



COMUNE DI DECIMOMANNU

Provincia di Cagliari

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

Numero 118 del 04-10-13

ORIGINALE

Oggetto: RIDETERMINAZIONE DELLA DOTAZIONE ORGANICA DELL'ENTE

L'anno duemilatredici il giorno quattro del mese di ottobre, in Decimomannu, solita sala delle adunanze, alle ore 11:00, si è riunita la Giunta Comunale nelle persone dei Signori:

MARONGIU ANNA PAOLA	SINDACO	P
CADEDDU MONICA	VICE-SINDACO	P
ARGIOLAS ROSANNA	ASSESSORE	P
MAMELI MASSIMILIANO	ASSESSORE	P
TRUDU LEOPOLDO	ASSESSORE	P

Totale presenti n. 5 Totale assenti n. 0

Assiste alla seduta il Segretario Comunale Maria Benedetta Fadda

Assume la presidenza Anna Paola Marongiu in qualità di Sindaco.

LA GIUNTA COMUNALE

Esaminata la proposta n. 134 del 01/10/2013, predisposta dal Responsabile del Settore competente, avente ad oggetto: "Rideterminazione della dotazione organica dell'Ente";

Premesso che:

- il vigente quadro normativo in materia di organizzazione degli enti locali attribuisce alla Giunta specifiche competenze in ordine alla definizione degli atti generali di organizzazione e di determinazione delle dotazioni organiche, nell'ambito della propria autonomia normativa ed organizzativa;
- la rideterminazione è effettuata dai singoli enti sulla base delle proprie esigenze funzionali e degli obiettivi da conseguire;

Richiamati in proposito:

- il D.Lgs. n. 267/2000, con riferimento particolare agli artt. 89 e 91 che recano principi generali in materia, ed in particolare;
- il comma 5 dell'art. 89 sopra citato, il quale stabilisce che gli Enti locali provvedano alla rideterminazione delle proprie dotazioni organiche nonché all'organizzazione e gestione del personale nell'ambito della propria autonomia normativa ed organizzativa con i soli limiti derivanti dalle proprie capacità di bilancio e dalle esigenze di esercizio delle funzioni, dei servizi e dei compiti ad essi attribuiti;
- l'art. 91 sopra citato, il quale prevede che gli enti locali adeguino i propri ordinamenti ai principi di funzionalità e di ottimizzazione delle risorse per il migliore funzionamento dei servizi compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio;
- il D.Lgs. n. 165/2001 con riferimento agli artt. 2 e 6 che a sua volta disciplina la materia , e in particolare:
 - o l'art. 2 il quale stabilisce che le Amministrazioni Pubbliche definiscono, secondo principi generali fissati sulla base delle disposizioni normative vigenti, mediante atti organizzativi secondo i rispettivi ordinamenti, le linee fondamentali di organizzazione degli uffici; individuando gli uffici di maggiore rilevanza e i modi di conferimento della titolarità dei medesimi e determinino le dotazioni organiche complessive, ispirandosi a principi di funzionalità, nel perseguimento degli obiettivi di efficienza, efficacia ed economicità;
 - l'art. 6, il quale prevede che nelle Amministrazioni Pubbliche l'organizzazione e la disciplina degli uffici, nonché la consistenza e la variazione delle dotazioni organiche sono determinate previa verifica degli effettivi fabbisogni;

Considerato che il comma 4-bis dell'articolo 6 del citato Decreto Legislativo n. 165/2001, stabilisce che il documento di programmazione triennale del fabbisogno di personale e i suoi aggiornamenti siano elaborati su proposta dei competenti dirigenti che individuano i profili professionali necessari allo svolgimento dei compiti istituzionali delle strutture cui sono preposti;

Considerato altresì che le variazioni delle dotazioni organiche già determinate sono approvate dall'organo di vertice delle amministrazioni in coerenza con la programmazione triennale del fabbisogno di personale di cui all'articolo 39 della legge 27/12/1997, n. 449, e successive modificazioni ed integrazioni, e con gli strumenti di programmazione economico-finanziaria pluriennale;

Richiamato l'art. 3 del CCNL 31/3/1999 in materia di classificazione del personale;

Dato atto che con la precedente deliberazione della Giunta Comunale n. 115 del 27.07.2010 si è provveduto all'aggiornamento e alla rideterminazione della dotazione organica del personale;

