



COMUNE DI DECIMOMANNU

Provincia di Cagliari

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

Numero 119 del 04-10-13

ORIGINALE

Oggetto: PROGRAMMAZIONE TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE 2013/2015 E PIANO ANNUALE DELLE ASSUNZIONI 2013 - (ART. 91 D.LGS.267/2000, ART. 35, COMMA 4 D.LGS.165/2001 E ART. 19, COMMA 8 LEGGE 448/2001)

L'anno duemilatredici il giorno quattro del mese di ottobre, in Decimomannu, solita sala delle adunanze, alle ore 11:00, si è riunita la Giunta Comunale nelle persone dei Signori:

MARONGIU ANNA PAOLA	SINDACO	P
CADEDDU MONICA	VICE-SINDACO	P
ARGIOLAS ROSANNA	ASSESSORE	P
MAMELI MASSIMILIANO	ASSESSORE	P
TRUDU LEOPOLDO	ASSESSORE	P

Totale presenti n. 5 Totale assenti n. 0

Assiste alla seduta il Segretario Comunale Maria Benedetta Fadda

Assume la presidenza Anna Paola Marongiu in qualità di Sindaco.

LAGIUNTA COMUNALE

Esaminata la proposta n. 89 del 26/06/2013, predisposta dal Responsabile del Settore competente, avente ad oggetto: *“Programmazione triennale del fabbisogno di personale 2013/2015 e piano annuale delle assunzioni 2013 - (Art. 91 D.Lgs.267/2000, art. 35, comma 4 D.Lgs.165/2001 e art. 19, comma 8 Legge 448/2001)”*;

Premesso che:

- l'art. 39, comma 1 della legge 449/97, stabilisce che le pubbliche amministrazioni, al fine di assicurare funzionalità ed ottimizzazione delle risorse per il migliore funzionamento dei servizi in relazione alle disponibilità finanziarie e del bilancio, provvedono alla programmazione triennale del fabbisogno del personale, comprensivo delle unità di cui alla legge n. 68/99;
- l'art. 6 del D.Lgs. 165/2001 prevede che alla ridefinizione degli uffici e delle dotazioni organiche si provveda periodicamente e, comunque, a scadenza triennale, e più specificatamente, che le variazioni di dotazione organica già determinate sono approvate in coerenza con la programmazione triennale del fabbisogno del personale di cui all'art. 39, della legge 449/97 e con gli strumenti di programmazione economico finanziaria pluriennale; il medesimo articolo prevede altresì che il documento di programmazione triennale del fabbisogno di personale ed i suoi aggiornamenti sono elaborati su proposta dei competenti Responsabili, che individuano i profili professionali necessari allo svolgimento dei compiti istituzionali delle strutture cui sono preposti;

Vista la precedente deliberazione Giunta Comunale n. 65 del 25.05.2012 di approvazione della programmazione triennale del fabbisogno di personale per il triennio 2012/2014;

Dato atto che la determinazione del fabbisogno quantitativo e qualitativo del personale in servizio si ispira alla valorizzazione delle risorse umane disponibili, al miglioramento della produttività individuale e collettiva, a criteri di economicità e funzionalità;

Visto l'art. 1 comma 557 della legge 296/2006 (finanziaria 2007), così come sostituito dall'art. 14 comma 7 della legge 122/2010 di conversione del D.L. 78/2010, il quale stabilisce che *“Ai fini del concorso delle autonomie regionali e locali al rispetto degli obiettivi di finanza pubblica, gli enti sottoposti al patto di stabilità interno assicurano la riduzione delle spese di personale, garantendo il contenimento della dinamica retributiva ed occupazionale, con azioni da modulare nell'ambito della propria autonomia e rivolte, in termini di principio, ai seguenti ambiti prioritari di intervento:*

- a) riduzione dell'incidenza percentuale delle spese di personale rispetto al complesso delle spese correnti, attraverso parziale reintegrazione dei cessati e contenimento della spesa per il lavoro flessibile;*
- b) razionalizzazione e snellimento delle strutture burocratico – amministrative anche attraverso accorpamenti di uffici con l'obiettivo di ridurre l'incidenza percentuale delle posizioni dirigenziali in organico;*

c) contenimento delle dinamiche di crescita della contrattazione integrativa, tenuto anche conto delle corrispondenti disposizioni dettate per le amministrazioni statali”;

Preso atto che, ai sensi dell'art. 14 comma 7 della legge 122/2010 di conversione del D.L. 78/2010, in caso di mancato rispetto dell'obbligo di ridurre la spesa di personale, si applica la sanzione del divieto di assunzioni a qualunque titolo;

