



# COMUNE DI DECIMOMANNU

Provincia di Cagliari

## DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

Numero 55 del 25-06-15

COPIA

**Oggetto: PRESA D'ATTO DELLA VALUTAZIONE DA PARTE DEL NUCLEO DI VALUTAZIONE DEL SEGRETARIO E DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE CON RIFERIMENTO ALL'ATTIVITA' SVOLTA NEL CORSO DELL'ANNO 2014.**

L'anno duemilaquindici il giorno venticinque del mese di giugno, in Decimomannu, solita sala delle adunanze, alle ore 12:40, si è riunita la Giunta Comunale nelle persone dei Signori:

MARONGIU ANNA PAOLA	SINDACO	P
CADEDU MONICA	VICE-SINDACO	A
ARGIOLAS ROSANNA	ASSESSORE	P
MAMELI MASSIMILIANO	ASSESSORE	A
TRUDU LEOPOLDO	ASSESSORE	P

Totale presenti n. 3      Totale assenti n. 2

Assiste alla seduta il Segretario Comunale Maria Benedetta Fadda

Assume la presidenza Anna Paola Marongiu in qualità di Sindaco.

## LA GIUNTA COMUNALE

Esaminata la proposta n. 67 del 23.06.2015, predisposta dal Responsabile del Settore competente avente ad oggetto: "PRESA D'ATTO DELLA VALUTAZIONE DA PARTE DEL NUCLEO DI VALUTAZIONE DEL SEGRETARIO E DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE CON RIFERIMENTO ALL'ATTIVITA' SVOLTA NEL CORSO DELL'ANNO 2014".

Premesso che:

- una delle principali novità contenute nel decreto legislativo 27.10.2009, n° 150 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni, è l'attivazione di un ciclo generale di gestione della performance, volta a consentire alle Amministrazioni Pubbliche di organizzare il proprio lavoro in un'ottica di miglioramento della prestazione e dei servizi, tesi a realizzare il passaggio dalla cultura dei mezzi a quella di risultati, con l'obiettivo di produrre un tangibile miglioramento della performance delle amministrazioni pubbliche;
- l'art. 7 del suddetto decreto prevede che ciascuna amministrazione debba valutare annualmente la performance organizzativa e individuale adottando a tal fine un apposito Sistema di Valutazione;
- il sistema di valutazione si inserisce all'interno del ciclo di gestione della performance articolato nelle seguenti fasi:
  - definizione e assegnazione degli obiettivi che si intendono raggiungere, dei valori attesi di risultato e dei rispettivi indicatori;
  - collegamento tra gli obiettivi e l'allocazione delle risorse;
  - monitoraggio in corso di esercizio e attivazione di eventuali correttivi;
  - misurazione e valutazione della performance;
  - utilizzo dei sistemi premianti;
  - rendicontazione dei risultati agli organi di indirizzo, ai vertici delle amministrazioni nonché ai competenti organi esterni, ai cittadini ai soggetti interessati, agli utenti e ai destinatari dei servizi.

Dato atto che, in riferimento al sopra specificato ciclo di gestione della performance, il Comune di Decimomannu ha operato come segue:

- con deliberazione della Giunta Comunale n° 190 del 28.12.2012 questo Ente ha approvato il nuovo Sistema di Valutazione della performance;
  - con deliberazione della Giunta Comunale n° 77 del 22.08.2014 è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione e Piano delle Performance per l'anno 2014 nel quale sono stati indicati gli obiettivi di performance riguardanti l'Ente nel suo complesso (obiettivi di performance organizzativa) e gli obiettivi settoriali assegnati a ciascun Settore (obiettivi individuali);
  - con deliberazione della Giunta Comunale n. 115 del 5.12.2014 si è provveduto a rimodulare gli obiettivi di Performance;
  - con deliberazione del Consiglio Comunale n. 5 del 28.04.2015 è stato approvato il Conto Consuntivo con riferimento all'anno 2014 e sono stati documentati i risultati raggiunti;
  - in data 16 Giugno 2015 si è riunito il Nucleo di Valutazione che ha proceduto alla verifica finale del grado di raggiungimento degli obiettivi contenuti nel piano della performance, composto come segue: per la valutazione del Segretario Comunale, dal componente esterno e dal Dott. Bianco; per le PP.OO. dal Segretario Comunale e dal Dott. Bianco.

Visti:

- il vigente regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi approvato con deliberazione della Giunta comunale n° 189 del 28.12.2012 modificata da ultimo con atto Giunta Comunale n. 134 del 15.11.2013;
- il sistema di valutazione della performance del Segretario comunale, dei Responsabili di Servizio e dei Dipendenti dell'Ente, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 190 del 28.12.2012.

Ritenuto dover prendere atto che gli obiettivi programmati e assegnati ai Responsabili di Settore sono stati raggiunti e che agli stessi compete, sulla base del sistema di valutazione adottato, il pagamento dell'indennità di risultato nella misura massima prevista dai contratti collettivi di categoria.

