



COMUNE DI DECIMOMANNU

Provincia di Cagliari

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

Numero 53 del 06-06-14

ORIGINALE

Oggetto: PROGRAMMAZIONE TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE 2014/2016 E DEL PIANO ANNUALE DELLE ASSUNZIONI 2014. VARIAZIONE.

L'anno duemilaquattordici il giorno sei del mese di giugno, in Decimomannu, solita sala delle adunanze, alle ore 13:30, si è riunita la Giunta Comunale nelle persone dei Signori:

MARONGIU ANNA PAOLA	SINDACO	P
CADEDU MONICA	VICE-SINDACO	P
ARGIOLAS ROSANNA	ASSESSORE	A
MAMELI MASSIMILIANO	ASSESSORE	A
TRUDU LEOPOLDO	ASSESSORE	P

Totale presenti n. 3 Totale assenti n. 2

Assiste alla seduta il Segretario Comunale Maria Benedetta Fadda

Assume la presidenza Anna Paola Marongiu in qualità di Sindaco.

LA GIUNTA COMUNALE

ESAMINATA la proposta n. 59 del 03/06/2014, predisposta dal Responsabile del Settore competente, avente ad oggetto “**P**rogrammazione triennale del fabbisogno del personale 2014/2016 e del piano annuale delle assunzioni 2014. Variazione”.

Richiamati:

- art. 6 del Dlgs 165/2001;
- art. 48 del Dlgs 198/2006;
- art. 48 del Dlgs 267/2000;
- l'art. 19, comma 8, della Legge 28/12/2001, n. 448;

Richiamate le seguenti deliberazioni della Giunta Comunale:

- n. 89 del 28.12.2012 di approvazione del Regolamento degli uffici e dei servizi e ss.mm.ii.;
- n. 69 del 11.06.2013 di approvazione del piano delle azioni positive triennio 2013/2015, ai sensi dell'art. 48 del Dlgs 198/2006;
- n. 156 del 13.12.2013 relativa alla determinazione di assenza di esuberi per l'anno 2014;
- n. 36 del 15.04.2014 avente ad oggetto: “*Programmazione triennale del fabbisogno di personale 2014/2016 e piano annuale delle assunzioni 2014, ai sensi dell'art. 39, comma 1, della legge 449/97 e dell'art. 6 del d. lgs. 165/2001.*”;
- n. 47 del 27/05/2014 avente ad oggetto: “*Programma triennale del personale 2014/2016 – sospensione delle procedure selettive relative alla copertura di n. 1 posto di funzionario ingegnere cat. Giuridica D3 a tempo indeterminato: Direttive*”;

Premesso che:

- l'art. 39, comma 1 della legge 449/97, stabilisce che le pubbliche amministrazioni, al fine di assicurare funzionalità ed ottimizzazione delle risorse per il migliore funzionamento dei servizi in relazione alle disponibilità finanziarie e del bilancio, provvedono alla programmazione triennale del fabbisogno del personale, comprensivo delle unità di cui alla legge n. 68/99;
- i commi 557, 557bis e 557ter dell'art. 1, della L. 296/2006, come da ultimo modificati all'articolo 14, comma 7, del decreto legge 31 maggio 2010, n. 78 (convertito con modificazioni dalla legge 30 luglio 2010, n. 122) prevedono che, ai fini del concorso al rispetto degli obiettivi di finanza pubblica, gli enti sottoposti al Patto di Stabilità interno: • “assicurano la riduzione delle spese di personale, al lordo degli oneri riflessi e dell'IRAP con esclusione degli oneri relativi ai rinnovi contrattuali, garantendo il contenimento della dinamica retributiva e occupazionale, con azioni da modulare nell'ambito della propria autonomia” (comma 557); • “costituiscono spese di personale anche quelle “sostenute per i rapporti di collaborazione coordinata e continuativa, per la somministrazione di lavoro, per il personale di cui all'articolo 110 del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, nonché per tutti i soggetti a vario titolo utilizzati senza estinzione del rapporto di pubblico impiego, in strutture e organismi variamente denominati o comunque facenti capo all'ente” (comma 557-bis); • in caso di mancato rispetto del comma 557, si applica il divieto di cui all'art. 76, comma 4, del decreto-legge 25 giugno 2008, n. 112, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2008,

n.133.(557-ter), il quale, a sua volta prescrive che in caso di mancato rispetto del patto di stabilità, l'Ente non può procedere a nuove assunzioni di personale a qualsiasi titolo;

