



# **COMUNE DI DECIMOMANNU**

**SETTORE :**

**SETTORE FINANZIARIO**

**Responsabile:**

**Casula Maria Angela**

**DETERMINAZIONE N.**

**178**

**in data**

**14/03/2011**

**OGGETTO:**

FONDO PER LO SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E  
PRODUTTIVITA' ANNO 2010 - LIQUIDAZIONE AL PERSONALE  
DIPENDENTE .

**COPIA**

## IL RESPONSABILE DEL SETTORE

VISTA la delibera di C.C. n. 17 del 12/04/2010 con la quale si è provveduto ad approvare il Bilancio di Previsione ed i suoi allegati per l'esercizio 2010;

VISTO il Regolamento sull'ordinamento degli Uffici e dei servizi;

VISTO il Decreto Sindacale n. 1 del 18/01/2010 di nomina del Responsabile del Settore Finanziario, Personale e Tributi;

Vista la deliberazione della Giunta Comunale n. 125 del 10.08.2010 e la sua modifica con deliberazione n. 84 del 10.12.2010 di approvazione del PEG 2010;

VISTA la deliberazione della Giunta Comunale n. 1 del 05.1.2011 di assegnazione provvisoria delle risorse per l'anno 2011;

VISTO l'art. 151 del Dlgs 267/2000 che fissa al 31 dicembre il termini per l'approvazione del bilancio di previsione degli Enti Locali;

VISTO il Decreto del Ministro dell'Interno del 17/12/2010, con il quale è disposta la proroga al 31.03.2011 per l'approvazione del bilancio di previsione 2011;

VISTO l'art. 163 del Dlgs 267/2000 che disciplina l'esercizio provvisorio del bilancio;

RICHIAMATE le seguenti delibere di Giunta Comunale :

- n. 135 del 05.06.2008 di costituzione del fondo per lo sviluppo delle risorse umane e produttività anno 2008;
- n. 189 del 16.09.2008 di conferma dell'incremento del fondo per lo sviluppo delle risorse umane e produttività anno 2008 ai sensi dell'art. 15 comma 5 del CCNL 1999, n. 258 del 04/12/2008 di conferma del fondo per lo sviluppo delle risorse umane e produttività anno 2008 - rideterminazione alla luce del DL 112/2008;
- n. 160 del 30/10/2009 di costituzione del fondo per lo sviluppo delle risorse umane e produttività anno 2009;
- n. 28 del 03/03/2010 di costituzione del fondo per lo sviluppo delle risorse umane e produttività anno 2010 e successive modifiche con le deliberazioni n. 151/2010, n. 189/2010 e n. 191/2010;

VISTO il CDIA del Comune di Decimomannu del 29/06/2005 e del 19.02.2010 ;

Preso atto che:

- in data 23.12.2010 è stata siglata l'ipotesi di contratto integrativo decentrato, ai sensi dell'art. 17 del CCNL 1.4.1999, parte economica 2010;
- in data 23.12.2010 detta ipotesi di contratto è stata inviata all'Organo di Revisione Contabile;
- in data 23.12.2010 l'Organo di Revisione Contabile, a seguito del controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di bilancio, ha inviato la certificazione degli oneri con parere positivo;
- in data 24/12/2010 la Giunta Comunale con deliberazione n. 192 ha autorizzato la delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione del contratto integrativo decentrato;
- in data 27/12/2010 la delegazione trattante di parte pubblica e dalle rappresentanze sindacali presenti (R.S.U.) hanno sottoscritto il contratto decentrato integrativo aziendale;

VISTO l'art. 8 del succitato CDIA del 2005, in base al quale è stato applicato il sistema di incentivazione in modo selettivo e secondo i risultati accertati dal sistema permanente di valutazione di cui all'art. 6 del CCNL 31.03.1999;

ACCERTATO che è stata effettuata:

- l'attribuzione degli obiettivi di PEG 2010 ai vari settori;
- la distribuzione delle risorse in base al peso potenziale, ossia il peso economico attribuito a ciascun dipendente in base alla posizione economica;
- la valutazione dello stato di attuazione degli obiettivi di settore e la quantificazione del budget definitivo, in base al valore di raggiungimento degli obiettivi posizionato nella fascia di risultato superiore all'80%, e pertanto con l'attribuzione dell'intero budget di settore;