Dato atto che sono stati resi, preventivamente, i seguenti pareri:

**PARERE DI REGOLARITA' TECNICA AMMINISTRATIVA** (ai sensi dell'art. 2 del Regolamento comunale sui controlli e degli artt. 49 e 147bis del TUEL, come modificati dal d.l. n. 174/2012, convertito in l. n. 213/2012):

Il Responsabile del Secondo Settore, Sabrina Porceddu, giusto Decreto Sindacale n. 9/2014, esprime parere favorevole sulla proposta n. 67 del 23.06.2015 attestandone la correttezza, la regolarità e la legittimità perché conforme alla normativa di settore e alle norme generali di buona amministrazione. Assicura, inoltre,

la convenienza e l'idoneità dell'atto a perseguire gli obiettivi generali dell'Ente e quelli specifici di competenza assegnati.

**PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE** (ai sensi dell'art. 3 del Regolamento comunale sui controlli e artt. 49 e 147bis del TUEL, come modificati dal d.l. n. 174/2012, convertito in l. n. 213/2012):

Il Responsabile del Terzo Settore, Mauro Dessì, giusto decreto sindacale n. 9/2014, esprime parere favorevole sulla proposta n. 67 del 23.06.2015 attestandone la regolarità e il rispetto dell'ordinamento contabile, delle norme di finanza pubblica, del regolamento di contabilità, la corretta imputazione, la disponibilità delle risorse, il presupposto giuridico, la conformità alle norme fiscali, l'assenza di riflessi diretti e/o indiretti pregiudizievoli finanziari, patrimoniali e di equilibrio di bilancio.

Visti gli artt. 48 e 134 del T.U.E.L;

All'unanimità

## **DELIBERA**

Per i motivi indicati in premessa e che quivi si intendono integralmente riportati:

di prendere atto della valutazione del Segretario Comunale e dei Responsabili effettuata dal Nucleo di Valutazione nella seduta del 16 Giugno 2015, anche al fine del riconoscimento della retribuzione di risultato per l'anno 2014, che si allega per quadri riassuntivi al presente atto per farne parte integrante e sostanziale.

Di prendere atto che gli obiettivi assegnati ai Responsabili sono stati raggiunti e che agli stessi compete, sulla base del sistema di valutazione adottato, il pagamento dell'indennità di risultato nella misura massima prevista dai contratti collettivi di categoria.

Di dare atto che il Segretario Comunale ha proceduto alla consegna dei risultati della valutazione per l'anno 2014 ai titolari di posizione organizzativa.

Di dare atto che ciascun Responsabile è incaricato della consegna delle schede di valutazione ai propri collaboratori.

Di rinviare al Responsabile del Servizio Personale l'adozione degli atti gestionali di competenza per la liquidazione della retribuzione di risultato e della produttività ai dipendenti.

Di dichiarare, data l'urgenza, immediatamente esecutivo il presente atto, ai sensi dell'art. 134, comma 4 del D.Lgs 18.08.2011, n° 267.

Di dare atto che copia del presente atto verrà pubblicato, oltre che sull'albo pretorio on line, anche sull'apposita sezione Amministrazione Trasparente del sito istituzionale.

---

Letto, approvato e sottoscritto.

IL SINDACO

F.to Anna Paola Marongiu

IL SEGRETARIO COMUNALE

F.to Maria Benedetta Fadda

**PARERI FAVOREVOLI ESPRESSI AI SENSI DEL D.LGS. N. 267/2000**

**REGOLARITA' TECNICA**

Il Responsabile Del li Settore

F.To Porceddu Sabrina

**REGOLARITA' CONTABILE**

Il Responsabile Settore Finanziario

F.To Dessi Mauro

**CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE**

Si dichiara che la presente Deliberazione verrà affissa all'Albo Pretorio del Comune per quindici giorni consecutivi dal giorno 30/06/2015 al 15/07/2015 ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 30 – comma 1, della L.R. n. 38/1994 e ss.mm.ii..

IL SEGRETARIO COMUNALE

F.to Maria Benedetta Fadda

**Copia ad uso amministrativo per la pubblicazione all'Albo Pretorio on-line**

**DICHIARAZIONE DI ESECUTIVITA'**

- a seguito di pubblicazione all'Albo Pretorio di questo Comune dal **30/06/2015** al **15/07/2015** (ai sensi dell'art. 134, comma 3, D. Lgs.vo n° 267/2000).
- a seguito di dichiarazione di immediata eseguibilità (ai sensi dell'art. 134, comma 4, D. Lgs.vo n° 267/2000).

