



COMUNE DI DECIMOMANNU

Provincia di Cagliari

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

Numero 161 del 29-12-11

COPIA

Oggetto: APPROVAZIONE CONVENZIONE PER L'UTILIZZO CONGIUNTO DI PERSONALE DIPENDENTE CON IL COMUNE DI VILLASOR.

L'anno duemilaundici il giorno ventinove del mese di dicembre, in Decimomannu, solita sala delle adunanze, alle ore 10:30, si è riunita la Giunta Comunale nelle persone dei Signori:

PORCEDDU LUIGI	SINDACO	P
COCCO ARNALDO	ASSESSORE	P
MAMELI MASSIMILIANO	ASSESSORE	P
BACHIS FABRIZIO	ASSESSORE	P
GRUDINA ALBERTA	ASSESSORE	P
MARAMARCO CARLO	ASSESSORE	A
MANCA BARBARA	ASSESSORE	A

Totale presenti n. 5 Totale assenti n. 2

Assiste alla seduta il Segretario Comunale Maria Rita Pischedda

Assume la presidenza Luigi Porceddu in qualità di Sindaco.

LA GIUNTA COMUNALE

PREMESSO che:

- l'art. 14 del CCNL del comparto "Regioni-Autonomie Locali" del 22.01.2004 il quale prevede che al fine di soddisfare la migliore realizzazione dei servizi istituzionali e di conseguire una economica gestione delle risorse, gli enti locali possano utilizzare, con il consenso dei lavoratori interessati, personale assegnato da altri enti cui si applica il medesimo contratto, per periodi predeterminati e per una parte del tempo di lavoro d'obbligo mediante convenzione e previo assenso dell'ente di appartenenza;
- il Comune di Villasor ha fatto richiesta formale con nota prot. n. 13854 del 10.11.2011, ai sensi della disposizione di cui sopra, di poter utilizzare il geometra Tuveri Francesco, Istruttore Tecnico cat. C5 dipendente del Comune di Decimomannu per una parte del tempo di lavoro d'obbligo pari a n. 24 ore e per la durata complessiva di n. 6 mesi;

CONSIDERATO che il dipendente interessato ha dato il proprio formale consenso al riguardo;

VISTA la nota prot. n. 15916 del 22.12.2011 con la quale il Responsabile del Settore Tecnico esprime parere contrario in merito alla richiesta di utilizzo congiunto del predetto dipendente, in quanto ciò implica una riduzione del personale in servizio nel medesimo Settore;

RITENUTO tuttavia possibile esprimere il necessario assenso stante la brevità del periodo di convenzionamento;

RITENUTO inoltre necessario approvare apposita convenzione, ai sensi dell'art. 14 del CCNL da stipulare con il Comune di Villasor ;

VISTO l'allegato schema di convenzione, predisposto ai sensi della citata norma contrattuale, contenente criteri, tempi e modalità di utilizzo del lavoratore;

DATO ATTO che i rapporti finanziari tra i due enti saranno ispirati ai principi di solidarietà e della equa ripartizione degli oneri e che pertanto la spesa relativa al trattamento economico fondamentale del dipendente sarà ripartita proporzionalmente alle ore previste per ciascun comune;

PRESO ATTO delle limitazioni e dei vincoli posti dalla vigente legislazione in materia di personale;

VISTO il parere favorevole di regolarità tecnica formulato sulla proposta di deliberazione, dal Responsabile del Settore Finanziario ai sensi e per gli effetti dell'art. 49, comma 1 del D.Lgs. 267 del 18.08.2000;

ACCERTATO che al momento della votazione risultano:

Presenti: Luigi Porceddu, Arnaldo Cocco, Alberta Grudina, Fabrizio Bachis, Massimiliano Mameli;
Assenti: Carlo Maramarco, Barbara Manca;

Con votazione unanime

DELIBERA

per le motivazioni tutte evidenziate in premessa che costituiscono parte integrante e sostanziale del presente atto;

