. SETTORE TOCCO GIOVANNI		
---	--	--

1	ST	ARONI	M.BONARIA	C1	10,1	€ 1.151,21	€ 1.151,97
2	ST	FILIPPINO	PALMIRO	B7	10,6	€ 1.208,20	€ 1.081,98
3	ST	GARAU	GRAZIELLA	B7	10,6	€ 1.208,20	€ 1.174,90
4	ST	CASTI	VIOLA	C5	12,4	€ 1.413,37	€ 1.501,05
5	ST	PANI	MONICA	C5	12,4	€ 1.413,37	€ 1.494,76
6	ST	PODDA	MAURO	C5	12,4	€ 1.413,37	€ 1.520,03
7	ST	SANNA	GIANFRANCO	B3	9,3	€ 1.060,02	€ 1.009,06
8	ST	TUVERI	FRANCESCO	C5	12,4	€ 1.413,37	€ 1.347,34
					90,2	€ 10.281,10	€ 10.281,10