Preso atto altresì che, come chiarito dalla Corte dei Conti, Sezione delle Autonomie, nelle delibere n. 1 e n. 3 del 2010, il parametro di riferimento per attuare il contenimento progressivo e costante della spesa è rappresentato dall'omologa voce di spesa dell'anno immediatamente precedente;

Visto l'art. 77-bis comma 20 e 21 del D.L. 112/2008, convertito in L. 133/2008, secondo cui in caso di mancato rispetto del Patto di stabilità interno restano ferme le disposizioni recate dal comma 4 dell'art. 76 del medesimo D.L., ovvero il divieto di procedere ad assunzioni di personale a qualsiasi titolo;

Preso atto che l'art. 76 comma 7 del D.L. 112/2008, convertito in legge n. 133/2008, come modificato dall'art. 14 comma 9 del DL n. 78/2010, convertito con modificazioni in legge n. 122/2010, e successivamente dall'art. 28 comma 11-quater del D.L. n. 201/2011, convertito con modificazioni in legge n. 214/2011, stabilisce che *“E' fatto divieto agli enti nei quali l'incidenza delle spese di personale è pari o superiore al 50% delle spese correnti di procedere ad assunzioni di personale a qualsiasi titolo e con qualsivoglia tipologia contrattuale; i restanti enti possono procedere ad assunzioni di personale a tempi indeterminato nel limite del 40 per cento della spesa corrispondente alle cessazioni dell'anno precedente”;*

Ricordato che da tale ultima limitazione sono escluse:

- le assunzioni di personale appartenente alle categorie protette di cui alla legge n. 68/99, nel limite della quota d'obbligo;
- l'acquisizione di personale tramite l'istituto della mobilità volontaria, ai sensi dell'art. 1 comma 47 della legge n. 311/2004, della quale è stata confermata la vigenza e l'applicabilità anche dalla Corte dei Conti, purché il passaggio di personale avvenga tra enti entrambi sottoposti a vincoli di assunzioni e di spesa del personale e nel rispetto dei sopra citati limiti alla spesa del personale;

Precisato che l'art. 6 comma 1 del D.Lgs. n.165/2001 stabilisce che *“le amministrazioni pubbliche curano l'ottimale distribuzione delle risorse umane attraverso la coordinata attuazione dei processi di mobilità e di reclutamento del personale”;*

Dato atto che l'art. 16 della legge 12/11/2011, n. 183 (c.d. Legge di stabilità 2012), ha modificato l'art. 33 del D.Lgs. n.165/2001 introducendo nuovi principi in tema di mobilità e collocamento in disponibilità dei dipendenti pubblici;

Considerato che, per quanto riguarda l'acquisizione di personale mediante assunzioni a tempo determinato o altre forme di flessibilità, l'art. 9 comma 28 del DL 78/2010, convertito in legge n. 122/2010, nel testo

modificato dalla legge n. 183/2011, fissa un limite di spesa pari al 50% della spesa sostenuta nell'esercizio 2009;

Visti i dati contabili relativi sia al costo del personale, come desunti dal Rendiconto della Gestione 2012 approvato con deliberazione di Consiglio comunale n. 20 del 03.05.2013, sia al costo del personale desunti dallo schema di Bilancio di previsione 2013 in fase di approvazione;

Dato atto che il Bilancio di previsione 2013 rispetta le disposizioni relative al Patto di Stabilità interno di cui alla Legge n. 183/2011 e quindi le previsioni di entrata e uscita sono iscritte in misura tale da consentire il raggiungimento dell'obiettivo programmatico determinato per il periodo in questione, nonché le disposizioni in materia di contenimento della spesa di personale;

Verificato che:

- questo Ente ha rispettato il Patto di Stabilità interno per gli anni 2011 e 2012;
- questo Ente ha rispettato il vincolo della riduzione della spesa del personale dell'anno 2012 rispetto alla spesa del personale dell'anno 2011, come risulta dal prospetto delle spese del personale *allegato A*);
- l'incidenza percentuale delle spese di personale rispetto al complesso delle spese correnti nell'anno 2012 è inferiore al 50%;
- l'attuazione del programma delle assunzioni per l'anno 2013 garantisce il rispetto della riduzione della spesa di personale rispetto all'anno 2012;

Preso atto che la dottrina prevalente è concorde nel confermare che urgono apposite istruzioni ministeriali al fine di chiarire le novità introdotte dal citato Decreto Legge n. 98 del 6 luglio 2011 in tema di spese di personale sostenute dalle società a partecipazione pubblica locale, totale o di controllo, che siano titolari di affidamento diretto di servizi pubblici locali senza gara (c.d. affidamenti "in house"), nonché dalle società che svolgano funzioni volte a soddisfare esigenze di interesse generale aventi carattere non industriale né commerciale, ovvero che svolgano attività nei confronti della pubblica amministrazione a supporto di funzioni amministrative di natura pubblicistica e di come questi costi debbano confluire nella determinazione dei costi di personale degli enti controllanti;

