



# COMUNE DI DECIMOMANNU

Provincia di Cagliari

## DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

Numero 6 del 22-01-15

ORIGINALE

**Oggetto: PRESA D'ATTO PESATURA SETTORI UT 4° E 5° - MODIFICA DELLE FASCE 2 E 3 - RIDETERMINAZIONE VALORE ECONOMICO.**

L'anno duemilaquindici il giorno ventidue del mese di gennaio, in Decimomannu, solita sala delle adunanze, alle ore 11:00, si è riunita la Giunta Comunale nelle persone dei Signori:

MARONGIU ANNA PAOLA	SINDACO	P
CADEDDU MONICA	VICE-SINDACO	P
ARGIOLAS ROSANNA	ASSESSORE	A
MAMELI MASSIMILIANO	ASSESSORE	P
TRUDU LEOPOLDO	ASSESSORE	P

Totale presenti n. 4      Totale assenti n. 1

Assiste alla seduta il Segretario Comunale Maria Benedetta Fadda

Assume la presidenza Anna Paola Marongiu in qualità di Sindaco.

## LA GIUNTA COMUNALE

Esaminata la proposta del Sindaco, n. 3 del 16/01/2015, predisposta dal Segretario Comunale avente ad oggetto: "PRESA D'ATTO PESATURA SETTORI UT 4° E 5° - MODIFICA DELLE FASCE 2 E 3 - RIDETERMINAZIONE VALORE ECONOMICO";

Dato atto che la Giunta Comunale:

- con delibera n. 45 del 13/05/2014 procede alla riorganizzazione approvando la nuova macrostruttura;
- con delibera n. 54 del 06/06/2014 rivede la precedente macrostruttura e la determina in 5 settori;
- con delibera n. 60 del 19/06/2014 approva i criteri sulla base dei quali il Nucleo di Valutazione deve provvedere alla pesatura dei settori, prima che il Sindaco, con proprio decreto, provveda alla nomina dei responsabili;
- con delibera n. 61 del 24/06/2014 prende atto della pesatura dei settori effettuata dal Nucleo e conseguente graduazione degli stessi e relative fasce economiche;
- con delibera n. 63 del 26/06/2014 provvede alla distribuzione del personale sulla base della nuova riorganizzazione;
- con deliberazione n. 95 del 14/10/2014, a seguito della mobilità di una posizione organizzativa e del comando in uscita di un'altra nonché del comando in entrata di altro funzionario, provvede alla ridistribuzione delle funzioni e del relativo personale tra i due settori tecnici, che hanno determinato la necessità di riprocedere alla pesatura degli stessi per individuare la corretta retribuzione di posizione da riconoscere ai due funzionari;
- con deliberazione n. 112 del 18/11/2014 stabilisce, con atto di indirizzo, nelle more che il Nucleo di Valutazione provveda alla pesatura dei settori, di corrispondere ai responsabili del 4° e 5° Settore la retribuzione minima contrattuale;

Atteso che il Nucleo di Valutazione, riunitosi il 12/01/2015, provvede alla pesatura dei due settori tecnici modificati secondo la metodologia e criteri di pesatura a suo tempo deliberati con la GC 60/2014, lasciando invariati gli altri settori che non subiscono alcuna modifica e/o variazione, per cui conservano la pesatura approvata con la GC n. 61 del 24/06/2014;

Tenuto conto che l'esito della suddetta pesatura si determina in complessivi punti 70 per il 4° settore e 72 per il 5° settore, in quanto l'Esecutivo con la delibera n. 95/2014 ha riequilibrato la distribuzione dei servizi, competenze e relative responsabilità collegate agli stessi;

Rilevato, conseguentemente, che si rende opportuno variare il valore economico in precedenza determinato per la 2° e 3° fascia, senza che ciò comporti maggiori oneri per l'Ente, ossia lasciando invariato il valore complessivo della somma destinata nel bilancio 2014 alle P.O. ma suddividendo il valore complessivo dei due settori alla nuova pesatura, il Nucleo suggerisce di determinare la seguente modifica ai valori economici come di seguito:

Fasce GC 60/2014	Proposta Nucleo rideterminazione valore economico fascia 2° e 3°
Fino a 60 punti 6.000,00	Fino a 60 punti: 6.000,00
Da 61 a 70 punti: 7.000,00	Da 61 a 70 punti: 7.500,00
Da 71 a 80 punti: 8.500,00	Da 71 a 80 punti: 8.000,00
Da 81 a 90 punti: 10.000,00	Da 81 a 90 punti: 10.000,00
Oltre 90 punti: 12.000,00	Oltre 90 punti: 12.000,00

