



COMUNE DI DECIMOMANNU

Provincia di Cagliari

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

Numero 16 del 25-02-11

ORIGINALE

Oggetto: RETTIFICA DELIBERA N. 14 DEL 15.02.2011 AVENTE AD OGGETTO "APPROVAZIONE PROGETTI PER L'INSERIMENTO PROFESSIONALE DI N. 2 LAVORATORI IN CIGS IN DEROGA PROVENIENTI DALL'AGENZIA FORMATIVA ENAIP AI SENSI DELL'ACCORDO QUADRO DEL 10.11.2010."

L'anno duemilaundici il giorno venticinque del mese di febbraio, in Decimomannu, solita sala delle adunanze, alle ore 09:20, si è riunita la Giunta Comunale nelle persone dei Signori:

PORCEDDU LUIGI	SINDACO	P
COCCO ARNALDO	ASSESSORE	P
MAMELI MASSIMILIANO	ASSESSORE	A
BACHIS FABRIZIO	ASSESSORE	P
GRUDINA ALBERTA	ASSESSORE	P
MARAMARCO CARLO	ASSESSORE	P
MANCA BARBARA	ASSESSORE	P

Totale presenti n. 6 Totale assenti n. 1

Assiste alla seduta il Segretario Comunale Maria Rita Pischedda

Assume la presidenza Luigi Porceddu in qualità di Sindaco.

LA GIUNTA COMUNALE

VISTA la deliberazione della Giunta Comunale n. 14 del 15.02.2011 di approvazione di n. 2 progetti di inserimento, predisposti dai Responsabili del Settore Finanziario (Allegato A) e del Settore Tecnico (Allegato B) che prevedono l'utilizzo di n. 2 lavoratori dipendenti dell'Agenzia Formativa ENAIP per n. 36 ore settimanali con integrazione, oltre i 1.000,00 euro, a carico del Comune;

CONSIDERATO che per errore materiale nei progetti allegati sotto le lettere A) e B) alla predetta deliberazione le spese per il personale sono state riportate senza distinguere, come richiesto al punto 13 del progetto, tra l'indennità di CIGS (INPS) e il bonus regionale (differenziale tra stipendio e tratt. di CIGS 3° proroga sino a € 1.000,00);

RITENUTO necessario rettificare la deliberazione n. 14/2011, nella sola parte relativa alle spese per il personale inserendo al punto 13 dei progetti sia l'importo dell'indennità di CIGS che il Bonus Regionale, oltre alla integrazione a carico del Soggetto utilizzatore;

ACQUISITO il parere favorevole del Responsabile del Settore Finanziario ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. 18.08.2000.

Con votazione unanime

DELIBERA

1. Di prendere atto della premessa, parte integrante e sostanziale del presente atto;
2. di rettificare la deliberazione n. 14 del 15.02.2011 nella sola parte relativa ai costi del personale inserendo al punto 13 dei progetti allegati sotto le lettere A e B sia l'importo dell'indennità di CIGS che il bonus regionale, oltre alla integrazione a carico del Soggetto utilizzatore, sostituendo il predetto punto 13 dell'allegato A) con il seguente:

“13) Costo complessivo del progetto: **€ 18.796,44**

Spese per il personale

1) € 1.073,25 LORDO MENSILE X N. 10 MESI = € 10.732,50 indennità di CIGS (INPS)
(corrispondono a n. 99 ore mensili);

2) € _____ Bonus regionale (differenziale tra stipendio e tratt. Di CIGS 3° proroga sino a € 1.000,00)

3) € 671,99 X N. 10 MESI = € 6.719,90 integrazione a carico del Soggetto utilizzatore per impegno orario superiore e fino alla concorrenza delle 36 ore settimanali (al lordo dell'IRAP e per 12 mensilità comprensivo del rateo della 13^ma);

4) totale **€ 18.796,44**.

e il punto 13 dell'allegato B) con il seguente:

“13) Costo complessivo del progetto: **€ 14.632,18**

Spese per il personale

- 1) €. 892,96 LORDO MENSILE X N. 10 MESI = € 8.929,60 indennità di CIGS (INPS)
(corrispondono a n. 109 ore mensili);
- 2) €. 107,04 X N. 10 MESI = € 1.070,40 Bonus regionale (differenziale tra stipendio e tratt. di CIGS
3a proroga sino a € 1.000,00);
- 3) €. 463,22 X N. 10 MESI = 4.632,18 Integrazione a carico Soggetto utilizzatore per un impegno
per un orario superiore e fino alla concorrenza delle 36 ore settimanali (al lordo dell'IRAP e per 12
mensilità comprensivo del rateo della 13^{ma})
- 4) totale € **14.632,18'**.