- l'art. 19, comma 8, della Legge 28/12/2001, n. 448 che attribuisce agli organi di revisione contabile degli Enti locali l'incarico di accertare che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del predetto principio di riduzione di spesa;
- l'art. 76, comma 7, D.Lgs. 25 giugno 2008, n. 112 come modificato dall'art. 14, comma 9, del decreto legge 31 maggio 2010 n. 78, convertito in legge 30 luglio 2010, n. 122 ed, ancora, dall'art. 4 , comma 103 della legge 12/11/2011, n° 183 nonché dall'art. 4-ter comma 10, del decreto legge 2 marzo 2012, n. 16, convertito con modificazioni dalla legge 26 aprile 2012, n. 44, il quale prevede il divieto per gli Enti nei quali l'incidenza delle spese di personale è pari o superiore al 50% delle spese correnti di procedere ad assunzioni di personale a qualsiasi titolo e con qualsivoglia tipologia contrattuale; I restanti Enti possono procedere ad assunzioni di personale a tempo indeterminato nel limite del 20% (elevato al 40% dall'art. 4-ter, comma 10, del decreto legge 2 marzo 2012, n. 16, convertito in legge 26 aprile 2012 n. 44) della spesa corrispondente alle cessazioni dell'anno precedente" (applicabile dal 2011 con riferimento alle cessazioni dell'anno 2010);
- l'articolo 33, ai commi da 1 a 4, del decreto legislativo 30 marzo 2011, n. 165, come sostituito dall'articolo 16 della legge 12 novembre 2011, n. 183, relativamente alle eccedenze di personale;

Atteso che sulla base del sopra citato quadro normativo gli enti soggetti al patto di stabilità devono rispettare i seguenti parametri:

- la costante e progressiva riduzione delle spese di personale rispetto all'anno precedente (limite di spesa);
- aver rispettato il patto di stabilità interno nell'anno precedente;
- incidenza della spesa di personale inferiore al 50% delle spese correnti;
- limite del 40% della spesa dei cessati dell'anno precedente per le nuove assunzioni a tempo indeterminato;
- limite della spesa sostenuta nell'esercizio 2009 per le tutte le assunzioni flessibili, comprese quelle a tempo determinato, tenuto conto delle eccezioni previste dalla norma "a decorrere dal 2013 gli enti locali possono superare il predetto limite per le assunzioni strettamente necessarie a garantire l'esercizio delle funzioni di polizia locale, di istruzione pubblica e del settore sociale nonché per le spese sostenute per lo svolgimento di attività sociali mediante forme di lavoro accessorio di cui all'articolo 70, comma 1, del decreto legislativo 10 settembre 2003, n. 276";

Accertato che:

- questo Ente ha rispettato il patto di stabilità per gli anni 2010, 2011, 2012 e 2013, come rilevato dai rendiconti di gestione approvati dall'organo competente e certificati dal Servizio Finanziario;
- l'Ente non versa nelle situazioni strutturalmente deficitarie di cui all'art. 242 del D.Lgs. n. 267/2000 - Testo Unico delle Leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali e successive modificazioni;
- l'incidenza percentuale delle spese di personale rispetto al complesso delle spese correnti nell'anno 2012 è inferiore al 50%;
- come rilevasi dall'analisi della spesa del personale, l'Ente ha costantemente operato nel rispetto delle disposizioni di cui all'art. 1, comma 557, della legge n. 296/2006, che, come già esplicitato, impone agli Enti pubblici l'obiettivo

tendenziale di riduzione della spesa del personale finalizzato a garantire il contenimento della dinamica occupazionale;

Ricordato che da tale ultima limitazione sono escluse:

- le assunzioni di personale appartenente alle categorie protette di cui alla legge n. 68/99, nel limite della quota d'obbligo;
- l'acquisizione di personale tramite l'istituto della mobilità volontaria, ai sensi dell'art. 1 comma 47 della legge n. 311/2004, della quale è stata confermata la vigenza e l'applicabilità anche dalla Corte dei Conti, purché il passaggio di personale avvenga tra enti entrambi sottoposti a vincoli di assunzioni e di spesa del personale e nel rispetto dei sopra citati limiti alla spesa del personale;