- di approvare lo schema di convenzione ai sensi l'art. 14 del CCNL del 22.01.2004 tra i Comuni di Decimomannu e Villasor per l'utilizzo congiunto e temporaneo del dipendente del Comune di Decimomannu Tuveri Francesco - Istruttore Tecnico cat. C5 che si allega sotto la lettera A) per farne parte integrante e sostanziale;

- di dare atto che in detta convenzione sono fissati:
 - a) la durata del periodo di utilizzazione pari a complessivi n. 6 mesi;
 - b) il tempo di lavoro pari a n. 24 ore settimanali presso il Comune di Villasor e n. 12 ore settimanali presso il Comune di Decimomannu;
 - c) gli oneri finanziari che saranno a carico del Comune di Villasor per la parte di sua competenza;
 - d) ogni altro aspetto utile per regolare il corretto utilizzo del lavoratore;
- di trasmettere copia del presente atto alle OO.SS. – RSU.

Con separata votazione unanime

DELIBERA

di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 comma 4 del D.Lgs 267/2000

PARERI AI SENSI DELL'ART. 49 DEL DECRETO LEG.VO N.267 DEL 18/08/2000:

Per la regolarità tecnica: FAVOREVOLE

Decimomannu, 29/12/2011

IL RESPONSABILE DEL SETTORE FINANZIARIO

F.to Maria Angela Casula

Letto, approvato e sottoscritto.

IL SINDACO
F.to Luigi Porceddu

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to Maria Rita Pischedda

DICHIARAZIONE DI ESECUTIVITA'

- a seguito di pubblicazione all'Albo Pretorio di questo Comune dal _____ al _____ (ai sensi dell'art. 134, comma 3, D. Lgs.vo n° 267/2000).
- a seguito di dichiarazione di immediata eseguibilità (ai sensi dell'art. 134, comma 4, D. Lgs.vo n° 267/2000).

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.To Maria Rita Pischedda

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Certifico che la presente deliberazione è in corso di pubblicazione all'Albo Pretorio del Comune per quindici giorni consecutivi dal _____

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to Maria Rita Pischedda

Copia conforme all'originale per uso amministrativo.

Decimomannu, _____

Il Segretario Comunale

**CONVENZIONE PER L'UTILIZZO DI PERSONALE ASSEGNATO AD ALTRI ENTI PER UNA PARTE
DEL LAVORO D'OBBLIGO AI SENSI DELL'ART. 14 DEL C.C.N.L. 22/01/2004**

L'anno duemilaundici il giorno

del mese di Dicembre nella sede del Comune di

----- in piazza -----

TRA

il Comune di Decimomannu, con sede in Piazza Municipio 1, CF 80013450921 rappresentato dal Sindaco p.t. Luigi Porceddu - domiciliato per la sua carica presso la sede comunale in piazza Municipio n. 1 il quale agisce in esecuzione della deliberazione di Giunta Comunale n. in data 12 .2011 nell'esclusivo interesse di detto Comune;

il Comune di Villasor con sede in Piazza Matteotti 1, C.F 82002160925, rappresentato dal Sindaco p.t. Walter Marongiu il quale agisce in esecuzione della deliberazione di Giunta Comunale n. in data 29.12.2011 nell'esclusivo interesse di detto Comune;

di seguito individuate per brevità anche come "amministrazioni" o "parti";

PREMESSO CHE

L'art.14 del CCNL del personale del comparto Regioni –Autonomie Locali del 22 gennaio 2004 prevede che ::

"1. Al fine di soddisfare la migliore realizzazione dei servizi istituzionali e di conseguire una economica gestione delle risorse, gli enti locali possono utilizzare, con il consenso dei lavoratori interessati, personale assegnato da altri enti cui si applica il presente CCNL per periodi predeterminati e per una parte del tempo di lavoro d'obbligo mediante convenzione e previo assenso dell'ente di appartenenza. La convenzione definisce, tra l'altro, il tempo di lavoro in assegnazione, nel rispetto del vincolo dell'orario settimanale d'obbligo, la ripartizione degli oneri finanziari e tutti gli altri aspetti utili per regolare il corretto utilizzo del lavoratore. La utilizzazione parziale, che non si configura come rapporto di lavoro a tempo parziale, è possibile anche per la gestione dei servizi in convenzione.

