



COMUNE DI DECIMOMANNU

Provincia di Cagliari

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

Numero 20 del 27-02-14

ORIGINALE

Oggetto: COMITATO UNICO DI GARANZIA PER LE PARI OPPORTUNITÀ, LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI - ISTITUZIONE E INTEGRAZIONE REGOLAMENTO ORDINAMENTO DEGLI UFFICI E DEI SERVIZI.

L'anno duemilaquattordici il giorno ventisette del mese di febbraio, in Decimomannu, solita sala delle adunanze, alle ore 18:45, si è riunita la Giunta Comunale nelle persone dei Signori:

MARONGIU ANNA PAOLA	SINDACO	P
CADEDU MONICA	VICE-SINDACO	P
ARGIOLAS ROSANNA	ASSESSORE	P
MAMELI MASSIMILIANO	ASSESSORE	P
TRUDU LEOPOLDO	ASSESSORE	P

Totale presenti n. 5 Totale assenti n. 0

Assiste alla seduta il Segretario Comunale Maria Benedetta Fadda

Assume la presidenza Anna Paola Marongiu in qualità di Sindaco.

LA GIUNTA COMUNALE

ESAMINATA la proposta n. 21 del 27/02/2014, predisposta dal Responsabile del Settore competente, avente ad oggetto: "COMITATO UNICO DI GARANZIA PER LE PARI OPPORTUNITÀ, LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI - ISTITUZIONE E INTEGRAZIONE REGOLAMENTO ORDINAMENTO DEGLI UFFICI E DEI SERVIZI.";

RICHIAMATA la normativa in materia di pari opportunità, valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni:

- D.Lgs 165/2001 art. 57 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";
- Legge 183/2010, entrata in vigore il 24/11/2010, avente ad oggetto: "Deleghe al Governo in materia di lavori usuranti, di riorganizzazione di enti, di congedi, aspettative e permessi, di ammortizzatori sociali, di servizi per l'impiego, di incentivi all'occupazione, di apprendistato, di occupazione femminile, nonché misure contro il lavoro sommerso e disposizioni in tema di lavoro pubblico e controversie di lavoro";
- Direttiva della Presidenza del Consiglio dei Ministri del 04/03/2011 avente ad oggetto "Linee guida sulle modalità di funzionamento dei "Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (art. 21, legge 4 novembre 2010, n. 183)";

RIPRESO l'art. 21 comma 1 – lett. c), della Legge 04/11/2010 n. 183, il quale stabilisce che le Pubbliche Amministrazioni devono procedere alla costituzione del "Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" che va a sostituire, modificandone le competenze, i previsti Comitati per le Pari Opportunità e i Comitati Paritetici sul fenomeno del Mobbing;

CONSIDERATO CHE:

- l'unicità del CUG, come evidenziato dal legislatore, risponde all'esigenza di garantire maggiore efficacia ed efficienza nell'esercizio delle funzioni alle quali il nuovo Organismo è preposto, rappresentando un elemento di razionalizzazione poiché si viene ad eliminare la proliferazione di Comitati;
- in ordine alle finalità del Comitato, il citato art. 21 stabilisce altresì che: "Il Comitato ha compiti propositivi, consultivi e di verifica ed opera in collaborazione con la Consigliera o il Consigliere Nazionale di Parità, contribuisce all'ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico, migliorando l'efficienza delle prestazioni collegate alla garanzia di un ambiente di lavoro caratterizzato dal rispetto dei principi di pari opportunità, di benessere organizzativo e dal contrasto di qualsiasi forma di discriminazione e di violenza morale o psichica per i lavoratori";
- Le modalità di funzionamento dei Comitati Unici di Garanzia sono disciplinate da linee guida contenute in una direttiva emanata di concerto dal Dipartimento della funzione Pubblica e dal Dipartimento per le pari Opportunità della Presidenza del Consiglio dei Ministri;