Dato atto che questo Ente non ha alcuna partecipazione in società a partecipazione pubblica locale, totale o di controllo che siano titolari di affidamento diretto di servizi pubblici locali senza gara (c.d. affidamenti "in house"), nonché dalle società che svolgano funzioni volte a soddisfare esigenze di interesse generale aventi carattere non industriale né commerciale, ovvero che svolgano attività nei confronti della pubblica amministrazione a supporto di funzioni amministrative di natura pubblicistica e di come questi costi debbano confluire nella determinazione dei costi di personale degli enti controllanti;

Dato atto altresì che non esiste personale a vario titolo utilizzato, senza estinzione del rapporto di pubblico impiego, in strutture ed organismi variamente denominati partecipati o comunque facenti capo all'Ente ed il cui costo è a carico del bilancio comunale;

Dato atto, per quanto sopra, che le attestazioni di cui al presente provvedimento attengono esclusivamente alle spese del personale dipendente di questo Ente e che le spese sono quelle desunte dai bilanci comunali definitivamente approvati sopra richiamati;

Dato atto che con deliberazione della Giunta Comunale n. 69 del 11.06.2013 è stato approvato il piano triennale delle azioni positive in materia di pari opportunità, ai sensi dell'art. 48 comma 1 del D.Lgs. 198/2006;

Considerato che il Comune deve impostare una programmazione del proprio fabbisogno di personale, mirata al reperimento delle professionalità necessarie al migliore assolvimento delle funzioni istituzionali e all'efficiente erogazione dei servizi;

Ritenuto opportuno che la Giunta Comunale, nell'ambito delle proprie specifiche competenze di attuazione degli indirizzi generali di governo, dia concrete indicazioni sulle modalità di realizzazione degli obiettivi gestionali, nella consapevolezza che il comportamento dell'Amministrazione, e dei soggetti che per esse operano, deve essere coerente con le funzioni ed i servizi assegnati allo stesso ente, in conformità ai generali ed irrinunciabili canoni di buona amministrazione e finalizzato a garantirne il corretto svolgimento, evitando effetti negativi sull'attività dell'Ente in termini di rallentamento e inerzie delle procedure amministrative;

Considerato che, a seguito delle misure introdotte con le precedenti leggi finanziarie, questo ente aveva già dato corso ad una serie di interventi di riduzione della spesa del personale e ritenuto di non sottovalutare i rischi legati ai tagli generalizzati, con riferimento soprattutto ai Comuni di dimensioni medio - piccole come questo Ente, in quanto le riforme dell'ultimo decennio, elaborate in chiave di sussidiarietà, non consentono di addossare il peso di tali tagli indiscriminatamente su tutta la pubblica amministrazione;

Visto il documento di programmazione triennale del fabbisogno di personale 2013/2015 e del Piano assunzioni 2013, allegato alla presente deliberazione per farne parte integrante e sostanziale - *Allegato B*), da cui si rilevano e valutano, nel contesto generale della riorganizzazione dei servizi, le necessità degli Uffici e servizi comunali;

Tenuto conto che la programmazione del fabbisogno di personale è in rapporto funzionale diretto con il Piano delle performance dell'Ente, poiché è con questo strumento che l'ente individua gli obiettivi specifici da raggiungere e le connesse esigenze cui è legato il fabbisogno di personale;

Ritenuto pertanto, in termini di programmazione delle risorse umane, in una logica di contenimento del costo del personale in servizio, e tenuto conto anche che l'acquisizione di determinate figure professionali è necessaria ed imprescindibile per garantire il corretto svolgimento delle funzioni e dei servizi alla cittadinanza, anche con riferimento alle nuove funzioni e competenze assegnate al Comune, di autorizzare il

piano delle assunzioni per il triennio 2013/2015 così come specificato nella scheda allegata alla presente deliberazione;

Dato atto che nel citato piano assunzionale sono precisati anche i relativi strumenti di acquisizione, che sono quelli della mobilità di cui all'art. 30 D.Lgs. 165/2001, delle eventuali procedure concorsuali pubbliche, delle forme flessibili di assunzione e di impiego di cui all'art. 36 D.Lgs. 165/2001 e quello della mobilità interna, anche a seguito di modificazioni del profilo professionale;

Dato atto che il posto di categoria C resosi vacante, a seguito di collocamento a riposo del dipendente a far data dal 01.10.2013, non si intende ricoprirlo, ma vista la carenza del personale e l'esigenza di maggiori professionalità si intende sostituirlo ricoprendo il posto vacante di categoria D1, istruttore direttivo tecnico;

