



# **COMUNE DI DECIMOMANNU**

**SETTORE :**

**SETTORE FINANZIARIO**

**Responsabile:**

**Casula Maria Angela**

**DETERMINAZIONE N.**

**626**

**in data**

**19/07/2011**

**OGGETTO:**

**PRESA D'ATTO DELLA COLLOCAZIONE A RIPOSO  
OBBLIGATORIA PER MATERNITA DI UNA DIPENDENTE**

**C O P I A**

## **IL RESPONSABILE DEL SETTORE**

VISTA la delibera di C.C. n. 14 del 19/04/2011 con la quale si è provveduto ad approvare il Bilancio di Previsione ed i suoi allegati per l'esercizio 2011;

VISTO il Regolamento sull'ordinamento degli Uffici e dei servizi;

VISTO il Decreto Sindacale n. 1 del 18/01/2010 di nomina del Responsabile del Settore Finanziario, Personale e Tributi;

VISTA la deliberazione della Giunta Comunale n. 125 del 10.08.2010 di approvazione del Piano Esecutivo di Gestione anno 2010;

RICHIAMATA la delibera G.M n. 1 del 5/01/2011 di assegnazione provvisoria delle risorse;

VISTO l'art. 16 del D.lgs n. 151 del 26.03.2001 (Testo Unico in materia di tutela della maternità e della paternità) che vieta di adibire al lavoro le donne durante i due mesi che precedono la data presunta del parto e durante i tre mesi dopo il parto;

VISTO inoltre l'art. 20 del succitato decreto legislativo che concede alle lavoratrici la facoltà di astenersi dal lavoro a partire dal mese precedente la data presunta del parto a condizione che il medico specialista del Servizio Sanitario Nazionale e il medico competente ai fini della prevenzione e tutela della salute nei luoghi di lavoro attestino che ciò non arreca pregiudizio alla salute della gestante e del nascituro ;

VISTO il certificato medico (prot n. 8302 del 14/07/2011) presentato dalla dipendente Saba Patrizia, rilasciato da un medico specialista dal quale risulta che la data presunta del parto è prevista per il giorno 19/09/2011;

CONSIDERATO che occorre provvedere al collocamento in astensione obbligatoria dal lavoro della Sig.ra Saba Patrizia con decorrenza 19/07/2011, sino ai 3 mesi successivi al parto o alla data presunta del parto nel caso in cui questo avvenga anticipatamente rispetto alla previsione ;

VISTO l'art. 6 del DPR n. 1026 del 25.11.1976, che stabilisce che il computo del periodo di astensione obbligatoria dal lavoro, di cui al succitato articolo, decorre dal giorno successivo a quello del parto o dal giorno successivo alla data presunta del parto nel caso in cui questo avvenga anticipatamente rispetto alla previsione ;

RITENUTO di dover provvedere in merito;

RITENUTO di non dover acquisire il parere di regolarità contabile in quanto il presente atto non comporta spese a carico del bilancio dell'Ente;

**DETERMINA**

- di prendere atto della premessa che forma parte integrante e sostanziale del presente atto;
- di dare atto che la dipendente Saba Patrizia è collocata in astensione obbligatoria dal lavoro dal 19/07/2011 fino alla decorrenza dei 3 mesi successivi al parto o, nel caso in cui questo avvenga anticipatamente, alla data presunta del parto fissata per il 19/09/2011.

Il Responsabile del Settore Finanziario  
Maria Angela Casula

***CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE***

**Certifico che la presente determinazione è in corso di pubblicazione all'Albo Pretorio del Comune per  
quindici giorni consecutivi dal 19/07/2011**

**Il Vice Segretario Comunale**

***F.to DONATELLA GARAU***

**Copia conforme all'originale per uso amministrativo.**

**Decimomannu, \_\_\_\_\_**

**Il Segretario Comunale**

\_\_\_\_\_