IL SEGRETARIO COMUNALE

F.To Maria Benedetta Fadda

## IL NUCLEO DI VALUTAZIONE

OGGETTO :RIEPILOGO VERBALE N. 3 e 4 - VALUTAZIONE DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE AL FINE DELLA LIQUIDAZIONE DELLA INDENNITA' DI RISULTATO ANNO 2014

COME DAL VERBALE N.3 DEL 16/06/2015 RIMETTE ALLA GIUNTA PER IL PROVVEDIMENTO DI COMPETENZA LA VALUTAZIONE DEI RESPONSABILI DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA COME DA TABELLA RIASSUNTIVA E PUNTEGGIO FINALE AL FINE DELLA CONSEGUENTE LIQUIDAZIONE:

RESPONSABILE PRIMO SETTORE  
Donatella Garau

TABELLA RIASSUNTIVA  
PERFORMANCE ORGANIZZATIVA 25 punti SU 25  
PERFORMANCE INDIVIDUALE 41,25 SU 45  
punti  
CAPACITA' MANAGERIALI 19,4 punti SU 20  
VALUTAZIONE DEI COLLABORATORI 6 SU 10  
punti  
TOTALE punti 91,65 SU 100

RESPONSABILE SECONDO SETTORE  
Sabrina Porceddu

TABELLA RIASSUNTIVA  
PERFORMANCE ORGANIZZATIVA 25 punti SU 25  
PERFORMANCE INDIVIDUALE 41.06 SU 45  
punti  
CAPACITA' MANAGERIALI 19,4 punti SU 20  
VALUTAZIONE DEI COLLABORATORI 6 SU 10  
punti  
TOTALE punti 91,46 SU 100

RESPONSABILE SETTORE FINANZIARIO E PERSONALE  
Mariangela Casula

TABELLA RIASSUNTIVA  
PERFORMANCE ORGANIZZATIVA 25 punti SU 25  
PERFORMANCE INDIVIDUALE 40,5 punti SU 45

CAPACITA' MANAGERIALI 19,4 punti SU 20  
VALUTAZIONE DEI COLLABORATORI  
punti non valutabile  
TOTALE punti 84,9 (riproporzionato in SU 100  
centesimi 94,3)  
La indennità di risultato va proporzionata ai  
mesi di servizio prestati

RESPONSABILE TERZO SETTORE  
Mauro Dessì

TABELLA RIASSUNTIVA  
PERFORMANCE ORGANIZZATIVA 25 punti SU 25  
PERFORMANCE INDIVIDUALE 42,75 SU 45  
punti  
CAPACITA' MANAGERIALI 19,2 punti Su 20  
VALUTAZIONE DEI COLLABORATORI Su 10  
punti 8  
TOTALE punti 94,95 SU 100

RESPONSABILE QUARTO SETTORE  
Patrizia Saba

TABELLA RIASSUNTIVA  
PERFORMANCE ORGANIZZATIVA 25 punti SU 25  
PERFORMANCE INDIVIDUALE 41,25 SU 45  
punti  
CAPACITA' MANAGERIALI 19,2 punti SU 20  
VALUTAZIONE DEI COLLABORATORI 6 SU 10  
punti  
TOTALE punti 91,45 SU 100

RESPONSABILE SETTORE TECNICO  
Giovanni Tocco

TABELLA RIASSUNTIVA  
PERFORMANCE ORGANIZZATIVA 25 punti SU 25  
PERFORMANCE INDIVIDUALE 40,5 punti SU 45  
CAPACITA' MANAGERIALI 19,6 punti Su 20  
VALUTAZIONE DEI COLLABORATORI  
punti NON VALUTABILE  
TOTALE punti 85,1 (riproporzionati in  
centesimi 94,55)  
La indennità di risultato va proporzionata ai  
mesi di servizio prestati

RESPONSABILE QUINTO SETTORE  
Alessandro Fontana

TABELLA RIASSUNTIVA

PERFORMANCE ORGANIZZATIVA 25 punti SU 25

PERFORMANCE INDIVIDUALE 41,25 SU 45  
punti

CAPACITA' MANAGERIALI 19,6 punti SU 20

VALUTAZIONE DEI COLLABORATORI 7 SU 10  
punti

TOTALE punti 92,85 SU 100

COME DAL VERBALE N.4 DEL 16/06/2015 SI RIMETTE ALLA GIUNTA PER IL PROVVEDIMENTO DI COMPETENZA LA VALUTAZIONE DEL SEGRETARIO ( SINDACO E DOTT. BIANCO), COME DA TABELLA RIASSUNTIVA E PUNTEGGIO FINALE; AL FINE DELLA CONSEGUENTE LIQUIDAZIONE:

**TABELLA RIASSUNTIVA ANNO 2013**

<b>LA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA ED INDIVIDUALE</b>	50
<b>LE COMPETENZE PROFESSIONALI</b>	48
<b>TOTALE</b>	98

**TABELLA RIASSUNTIVA ANNO 2014**

<b>LA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA</b>	35
<b>LA PERFORMANCE INDIVIDUALE</b>	15
<b>LE COMPETENZE PROFESSIONALI</b>	48
<b>TOTALE</b>	98