Dato atto che l'Amministrazione intende riapprovare la rideterminazione della dotazione, tenendo conto di quanto segue:

- dal 01/10/2013 risulta vacante n. 1 posto di cat. C per collocamento a riposo del dipendente;
- la figura di Funzionario tecnico cat. D3 viene trasformata in Istruttore tecnico cat. D1;

Dato atto che la dotazione organica teorica esistente consta di n. 36 posti, di cui n. 31 coperti e n. 5 vacanti così ripartiti:

DOTAZIONE ORGANICA		
Categoria	Profilo Professionale	Dotazione
D3	Funzionario – Amministrativo	1 posto coperto
D3	Funzionario – Contabile	1 posto coperto
D3	Funzionario – Tecnico	1 posto coperto e 1 posto vacante
D1	Istruttore Direttivo Amministrativo (Assistente Sociale)	2 posti coperti
D1	Istruttore Direttivo – Tecnico	1 posto coperto
D1	Istruttore Direttivo – Amministrativo	1 posto coperto
D1	Istruttore Direttivo – Vigilanza	1 posto coperto
C	Istruttore Amministrativo – Contabile	8 posti coperti e 1 posto vacante
C	Istruttore Tecnico	3 posti coperti
C	Vigile Urbano	4 posti coperti
B3	Collaboratore Amministrativo – Terminalista	5 posti di cui 3 coperti e 2 vacanti
B3	Collaboratore Tecnico Manutentivo	1 posto vacante
B1	Esecutore Amministrativo	3 posti coperti
B1	Esecutore Operativo	2 posti coperti
TOTALE POSTI DOTAZIONE ORGANICA		36
	di cui:	
	VACANTI N.	5
	COPERTI N.	31
	di cui	
	Cat. D	8
	Cat. C	15

	Cat. B	8
--	--------	---

Richiamato il vigente art.89, comma 5, del DLgs 267/2000 dove è stabilito che gli Enti Locali, con la sola eccezione di quelli dissestati e strutturalmente deficitari, nel rispetto dei principi fissati dallo stesso testo unico, provvedono alla rideterminazione delle proprie dotazioni organiche, nonché all'organizzazione e gestione del personale nell'ambito della propria autonomia normativa ed organizzativa con i soli limiti derivanti dalle proprie capacità di bilancio e delle esigenze di esercizio delle funzioni, dei servizi e dei compiti loro attribuiti;

Ritenuto necessario procedere alla modifica della dotazione organica al fine di rendere la medesima più rispondente alle necessità organizzative dell'Amministrazione, tenuto conto che i costi inerenti la dotazione organica teorica rimangono inalterati;

Ritenuto di rinviare ad un successivo atto la programmazione triennale 2013/2015, relativa al fabbisogno di personale;

Dato atto che la presente rideterminazione della dotazione organica è stata oggetto dell'informazione preventiva alle organizzazioni sindacali, ai sensi dell'art. 7 del CCNL 01/04/1999;

Dato atto del rispetto del patto di stabilità per l'anno 2012, così come attestato dal responsabile Settore Finanziario nel mese di marzo 2013;

Visto il vigente Regolamento per l'Ordinamento degli uffici e dei servizi;

Visto lo statuto comunale;

Ritenuto necessario provvedere in merito;

Richiesti preventivamente il:

- PARERE DI REGOLARITA' TECNICA AMMINISTRATIVA (ai sensi dell'art. 2 del regolamento comunale sui controlli e artt. 49 e 147 del TUEL, come modificati dal d.l. n. 174/2012, convertito in l. n. 213/2012):

Il Responsabile del Settore Finanziario, Maria Angela Casula, giusto Decreto Sindacale n. 21/2013, esprime parere favorevole sulla proposta n. 134 del 01/10/2013 attestandone la correttezza, la regolarità e la legittimità perché conforme alla normativa di settore e alle norme generali di buona amministrazione. Assicura, inoltre, la convenienza e l'idoneità dell'atto a perseguire gli obiettivi generali dell'Ente e quelli specifici di competenza assegnati.

