



COMUNE DI DECIMOMANNU

Provincia di Cagliari

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

Numero 41 del 29-03-11

COPIA

Oggetto: APPROVAZIONE SCHEMA DI CONVENZIONE CON IL COMUNE DI SOLEMINIS PER L'UTILIZZO DELLE PRESTAZIONI LAVORATIVE DI PERSONALE DIPENDENTE (ART. 14 C.C.N.L. REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI DEL 22/01/2004).

L'anno duemilaundici il giorno ventinove del mese di marzo, in Decimomannu, solita sala delle adunanze, alle ore 10:00, si è riunita la Giunta Comunale nelle persone dei Signori:

PORCEDDU LUIGI	SINDACO	P
COCCO ARNALDO	ASSESSORE	P
MAMELI MASSIMILIANO	ASSESSORE	P
BACHIS FABRIZIO	ASSESSORE	P
GRUDINA ALBERTA	ASSESSORE	P
MARAMARCO CARLO	ASSESSORE	P
MANCA BARBARA	ASSESSORE	P

Totale presenti n. 7 Totale assenti n. 0

Assiste alla seduta il Segretario Comunale Maria Rita Pischedda

Assume la presidenza Luigi Porceddu in qualità di Sindaco.

LA GIUNTA COMUNALE

Considerato che:

- il 1° aprile 2011 la dipendente Aledda Maria Paola prenderà servizio presso il Comune di Soleminis, a seguito di trasferimento per mobilità ai sensi dell'art. 30 del Dlgs 165/2001;
- il piano annuale delle assunzioni, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 32 del 25.03.2011, prevede la copertura del posto vacante tramite mobilità esterna tra Enti;
- in attesa della definizione del relativo procedimento concorsuale, in applicazione del principio di collaborazione tra Amministrazioni Pubbliche, si è concordato con il Comune di Soleminis, previo consenso espresso dal lavoratore interessato con nota prot. n. 3309 del 28.03.2011, il temporaneo utilizzo congiunto delle prestazioni lavorative della dipendente medesima sino al 31.07.2011;
- l'art. 14 del CCNL del comparto "Regioni-Autonomie Locali" del 22.01.2004 prevede che gli enti locali possano utilizzare, con il consenso dei lavoratori interessati, personale distaccato da altri enti cui si applica il medesimo contratto, per periodi predeterminati o anche per una parte del tempo di lavoro d'obbligo mediante convenzione e previo assenso dell'ente di appartenenza;

Visto lo schema di convenzione da stipularsi con il Comune di Soleminis, predisposto ai sensi della citata norma contrattuale, contenente criteri, tempi e modalità di utilizzo;

Preso atto delle limitazioni e dei vincoli posti dalla vigente legislazione in materia di personale;

Visto il parere favorevole di regolarità tecnica e contabile formulato sulla proposta di deliberazione dal Responsabile del Settore Finanziario ai sensi e per gli effetti dell'art. 49, comma 1 del D.Lgs. 267 del 18.08.2000.

Con votazione unanime

DELIBERA

per le motivazioni tutte evidenziate in premessa che costituiscono parte integrante e sostanziale del presente atto;

- di approvare l'allegato schema di accordo tra i Comuni di Decimomannu e Soleminis per l'utilizzo congiunto e temporaneo della dipendente Aledda Maria Paola, istruttore amministrativo contabile categoria C, in servizio a tempo pieno e indeterminato presso il comune di Soleminis, per il periodo compreso tra il 1° aprile 2011 e il 31 luglio 2011;

- di dare atto che con tale forma di regolazione l'unico intento dei Comuni di Soleminis e Decimomannu è quello di addivenire alla condivisione all'utilizzo delle prestazioni lavorative di un dipendente, mentre è esclusa la gestione associata di alcun servizio.

Con separata votazione unanime

DELIBERA

Di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile ai sensi dell' art. 134, comma 4 del T.U.E.L. n. 267/2000.

Letto, approvato e sottoscritto.