Dato atto altresì che tale procedura di mobilità potrà essere attivata in quanto l'Ente ha rispettato il vincolo della riduzione della spesa del personale dell'anno 2012 rispetto alla spesa del personale dell'anno 2011, come risulta dal prospetto delle spese del personale *allegato A)* e in termini previsionali rispetta il limite di spesa anche per l'anno 2013, grazie alle economie che si registrano per il posto di categoria C, resosi vacante a seguito di collocamento a riposo del dipendente a far data dal 01.10.2013 e sia per le economie che si registrano dalla spesa per il segretario comunale, ora in convenzione al 45%;

Accertato che questo ente rispetta le disposizioni concernenti le assunzioni degli appartenenti alle categorie protette per il rispetto della quota d'obbligo di cui alla legge 68/99;

Visto il parere favorevole espresso in merito alla programmazione del fabbisogno di personale ed al piano assunzionale oggetto della presente deliberazione, espresso dal Revisore Unico dei Conti, previo accertamento delle condizioni previste dal comma 8 dell'art. 19 della L. 448/2001, agli atti d'ufficio;

Resi preventivamente i dovuti pareri:

- PARERE DI REGOLARITA' TECNICA AMMINISTRATIVA (ai sensi dell'art. 2 del regolamento comunale sui controlli e artt. 49 e 147 del TUEL, come modificati dal d.l. n. 174/2012, convertito in l. n. 213/2012):

Il Responsabile del Settore Finanziario, Maria Angela Casula, giusto Decreto Sindacale n. 21/2013, esprime parere favorevole sulla proposta n. 89 del 26/06/2013 attestandone la correttezza, la regolarità e la legittimità perché conforme alla normativa di settore e alle norme generali di buona amministrazione. Assicura, inoltre, la convenienza e l'idoneità dell'atto a perseguire gli obiettivi generali dell'Ente e quelli specifici di competenza assegnati.

IL RESPONSABILE DEL SETTORE FINANZIARIO

Maria Angela Casula

- PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE E ATTESTAZIONE DI COPERTURA FINANZIARIA (ai sensi dell'art. 3 del regolamento comunale sui controlli e artt. 49 e 147 del TUEL, come modificati dal d.l. n. 174/2012, convertito in l. n. 213/2012):

Il Responsabile del Settore Finanziario, Maria Angela Casula, giusto decreto sindacale n. 21/2013, esprime parere favorevole sulla proposta n. 89 del 26/06/2013 attestandone la regolarità e il rispetto dell'ordinamento contabile, delle norme di finanza pubblica, del regolamento di contabilità, la corretta imputazione, la disponibilità delle risorse, il presupposto giuridico, la conformità alle norme fiscali, l'assenza di riflessi diretti e/o indiretti pregiudizievoli finanziari, patrimoniali e di equilibrio di bilancio.

IL RESPONSABILE DEL SETTORE FINANZIARIO

Maria Angela Casula

Visti gli artt. 48 e 134 del T.U.E.L;

all'unanimità

DELIBERA

- 1) Di dare atto che Ente ha rispettato il vincolo della riduzione della spesa del personale dell'anno 2012 rispetto alla spesa del personale dell'anno 2011, come risulta dal prospetto delle spese del personale *allegato A*) e in termini previsionali rispetta il limite di spesa anche per l'anno 2013;
- 2) Di approvare il documento di programmazione triennale del fabbisogno di personale 2013/2015 e il Piano annuale delle assunzioni 2013, allegato alla presente deliberazione per farne parte integrante e sostanziale - allegato B), riservandosi l'Amministrazione di apportare le modifiche ed integrazioni che si dovessero rendere necessarie ed opportune, nel rispetto dei vincoli posti dalle leggi finanziarie vigenti, per garantire nel pubblico interesse continuità e sviluppo ai servizi, coerentemente con i bisogni espressi dalla popolazione;
- 3) Di dare atto che il presente atto sarà pubblicato nell'apposita sezione "Amministrazione trasparente" ai sensi del Dlgs 33/2013;
- 4) Di dare atto che il posto di categoria C, resosi vacante a seguito di collocamento a riposo del dipendente a far data dal 01.10.2013 non si intende ricoprirlo, ma vista la carenza del personale e l'esigenza di maggiori professionalità si intende sostituirlo ricoprendo il posto vacante di categoria D1, istruttore direttivo tecnico;
- 5) Di dare atto che la presente programmazione è stata oggetto dell'informazione preventiva alle organizzazioni sindacali, ai sensi dell'art. 7 del CCNL 01/04/1999;
- 6) Di dichiarare la presente, con separata ed unanime votazione, immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134 comma 4 del TUEL D. Lgs. n. 267/2000, stante l'urgenza.

Letto, approvato e sottoscritto.