DATO ATTO che la direttiva sopra richiamata, approvata con atto del 04/03/2011, avente ad oggetto "le linee guida sulla modalità di funzionamento dei CUG" al punto 3.1. rubricato "Modalità e funzionamento", ha disciplinato la composizione dell'Organismo prevedendo che:

- il Comitato abbia composizione paritetica e sia formato da componenti designati da ciascuna delle organizzazioni sindacali maggiormente rappresentative, ai sensi degli artt. 40 e 43 del D.Lgs 165/2001, e da un pari numero di rappresentanti dell'Amministrazione, nonché da altrettanti componenti supplenti, assicurando nel complesso la presenza paritaria di entrambi i generi;
- i componenti del Comitato rimangano in carica 4 anni e l'incarico possa essere rinnovato una sola volta;
 - il Comitato si intenda costituito e possa operare ove sia nominata la metà più uno dei componenti previsti;

RILEVATO che la costituzione formale del Comitato rientra nella competenza della Giunta, mentre al Dirigente preposto al vertice dell'Amministrazione spetta la nomina, ai sensi del punto 3.1.3. della direttiva sopra richiamata. Al riguardo è previsto che il Presidente del Comitato è scelto tra gli appartenenti ai ruoli della stessa amministrazione e deve possedere tutti i requisiti specificati nella stessa direttiva, oltre ad elevate capacità organizzative e comprovata esperienza maturata anche in

analoghi organismi o nell'esercizio di funzioni di organizzazione e gestione del personale. D'altra parte, considerati i compiti demandati al CUG, anche gli altri componenti devono essere dotati di requisiti di professionalità, esperienza ed attitudine da accertare tramite curriculum, ed in particolare:

- adeguate conoscenze nelle materie di competenza del CUG;
- adeguate esperienze, nell'ambito delle pari opportunità o del mobbing, del contrasto alle discriminazioni;
- adeguate attitudini, intendendo per tali le caratteristiche personali, relazionali e motivazionali.

PRESO ATTO DI QUANTO SOPRA si propone di:

1. Conformarsi alla direttiva del 04.03.2011 emanata di concerto da Dipartimento della Funzione Pubblica e dal Dipartimento per le pari Opportunità;
2. Istituire il Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (CUG), come segue:
 - n. 2 componenti effettivi ed altrettanti supplenti in rappresentanza delle OO.SS. maggiormente rappresentative ai sensi degli articoli 40 e 43 del D.Lgs 165/2001;
 - n. 2 componenti effettivi ed altrettanti supplenti in rappresentanza dell'Amministrazione, di cui uno con funzioni di Presidente, nominati dal Segretario Generale quale dirigente preposto al vertice dell'Amministrazione;
3. Demandare al settore Risorse Umane gli adempimenti relativi all'avviso di interpello per la raccolta delle candidature dei dirigenti e dei dipendenti interessati a far parte del Comitato di riferimento, nonché la richiesta formale delle OO.SS. di designazione dei propri rappresentanti;
4. demandare al Segretario Generale la nomina del CUG, dando atto che la nomina dei rappresentanti dell'Amministrazione, effettivi e supplenti, in seno al CUG, avverrà previo esame delle candidature pervenute;
5. dare atto che il CUG entro 60 giorni dalla sua costituzione, provvederà all'adozione del Regolamento per la disciplina delle modalità di funzionamento;

RITENUTO integrare il Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, approvato con atto della Giunta Comunale n. 189 del 28/12/2012, modificato con atto della Giunta n. 134 del 15/11/2013, prevedendo l'istituzione del C.U.G. come di seguito :

art. 95bis – Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (CUG)