Il Sindaco

F.to Luigi Porceddu

Il Segretario Comunale

F.to Maria Rita Pischetta

DICHIARAZIONE DI ESECUTIVITA'

a seguito di pubblicazione all'Albo Pretorio di questo Comune dal _____ al _____ (ai sensi dell'art. 134, comma 3, D. Lgs.vo n° 267/2000);

a seguito di dichiarazione di immediata eseguibilità (ai sensi dell'art. 134, comma 4, D. Lgs.vo n° 267/2000);

Il Segretario Comunale

F.To Pischetta Maria Rita

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Certifico che la presente deliberazione è in corso di pubblicazione all'Albo Pretorio del Comune per quindici giorni consecutivi dal _____

Il Segretario Comunale

F.to Pischetta Maria Rita

Copia conforme all'originale per uso amministrativo.

Decimomannu, _____

L'Impiegato Incaricato _____

PARERI AI SENSI DELL'ART. 49 DEL DECRETO LEG.VO N.267 DEL 18/08/2000:

Per la regolarità tecnica: FAVOREVOLE

29/03/2011

Il Responsabile Del Settore Finanziario

F.to Maria Angela Casula

Per la regolarità contabile: FAVOREVOLE

29/03/2011

Il Responsabile Settore Finanziario

F.to Maria Angela Casula

CONVENZIONE PER L'UTILIZZO DI PERSONALE ASSEGNATO AD ALTRI ENTI
PER UNA PARTE DEL TEMPO DI LAVORO D'OBBLIGO, AI SENSI
DELL'ARTICOLO 14 DEL CCNL 22 GENNAIO 2004

**Allegato alla
deliberazione
di G.C.
n.
del**

L'anno duemilaundici il giorno _____ del mese di
_____ nella sede del Comune di _____,

TRA

il Comune di Soleminis con sede presso la casa comunale sita in Via Chiesa 18,
rappresentato _____, il quale dichiara di agire esclusivamente in
nome, per conto e nell'interesse dell'Ente suddetto;

E

il Comune di Decimomannu con sede presso la casa comunale sita in
_____, rappresentato da _____, il quale dichiara di agire
esclusivamente in nome, per conto e nell'interesse dell'Ente suddetto;

PREMESSO

che ai sensi dell'art. 14 del C.C.N.L. 22.01.2004, al fine di soddisfare la migliore
realizzazione dei servizi istituzionali e di conseguire una economica gestione delle
risorse, gli enti locali possono utilizzare, con il consenso dei lavoratori interessati,
personale assegnato da altri enti per periodi predeterminati e per una parte del
tempo di lavoro d'obbligo mediante convenzione e previo assenso dell'ente di
appartenenza;

che il richiamato articolo 14 del CCNL 22/1/2004 ("Personale utilizzato a tempo
parziale e servizi in convenzione") stabilisce:

*"1. Al fine di soddisfare la migliore realizzazione dei servizi istituzionali e di
conseguire una economica gestione delle risorse, gli enti locali possono utilizzare,*

con il consenso dei lavoratori interessati, personale assegnato da altri enti cui si applica il presente CCNL per periodi predeterminati e per una parte del tempo di lavoro d'obbligo mediante convenzione e previo assenso dell'ente di appartenenza.

La convenzione definisce, tra l'altro, il tempo di lavoro in assegnazione, nel rispetto del vincolo dell'orario settimanale d'obbligo, la ripartizione degli oneri finanziari e tutti gli altri aspetti utili per regolare il corretto utilizzo del lavoratore. La utilizzazione parziale, che non si configura come rapporto di lavoro a tempo parziale, è possibile anche per la gestione dei servizi in convenzione.

2. Il rapporto di lavoro del personale utilizzato a tempo parziale, ivi compresa la disciplina sulle progressioni verticali e sulle progressioni economiche orizzontali, è gestito dall'ente di provenienza, titolare del rapporto stesso, previa acquisizione dei necessari elementi di conoscenza da parte dell'ente di utilizzazione.