IL SINDACO
Anna Paola Marongiu

IL SEGRETARIO COMUNALE
Maria Benedetta Fadda

DICHIARAZIONE DI ESECUTIVITA'

- ☐ a seguito di pubblicazione all'Albo Pretorio di questo Comune dal **09/10/2013** al **23/10/2013** (ai sensi dell'art. 134, comma 3, D. Lgs.vo n° 267/2000).
- ☒ a seguito di dichiarazione di immediata eseguibilità (ai sensi dell'art. 134, comma 4, D. Lgs.vo n° 267/2000).

IL SEGRETARIO COMUNALE
Maria Benedetta Fadda

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Certifico che la presente deliberazione è in corso di pubblicazione all'Albo Pretorio del Comune per quindici giorni consecutivi dal 09/10/2013

IL SEGRETARIO COMUNALE
Maria Benedetta Fadda

PROGRAMMA TRIENNALE FABBISOGNO PERSONALE ANNI 2013/2015
PERSONALE A TEMPO INDETERMINATO
Anno 2013

<i>Numero posti</i>	<i>Qualifica funzionale e profilo professionale</i>
1	Istruttore direttivo tecnico

Anno 2014

<i>Numero posti</i>	<i>Qualifica funzionale e profilo professionale</i>
-	
-	

Anno 2015

<i>Numero posti</i>	<i>Qualifica funzionale e profilo professionale</i>
-	

**PIANO ASSUNZIONI PERSONALE ANNO 2013
PERSONALE A TEMPO INDETERMINATO**

<i>Numero posti</i>	<i>Qualifica funzionale e profilo professionale</i>	<i>Modalità di copertura</i>
1	Istruttore direttivo tecnico	- mobilità di cui all'art. 30 D.Lgs.165/2001

PROGRAMMA TRIENNALE FABBISOGNO PERSONALE ANNI 2013/2015

LAVORO FLESSIBILE

Anno 2013

<i>Numero posti</i>	<i>Qualifica funzionale e profilo professionale</i>
1	Istruttore direttivo

Anno 2014

<i>Numero posti</i>	<i>Qualifica funzionale e profilo professionale</i>
-	
-	

Anno 2015

<i>Numero posti</i>	<i>Qualifica funzionale e profilo professionale</i>
-	

PIANO ASSUNZIONI PERSONALE ANNO 2013 LAVORO FLESSIBILE

<i>Numero posti</i>	<i>Qualifica funzionale e profilo professionale</i>	<i>Modalità di copertura</i>
1	Istruttore direttivo	- collaborazione occasionale art. 7, comma 6, e art. 53 del Dlgs 165/2001

RICALCOLO DELLE SPESE DEL PERSONALE ANNO 2004/2013

Allegato A)

