



COMUNE DI DECIMOMANNU

Provincia di Cagliari

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

Numero 52 del 06-06-14

ORIGINALE

Oggetto: MODIFICA DELLA DOTAZIONE ORGANICA DELL'ENTE.

L'anno duemilaquattordici il giorno sei del mese di giugno, in Decimomannu, solita sala delle adunanze, alle ore 13:30, si è riunita la Giunta Comunale nelle persone dei Signori:

MARONGIU ANNA PAOLA	SINDACO	P
CADEDU MONICA	VICE-SINDACO	P
ARGIOLAS ROSANNA	ASSESSORE	A
MAMELI MASSIMILIANO	ASSESSORE	A
TRUDU LEOPOLDO	ASSESSORE	P

Totale presenti n. 3 Totale assenti n. 2

Assiste alla seduta il Segretario Comunale Maria Benedetta Fadda

Assume la presidenza Anna Paola Marongiu in qualità di Sindaco.

LA GIUNTA COMUNALE

ESAMINATA la proposta n. 62 del 03/06/2014, predisposta dal Responsabile del Settore competente, avente ad oggetto **“Modifica della dotazione organica dell'ente”**.

Richiamati:

- gli articoli 2, 4 e 6 del Dlgs 165/2001 e ss.mm.ii.;
- l'art. 48 del Dlgs 267/2000;

Richiamate le seguenti deliberazioni della Giunta Comunale:

- n. 35 del 15.04.2014 relativa alla *determinazione della dotazione organica dell'ente per il periodo 2014/2016*;
- n. 45 del 13/05/2014 con la quale si rivede l'assetto organizzativo rideterminando la macrostruttura dell'Ente;
- n. 47 del 27/05/2014 avente ad oggetto: *“Programma triennale del personale 2014/2016 – sospensione delle procedure selettive relative alla copertura di n. 1 posto di funzionario inglegnere cat. Giuridica D3 a tempo indeterminato: Direttive”*;

Atteso che:

- in data 30.05.2014 la Corte dei Conti, sezione Controllo, chiede il comando del Responsabile del Settore Finanziario;
- l'Amministrazione, ancor prima di dare il nulla osta, trattandosi di figura unica in organico, trovando rilevante che il proprio dipendente arricchisca la propria professionalità, deve necessariamente ristrutturarsi, cosicché ritiene opportuno rivedere la propria dotazione organica, il fabbisogno del personale e la riorganizzazione della macro struttura, per adeguarli alle mutate esigenze;

Dato atto che, per disposizioni di legge, deve rimanere invariato il costo teorico complessivo della dotazione organica deliberata con atto n. 115/2010, per cui fermo restando detto costo, la Giunta Comunale può rivedere, con invarianza di spesa, i profili professionali e/o il numero dei posti vacanti ivi contenuti;

Dato atto che la dotazione organica attuale è come di seguito riportata:

DOTAZIONE ORGANICA 2014				
CATEGORIE	PROFILO PROFESSIONALI	POSTI COPERTI	POSTI VACANTI	TOTALE
D3	FUNZIONARIO TECNICO	1	1	2
D3	FUNZIONARIO AMMINISTRATIVO	2	0	2
D1	ISTRUTTORE DIRETTIVO TECNICO	1		1
D1	ISTRUTTORE DIRETTIVO AMMINISTRATIVO	4	0	4

C	ISTRUTTORE TECNICO	3	0	3
C	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO	12	1	13
B3	COLLABORATORE AMMINISTRATIVO	3	2	5
B3	COLLABORATORE TECNICO	0	1	1
B1	ESECUTORE	5	0	5
A		0	0	0
TOTALI		31	5	36

Rilevato che:

- attualmente si ritiene opportuno fare a meno del secondo funzionario ingegnere, per il quale si è sospesa la procedura di mobilità, mentre si ritiene conveniente per l'Ente trasformare quello stesso profilo in funzionario contabile;
- la struttura organica è dotata di altro ingegnere di cat. D1;
- nel settore finanziario non c'è alcuna figura specifica di istruttore contabile, pertanto si rende opportuno trasformare l'unica figura di cat. C vacante in istruttore contabile;

Ritenuto di dover potenziare il Settore Finanziario, non solo per far fronte all'assenza per via del comando dell'unica figura di profilo professionale contabile, ma al fine di strutturare nella maniera migliore il settore, tenendo in dovuta considerazione che le ultime disposizioni di legge lo individuano come servizio interno di massima responsabilità e di garanzia per dare celerità e correttezza al perseguitamento della programmazione politica nonché a quello conseguente di competenza gestionale;

Accertato che:

- questo Ente ha rispettato il patto di stabilità per gli anni 2010, 2011, 2012 e 2013, come rilevato dai rendiconti di gestione approvati dall'organo competente e certificati dal Servizio Finanziario;
- l'Ente non versa nelle situazioni strutturalmente deficitarie di cui all'art. 242 del D.Lgs. n. 267/2000 - Testo Unico delle Leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali e successive modificazioni;

Considerato:

- che, come rilevasi dall'analisi della spesa del personale, l'Ente ha costantemente operato nel rispetto delle disposizioni di cui all'art. 1, comma 557, della legge n. 296/2006, che impone agli Enti pubblici l'obiettivo tendenziale di riduzione della spesa del personale finalizzato a garantire il contenimento della dinamica occupazionale;

Ritenuto necessario procedere alla modifica della dotazione organica per le ragioni su espresse, al fine di garantire una maggiore rispondenza alle mutate esigenze dell'Amministrazione, tenendo conto che il costo teorico della dotazione organica vigente rimane invariato e ammonta a € 870.930,44;

Dato atto che la presente rideterminazione della dotazione organica è stata data dovuta informazione alle organizzazioni sindacali;

