



# **COMUNE DI DECIMOMANNU**

**SETTORE :**

**SETTORE FINANZIARIO**

**Responsabile:**

**Casula Maria Angela**

**DETERMINAZIONE N.**

**599**

**in data**

**13/07/2011**

**OGGETTO:**

PRESA D'ATTO DEL SUPERAMENTO DEL PERIODO DI PROVA  
DELLA DIPENDENTE SIG.RA SABA PATRIZIA - ISTRUTTORE  
DIRETTIVO TECNICO - CATEGORIA D1.

**COPIA**

## IL RESPONSABILE DEL SETTORE FINANZIARIO

Premesso che:

- con determinazione del Responsabile del Settore Finanziario n. 984 DEL 29.12.2010, venivano approvati approvare i verbali e la graduatoria definitiva relativi al concorso Pubblico, per titoli ed esami, a tempo indeterminato e pieno per la copertura di n. 1 posto di categoria D (giuridica) D1 (economica) profilo di *"Istruttore Direttivo Tecnico Ingegnere"* presso il Settore Finanziario trasmessi dalla Commissione Esaminatrice;
- con determinazione del Responsabile del Settore Finanziario n. 986 del 29.12.2010 si è determinato di procedere all'assunzione a tempo indeterminato e a tempo pieno la Sig.ra Saba Patrizia, candidata risultata vincitrice del Concorso Pubblico nel profilo di Istruttore Direttivo Tecnico Ingegnere categoria giuridica D1 e categoria economica D1, Settore Finanziario, dal 31 Dicembre 2010 compreso;

Visto il contratto individuale di lavoro Rep. n. 189 in data 31/12/2010 stipulato tra il Comune di Decimomannu, rappresentato dalla Dott.ssa Maria Angela Casula Responsabile del Settore Finanziario ed la Sig.ra Saba Patrizia, con il quale fra l'altro si dava atto che il periodo di prova di mesi sei si sarebbe inteso superato al compimento del periodo temporale corrispondente;

Visto l'art. 14 bis del CCNL 94/97 in base al quale, ai fini del compimento del suddetto periodo di prova si tiene conto del solo servizio effettivamente prestato;

Dato atto pertanto che il periodo di prova è sospeso in caso di assenza per malattia e negli altri casi espressamente previsti dalla legge o dai regolamenti vigenti ai sensi del D.lgs 165/2001;

Dato atto altresì che in caso di malattia il dipendente ha diritto alla conservazione del posto per un periodo massimo di sei mesi, decorso il quale il rapporto può essere risolto. In caso di infortunio sul lavoro o malattia derivante da causa di servizio si applica l'art. 22 del CCNL sottoscritto il 6.7.1995;

Che le assenze riconosciute come causa di sospensione ai sensi del comma 3, dell'art. 14 bis sopra citato, sono soggette allo stesso trattamento economico previsto per i dipendenti non in prova.

Vista la valutazione espressa dal Responsabile del Settore Finanziario di appartenenza del dipendente, che riporta esito positivo;

Considerato che il periodo di prova pari a sei mesi di servizio effettivamente prestati è stato compiuto dal suddetto dipendente in data 12.07.2011 senza alcun demerito e con piena soddisfazione dell'Amministrazione Comunale;

Ritenuto pertanto di dover provvedere alla nomina in ruolo del dipendente suddetto;

## DETERMINA

1. di prendere atto della premessa, parte integrante e sostanziale del presente atto;
2. di dare atto del superamento del periodo di prova del dipendente comunale Sig.ra Saba Patrizia – Istruttore Direttivo Tecnico Ingegnere categoria giuridica D, economica D1, assunto in ruolo in data 31.12.2010 con rapporto di lavoro a tempo pieno e indeterminato;

3. di corrispondere alla Sig.ra Saba Patrizia il trattamento giuridico ed economico come previsto dal C.C.N.L. Regione ed Autonomie Locali, nonché come stabilito nel contratto individuale di lavoro;
4. di dare atto che la spesa relativa al trattamento economico fondamentale ed accessorio trova copertura sui capitoli di spesa del personale.

IL RESPONSABILE DEL SETTORE  
Maria Angela Casula

**CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE**

Certifico che la presente determinazione è in corso di pubblicazione all'Albo Pretorio del Comune per quindici giorni consecutivi dal \_\_\_\_\_

**Il Segretario Comunale**  
**F.to MARIA RITA PISCHEDDA**

Copia conforme all'originale per uso amministrativo.

Decimomannu, \_\_\_\_\_

**Il Segretario Comunale**

\_\_\_\_\_