SERVIZI	IMPEGNI 2004	IMPEGNI 2006	Previsioni 2007	Impegni 2007	Previsioni 2008	Impegni 2008	Impegni 2009	Impegni 2010	Impegni 2011	Impegni 2012	Previsioni 2013
AFFARI GENERALI	€ 187.121,00	€ 208.348,02	€ 245.142,43	€ 235.732,07	€ 212.937,78	€ 212.674,94	€ 176.132,92	€ 181.522,57	€ 220.403,25	€ 237.008,43	€ 247.004,04
RAGIONERIA	€ 142.290,00	€ 153.437,90	€ 170.694,06	€ 170.594,06	€ 132.745,60	€ 129.160,64	€ 127.759,60	€ 150.454,88	€ 166.848,97	€ 157.821,70	€ 161.746,80
TRIBUTI	€ 23.180,00	€ 26.615,81	€ 27.694,44	€ 27.587,44	€ 29.955,60	€ 29.926,71	€ 29.492,76	€ 30.899,47	€ 27.429,03	€ 27.821,92	€ 29.682,37
DEMANIO - U.T.	€ 125.750,00	€ 131.104,82	€ 98.928,09	€ 98.828,09	€ 120.556,51	€ 119.486,51	€ 130.314,85	€ 137.320,39	€ 144.742,81	€ 137.381,48	€ 139.881,48
LL.PP. - U.T.	€ 129.508,00	€ 123.550,85	€ 117.682,00	€ 117.582,00	€ 118.965,61	€ 159.161,54	€ 139.634,07	€ 174.047,20	€ 130.657,56	€ 120.520,90	€ 172.295,54
ANAGRAFE	€ 69.858,00	€ 77.532,12	€ 77.036,88	€ 76.294,25	€ 79.364,07	€ 79.858,89	€ 78.130,74	€ 82.583,07	€ 87.091,98	€ 84.366,64	€ 84.786,64
ALTRI SERVIZI GENERALI	€ 225.602,00	€ 221.226,87	€ 282.842,23	€ 282.736,09	€ 278.465,78	€ 297.724,49	€ 373.848,34	€ 214.076,79	€ 294.483,26	€ 199.655,24	€ 200.534,41
POLIZIA	€ 127.138,00	€ 140.753,72	€ 152.737,95	€ 152.537,95	€ 157.614,11	€ 157.541,21	€ 148.634,45	€ 151.788,56	€ 153.963,27	€ 153.792,63	€ 169.589,65
URBANISTICA E GESTIONE DEL TERRITORIO								€ 1.900,44	€ -	€ 14.250,22	€ 1.000,00
ASSISTENZA SCOLASTICA	€ 25.068,00	€ 28.613,27	€ 27.177,90	€ 27.089,34	€ 28.741,83	€ 28.591,83	€ 29.162,61	€ 31.999,41	€ 31.979,19	€ 32.084,01	€ 33.110,02
SERVIZIO SOCIALE	€ 49.150,00	€ 61.095,68	€ 55.708,17	€ 55.540,88	€ 56.832,12	€ 56.943,48	€ 57.823,27	€ 61.190,56	€ 64.372,47	€ 62.178,63	€ 64.407,79
CIMITERO	€ 22.962,00	€ 24.714,25	€ 24.409,36	€ 24.406,87	€ 25.175,80	€ 24.398,89	€ 26.017,25	€ 27.079,23	€ 29.578,50	€ 29.297,16	€ 28.969,16
COMMERCIO	€ 26.750,80	€ 29.726,31	€ 28.652,86	€ 28.501,06	€ 30.551,12	€ 30.292,87	€ 29.032,14	€ 29.571,49	€ 31.574,07	€ 30.553,92	€ 31.237,87
Totale A (vedi allegati)	€ 1.154.377,80	€ 1.226.719,62	€ 1.308.706,37	€ 1.297.430,10	€ 1.271.905,93	€ 1.325.762,00	€ 1.345.983,00	€ 1.274.434,06	€ 1.383.124,36	€ 1.286.732,88	€ 1.364.245,77
lavoro interinale - cap. 1231/50 - cap. 1631/50- cap. 10431/50	€ 10.516,57	€ 10.550,07	€ -	€ -	€ 33.000,00	€ 33.000,00		€ -	€ 21.100,00	€ 10.500,00	
altri compensi accessori al personale finanziati con contributi regionali e statali a destinazione vincolata (P.O. sardegna fatti bella-cantiere occupazione-ISTAT) - cap. 9632/100 - cap. 9632/120 - cap. 1834/186 - cap. 1835/187 - cap. 1735/204 (non compre	€ 13.891,25	€ 18.377,06	€ 13.838,70	€ 13.838,70	€ 15.970,29	€ 15.970,29	€ 1.918,00	€ 1.480,66	€ 82,88	€ -	€ -
altri compensi accessori al personale (P.O. recupero evasione ICI cap. 1451/59 non compreso nell'int. 1)	€ 26.239,48										
BUONI PASTO (cap. 1831/111)	€ 14.218,62	€ 18.953,44	€ 17.500,00	€ 17.500,00	€ 20.000,00	€ 17.839,41	€ 17.500,00	€ 17.500,00	€ 18.600,00	€ 17.500,00	€ 17.500,00
IRAP (vedi allegati)	€ 88.037,51	€ 84.420,04	€ 90.252,88	€ 98.668,32	€ 81.494,97	€ 89.774,76	€ 87.848,14	€ 81.838,81	€ 82.866,63	€ 77.605,81	€ 78.443,52
Spese referendum Ras del 21/10/2007 (vedi rendicontazione)				€ 17.159,97							

[illegible]