Visto il vigente Regolamento per l'Ordinamento degli uffici e dei servizi;

Visto lo statuto comunale;

Ritenuto necessario provvedere in merito;

Richiesti preventivamente i seguenti pareri:

- PARERE DI REGOLARITA' TECNICA AMMINISTRATIVA (ai sensi dell'art. 2 del regolamento comunale sui controlli e artt. 49 e 147 del TUEL, come modificati dal d.l. n. 174/2012, convertito in l. n. 213/2012):

Il Responsabile del Settore Finanziario, Maria Angela Casula, giusto Decreto Sindacale n. 30/2013, esprime parere favorevole sulla proposta n. 62 del 03.06.2014 attestandone la correttezza, la regolarità e la legittimità perché conforme alla normativa di settore e alle norme generali di buona amministrazione. Assicura, inoltre, la convenienza e l'idoneità dell'atto a perseguire gli obiettivi generali dell'Ente e quelli specifici di competenza assegnati.

- PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE E ATTESTAZIONE DI COPERTURA FINANZIARIA (ai sensi dell'art. 3 del regolamento comunale sui controlli e artt. 49 e 147 del TUEL, come modificati dal d.l. n. 174/2012, convertito in l. n. 213/2012):

Il Responsabile del Settore Finanziario, Maria Angela Casula, giusto decreto sindacale n. 30/2013, esprime parere favorevole sulla proposta n. 62 del 03.06.2014 attestandone la regolarità e il rispetto dell'ordinamento contabile, delle norme di finanza pubblica, del regolamento di contabilità, la corretta imputazione, la disponibilità delle risorse, il presupposto giuridico, la conformità alle norme fiscali, l'assenza di riflessi diretti e/o indiretti pregiudizievoli finanziari, patrimoniali e di equilibrio di bilancio.

Visti gli artt. 48 e 134 del T.U.E.L;

all'unanimità

DELIBERA

1) di approvare, per i motivi esposti in premessa, la seguente nuova dotazione organica del Comune di Decimomannu, con l'individuazione dei profili professionali relativi ai posti previsti - occupati e vacanti – come indicata nel prospetto di seguito riportato:

Categorie	Profili professionali	n. posti previsti	n. posti coperti	n. posti vacanti
D3	Funzionari	4	3	1
1	Funzionario tecnico - Ingegnere	1	1	---
2	Funzionari Contabili	2	1	1

1	Funzionario Amministrativo	1	1	---
D1	Istruttori direttivi	5	5	---
1	Istruttore direttivo tecnico - ingegnere	1	1	---
2	Istruttori direttivi assistente sociale	2	2	---
1	Istruttore direttivo di vigilanza	1	1	---
1	Istruttore direttivo amministrativo	1	1	---
C	Istruttori	16	15	1
3	Istruttori tecnici - geometra	3	3	---
4	Agenti di Polizia Municipale	4	4	---
1	Istruttore tecnico ragioniere	1	---	1
8	Istruttori amministrativi	8	8	---
B3	Collaboratori	6	3	3
5	Collaboratori amministrativi	5	3	2
1	Collaboratore tecnico	1	---	1
B1	Esecutori	5	5	---
5	Esecutori	5	5	---
Totale		36	31	5

2) di dare atto che la dotazione organica vigente ha un costo teorico pari a € 870.930,44, e pertanto viene garantita l'invarianza del suo costo;

3) di dare atto che l'Ente:

- ha sempre assicurato la costante e progressiva riduzione delle spese di personale rispetto all'anno precedente (limite di spesa), ai sensi del citato art. 1, comma 557, della legge n. 296/2006;
- ha rispettato il patto di stabilità interno nell'anno precedente;
- l'incidenza della spesa di personale sulle spese correnti è inferiore al 50%;

4) di dare atto che con successivo atto verrà conseguentemente modificata la programmazione triennale del fabbisogno di personale 2014/2016 e relativo piano annuale, conformemente a quanto deliberato e compatibilmente con i vincoli normativi in essere e le capacità di bilancio;

5) di dare atto che la presente rideterminazione della dotazione organica verrà inviata copia alle organizzazioni sindacali per la dovuta informazione;

6) di dare atto che il presente atto sarà pubblicato nell'apposita sezione "Amministrazione trasparente" ai sensi del Dlgs 33/2013;

7) di dichiarare la presente immediatamente eseguibile ex art. 134 comma 4 del D.L.gs n° 267/2000.

Letto, approvato e sottoscritto.

IL SINDACO

Anna Paola Marongiu

IL SEGRETARIO COMUNALE

Maria Benedetta Fadda

PARERI FAVOREVOLI ESPRESSI AI SENSI DEL D.LGS. N. 267/2000

REGOLARITA' TECNICA

Il Responsabile Del Settore Finanziario

Casula Maria Angela

REGOLARITA' CONTABILE

Il Responsabile Settore Finanziario

Casula Maria Angela

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Si dichiara che la presente Deliberazione verrà affissa all'Albo Pretorio del Comune per quindici giorni consecutivi dal giorno 12/06/2014 al 26/06/2014 ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 30 – comma 1, della L.R. n. 38/1994 e ss.mm.ii..

IL SEGRETARIO COMUNALE

Maria Benedetta Fadda

DICHIARAZIONE DI ESECUTIVITA'

- a seguito di pubblicazione all'Albo Pretorio di questo Comune dal **12/06/2014** al **26/06/2014** (ai sensi dell'art. 134, comma 3, D. Lgs.vo n° 267/2000).
- a seguito di dichiarazione di immediata eseguibilità (ai sensi dell'art. 134, comma 4, D. Lgs.vo n° 267/2000).

IL SEGRETARIO COMUNALE

Maria Benedetta Fadda