1. Il Comune di Decimomannu garantisce ai propri dipendenti parità e pari opportunità in assenza di ogni forma di discriminazione, diretta e indiretta, relativa al genere, all'età, all'orientamento sessuale, alla razza, all'origine etnica, alla disabilità, alla religione o alla lingua, nell'accesso al lavoro, nel trattamento e nelle condizioni di lavoro, nella formazione professionale, nella promozione e nella sicurezza sul lavoro. Il comune di Decimomannu si impegna altresì a garantire un ambiente di lavoro improntato al benessere organizzativo e a rilevare, contrastare ed eliminare ogni forma di violenza morale o psichica al proprio interno.
2. Anche ai fini di cui al comma precedente il Comune di Decimomannu istituisce il Comitato Unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (CUG).
3. Il CUG è composto da un componente ed altrettanto supplente designati da ciascuna delle organizzazioni sindacali maggiormente rappresentative ai sensi degli articoli 40 e 43 del D.Lgs 165/2001 e da pari numero di rappresentanti dell'Amministrazione comunale ivi compreso il Presidente; i componenti effettivi ed i loro supplenti sono nominati con atto del Segretario Generale, e durano in carica quattro anni, con la possibilità di essere rinnovati per una sola volta e fermo restando che cessano comunque dall'incarico allo scadere del mandato amministrativo.
4. Il CUG una volta costituito individua il proprio Presidente tra i rappresentanti indicati dall'Amministrazione comunale ed entro 60 giorni dalla sua costituzione adotta il regolamento recante la disciplina delle modalità di funzionamento che viene approvato dalla Giunta su proposta dell'Area Risorse Umane d'intesa con il Segretario Generale.
5. Il Presidente è scelto tra gli appartenenti ai ruoli della stessa amministrazione.

RESI i dovuti pareri preventivi:

- PARERE DI REGOLARITA' TECNICA AMMINISTRATIVA (ai sensi dell'art. 2 del Regolamento comunale sui controlli e artt. 49 e 147 del TUEL, come modificati dal D.L. n. 174/2012, convertito nella L. n. 213/2012):

Il Segretario comunale, Maria Benedetta Fadda, in sostituzione del Responsabile del Settore Finanziario – ai sensi dell'art. 6 comma 5 lettera g del Regolamento per l'ordinamento degli uffici e dei servizi,, esprime parere favorevole sulla proposta n. 21 del 27/02/2014, attestandone la

correttezza, la regolarità e la legittimità perché conforme alla normativa di settore e alle norme generali di buona amministrazione. Assicura, inoltre, la convenienza e l'idoneità dell'atto a perseguire gli obiettivi generali dell'Ente e quelli specifici di competenza assegnati.

- PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE E ATTESTAZIONE DI COPERTURA FINANZIARIA (ai sensi dell'art. 3 del Regolamento comunale sui controlli e artt. 49 e 147 del TUEL, come modificati dal D.L. n. 174/2012, convertito nella L. n. 213/2012):
Il Segretario comunale, Maria Benedetta Fadda, in sostituzione del Responsabile del Settore Finanziario – ai sensi dell'art. 6 comma 5 lettera g del Regolamento per l'ordinamento degli uffici e dei servizi, dà atto che la presente proposta non necessita di parere di regolarità contabile in quanto non comporta riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico finanziaria o sul patrimonio dell'ente.

VISTI gli artt. 48 e 134 del T.U.E.L;

all'unanimità

DELIBERA

Per quanto indicato in premessa, che qui si intende integralmente richiamato,

- di conformarsi alla direttiva del 04.03.2011 emanata di concerto da Dipartimento della Funzione Pubblica e dal Dipartimento per le pari Opportunità;
- di istituire il Comitato Unico di Garanzia (CUG), come segue:
 - n. 2 componenti effettivi ed altrettanti supplenti in rappresentanza delle OO.SS. maggiormente rappresentative ai sensi degli articoli 40 e 43 del D.Lgs 165/2001;
 - n. 2 componenti effettivi ed altrettanti supplenti in rappresentanza dell'Amministrazione, di cui uno con funzioni di Presidente, nominati dal Segretario Generale quale dirigente preposto al vertice dell'Amministrazione;
- di demandare al Responsabile servizio del Personale gli adempimenti relativi all'avviso di interpello per la raccolta delle candidature dei dipendenti interessati a far parte del Comitato di riferimento, nonché la richiesta formale delle OO.SS. di designazione dei propri rappresentanti;
- di demandare al Segretario Generale la nomina del CUG, dando atto che la nomina dei rappresentanti dell'Amministrazione, effettivi e supplenti, in seno al CUG, avverrà previo esame delle candidature pervenute;
- di dare atto che il CUG entro 60 giorni dalla sua costituzione, provvederà all'adozione del Regolamento per la disciplina delle modalità di funzionamento;
- di integrare il Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, approvato con atto della Giunta Comunale n. 189 del 28/12/2012, modificato con atto della Giunta n. 134 del 15/11/2013, prevedendo l'art. 95bis come di seguito :

art. 95bis – Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (CUG)

