



COMUNE DI DECIMOMANNU

Provincia di Cagliari

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

Numero 123 del 14-10-11

ORIGINALE

Oggetto: DIRETTIVE IN MATERIA DI PERSONALE ANNO 2011.

L'anno duemilaundici il giorno quattordici del mese di ottobre, in Decimomannu, solita sala delle adunanze, alle ore 11:00, si è riunita la Giunta Comunale nelle persone dei Signori:

PORCEDDU LUIGI	SINDACO	P
COCCO ARNALDO	ASSESSORE	P
MAMELI MASSIMILIANO	ASSESSORE	P
BACHIS FABRIZIO	ASSESSORE	P
GRUDINA ALBERTA	ASSESSORE	P
MARAMARCO CARLO	ASSESSORE	A
MANCA BARBARA	ASSESSORE	P

Totale presenti n. 6 Totale assenti n. 1

Assiste alla seduta il Segretario Comunale Maria Rita Pischedda

Assume la presidenza Luigi Porceddu in qualità di Sindaco.

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che con la delibera n. 22 del 17/02/2011 è stato approvato il programma triennale del fabbisogno del personale 2011/2013 e il piano annuale delle assunzioni 2011, ispirandosi al principio della riduzione delle spese di personale e che le nuove assunzioni debbano soprattutto soddisfare i bisogni di introduzione di nuove professionalità;

Visto l'art. 36 del D.Lgs. 165/2001 e successive modifiche ed integrazioni, in merito all'utilizzo di contratti di lavoro flessibile, e alla possibilità delle pubbliche amministrazioni di assumere esclusivamente con contratti di lavoro subordinato a tempo indeterminato, per le esigenze connesse con il proprio fabbisogno ordinario, limitando ad esigenze temporanee ed eccezionali la possibilità di avvalersi delle forme contrattuali flessibili di assunzione e di impiego del personale previste dal codice civile e dalle leggi sui rapporti di lavoro subordinato nell'impresa;

Visto l'art. 1, comma 557, della Legge 27.12.2006 n. 296 (finanziaria 2007), così come modificato dall'art. 14, comma 6, del DL 78/2010, convertito con modificazioni dalla Legge 122/2010 il quale dispone che *“Ai fini del concorso delle autonomie regionali e locali al rispetto degli obiettivi di finanza pubblica, gli enti sottoposti al patto di stabilità interno assicurano la riduzione delle spese di personale, al lordo degli oneri riflessi a carico delle amministrazioni e dell'IRAP, con esclusione degli oneri relativi ai rinnovi contrattuali, garantendo il contenimento della dinamica retributiva e occupazionale, con azioni da modulare nell'ambito della propria autonomia e rivolte, in termini di principio, ai seguenti ambiti prioritari di intervento:*

- a) riduzione dell'incidenza percentuale delle spese di personale rispetto al complesso delle spese correnti, attraverso parziale reintegrazione dei cessati e contenimento della spesa per il lavoro flessibile;*
- b) razionalizzazione e snellimento delle strutture burocratico-amministrative, anche attraverso accorpamenti di uffici con l'obiettivo di ridurre l'incidenza percentuale delle posizioni dirigenziali in organici;*
- c) contenimento delle dinamiche di crescita della contrattazione integrativa, tenuto anche conto delle corrispondenti disposizioni dettate per le amministrazioni statali.*

2. Ai fini dell'applicazione della presente norma, costituiscono spese di personale anche quelle sostenute per i rapporti di collaborazione continuata e continuativa, per la somministrazione di lavoro, per il personale di cui all'articolo 110 del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, nonché per tutti i soggetti a vario titolo utilizzati, senza estinzione del rapporto di pubblico impiego, in strutture e organismi variamente denominati partecipati o comunque facenti capo all'ente.

3. In caso di mancato rispetto della presente norma, si applica il divieto di cui all'art. 76, comma 4, del decreto-legge 25 giugno 2008, n. 112, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2008, n. 133.”;

Vista la circolare n. 9/2006 del Ministero dell'Economia e delle Finanze, che detta i criteri di calcolo del limite di spesa del personale;

Visto l'art. 12 comma 11 della L.R. n. 2 del 29.05.2007 (legge finanziaria 2007) che prevede:

“11. Alle assunzioni di personale a tempo determinato e agli incarichi di collaborazione coordinata, nonché alle assunzioni di personale a tempo indeterminato derivanti da processi di decentramento di funzioni e competenze stabilite con legge regionale, il cui onere è finanziato con risorse regionali, effettuate dai comuni non si applicano le disposizioni di cui ai commi 557, 561 e 562 della legge n. 296 del 2006.”