2. Il rapporto di lavoro del personale utilizzato a tempo parziale, ivi compresa la disciplina sulle progressioni verticali e sulle progressioni economiche orizzontali, è gestito dall'ente di provenienza, titolare del rapporto stesso, previa acquisizione dei necessari elementi di conoscenza da parte dell'ente di utilizzazione.

3. La contrattazione decentrata dell'ente utilizzatore può prevedere forme di incentivazione economica a favore del personale assegnato a tempo parziale, secondo la disciplina dell'art. 17 del CCNL dell'1.4.1999 ed utilizzando le risorse disponibili secondo l'art. 31.... omissis ...".

che il medesimo articolo definisce i principali contenuti delle convenzioni;

CONSIDERATO

Che il Comune di Villasor ha manifestato l'esigenza di avvalersi dell'utilizzo del dipendente del Comune di Decimomannu Geom. Francesco Tuveri, per il potenziamento del Servizio Tecnico;

Che i Comuni di Decimomannu e di Villasor, in un quadro di interazioni operative finalizzate al migliore utilizzo delle risorse umane riferibili a entrambi gli enti, hanno deliberato, rispettivamente con atto di Giunta Comunale n. del .12.2011 e con atto di Giunta Comunale n. del 29.12.2011, l'utilizzo congiunto a tempo parziale (1/3 dell'orario di lavoro settimanale presso il Comune di Decimomannu pari a 12 ore e 2/3 dell'orario di lavoro settimanale presso il Comune di Villasor pari a 24 ore) con decorrenza dal giorno 30 dicembre 2011 ai sensi dell'art. 14 del C.C.N.L. 22/02/2004, del dipendente del Comune di Decimomannu geom. Francesco Tuveri – Istruttore Tecnico cat. C posizione economica C5.

Che si rende necessario provvedere alla stipula della sopra citata convenzione al fine di definire: le finalità, la durata, il tempo di lavoro in assegnazione, le forme di consultazione fra gli Enti contraenti, la ripartizione degli oneri finanziari e le modalità di utilizzo del dipendente in convenzione.

SI CONVIENE E SI STIPULA QUANTO SEGUE

ART.1

La presente convenzione è attivata a richiesta del Comune di Villasor per l'utilizzo di una unità di personale di Cat. C , ai sensi dell'art. 14 del C.C.N.L. 22/01/2004 del Comparto Regioni e Autonomie Locali al fine di disporre di risorse umane qualificate, necessarie per lo svolgimento delle procedure tecnico amministrative relative alla gestione dell'Ufficio Tecnico;

ART.2

La prestazione lavorativa di cui alla presente convenzione interessa il dipendente del Comune di Decimomannu geom. Tuveri Francesco- Funzionario Tecnico - cat. C posizione economica C5.

Il servizio verrà svolto nell'ambito delle attribuzioni e delle responsabilità di ciascuna Amministrazione, secondo le competenze tecniche inerenti il servizio stesso;

L'utilizzo del personale assegnato in base alla presente convenzione avviene comunque sulla base di formale espressione di consenso da parte del lavoratore interessato, antecedente l'inizio del periodo di assegnazione.