1. Il Comune di Decimomannu garantisce ai propri dipendenti parità e pari opportunità in assenza di ogni forma di discriminazione, diretta e indiretta, relativa al genere, all'età, all'orientamento sessuale, alla razza, all'origine etnica, alla disabilità, alla religione o alla lingua, nell'accesso al lavoro, nel trattamento e nelle condizioni di lavoro, nella formazione professionale, nella promozione e nella sicurezza sul lavoro. Il comune di Decimomannu si impegna altresì a garantire un ambiente di lavoro improntato al benessere organizzativo e a rilevare, contrastare ed eliminare ogni forma di violenza morale o psichica al proprio interno.

2. Anche ai fini di cui al comma precedente il Comune di Decimomannu istituisce il Comitato Unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (CUG).

3. Il CUG è composto da un componente ed altrettanto supplente designati da ciascuna delle organizzazioni sindacali maggiormente rappresentative ai sensi degli articoli 40 e 43 del D.Lgs 165/2001 e da pari numero di rappresentanti dell'Amministrazione comunale ivi compreso il Presidente; i componenti effettivi ed i loro supplenti sono nominati con atto del Segretario Generale,

e durano in carica quattro anni, con la possibilità di essere rinnovati per una sola volta e fermo restando che cessano comunque dall'incarico allo scadere del mandato amministrativo.

4. Il CUG una volta costituito individua il proprio Presidente tra i rappresentanti indicati dall'Amministrazione comunale ed entro 60 giorni dalla sua costituzione adotta il regolamento recante la disciplina delle modalità di funzionamento che viene approvato dalla Giunta su proposta dell'Area Risorse Umane d'intesa con il Segretario Generale.

5. Il Presidente è scelto tra gli appartenenti ai ruoli della stessa amministrazione.

- di inviare copia della presente alle OO.SS. e R.S.U.
- di dare atto che dal presente provvedimento non derivano oneri aggiuntivi a carico dell'Ente;
- di pubblicare la presente nella sezione Amministrazione Trasparente a norma del D.Lgs 33/2013;
- di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 comma 4 del D.Lgs 267/2000.

Letto, approvato e sottoscritto.

IL SINDACO

Anna Paola Marongiu

IL SEGRETARIO COMUNALE

Maria Benedetta Fadda

PARERI FAVOREVOLI ESPRESSI AI SENSI DEL D.LGS. N. 267/2000

REGOLARITA' TECNICA

Il Responsabile Del Settore Finanziario

Fadda Maria Benedetta

REGOLARITA' CONTABILE

Il Responsabile Del Settore Finanziario

Fadda Maria Benedetta

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Si dichiara che la presente Deliberazione verrà affissa all'Albo Pretorio del Comune per quindici giorni consecutivi dal giorno 06/03/2014 al 20/03/2014 ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 30 – comma 1, della L.R. n. 38/1994 e ss.mm.ii..

IL SEGRETARIO COMUNALE

Maria Benedetta Fadda

DICHIARAZIONE DI ESECUTIVITA'

- a seguito di pubblicazione all'Albo Pretorio di questo Comune dal **06/03/2014** al **20/03/2014** (ai sensi dell'art. 134, comma 3, D. Lgs.vo n° 267/2000).
- a seguito di dichiarazione di immediata eseguibilità (ai sensi dell'art. 134, comma 4, D. Lgs.vo n° 267/2000).

IL SEGRETARIO COMUNALE

Maria Benedetta Fadda