Dato atto che prima di procedere alle selezioni/concorsi di cui all'art. 35 del Dlgs 165/2001, occorre procedere preliminarmente all'esperimento di una procedura di mobilità ai sensi dell'art. 30 del medesimo decreto citato;

Dato atto che:

- l'Ente non ha alcuna partecipazione in società a partecipazione pubblica locale, totale o di controllo che siano titolari di affidamento diretto di servizi pubblici locali senza gara (c.d. affidamenti "in house"), nonché dalle società che svolgano funzioni volte a soddisfare esigenze di interesse generale aventi carattere non industriale né commerciale, ovvero che svolgano attività nei confronti della pubblica amministrazione a supporto di funzioni amministrative di natura pubblicistica e di come questi costi debbano confluire nella determinazione dei costi di personale degli enti controllanti;
- non esiste personale a vario titolo utilizzato, senza estinzione del rapporto di pubblico impiego, in strutture ed organismi variamente denominati partecipati o comunque facenti capo all'Ente ed il cui costo è a carico del bilancio comunale;
- le attestazioni di cui al presente provvedimento attengono esclusivamente alle spese del personale dipendente di questo Ente e che le spese sono quelle desunte dai bilanci comunali definitivamente approvati sopra richiamati;

Considerato che l'Amministrazione intende variare la programmazione del proprio fabbisogno di personale per il triennio 2014/2016, a seguito della richiesta di comando inoltrata dalla Corte dei conti a favore del Funzionario contabile e delle valutazioni di una ristrutturazione dell'intero settore finanziario, tenendo in conto che l'Amministrazione, per tutta la durata del comando, maturerà economie che intende utilizzare, nei modi e nelle forme di legge, per rafforzare il proprio organico, ritenuto eccessivamente carente per una realtà che continuamente cresce a livello demografico e con le nuove incombenze legislative;

Ritenuto pertanto dover modificare la programmazione triennale del fabbisogno di personale 2014/2016 adottata con deliberazione n. 36 del 15.04.2014, prevedendo:

- l'assunzione a tempo pieno e indeterminato di un funzionario contabile di cat. D3, con la procedura di mobilità esterna ai sensi dell'art. 30 del Dlgs 165/2001;
- l'assunzione a tempo pieno e determinato di un istruttore contabile, con decorrenza 01.01.2015, attraverso una selezione pubblica;

Visto il parere favorevole espresso in merito alla programmazione del fabbisogno di personale ed al piano assunzionale oggetto della presente deliberazione, espresso dal Revisore Unico dei Conti, previo accertamento delle condizioni previste dal comma 8 dell'art. 19 della L. 448/2001, agli atti d'ufficio;

Acquisiti preventivamente i seguenti prescritti pareri:

- **PARERE DI REGOLARITA' TECNICA AMMINISTRATIVA** (ai sensi dell'art. 2 del regolamento comunale sui controlli e artt. 49 e 147 del TUEL, come modificati dal d.l. n. 174/2012, convertito in l. n. 213/2012):

Il Responsabile del Settore Finanziario, Maria Angela Casula, giusto Decreto Sindacale n. 30/2013, esprime parere favorevole sulla proposta n. 59 del 03.06.2014 attestandone la correttezza, la regolarità e la legittimità perché conforme alla normativa di settore e alle norme generali di buona amministrazione. Assicura, inoltre, la convenienza e l'idoneità dell'atto a perseguire gli obiettivi generali dell'Ente e quelli specifici di competenza assegnati.

Il Responsabile del Settore Finanziario
Maria Angela Casula

- **PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE E ATTESTAZIONE DI COPERTURA FINANZIARIA** (ai sensi dell'art. 3 del regolamento comunale sui controlli e artt. 49 e 147 del TUEL, come modificati dal d.l. n. 174/2012, convertito in l. n. 213/2012):

Il Responsabile del Settore Finanziario, Maria Angela Casula, giusto decreto sindacale n. 30/2013, esprime parere favorevole sulla proposta n. 59 del 03.06.2014 attestandone la regolarità e il rispetto dell'ordinamento contabile, delle norme di finanza pubblica, del regolamento di contabilità, la corretta imputazione, la disponibilità delle risorse, il presupposto giuridico, la conformità alle norme fiscali, l'assenza di riflessi diretti e/o indiretti pregiudizievoli finanziari, patrimoniali e di equilibrio di bilancio.