Con separata votazione unanime

DELIBERA

Di dichiarare la presente deliberazione immediatamente esecutiva ai sensi dell' art. 134, comma 4 del D.lgs
267/2000.



COMUNE DI DECIMOMANNU

Provincia di Cagliari

1) PROGETTO PER SUPPORTO AL SETTORE FINANZIARIO.

Amministrazione pubblica titolare del progetto: **COMUNE DI DECIMOMANNU**

**PROGETTO PER L'INSERIMENTO OCCUPAZIONALE DEI LAVORATORI DIPENDENTI DELLE
AGENZIE FORMATIVE IN MOBILITÀ IN DEROGA AI SENSI DELL'ACCORDO QUADRO DEL 10.11.2010**

SEZIONE A – CARATTERISTICHE DEL PROGETTO

1) Titolo: SUPPORTO ALLE ATTIVITA' DELL'UFFICIO CONTABILITA' E TRIBUTI

2) Finalità da perseguire: Inserimento lavorativo dei lavoratori già dipendenti dell'Agenzia Formativa ENAIP in godimento dell'indennità di CIGS in deroga alla 3° proroga, al fine di promuovere un'azione di contrasto al disagio economico e sociale. Le attività di supporto a favore dell'Ente saranno svolte attraverso:

a) Servizi contabile e tributi.

3) Descrizione degli interventi:

- I. **Gli uffici comunali che si occupano del servizio contabilità e tributi, svolgono attività diverse e complesse per le quali il numero di addetti del tutto insufficiente.**

4) Descrizione delle attività: le attività da realizzare consistono nello svolgimento dei seguenti compiti, utilizzando le strutture e i mezzi dell'Ente:

- **Attività amministrative di media complessità inerenti la gestione dei servizi di contabilità e Tributi.**

5) Luogo di svolgimento delle attività: **Comune di Decimomannu: Uffici comunali Piazza Municipio n. 1**

6) Data prevista per l'avvio delle attività: **1 marzo 2011;**

7) Servizio interno di competenza dell'attività: **Settore Finanziario, Servizio contabilità e tributi;**

8) Referente: **Responsabile del Settore Finanziario - Dott.ssa Maria Angela Casula - telefono 070/9667003 – fax 070/962078 – email: finanziario.decimomannu@gmail.com;**

9) Coordinatore dei lavori: **Responsabile Settore Finanziario : Dott.ssa Maria Angela Casula**

SEZIONE B – FABBISOGNO NUMERICO DI LAVORATORI, TRATTAMENTO ECONOMICO, COSTI

10) Fabbisogno numerico: **il progetto prevede l'utilizzo di n. 1 lavoratore con qualifica di "ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO CAT. C3" per 36 ore settimanali:**

Fotzi Massimiliano, nato a Cagliari il 21.08.1969 e residente in Assemini via Carmine n. 226/C, titolo di studio Diploma Ist. Tecnico Commerciale, qualifica Operatore/Collaboratore Amministrativo.

11) Trattamento economico: **Il trattamento economico sarà quello spettante a seguito dell'applicazione dell'accordo del 10.11.2010, con regime di utilizzazione parificato a quello dei dipendenti di ruolo del soggetto utilizzatore pari all'importo di € 1.000,00, comprensivo del trattamento previdenziale in godimento. In tal modo viene effettuato il calcolo delle ore lavorative per ogni singolo lavoratore. Nel caso di impegno per un orario superiore e fino alla concorrenza delle 36 ore settimanali, al lavoratore verrà corrisposto un importo integrativo con oneri a carico dell'ente utilizzatore.**

12) Durata delle prestazioni: **Il progetto avrà scadenza al 31 dicembre di ciascun anno e sarà eventualmente rinnovato per l'anno successivo con analogo atto;**

13) Costo complessivo del progetto: **€ 18.796,44**

Spese per il personale

1) € 1.073,25 LORDO MENSILE X N. 10 MESI = € 10.732,50 indennità di CIGS (INPS) (corrispondono a n. 99 ore mensili);

2) € _____ Bonus regionale (differenziale tra stipendio e tratt. Di CIGS 3° proroga sino a € 1.000,00)

3) € 671,99 X N. 10 MESI = € 6.719,90 integrazione a carico del Soggetto utilizzatore per impegno orario superiore e fino alla concorrenza delle 36 ore settimanali (al lordo dell'IRAP e per 12 mensilità comprensivo del rateo della 13^{ma});

4) € 18.796,44 totale;

Gli oneri di cui ai punti 1) e 2) saranno accreditati dall'INPS direttamente al lavoratore.