Dato atto che verrà data corretta informativa alle organizzazioni sindacali;

Richiamato:

il Regolamento di organizzazione vigente;  
il D.Lgs. 267/2000 e ss.mm.ii;  
il D.Lgs. 165/2001 e ss.mm.ii;  
il CCNL Enti Locali vigente;

Resi i dovuti pareri preventivi

**PARERE DI REGOLARITA' TECNICA AMMINISTRATIVA** (ai sensi dell'art. del regolamento comunale sui controlli e artt. 49 e 147 del tuel, come modificati dal d.l.n. 174/2012, convertito in l.n. 213/2012):

Il Segretario, Maria Benedetta Fadda, su incarico del Sindaco, esprime parere favorevole sulla proposta n. 3 del 16/01/2015 attestandone la correttezza, la regolarità e la legittimità perché conforme alla normativa di settore e alle norme generali di buona amministrazione. Assicura, inoltre, la convenienza e l'idoneità dell'atto a perseguire gli obiettivi generali dell'Ente e quelli specifici di competenza assegnati.

**- PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE E ATTESTAZIONE DI COPERTURA FINANZIARIA** (ai sensi dell'art. 3 del regolamento comunale sui controlli e artt. 49 e 147 del TUEL, come modificati dal d.l. n. 174/2012, convertito in l. n. 213/2012):

Il Responsabile del 3° Settore, Mauro Dessì, giusto decreto sindacale n. 9/2014, esprime parere favorevole sulla proposta n. 3 del 16/01/2015 attestandone la regolarità e il rispetto dell'ordinamento contabile, delle norme di finanza pubblica, del regolamento di contabilità, la corretta imputazione, la disponibilità delle risorse, il presupposto giuridico, la conformità alle norme fiscali, l'assenza di riflessi diretti e/o indiretti pregiudizievoli finanziari, patrimoniali e di equilibrio di bilancio.

VISTI gli artt. 48 e 134 del T.U.E.L;

All'unanimità;

### **DELIBERA**

La modifica del deliberato GC n. 60/2014 rideterminando solo il valore economico della 2° e 3° fascia, nelle quali ricadono i settori oggetto di nuova pesatura, resasi necessaria a seguito dell'adozione della GC n. 95/2014 che ne ha modificato l'organizzazione, rideterminandone il valore come appresso:

Fino a 60 punti: 6.000,00

Da 61 a 70 punti: 7.500,00

Da 71 a 80 punti: 8.000,00

Da 81 a 90 punti: 10.000,00

Oltre 90 punti: 12.000,00

Di approvare, per quanto motivato in premessa, alla quale espressamente si rinvia, la pesatura dei settori 4° e 5° come effettuata dal Nucleo di Valutazione, dando atto che la graduazione delle P.O. risulta essere la seguente, con decorrenza 01/01/2015:

**APPLICAZIONE PESATURA POSIZIONI ORGANIZZATIVE del 4 e 5 settore**

Attualmente 12.300 (totale 36.900)

Nuova proposta 43.500,00

Fino a 60 punti 6.000 (2)

Da 61 a 70 punti: 7500,00 (4)

Da 71 a 80 punti: 8.000,00 (5)

Da 81 a 90 punti: 10.000 (3)

Oltre 90 punti: 12.000 (1)

FATTORE	SETTORE 1	SETTORE 2	SETTORE 3	SETTORE 4	SETTORE 5
Livello di innovazione (responsabilità di nuovi servizi, gestione di cambiamenti tecnologici o organizzativi rilevanti)	13 punti	10 punti	15 punti	14 punti	13 punti
Rilevanza direzionale	20 punti	15 punti	20 punti	15 punti	15 punti
Complessità organizzativa: consistenza delle risorse umane gestite	15 punti	10 punti	11 punti	8 punti	9 punti
Complessità organizzativa: tipologia dei procedimenti e ricorso a soggetti esterni	13 punti	11 punti	15 punti	13 punti	12 punti
Ampiezza e intensità delle responsabilità (individua il carico di responsabilità gestionali e giuridiche che fa capo ad una posizione)	20 punti	12 punti	20 punti	20 punti	15 punti
Incarichi ulteriori quali la vicesegreteria convenzionata e responsabilità per la sicurezza nei luoghi di lavoro	15 punti	0	0	0	8 punti
	96	58	81	70	72

#### SETTORE 1:

FATTORE	PUNTEGGIO
Livello di innovazione (responsabilità di nuovi servizi, gestione di cambiamenti tecnologici o organizzativi rilevanti)	13 punti
Rilevanza direzionale	20 punti
Complessità organizzativa: consistenza delle risorse umane gestite	15 punti
Complessità organizzativa: tipologia dei procedimenti e ricorso a soggetti esterni	13 punti