a detrarre - RINNOVO CCNL 2004/2005 (applicato nel 2006)		€ 82.364,89	€ 82.364,89	€ 82.364,89	€ 82.364,89	€ 82.364,89	€ 82.364,89	€ 82.364,89	€ 82.364,89	€ 82.364,89	€ 82.364,89
a detrarre - RINNOVO CCNL 2006/2007 art. 3, comma 137, LF 2008 (vedi certificazione) il rinnovo CCNL applicato nel 2008 e' di € 66,384,79					€ 37.178,27	€ 37.178,27	€ 37.178,27	€ 37.178,27	€ 37.178,27	€ 37.178,27	€ 37.178,27
a detrarre - RINNOVO CCNL dei segretari comunali 2002/2005 (applicato nel 2008)					€ 35.764,44	€ 35.764,44	€ 35.764,44	€ 35.764,44	€ 35.764,44	€ 35.764,44	€ 35.764,44
a detrarre - RINNOVO CCNL 2008/2009 art. 3, comma 137, LF 2008 (applicato nel 2008)							€ 18.854,87	€ 18.854,87	€ 18.854,87	€ 18.854,87	€ 18.854,87
a detrarre -Indennità di Vacanza Contrattuale (applicata nel 2010)								€ 4.261,04	€ 4.261,04	€ 4.261,04	€ 4.261,04
a detrarre-categorie protette	€ 127.766,57	€ 145.913,85	€ 127.813,79	€ 127.813,79	€ 146.220,51	€ 146.220,51	€ 109.254,99	€ 112.129,43	€ 111.660,57	€ 111.660,57	€ 100.504,96
a detrarre - altri compensi accessori al personale finanziati con contributi regionali e statali a destinazione vincolata (P.O. sardegna fatti bella-cantiere occupazione-ISTAT) - (cap. 9632/100 - cap. 9632/120 - cap. 1834/186 - cap. 1735/204 non compresi	€ 13.891,25	€ 3.197,06	€ 13.838,70	€ 13.838,70	€ 15.970,29		€ 1.918,00	€ 1.480,66	€ 82,88	€ -	
a detrarre altri compensi accessori al personale finanziati con contributi regionali a destinazione vincolata(CTR RAS ex L. 19 produttività collettiva+ CTR RAS anagrafe scolastica) (cap. 1812/14 - cap. 1812/15 - cap. 1812/17 già compresi nell'int. 1)	€ 7.119,18	€ 7.007,87	€ 7.008,00	€ 7.008,00	€ 7.565,00	€ 7.565,00	€ 7.008,00	€ 7.094,78	€ 7.008,00	€ 7.008,00	€ 7.008,00
a detrarre - rimborso spese viaggio dei dipendenti - comprese nell'int. 1										€ 300,00	
a detrarre - diritti di rogito del Segretario Comunale - cap. 12/12/22	€ 8.292,27	€ 9.968,82	€ 13.500,00	€ 5.033,19	€ 13.500,00	€ 12.337,16	€ 6.218,55	€ 9.442,08	€ 4.928,99	€ 5.091,59	€ 13.500,00
a detrarre - art. 12, comma 11, L.R. 2/2007 (CO.CO.CO+TI PLUS servizio sociale- cap. 10435/203/2011) e art. 2, comma 7, L.R. 10/2011			€ 74.619,75	€ 55.540,88							
a detrarre - Spese elezioni regionali 2009							€ 21.632,50				

a detrarre - Spese Referendum statale 2009							€ 8.957,45				
a detrarre - Spese elezioni europee 2009							€ 16.911,21				
a detrarre - Spese referendum Ras del 21/10/2007				€ 17.159,97							
a detrarre - Spese previste per il referendum RAS del 5/10/2008					€ 25.606,58	€ 10.728,32					
a detrarre - Spese elezioni politiche 13 - 14 aprile 2008					€ 24.124,04	€ 24.124,04					
a detrarre - Spese elezioni provinciali 2010								€ 19.341,30			
Spese referendum statale del 12/13 giugno 2011 cap. 1881/460/2011									€ 8.387,37		
Spese referendum RAS del 15/16 maggio 2011 cap. 1881/468/2011									€ 13.417,94		
Spese referendum 5/2012										€ 13.486,88	€ -
a detrarre - incentivi art. 92 Dlgs 163/2006 - (cap. 1612/15 - cap. 1512/15 - 9110/15 già compresi nell'int. 1)	€ 15.000,00				€ 100.000,00	€ 40.195,93	€ 2.596,98	€ 23.858,35		€ 14.250,22	€ 50.000,00
a detrarre - personale di vigilanza assunto ai sensi dell'art. 208 L 285/92 - (cap. 1810/2 già compresi nell'int. 1)	€ 12.422,71	€ 11.199,01	€ 11.200,00	€ 11.095,15	€ 11.200,00	€ 11.174,83	€ 10.102,60	€ 18.210,77	€ 21.840,56	€ 21.593,08	
a detrarre - contributo statale per le attività del censimento - (cap. 1812/18-1812/19- 1812/20 già compresi nell'int. 1)									€ 31.559,00	€ 9.740,74	