Spese di gestione (assicurazioni obbligatorie, materiale antinfortunistico, di consumo ed altre eventuali spese)

1) € 300,00 contributo regionale;

2) € 100,00 cofinanziamento ente utilizzatore;

3) € 400,00 totale;

Rimborso spese sostenute dal lavoratore per raggiungere il luogo della prestazione: **Non sono previste;**

SEZIONE C – SOGGETTI INTERESSATI, CARATTERISTICHE, MODALITA' DI INDIVIDUAZIONE

14) Soggetti interessati allo svolgimento delle attività: **Lavoratori già dipendenti dell'Agenzia Formativa ENAIP in godimento dell'indennità di CIGS in deroga alla 3° proroga. Saranno utilizzati i lavoratori già individuati dal Centro Servizi per il Lavoro territorialmente competente sulla base dei criteri definiti a livello regionale.**

15) Requisiti dei soggetti interessati:

- **Competenze di natura Amministrativo contabile**
- **Conoscenze informatiche di base**

16) Verifica idoneità: **il soggetto utilizzatore si riserva di verificare l'idoneità alle mansioni e la compatibilità fra mansioni da svolgere e competenze possedute, anche attraverso colloquio e/o prova pratica.**

SEZIONE D – ELEMENTI AGGIUNTIVI DI QUALITA' DEL PROGETTO

17) Potenziamento competenze professionali a cura dell'ente: **Sono previsti percorsi di riqualificazione e/o aggiornamento professionale definiti con l'intervento dei competenti servizi per l'impiego provinciali.**

18) Attestazione delle competenze professionali acquisite: **non prevista.**

TIMBRO E FIRMA



COMUNE DI DECIMOMANNU

Provincia di Cagliari

2) **PROGETTO PER** **SUPPORTO AL SETTORE TECNICO**

Amministrazione pubblica titolare del progetto: **COMUNE DI DECIMOMANNU**

PROGETTO PER L'INSERIMENTO OCCUPAZIONALE DEI LAVORATORI DIPENDENTI DELLE AGENZIE FORMATIVE IN MOBILITA' IN DEROGA AI SENSI DELL'ACCORDO QUADRO DEL 10/11/2010

SEZIONE A – CARATTERISTICHE DEL PROGETTO

1) Titolo: **SUPPORTO ALLE ATTIVITA' DI MANUTENZIONE DEL VERDE E DEI SERVIZI TECNOLOGICI.**

2) Finalità da perseguire: Inserimento lavorativo dei lavoratori già dipendenti dell'Agenzia formativa Enaip in godimento dell'indennità di CIGS in deroga alla 3a proroga, al fine di promuovere un'azione di contrasto al disagio economico e sociale. Le attività di supporto a favore dell'Ente saranno svolte attraverso interventi di: **SERVIZI TECNICI**

3) Descrizione degli interventi:

Il Settore Tecnico gestisce gli interventi di manutenzione degli immobili comunali in economia diretta con un numero di personale insufficiente per garantire uno standard di servizio minimo.

4) Descrizione delle attività: le attività da realizzare consistono nello svolgimento dei seguenti compiti, utilizzando le apposite attrezzature e mezzi dell'Ente:

Attività di manutenzione del verde che comprende: la pulizia delle aree a verde, mantenimento delle stesse aree mediante falciatura periodica del prato; la verifica e la manutenzione periodica di tutti gli impianti di irrigazione presenti nelle aree di verde pubblico, l'annaffiatura, con carro botte, nelle aree verdi non ancora servite di impianto di irrigazione.

Attività di tutela e conservazione del patrimonio comunale che comprende: modesti interventi (edili e idraulici) di riparazione o adeguamento degli stabili comunali e nelle relative pertinenze, piccole riparazioni manto stradale; riparazioni marciapiedi; ripristini vari nel cimitero, comprese le tumulazioni.

5) Luogo di svolgimento delle attività: **Comune di Decimomannu – Immobili comunali – centro Urbano.**

6) Data prevista per l'avvio delle attività: **1 marzo 2011**

7) Servizio interno competente

Settore Tecnico.