Visto l'art. 6 comma 11 della L.R. n. 3 del 05.03.2008 (legge finanziaria 2008) che prevede:

“11. Alle assunzioni di personale con contratti di lavoro flessibile effettuate dagli enti locali, il cui onere è finanziato con trasferimenti di risorse regionali, non si applicano i termini di cui alle disposizioni del comma 79 dell'articolo 3 della legge 14.12.2007, n. 244 (legge finanziaria 2008);

Visto l'art. 1, comma 27, della L.R. n. 1 del 14.05.2009, come modificato dall'art. 1, comma 10, lett. a) della L.R. 3/2009 (legge finanziaria 2009) che prevede: *“Ai fini dell'applicazione della norma contenuta nell'articolo 76 del decreto legge 25 giugno 2008, n. 112, così come convertito nella legge 6 agosto 2008, n. 133 nella determinazione della spesa di personale, gli enti locali non computano le spese relative ai rapporti di lavoro a tempo determinato, i rapporti di collaborazione, la somministrazione di lavoro, il personale assunto ai sensi dell'articolo 110 del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 26, qualora le risorse per farvi fronte siano assegnate per tali finalità dalla Regione.”;*

Visto l'art. 2, comma 7, della L.R. 10 del 18.03.2011 che *“7. In attesa di una disciplina organica regionale dell'ordinamento degli enti locali di cui all'articolo 10, comma 5, della legge regionale 29 maggio 2007, n. 2 (legge finanziaria 2007) e successive modificazioni, alle assunzioni di personale a tempo determinato e indeterminato e agli incarichi di collaborazione coordinata derivanti da processi di decentramento di funzioni e competenze stabilite con legge regionale, nonché da processi di riorganizzazione, trasformazione o soppressione di enti locali, il cui onere è finanziato con risorse regionali ivi comprese quelle del fondo unico previsto dall'articolo 10 della legge regionale n. 2 del 2007, non si applicano agli enti locali che non hanno violato i vincoli imposti dal patto di stabilità né ai comuni, con popolazione inferiore ai 5.000 abitanti, nei quali l'incidenza delle spese per il personale è inferiore al 40 per cento delle spese correnti, le disposizioni dell'articolo 14, commi 7 e 9, del decreto legge n. 78 del 2010, convertito con modificazioni dalla legge n. 122 del 2010.”*

Visto l'art. 66, comma 7, del DL 112/2008, convertito in legge 133/2008 che recita: *“7. Il comma 102 dell'articolo 3 della legge 24 dicembre 2007, n. 244, è sostituito dal seguente: «Per gli anni 2010 e 2011, le amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 523, della legge 27 dicembre 2006, n. 296, possono procedere, per ciascun anno, previo effettivo svolgimento delle procedure di mobilità, ad assunzioni di personale a tempo indeterminato nel limite di un contingente di personale complessivamente corrispondente ad una spesa pari al 20 per cento di quella relativa al personale cessato nell'anno precedente. In ogni caso il numero delle unità di personale da assumere non può eccedere, per ciascun anno, il 20 per cento delle unità cessate nell'anno precedente.”*

Visto l'art. 9 del DL 78/2010, convertito in legge n. 122 del 30.07.2010 in materia di contenimento delle spese in materia di impiego pubblico;

Visto altresì l'art. 14, comma 9, del DL 78/2010 DL 78/2010, convertito in legge n. 122 del 30.07.2010 che recita: "9. Il comma 7 dell'art. 76 del decreto-legge 25 giugno 2008, n. 112, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2008, n. 133 è sostituito dal seguente:

«E' fatto divieto agli enti nei quali l'incidenza delle spese di personale è pari o superiore al 40% delle spese correnti di procedere ad assunzioni di personale a qualsiasi titolo e con qualsivoglia tipologia contrattuale; i restanti enti possono procedere ad assunzioni di personale nel limite del 20 per cento della spesa corrispondente alle cessazioni dell'anno precedente». La disposizione del presente comma si applica a decorrere dal 1° gennaio 2011, con riferimento alle cessazioni verificatesi nell'anno 2010.”