Il Responsabile del Settore Finanziario
Maria Angela Casula

Visti gli artt. 48 e 134 del T.U.E.L;

all'unanimità

DELIBERA

- Secondo gli indirizzi ricevuti e sulla base della premessa che forma parte integrante e sostanziale, la seguente variazione al programmazione triennale del fabbisogno di personale 2014/2016 e al relativo Piano annuale delle assunzioni 2014, come risulta dai prospetti sotto indicati:

Programmazione triennale del fabbisogno di personale 2014/2016

Assunzioni a tempo indeterminato

Anno 2014			Anno 2015			Anno 2016		
<i>Categoria</i>	<i>Profilo professionale</i>	<i>Modalità di copertura</i>	<i>Categoria</i>	<i>Profilo professionale</i>	<i>Modalità di copertura</i>	<i>Categoria</i>	<i>Profilo professionale</i>	<i>Modalità di copertura</i>
<i>n. 1 D3</i>	<i>Funzionario contabile</i>	<i>mobilità - art. 30 Dlgs</i>	----	----	----	----	----	----

		165/2001						
--	--	----------	--	--	--	--	--	--

Assunzioni a tempo determinato

Anno 2014			Anno 2015			Anno 2016		
<i>Categoria</i>	<i>Profilo professionale</i>	<i>Modalità di copertura</i>	<i>Categoria</i>	<i>Profilo professionale</i>	<i>Modalità di copertura</i>	<i>Categoria</i>	<i>Profilo professionale</i>	<i>Modalità di copertura</i>
----	----	----	n. 1 C	Istruttore tecnico ragioniere	Assunzione a tempo determinato -art. 36 dlgs 165/2001	----	----	----

Piano annuale 2014

Assunzioni a tempo indeterminato Anno 2014

<i>Categoria</i>	<i>Profilo professionale</i>	<i>Modalità di copertura</i>	<i>Copertura finanziaria</i>
D3	Funzionario amministrativo contabile	Procedura di mobilità esterna volontaria ai sensi dell'art. 30 dlgs 165/2001	Come da previsione del bilancio 2014

Assunzioni a tempo determinato Anno 2014

<i>Categoria</i>	<i>Profilo professionale</i>	<i>Modalità di copertura</i>	<i>Copertura finanziaria</i>
---	----	---	---

- Di dare atto che il presente atto sarà pubblicato nell'apposita sezione "Amministrazione trasparente" ai sensi del D.Lgs. 33/2013;

- Di dare atto che la presente programmazione è stata oggetto dell'informazione preventiva alle organizzazioni sindacali, ai sensi dell'art. 7 del CCNL 01/04/1999;

- Di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4 del T.U.E.L. n. 267/2000.

Letto, approvato e sottoscritto.

IL SINDACO
Anna Paola Marongiu

IL SEGRETARIO COMUNALE
Maria Benedetta Fadda

PARERI FAVOREVOLI ESPRESSI AI SENSI DEL D.LGS. N. 267/2000

REGOLARITA' TECNICA
Il Responsabile Del Settore Finanziario
Casula Maria Angela

REGOLARITA' CONTABILE
Il Responsabile Settore Finanziario
Casula Maria Angela

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Si dichiara che la presente Deliberazione verrà affissa all'Albo Pretorio del Comune per quindici giorni consecutivi dal giorno 12/06/2014 al 26/06/2014 ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 30 – comma 1, della L.R. n. 38/1994 e ss.mm.ii..

IL SEGRETARIO COMUNALE
Maria Benedetta Fadda

DICHIARAZIONE DI ESECUTIVITA'

- ☐ a seguito di pubblicazione all'Albo Pretorio di questo Comune dal **12/06/2014** al **26/06/2014** (ai sensi dell'art. 134, comma 3, D. Lgs.vo n° 267/2000).
- ☒ a seguito di dichiarazione di immediata eseguibilità (ai sensi dell'art. 134, comma 4, D. Lgs.vo n° 267/2000).

IL SEGRETARIO COMUNALE
Maria Benedetta Fadda