



# COMUNE DI DECIMOMANNU

Provincia di Cagliari

## DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

Numero 61 del 24-06-14

ORIGINALE

Oggetto: PRESA D'ATTO PESATURA SETTORI E GRADUAZIONE P.O.

L'anno duemilaquattordici il giorno ventiquattro del mese di giugno, in Decimomannu, solita sala delle adunanze, alle ore 17:30, si è riunita la Giunta Comunale nelle persone dei Signori:

MARONGIU ANNA PAOLA	SINDACO	P
CADEDU MONICA	VICE-SINDACO	P
ARGIOLAS ROSANNA	ASSESSORE	P
MAMELI MASSIMILIANO	ASSESSORE	A
TRUDU LEOPOLDO	ASSESSORE	P

Totale presenti n. 4      Totale assenti n. 1

Assiste alla seduta il Segretario Comunale Maria Benedetta Fadda

Assume la presidenza Anna Paola Marongiu in qualità di Sindaco.

## LA GIUNTA COMUNALE

ESAMINATA la proposta n. 73 del 24/06/2014, presentata dal Sindaco e predisposta dal Segretario Comunale, avente ad oggetto: "PRESA D'ATTO PESATURA SETTORI E GRADUAZIONE P.O.";

PREMESSO che:

con atti GC n.45 del 13-05-2014 e n. 54 del 06-06-2014 si è provveduto alla riorganizzazione dell'Ente, cui è conseguita una nuova macrostruttura con l'istituzione di due nuovi settori in funzione dei miglioramenti del modello organizzativo che deve essere costantemente adattato ed orientato al perseguitamento delle finalità dell'Amministrazione attraverso una gestione efficiente ed efficace delle attività;

con atto GC n.60 del 19-06-2014 si è proceduto all'approvazione della metodologia di pesatura della macrostruttura, rinviando al Nucleo di Valutazione la graduazione dei cinque Settori per la determinazione della relativa Retribuzione di Posizione spettante alle P.O Responsabili ai sensi degli artt. 8,9,10 del CCNL-EE.LL;

ATTESO che il Sindaco ai sensi dell'art. 50, comma 10, del D.Lgs 267/2000 e ss.mm.e ii, con decreto, nomina i Responsabili di Cat. D, al vertice dei cinque Settori, cui attribuire gli incarichi di P.O ai sensi degli artt. 107 e 109 del medesimo decreto legislativo, indicando anche la retribuzione di Posizione annua spettante a ciascuno ;

DATO ATTO che il Nucleo ha provveduto alla pesatura delle posizioni di vertice secondo la procedura adottata;

CONSIDERATO che oltre alla retribuzione di posizione la Giunta ai sensi dell'art.10 del CCNL EE. LL. del 1999, ha stabilito la % della retribuzione di risultato da corrispondere previa valutazione dei risultati raggiunti nella misura del 25%;

DATO ATTO che è stata data corretta informativa alle OO.SS;

RICHIAMATO :

il Regolamento di organizzazione vigente;  
il D. Lgs. 267/ 2000 e ss.mm. e ii;  
il D. Lgs165/ 2001 e ss.mm. e ii;  
il CCNL-EE.LL;

RESI i dovuti pareri preventivi:

- **PARERE DI REGOLARITA' TECNICA AMMINISTRATIVA** (ai sensi dell'art. 2 del Regolamento comunale sui controlli e artt. 49 e 147 del TUEL, come modificati dal D.L. n. 174/2012, convertito nella L. n. 213/2012):

Il Segretario Comunale, Maria Benedetta Fadda, su incarico del Sindaco, esprime parere favorevole sulla proposta n. 73 del 24/06/2014 attestandone la correttezza, la regolarità e la legittimità perché conforme alla normativa di settore e alle norme generali di buona amministrazione. Assicura, inoltre, la convenienza e l'idoneità dell'atto a perseguire gli obiettivi generali dell'Ente e quelli specifici di competenza assegnati.

- **PARERE DI REGOLARITA' TECNICA-CONTABILE** (ai sensi dell'art. 3 del Regolamento comunale sui controlli e artt. 49 e 147 del TUEL, come modificati dal D.L. n. 174/2012, convertito nella L. n. 213/2012):

Il Responsabile del Settore Finanziario, Maria Angela Casula, giusto decreto sindacale n. 30/2013, attesta che *la presente proposta non necessita di parere di regolarità contabile in quanto non comporta riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'ente*;

Visti gli artt. 48 e 134 del T.U.E.L;

**all'unanimità**

## DELIBERA

- 1) di approvare, per quanto motivato in premessa, alla quale espressamente si rinvia, la pesatura dei cinque Settori di vertice e contestuale graduazione delle posizioni organizzative, come di seguito riportata:

### APPLICAZIONE PESATURA POSIZIONI ORGANIZZATIVE

Attualmente 12.300 (totale 36.900)

Nuova proposta 43.500,00

Fino a 60 punti 6.000 (2)

Da 61 a 70 punti: 7.000,00 (5)

Da 71 a 80 punti: 8.500,00 (4)

Da 81 a 90 punti: 10.000 (3)

Oltre 90 punti: 12.000 (1)