Ampiezza e intensità delle responsabilità (individua il carico di responsabilità gestionali e giuridiche che fa capo ad una posizione)	20 punti
Incarichi ulteriori, quali la vicesegreteria	15 punti 93 punti

## SETTORE 2:

FATTORE	PUNTEGGIO
Livello di innovazione (responsabilità di nuovi servizi, gestione di cambiamenti tecnologici o organizzativi rilevanti)	10 punti
Rilevanza direzionale	15 punti
Complessità organizzativa: consistenza delle risorse umane gestite	10 punti
Complessità organizzativa: tipologia dei procedimenti e ricorso a soggetti esterni	11 punti
Ampiezza e intensità delle responsabilità (individua il carico di responsabilità gestionali e giuridiche che fa capo ad una posizione)	12 punti
Incarichi ulteriori,	0
	58 punti

## SETTORE 3:

FATTORE	PUNTEGGIO
Livello di innovazione (responsabilità di nuovi servizi, gestione di cambiamenti tecnologici o organizzativi rilevanti)	15 punti
Rilevanza direzionale	20 punti
Complessità organizzativa: consistenza delle risorse umane gestite	12 punti
Complessità organizzativa: tipologia dei procedimenti e ricorso a soggetti esterni	15 punti
Ampiezza e intensità delle responsabilità (individua il carico di responsabilità gestionali e giuridiche che fa capo ad una posizione)	20 punti
Incarichi ulteriori, quali la vicesegreteria	0
	81 punti

**SETTORE 4:**

FATTORE	PUNTEGGIO
Livello di innovazione (responsabilità di nuovi servizi, gestione di cambiamenti tecnologici o organizzativi rilevanti)	14 punti
Rilevanza direzionale	15 punti
Complessità organizzativa: consistenza delle risorse umane gestite	8 punti
Complessità organizzativa: tipologia dei procedimenti e ricorso a soggetti esterni	13 punti
Ampiezza e intensità delle responsabilità (individua il carico di responsabilità gestionali e giuridiche che fa capo ad una posizione)	20 punti
Incarichi ulteriori,	0
	70 punti

**SETTORE 5:**

FATTORE	PUNTEGGIO
Livello di innovazione (responsabilità di nuovi servizi, gestione di cambiamenti tecnologici o organizzativi rilevanti)	13 punti
Rilevanza direzionale	15 punti
Complessità organizzativa: consistenza delle risorse umane gestite	9 punti
Complessità organizzativa: tipologia dei procedimenti e ricorso a soggetti esterni	12 punti
Ampiezza e intensità delle responsabilità (individua il carico di responsabilità gestionali e giuridiche che fa capo ad una posizione)	15 punti
Incarichi ulteriori quale responsabile della sicurezza	8 punti
	72 punti

Di dare atto che copia della presente verrà inviata alle OO.SS;

Di dare atto che il presente provvedimento verrà pubblicato sul sito web “amministrazione trasparente” nella sezione corrispondente ai sensi dell'allegato del d.lgs. n.33/2013

Di dare alla presente immediata esecutività ai sensi dell'art. 134 del D.Lgs. 267/2000 e ss.mm.ii..

Letto, approvato e sottoscritto.

IL SINDACO  
Anna Paola Marongiu

IL SEGRETARIO COMUNALE  
Maria Benedetta Fadda

PARERI FAVOREVOLI ESPRESSI AI SENSI DEL D.LGS. N. 267/2000

REGOLARITA' TECNICA  
  
Segretario Comunale  
Fadda Maria Benedetta

REGOLARITA' CONTABILE  
  
Il Responsabile Settore Finanziario  
Dessi Mauro

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Si dichiara che la presente Deliberazione verrà affissa all'Albo Pretorio del Comune per quindici giorni consecutivi dal giorno 23/01/2015 al 07/02/2015 ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 30 – comma 1, della L.R. n. 38/1994 e ss.mm.ii..

IL SEGRETARIO COMUNALE  
Maria Benedetta Fadda

DICHIARAZIONE DI ESECUTIVITA'

- ☐ a seguito di pubblicazione all'Albo Pretorio di questo Comune dal **23/01/2015** al **07/02/2015** (ai sensi dell'art. 134, comma 3, D. Lgs.vo n° 267/2000).
- ☒ a seguito di dichiarazione di immediata eseguibilità (ai sensi dell'art. 134, comma 4, D. Lgs.vo n° 267/2000).

IL SEGRETARIO COMUNALE  
Maria Benedetta Fadda