Visto l'art. 1, comma 118, della legge di stabilità DL 220 del 13.12.2010 che regola un'ulteriore deroga al limite alla spesa del personale a favore degli enti, la cui incidenza percentuale della medesima spesa sia inferiore al 35% della spesa corrente, per le assunzioni a tempo determinato che riguardino funzioni di polizia municipale, ovvero interventi di somma urgenza o servizi infungibili ed essenziali;

Considerato che il Comune di Decimomannu:

- ha rispettato il vincolo della riduzione della spesa per il personale nell'anno 2006 (1% in meno rispetto all'anno 2004), nell'anno 2007 rispetto al 2006, nell'anno 2008 rispetto al 2007, nell'anno 2009 rispetto al 2008, nell'anno 2010 rispetto al 2009, nonché nell'anno 2011 in termini previsionali rispetto al 2010, ai sensi dell'art. 1, comma 557, della Legge 27.12.2006 n. 296 (finanziaria 2007), così come modificato dall'art. 14, comma 6 del DL 78/2010, come risulta dal prospetto depositato agli atti;
- ha rispettato il patto di stabilità interno per l'anno 2010 come da certificazione depositata agli atti ed inviata alla Ragioneria Generale dello Stato entro il 31 gennaio 2011;

Accertato che l'incidenza della spesa del personale sulla spesa corrente è inferiore al 35% e ha un'evoluzione come sotto evidenziato:

INCIDENZA DELLA SPESA DEL PERSONALE SULLE SPESE CORRENTI							
	2004	2006	2007	2008	2009	2010	2011
Spesa personale	€ 1.092.122,73	€ 1.092.120,06	€ 1.092.069,24	€ 1.088.662,98	€ 1.079.601,83	€ 1.078.598,97	€ 1.067.431,43
Spese correnti	€ 4.653.580,42	€ 5.404.614,78	€ 5.485.674,23	€ 6.434.323,97	€ 6.725.383,69	€ 6.491.487,06	€ 6.682.278,55
incidenza % sulla spesa netta	23,47	20,21	19,91	16,92	16,05	16,62	15,97
incidenza % sulla spesa lorda	33,63	30,54	31,92	27,99	26,13	25,20	27,52

Che è opportuno assicurare le risorse umane e funzionali al raggiungimento degli obiettivi definiti nel documento contenente gli indirizzi generali di governo per l'espletamento del mandato amministrativo

Ritenuto opportuno integrare le risorse umane mediante una figura professionale che si occupi di concludere le pratiche ancora in sospeso concernenti il patrimonio comunale, in sostituzione parziale della dipendente

assente per maternità, nonché le pratiche relative alle graduatorie dei lotti del Piano per l'Edilizia Economica e Popolare;

Con votazione unanime

DELIBERA

- Di prendere atto di quanto detto in premessa;
- Di impartire le seguenti direttive:
 1. Al Responsabile del Settore Finanziario: affinché verifichi se sussistono i presupposti normativi per procedere alla sostituzione, per il periodo di assenza per maternità di una dipendente, mediante assunzione a tempo determinato e a tempo pieno di una figura professionale di categoria D1, mediante scorrimento della graduatoria vigente per Istruttore Tecnico, da destinare alla conclusione delle pratiche ancora in sospeso concernenti il patrimonio comunale, in sostituzione parziale della dipendente assente per maternità, nonché le pratiche relative alle graduatorie dei lotti del Piano per l'Edilizia Economica e Popolare;
 2. Di disporre che, qualora tale verifica dia esito positivo, vengano poste in essere tutte le procedure amministrative necessarie per procedere all'assunzione di cui trattasi;
 3. Di dare atto che tale spesa sarà finanziata con il fondo unico regionale di cui all'art. 10 della L.R. 2/2007 e ai sensi dell'art. 2, comma 7, della L.R. 10/2011.

Con separata votazione unanime

DELIBERA

Di dichiarare la presente deliberazione immediatamente esecutiva ai sensi dell'art. 134 del T.U. 267/2000.

PARERI AI SENSI DELL'ART. 49 DEL DECRETO LEG. VO N.267 DEL 18/08/2000:

Per la regolarità tecnica: FAVOREVOLE

Decimomannu, 13/10/2011

IL RESPONSABILE DEL SETTORE FINANZIARIO

Maria Angela Casula

Per la regolarità contabile: FAVOREVOLE

Decimomannu, 13/10/2011

IL RESPONSABILE SETTORE FINANZIARIO

Maria Angela Casula

Letto, approvato e sottoscritto.

IL SINDACO

Luigi Porceddu

IL SEGRETARIO COMUNALE

Maria Rita Pischedda

DICHIARAZIONE DI ESECUTIVITA'

- a seguito di pubblicazione all'Albo Pretorio di questo Comune dal _____ al _____ (ai sensi dell'art. 134, comma 3, D. Lgs.vo n° 267/2000).
- a seguito di dichiarazione di immediata eseguibilità (ai sensi dell'art. 134, comma 4, D. Lgs.vo n° 267/2000).

IL SEGRETARIO COMUNALE

Maria Rita Pischedda

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Certifico che la presente deliberazione è in corso di pubblicazione all'Albo Pretorio del Comune per quindici giorni consecutivi dal _____

IL SEGRETARIO COMUNALE

Maria Rita Pischedda