a detrarre - contributo RAS per il programma master & back 2010 - (cap. 1813/14/2011 già compresi nell'int. 1)									€ 61.204,46		
a detrarre - CTR RAS per assunzione personale comunità montana soppressa - E cap. 2090/91											
a detrarre - rimborso comune di Uta per personale in comando - E cap. 3162											
a detrarre - programma Master & Back finanziato con contributi regionali a destinazione vincolata- (cap. 1813/12/2009 già compresi nell'int. 1)							€ 64.000,00				
a detrarre - rimborso da altri enti di spese di notifica (35% a favore del messo)- (cap. 1812/16 già compresi nell'int. 1)					€ 575,76	€ 544,40					
a detrarre - Assunzioni a tempo determinato - cantieri per la massima occupazione finanziati con contributi regionali a destinazione vincolata o dal fondo unico regionale, ai sensi dell'art. 2, comma 7, L.R. 10/2011 (cap. 1834/186-9632/100-9632/120-1835/1	€ 117.530,99	€ 210.106,34	€ 134.812,00	€ 134.812,00	€ 217.606,63	€ 217.606,63	€ 168.476,39	€ 19.000,00	€ 59.653,84	€ 137.703,88	
a detrarre - lavoro a T.D. ai sensi dell'art. 204 ter del DL 223/2006 (Scalas)			€ 17.023,95	€ 17.023,95							
TOTALE DA DETRARRE	€ 388.748,39	€ 556.483,26	€ 568.906,50	€ 558.415,94	€ 804.401,83	€ 712.529,84	€ 677.964,56	€ 475.706,30	€ 584.892,54	€ 585.983,89	€ 436.161,89
totale spesa	€ 1.103.154,26	€ 1.092.120,06	€ 996.203,45	€ 1.092.069,24	€ 946.518,61	€ 1.088.662,98	€ 1.079.601,83	€ 1.078.598,97	€ 1.077.782,37	€ 1.077.436,08	€ 1.041.587,40
riduzione 1%	€ 11.031,53										
SPESE 2004 LIMITE 2006	€ 1.092.122,73	€ 1.092.120,06	€ 996.203,45	€ 1.092.069,24	€ 946.518,61	€ 1.088.662,98	€ 1.079.601,83	€ 1.078.598,97	€ 1.077.782,37	€ 1.077.436,08	€ 1.041.587,40
Differenziali rispetto all'anno precedente		€ 2,67		€ 50,82		€ 3.406,26	€ 9.061,15	€ 1.002,86	€ 816,59	€ 346,29	€ 35.848,68

MARGINE OPERATIVO € 35.848,68

CATEGORIE PROTETTE

DIPENDENTI	impegni 2004	impegni 2006	impegni 2007	impegni 2008	impegni 2009	impegni 2010	impegni 2011	impegni 2012	previsioni 2013
Grudina Loredana	€ 30.737,25	€ 32.746,54	€ 29.681,02	€ 34.474,66	€ 32.053,37	€ 34.022,85	€ 34.022,85	€ 34.022,85	€ 30.117,03
Littera Giancarlo	€ 32.958,30	€ 35.957,29	€ 31.246,57	€ 36.298,16	€ 35.000,45	€ 33.149,29	€ 33.149,29	€ 33.149,29	€ 32.084,92
Melis Fabio	€ 34.444,94	€ 43.747,74	€ 38.077,93	€ 43.390,56	€ 42.201,17	€ 44.957,30	€ 44.488,43	€ 44.488,43	€ 38.303,01
Sanna Anna Paola	€ 29.626,08	€ 33.462,28	€ 28.808,27	€ 32.057,13	€ -				
TOTALE	€ 127.766,57	€ 145.913,85	€ 127.813,79	€ 146.220,51	€ 109.254,99	€ 112.129,43	€ 111.660,57	€ 111.660,57	€ 100.504,96

INCIDENZA DELLA SPESA DEL PERSONALE SULLE SPESE CORRENTI

	2004	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013
Spesa personale	€ 1.092.122,73	€ 1.092.120,06	€ 1.092.069,24	€ 1.088.662,98	€ 1.079.601,83	€ 1.078.598,97	€ 1.077.782,37	€ 1.077.436,08	€ 1.041.587,40
Spese correnti	€ 4.653.580,42	€ 5.404.614,78	€ 5.485.674,23	€ 6.434.323,97	€ 6.725.383,69	€ 6.491.487,06	€ 6.197.500,97	€ 6.357.740,05	€ 6.550.248,35
incidenza % sulla spesa netta	23,47	20,21	19,91	16,92	16,05	16,62	17,39	16,95	15,90
incidenza % sulla spesa lorda	33,63	30,54	31,92	27,99	26,13	25,20	28,17	27,38	23,76

EVOLUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE

2008	2009	2010	2011	2012	2013
€ 280.884,86	€ 217.870,07	€ 214.312,76	€ 203.599,56	€ 181.279,29	€ 181.279,29

Spese del personale art. 1 comma 557 LF 2007	
	2013
Intervento 1	€ 1.364.245,77
Intervento 3	€ 78.443,52
Intervento 7	€ 17.500,00
Intervento 8	€ 17.560,00
Totale spese 2013	€ 1.477.749,29
Spese da detrarre	€ 436.161,89
Totale spese	€ 1.041.587,40
Impegni anno 2012	€ 1.077.436,08
Margine operativo 2013	€ 35.848,68