ACCERTATO che i Responsabili di Settore hanno certificato il raggiungimento degli obiettivi individuali di PEG per l'anno 2010, relativamente a ciascun collaboratore ed hanno provveduto alla valutazione delle prestazioni dei medesimi, sulla base degli elementi indicati nel citato art. 8, lett. e), del CCID del 2005, come risulta dalle schede trasmesse al settore finanziario;

VISTO l'art. 8, lett. f), del citato CDIA del 2005, che disciplina la ripartizione del budget definitivo di settore tra i dipendenti mediante il calcolo individuale di incentivazione in base ai valori numerici derivanti da:

1. peso potenziale per categoria economica;
2. giornate lavorate, equiparando a 100 la presenza convenzionale piena di 365 giorni annui per ogni dipendente, dalla quale sono state detratte proporzionalmente tutte le assenze dal servizio per qualsiasi causa, ad esclusione di quelle indicate dall'art. 8, lett. f), del citato CDIA del 2005;
3. valutazione individuale delle prestazioni, effettuata dal Responsabile del Settore di appartenenza, sulla base della scheda che prevede l'attribuzione di un punteggio massimo di 36 punti, sulla base dei seguenti fattori di valutazione, ai sensi dell'art. 8, lett. e) del CDIA 2005:
  - Esperienza acquisita;
  - Capacità organizzativa e gestionale;

- Adattamento, flessibilità e gestione dei cambiamenti;
- Orientamento all'utenza e collaborazione;

VISTO il prospetto di calcolo dell'incentivo, che si allega al presente atto per farne parte integrante e sostanziale;

PRESO atto che il calcolo di cui sopra è stato sviluppato secondo la seguente procedura per ripartire il budget definitivo di ogni settore: determinato il peso potenziale per ciascun dipendente, con riferimento ai valori della tabella di cui alla lett. b) dell'art. 8 del citato CDIA del 2005, detto peso potenziale è stato successivamente rettificato sulla base dei giorni di assenza, ripartendo le economie tra i dipendenti dello stesso settore proporzionalmente ai giorni di presenza. Il valore così ottenuto è stato moltiplicato per il valore in trentaseiesimi della valutazione, ridistribuendo anche in questo caso le economie all'interno dello stesso settore, ottenendo il valore finale di incentivazione per ciascun dipendente.

DATO atto che il fondo per lo sviluppo delle risorse umane e produttività anno 2010 da ripartire al personale dipendente ammonta a complessivi € 57.759,74, come risulta dal prospetto di riparto redatto dal servizio del personale che si allega al presente atto;

Che l'ammontare complessivo destinato alla ripartizione dell'incentivo per la produttività 2010 è pari a € 57.759,74;

Acquisito il parere favorevole di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria ai sensi dell'art. 151, comma 4 del D. Lgs n. 267 del 18/08/2000;

#### DETERMINA

Per quanto detto in premessa, parte integrante e sostanziale del presente atto;

- di approvare l'allegato prospetto di calcolo del compenso per la produttività collettiva 2009 (allegato A);
- di impegnare la somma di € 57.759,74 a titolo di compenso per la produttività collettiva 2010, come sotto precisato:

cap. 1812/12/2009 - quota produttività 2009 destinata al 2010	€ 21.207,02	IMP. 1812/22 € 5.919,95 e IMP. 1812/21 € 15.287,07
cap. 1812/14/2010 - produttività ex LR 19	€ 7.008,00	IMP. 1812/14/2010
cap. 1812/14/2009 - produttività ex LR 19	€ 7.008,00	IMP. 1812/14/2009
economia fondo 2010 da destinare agli obiettivi di PEG 2010	€ 22.536,72	IMP. FONDO/2010

<b>TOTALE DISPONIBILITA' FONDO 2010 PER LA PRODUTTIVITA'</b>	<b>€ 57.759,74</b>	
--	--------------------	--

- di procedere alla liquidazione di detto compenso, nella misura indicate nel prospetto di calcolo allegato al presente atto.

Il Responsabile del Settore Finanziario  
Maria Angela Casula

## ATTESTATO DI COPERTURA

Oggetto: FONDO PER LO SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PRODUTTIVITA' ANNO 2010 - LIQUIDAZIONE AL PERSONALE DIPENDENTE .