FATTORE	SETTOTRE1	SETTORE2	SETTORE3	SETTORE4	SETTORE5
Livello di innovazione (responsabilità di nuovi servizi, gestione di cambiamenti tecnologici o organizzativi rilevanti)	13 punti	10 punti	15 punti	15 punti	12 punti
Rilevanza direzionale	20 punti	15 punti	20 punti	18 punti	16 punti
Complessità organizzativa: consistenza delle risorse umane gestite	15 punti	10 punti	11 punti	10 punti	2 punti
Complessità organizzativa: tipologia dei procedimenti e ricorso a soggetti esterni	13 punti	11 punti	15 punti	13 punti	12 punti
Aampiezza e intensità delle responsabilità (individua il carico di responsabilità gestionali e giuridiche che fa capo ad una posizione)	20 punti	12 punti	20 punti	15 punti	15 punti
Incarichi ulteriori, quali la vicesegreteria	15 punti	0	0	0	8 punti
	96	58	81	71	65

### SETTORE 1:

FATTORE	PUNTEGGIO
Livello di innovazione (responsabilità di nuovi servizi, gestione di cambiamenti tecnologici o organizzativi rilevanti)	13 punti

Rilevanza direzionale	20 punti
Complessità organizzativa: consistenza delle risorse umane gestite	15 punti
Complessità organizzativa: tipologia dei procedimenti e ricorso a soggetti esterni	13 punti
Aampiezza e intensità delle responsabilità (individua il carico di responsabilità gestionali e giuridiche che fa capo ad una posizione)	20 punti
Incarichi ulteriori, quali la vicesegreteria	15 punti
	93 punti

#### SETTORE 2:

FATTORE	PUNTEGGIO
Livello di innovazione (responsabilità di nuovi servizi, gestione di cambiamenti tecnologici o organizzativi rilevanti)	10 punti
Rilevanza direzionale	15 punti
Complessità organizzativa: consistenza delle risorse umane gestite	10 punti
Complessità organizzativa: tipologia dei procedimenti e ricorso a soggetti esterni	11 punti
Aampiezza e intensità delle responsabilità (individua il carico di responsabilità gestionali e giuridiche che fa capo ad una posizione)	12 punti
Incarichi ulteriori, quali la vicesegreteria	0
	58 punti

#### SETTORE 3:

FATTORE	PUNTEGGIO
Livello di innovazione (responsabilità di nuovi servizi, gestione di cambiamenti tecnologici o organizzativi rilevanti)	15 punti
Rilevanza direzionale	20 punti
Complessità organizzativa: consistenza delle risorse umane gestite	12 punti
Complessità organizzativa: tipologia dei procedimenti e ricorso a soggetti esterni	15 punti
Aampiezza e intensità delle responsabilità (individua il carico di responsabilità gestionali e giuridiche che fa capo ad una posizione)	20 punti

Incarichi ulteriori, quali la vicesegreteria	0	
	81	

#### SETTORE 4:

FATTORE	PUNTEGGIO
Livello di innovazione (responsabilità di nuovi servizi, gestione di cambiamenti tecnologici o organizzativi rilevanti)	15 punti
Rilevanza direzionale	18 punti
Complessità organizzativa: consistenza delle risorse umane gestite	10 punti
Complessità organizzativa: tipologia dei procedimenti e ricorso a soggetti esterni	13 punti
Aampiezza e intensità delle responsabilità (individua il carico di responsabilità gestionali e giuridiche che fa capo ad una posizione)	15 punti
Incarichi ulteriori, quali la vicesegreteria	0
	71

#### SETTORE 5:

FATTORE	PUNTEGGIO
Livello di innovazione (responsabilità di nuovi servizi, gestione di cambiamenti tecnologici o organizzativi rilevanti)	12 punti
Rilevanza direzionale	16 punti
Complessità organizzativa: consistenza delle risorse umane gestite	2 punti
Complessità organizzativa: tipologia dei procedimenti e ricorso a soggetti esterni	12 punti
Aampiezza e intensità delle responsabilità (individua il carico di responsabilità gestionali e giuridiche che fa capo ad una posizione)	15 punti
Incarichi ulteriori, quali la vicesegreteria	8 punti 65 punti

- 2) Di dare atto che copia della presente verrà inviata alle OO.SS.;
- 3) Di dare atto che il presente provvedimento verrà pubblicato sul sito web “amministrazione trasparente” nella sezione corrispondente ai sensi dell’allegato del d.lgs. n.33/2013;
- 4) Di dare alla presente immediata esecutività.

Letto, approvato e sottoscritto.

IL SINDACO

Anna Paola Marongiu

IL SEGRETARIO COMUNALE

Maria Benedetta Fadda

**PARERI FAVOREVOLI ESPRESSI AI SENSI DEL D.LGS. N. 267/2000**

**REGOLARITA' TECNICA**

Il Responsabile Del Settore Amministrativo

Fadda Maria Benedetta

**REGOLARITA' CONTABILE**

Il Responsabile Settore Finanziario

Casula Maria Angela

**CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE**

Si dichiara che la presente Deliberazione verrà affissa all'Albo Pretorio del Comune per quindici giorni consecutivi dal giorno 27/06/2014 al 11/07/2014 ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 30 – comma 1, della L.R. n. 38/1994 e ss.mm.ii..

IL SEGRETARIO COMUNALE

Maria Benedetta Fadda

**DICHIARAZIONE DI ESECUTIVITA'**

- a seguito di pubblicazione all'Albo Pretorio di questo Comune dal **27/06/2014** al **11/07/2014** (ai sensi dell'art. 134, comma 3, D. Lgs.vo n° 267/2000).
- a seguito di dichiarazione di immediata eseguibilità (ai sensi dell'art. 134, comma 4, D. Lgs.vo n° 267/2000).

IL SEGRETARIO COMUNALE

Maria Benedetta Fadda