ART. 3

Con la presente Convenzione i due Enti prevedono che il dipendente geom. Tuveri Francesco, presti la sua attività di servizio, in entrambi gli Enti, con un impegno lavorativo di dodici ore settimanali presso il Comune di Decimomannu e ventiquattro ore settimanali presso il Comune di Villasor per un totale di trentasei ore settimanali;

L'orario settimanale sarà così articolato:

Comune di Decimomannu:

Lunedì: 8.00 / 14.00;

Venerdì 8.00 / 14.00

Comune di Villasor

Martedì: 8.00 / 14.00 – 15.00/18.00

Mercoledì 8.00 / 14.00

Giovedì 8.00 /14.00 – 15.00/18.00

Eventuali modifiche saranno concordate tra i Comuni in base alle reciproche esigenze e necessità. Al personale di cui alla presente Convenzione si applica la flessibilità dell'orario di lavoro prevista dalla vigente normativa contrattuale, al fine di ottimizzarne l'impiego in entrambe le Amministrazioni.

ART. 4

La presente convenzione decorrerà dal giorno 30 Dicembre 2011 ed avrà la durata di SEI mesi, eventualmente prorogabili a seguito di deliberazione delle Giunte Comunali.

Il rapporto convenzionale potrà essere sciolto in qualunque momento per una delle seguenti cause:

- scioglimento consensuale disposto con atti deliberativi della Giunta Comunale adottati da entrambe le Amministrazioni interessate;
- recesso unilaterale, a richiesta di una sola delle Amministrazioni a seguito di atto deliberativo della Giunta Comunale, previo preavviso formale di almeno quindici giorni.

La cessazione decorrerà dalla data che verrà concordata dai Sindaci.

La convenzione potrà inoltre essere sciolta per il venir meno del consenso del dipendente, comunicato ad entrambe le Amministrazioni comunali. In tal caso la cessazione della convenzione decorrerà dal quindicesimo giorno dalla formale comunicazione del dipendente medesimo.

Art.5

I costi relativi alla retribuzione del dipendente saranno ripartiti tra i Comuni in misura proporzionale alle ore previste per ciascun ente. Il Comune di Decimomannu, dalla data in cui il presente atto produrrà i suoi effetti, provvederà ad erogare al dipendente di cui trattasi, le competenze economiche spettanti per stipendi e trattamenti accessori. Il Comune di Villasor provvederà al rimborso della somma di competenza dietro comunicazione del riparto effettuata dal Responsabile del Settore Finanziario del Comune di Decimomannu. L'erogazione dei buoni pasto, ove prevista, verrà effettuata a cura e carico del Comune in cui il dipendente matura il diritto prestando servizio. L'eventuale attribuzione di progressione economica orizzontale sarà effettuata dal Comune di Decimomannu previa acquisizione dei necessari elementi di conoscenza da parte del Comune di Villasor. Sono a carico dell'Amministrazione di Decimomannu le spese relative agli accertamenti ex LD.Lgs.626/94 e s.m.i e le spese derivanti da prestazioni straordinarie eseguite

nell'interesse dell'Ente.

Sono a carico del Comune di Villasor : la retribuzione di posizione per incarico di posizione organizzativa e la retribuzione di risultato. L'eventuale partecipazione a corsi di formazione resterà a carico dell'Amministrazione che l'ha autorizzata. E' a carico del Comune di Villasor il rimborso delle spese di viaggio dalla sede del Comune di Decimomannu alla sede del Comune di Villasor con l'applicazione dell'indennità chilometrica pari ad un quinto del prezzo della benzina verde per ogni km.

Per quanto non disciplinato nella presente convenzione trovano applicazione: le disposizioni di legge, il C.C.N.L. di Comparto, gli statuti ed i regolamenti dei singoli Enti, per quanto compatibili. Per quanto non espressamente previsto nella presente convenzione, si rimanda a specifiche intese di volta in volta raggiunte fra le Amministrazioni convenzionate, con l'adozione, se ed in quanto necessari, degli atti da parte degli organi competenti, nonché alle leggi vigenti in materia.

La presente Convenzione, esente da imposta di bollo ex D.P.R. 26/10/1972 N. 642, sarà registrata in caso d'uso ai sensi del D.P.R. 131/1986

Data:

Per il Comune di Decimomannu

Il Sindaco

Luigi Porceddu

Per il Comune di Villasor

Il Sindaco

Walter Marongiu