---

Anno	Capitolo	N.impegno	Sub	Descrizione	Beneficiario	Importo

**VISTO DI REGOLARITA' CONTABILE ATTESTANTE LA COPERTURA FINANZIARIA**  
(art. 151 comma 4 D.Lgs. 267 del 18 Agosto 2000)

Decimomannu, 14/03/2011

**II RESPONSABILE SETTORE FINANZIARIO**

**F.to MARIA ANGELA CASULA**

## CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Certifico che la presente determinazione è in corso di pubblicazione all'Albo Pretorio del Comune per quindici giorni consecutivi dal \_\_\_\_\_

**Il Vice Segretario Comunale**

**F.to DONATELLA GARAU**

Copia conforme all'originale per uso amministrativo.

Decimomannu, \_\_\_\_\_

**Il Segretario Comunale**

\_\_\_\_\_

2010

## BUDGET PRODUTTIVITA' 2010

€ 57.759,74

PESO TOTALE 306,51

SET T.	COGNOME	NOME	categoria economica	peso posizione	Incentivazione pura	premio
--------	---------	------	---------------------	----------------	---------------------	--------

<b>RESP. SETTORE GARAU DONATELLA</b>
--

1	SA	ARU	ANNA RITA	C5	12,4	€ 2.336,69	€ 2.541,06
2	SA	DE VITA	ELISABETTA	D5	16,7	€ 3.147,00	€ 3.144,88
3	SA	GRUDINA	M.LOREDANA	B6	10,2	€ 1.922,12	€ 1.345,48
4	SA	LITTERA	GIANCARLO	B6	10,2	€ 1.922,12	€ 1.953,32
5	SA	MELIS	FABIO	C5	12,4	€ 2.336,69	€ 2.500,73
6	SA	PISCEDDA	GIAMPAOLO	B7	10,6	€ 1.997,50	€ 2.027,01
7	SA	PORCEDDU	SABRINA	C4	11,8	€ 2.223,63	€ 1.556,85
8	SA	SCALAS	M.IGNAZIA	C1	10,1	€ 1.903,27	€ 2.060,66
9	SA	SCHIRRU	SERGIO	C5	12,4	€ 2.336,69	€ 2.370,01
10	SA	MANCA	CLAUDIO	D4	15,6	€ 2.939,70	€ 3.028,40
11	SA	AMBU	ILARIA	C4	11,8	€ 2.223,63	€ 2.364,60
12	SA	MASCIA	SELENA	C5	11,1	€ 2.086,35	€ 2.202,64
13	SA	PISTIS	SIMONE	C5	12,4	€ 2.336,69	€ 2.460,40
14	SA	PISU	MATTEO SIMONE	C3	11,1	€ 2.091,72	€ 2.247,76
					<b>168,8</b>	<b>€ 31.803,80</b>	<b>€ 31.803,80</b>

<b>RESP. SETTORE CASULA MARIA ANGELA</b>
--

1	SF	ALEDDA	M.PAOLA	C2	10,6	€ 1.997,50	€ 2.053,15
2	SF	LICHERI	LIDIA	C5	12,4	€ 2.336,69	€ 2.321,62
3	SF	MALLUS	GIOVANNA	B7	10,6	€ 1.997,50	€ 1.878,76
4	SF	PISANO	PATRIZIA	B3	9,3	€ 1.752,52	€ 1.830,67
					<b>42,9</b>	<b>€ 8.084,21</b>	<b>€ 8.084,21</b>

<b>RESP. SETTORE TOCCO GIOVANNI</b>
---

1	ST	ARONI	M.BONARIA	C1	10,1	€ 1.903,27	€ 2.079,640
2	ST	FILIPPINO	PALMIRO	B7	10,6	€ 1.997,50	€ 1.601,190
3	ST	GARAU	GRAZIELLA	B7	10,6	€ 1.997,50	€ 2.082,853
4	ST	GARAU	SERGIO	D5	4,6	€ 874,17	€ 1.163,550
5	ST	CASTI	VIOLA	C5	12,4	€ 2.336,69	€ 2.289,336
4	ST	PANI	MONICA	C5	12,4	€ 2.336,69	€ 2.467,872
5	ST	PODDA	MAURO	C5	12,4	€ 2.336,69	€ 2.522,911
6	ST	SANNA	GIANFRANCO	B3	9,3	€ 1.752,52	€ 1.341,738
7	ST	TUVERI	FRANCESCO	C5	12,4	€ 2.336,69	€ 2.322,636
					<b>94,8</b>	<b>€ 17.871,73</b>	<b>€ 17.871,73</b>