8) Referente: **Responsabile del Settore Tecnico ing. Giovanni Tocco**

tel. 070 9667039

9) Coordinatore dei lavori: **Responsabile del Settore Tecnico ing. Giovanni Tocco** **tel. 070 9667039**

SEZIONE B – FABBISOGNO NUMERICO DI LAVORATORI, TRATTAMENTO ECONOMICO, COSTI

10) Fabbisogno numerico: il progetto prevede l'utilizzo di n. 1 lavoratori di cui n. 1 con qualifica di **Esecutore Operaio Cat. B1 per 36 ore settimanali**:

Trudu Gianfranco, nato a Decimomannu il 29.01.1960 e ivi residente in via N. Bixio n. 20, titolo di studio Licenza media, qualifica professionale Addetto alla manovalanza;

11) Trattamento economico: **Il trattamento economico sarà quello spettante a seguito dell'applicazione dell'accordo del 10/11/2010, con regime di utilizzazione parificato a quello dei dipendenti di ruolo del soggetto utilizzatore pari all'importo di € 1.000,00, comprensivo del trattamento previdenziale in godimento. In tal modo viene effettuato il calcolo delle ore lavorative per ogni singolo lavoratore. Nel caso di impegno per un orario superiore e fino alla concorrenza delle 36 ore settimanali al lavoratore verrà corrisposto un importo integrativo con oneri a carico dell'ente utilizzatore.**

12) Durata delle prestazioni: **Il progetto avrà scadenza al 31 dicembre di ciascun anno e sarà eventualmente rinnovato per l'anno successivo con analogo atto.**

13) Costo complessivo del progetto: **€ 14.632,18**

Spese per il personale

1) € 892,96 LORDO MENSILE X N. 10 MESI = € 8.929,60 indennità di CIGS (INPS) (corrispondono a n. 109 ore mensili);

2) € 107,04 X N. 10 MESI = € 1.070,40 Bonus regionale (differenziale tra stipendio e tratt. di CIGS 3a proroga sino a € 1.000,00);

3) € 463,22 X N. 10 MESI = 4.632,18 Integrazione a carico Soggetto utilizzatore per un impegno per un orario superiore e fino alla concorrenza delle 36 ore settimanali (al lordo dell'IRAP e per 12 mensilità comprensivo del rateo della 13^{ma})

4) totale **€ 14.632,18**

Gli oneri di cui ai punti 1) e 2) saranno accreditati dall'INPS direttamente al lavoratore.

Spese di gestione (assicurazioni obbligatorie, materiale antinfortunistico, di consumo ed altre eventuali spese)

1) **€ 300,00** contributo regionale (*);

2) **€ 100,00** cofinanziamento ente utilizzatore;

3) Rimborso spese sostenute dal lavoratore per raggiungere il luogo della prestazione: **Non sono previste**

4) € 400,00 totale;

(*) N.B. I costi relativi alle assicurazioni obbligatorie, materiale antinfortunistico, di consumo ed altre eventuali spese gestionali saranno oggetto di contributo a carico della Regione fino ad un massimo di 300 € annui per ogni lavoratore utilizzato.

SEZIONE C – SOGGETTI INTERESSATI, CARATTERISTICHE, MODALITA' DI INDIVIDUAZIONE
--

14) Soggetti interessati allo svolgimento delle attività: **lavoratori già dipendenti dell'Agenzia formativa Enaip in godimento dell'indennità di CIGS in deroga alla 3a proroga. Saranno utilizzati i lavoratori già individuati dal Centro Servizi per il Lavoro territorialmente competente sulla base dei criteri definiti a livello regionale.**

15) Requisiti dei soggetti interessati:

- **Competenze di natura tecnica**
- **Conoscenze informatiche di base**

16) Verifica idoneità: **Il Soggetto utilizzatore si riserva di verificare l'idoneità alle mansioni e la compatibilità fra mansioni da svolgere e competenze possedute, anche attraverso colloquio e/o prova pratica.**

SEZIONE D – ELEMENTI AGGIUNTIVI DI QUALITA' DEL PROGETTO
--

17) Potenziamento competenze professionali a cura dell'ente: **Sono previsti percorsi di riqualificazione e/o aggiornamento professionale definiti con l'intervento dei competenti servizi per l'impiego provinciali (CSL);**

18) Attestazione delle competenze professionali acquisite: **non prevista.**

TIMBRO E FIRMA

Letto, approvato e sottoscritto.

IL SINDACO
Luigi Porceddu

IL SEGRETARIO COMUNALE
Maria Rita Pischedda

DICHIARAZIONE DI ESECUTIVITA'

- a seguito di pubblicazione all'Albo Pretorio di questo Comune dal **01/03/2011** al **15/03/2011** (ai sensi dell'art. 134, comma 3, D. Lgs.vo n° 267/2000).
- a seguito di dichiarazione di immediata eseguibilità (ai sensi dell'art. 134, comma 4, D. Lgs.vo n° 267/2000).

IL SEGRETARIO COMUNALE
Maria Rita Pischedda

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Certifico che la presente deliberazione è in corso di pubblicazione all'Albo Pretorio del Comune per quindici giorni consecutivi dal 01/03/2011

IL SEGRETARIO COMUNALE
Maria Rita Pischedda