3. La contrattazione decentrata dell'ente utilizzatore può prevedere forme di incentivazione economica a favore del personale assegnato a tempo parziale, secondo la disciplina dell'art. 17 del CCNL dell'1.4.1999 ed utilizzando le risorse disponibili secondo l'art. 31.... omissis ...".

CONSIDERATO

che i Comuni di Soleminis e Decimomannu intendono utilizzare pro quota e secondo quanto stabilito oltre le prestazioni lavorative della dipendente Maria Paola Aledda, senza addivenire alla gestione comune di alcun servizio, ma al solo fine dell'impiego della dipendente presso i due Enti;

che la dipendente Aledda Maria Paola ha manifestato il consenso alla regolazione della propria attività lavorativa secondo quanto concordato dai Comuni;

tutto ciò premesso e considerato, si conviene e si stipula quanto segue:

Art. 1 – Oggetto della convenzione

Il personale da assegnare ai fini dell'art. 14 del CCNL 22.01.2004 è costituito dalla rag. Maria Paola Aledda, nata a il residente in dipendente inquadrata in cat. C, a far tempo dal 01/04/2011, del Comune di Soleminis. Comune utilizzatore è quello di Decimomannu. L'attività lavorativa verrà espletata sulla base degli indirizzi delle rispettive Amministrazioni con l'impiego delle attrezzature e dei mezzi messi a disposizione da ciascun Comune.

Art. 2 – Prestazione lavorativa

La prestazione lavorativa della dipendente interessata dalla presente convenzione rimane quella ordinaria presso l'ente di appartenenza di 36 ore settimanali. Il Comune di Decimomannu utilizzerà il 50% dell'orario ordinario di lavoro.

Al personale assegnato si applicano le soluzioni di flessibilizzazione dell'orario di lavoro previste dalla vigente normativa contrattuale, al fine di ottimizzarne l'impiego nell'amministrazione.

La rilevazione dell'inizio e della fine della giornata lavorativa verrà effettuata nelle sedi di servizio dei Comuni, rispettivamente nei giorni stabiliti e secondo le modalità d'uso. Il raggiungimento delle sedi di lavoro da parte della dipendente è a carico della medesima.

Art. 3 – Gestione del rapporto di lavoro

Tutti gli atti inerenti alla gestione del rapporto lavorativo dei dipendenti utilizzati nell'ambito della presente convenzione, ed il relativo trattamento giuridico ed economico, restano nella competenza esclusiva dell'Ente di provenienza, titolare del rapporto stesso. L'autorizzazione allo svolgimento di eventuale straordinario deve essere rilasciata dal Responsabile del Servizio di assegnazione del Comune di Soleminis. Il Comune di Decimomannu, ove richieda lo svolgimento di lavoro straordinario dovrà dichiarare, in alternativa:

1. di rimborsarne il costo al Comune di Soleminis;

2. di compensarne l'ammontare con successiva astensione da lavoro, nei limiti della propria quota e competenza.

Art. 4 – Ripartizione degli oneri finanziari

I costi relativi alla retribuzione della dipendente saranno a carico dei Comuni in parte uguale. Il Comune di Soleminis provvederà all'erogazione delle competenze mensili e degli adempimenti connessi alla gestione della posizione previdenziale, assicurativa ecc. il Comune di Decimomannu provvederà al rimborso della somma di competenza dietro comunicazione del riparto effettuata dal Responsabile del Servizio del Comune di Soleminis. L'erogazione dei buoni pasto, ove prevista, viene effettuata a cura e carico del Comune in cui la dipendente matura il diritto prestando servizio.

Art. 5 – Durata della convenzione e recesso

La presente convenzione avrà la durata di mesi quattro interi, decorrenti dal 01/04/2011 e fino al 31/07/2011 e potrà essere eventualmente rinnovata, previo atto deliberativo dei due Comuni ed acquisito il consenso della lavoratrice.

Art. 6 – Norme finali

Si conviene che, per quanto qui non disciplinato dalle parti, l'impiego dei lavoratori interessati è regolato dai contratti collettivi nel tempo vigenti.

Letto, confermato e sottoscritto.

Per il Comune di Soleminis: _____

Per il Comune di Decimomannu: _____