IL RESPONSABILE DEL SETTORE FINANZIARIO

Maria Angela Casula

- PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE E ATTESTAZIONE DI COPERTURA FINANZIARIA (ai sensi dell'art. 3 del regolamento comunale sui controlli e artt. 49 e 147 del TUEL, come modificati dal d.l. n. 174/2012, convertito in l. n. 213/2012):

Il Responsabile del Settore Finanziario, Maria Angela Casula, giusto decreto sindacale n. 21/2013, esprime parere favorevole sulla proposta n. 134 del 01/10/2013 attestandone la regolarità e il rispetto dell'ordinamento contabile, delle norme di finanza pubblica, del regolamento di contabilità, la corretta imputazione, la disponibilità delle risorse, il presupposto giuridico, la conformità alle norme fiscali, l'assenza di riflessi diretti e/o indiretti pregiudizievoli finanziari, patrimoniali e di equilibrio di bilancio.

IL RESPONSABILE DEL SETTORE FINANZIARIO

Maria Angela Casula

Visti gli artt. 48 e 134 del T.U.E.L.;

all'unanimità

DELIBERA

1) di approvare, per i motivi esposti in premessa, la rideterminazione della dotazione organica del Comune di Decimomannu, con l'individuazione dei profili professionali relativi ai posti previsti - occupati e vacanti – in relazione alle mutate esigenze dell'Ente, così come definita nell'allegata tabella (Allegato A) che costituisce parte integrante e sostanziale del presente atto;

2) di dare atto che non si è provveduto alla modifica dei profili relativi ai posti attualmente occupati;

3) di dare atto inoltre che con successivo atto verrà adottata la programmazione triennale del fabbisogno di personale relativamente al triennio 2013/2015, compatibilmente con i vincoli normativi in essere e le capacità di bilancio;

4) di provvedere, ai sensi dell'art. 125 del D. Lgs. 18.08.2000, n. 267, alla relativa comunicazione ai capigruppo consiliari;

5) di dare atto che la presente rideterminazione della dotazione organica è stata oggetto dell'informazione preventiva alle organizzazioni sindacali, ai sensi dell'art. 7 del CCNL 01/04/1999;

6) di dare atto che il presente atto sarà pubblicato nell'apposita sezione "Amministrazione trasparente" ai sensi del Dlgs 33/2013;

7) di dichiarare la presente immediatamente eseguibile ex art. 134 comma 4 del D.L.gs n° 267/2000.

DOTAZIONE ORGANICA		
Categoria	Profilo Professionale	Dotazione
D3	Funzionario – Amministrativo	1 posto coperto
D3	Funzionario – Contabile	1 posto coperto
D3	Funzionario – Tecnico	1 posto coperto
D1	Istruttore Direttivo Amministrativo (Assistente Sociale)	2 posti coperti
D1	Istruttore Direttivo – Tecnico	1 posto coperto e 1 posto vacante
D1	Istruttore Direttivo – Amministrativo	1 posto coperto
D1	Istruttore Direttivo – Vigilanza	1 posto coperto
C	Istruttore Amministrativo – Contabile	8 posti coperti e 1 posto vacante
C	Istruttore Tecnico	3 posti coperti
C	Vigile Urbano	4 posti coperti
B3	Collaboratore Amministrativo – Terminalista	5 posti di cui 3 coperti e 2 vacanti
B3	Collaboratore Tecnico Manutentivo	1 posto vacante
B1	Esecutore Amministrativo	3 posti coperti
B1	Esecutore Operativo	2 posti coperti
	TOTALE POSTI DOTAZIONE ORGANICA	36
	di cui:	
	VACANTI N.	5
	COPERTI N.	31
	di cui coperti così distinti:	
	Cat. D	8
	Cat. C	15
	Cat. B	8

Letto, approvato e sottoscritto.

IL SINDACO
Anna Paola Marongiu

IL SEGRETARIO COMUNALE
Maria Benedetta Fadda

DICHIARAZIONE DI ESECUTIVITA'

- ☐ a seguito di pubblicazione all'Albo Pretorio di questo Comune dal **08/10/2013** al **22/10/2013** (ai sensi dell'art. 134, comma 3, D. Lgs.vo n° 267/2000).
- ☒ a seguito di dichiarazione di immediata eseguibilità (ai sensi dell'art. 134, comma 4, D. Lgs.vo n° 267/2000).

IL SEGRETARIO COMUNALE
Maria Benedetta Fadda

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Certifico che la presente deliberazione è in corso di pubblicazione all'Albo Pretorio del Comune per quindici giorni consecutivi dal 08/10/2013

IL SEGRETARIO COMUNALE
Maria Benedetta Fadda