



COMUNE DI DECIMOMANNU

Provincia di Cagliari

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

Numero 14 del 15-02-11

ORIGINALE

**Oggetto: APPROVAZIONE PROGETTI PER L'INSERIMENTO PROFESSIONALE
DI N. 2 LAVORATORI IN CIGS IN DEROGA PROVENIENTI
DALL'AGENZIA FORMATIVA ENAIP AI SENSI DELL'ACCORDO
QUADRO DEL 10.11.2010.**

L'anno duemilaundici il giorno quindici del mese di febbraio, in Decimomannu, solita sala delle adunanze, alle ore 10:15, si è riunita la Giunta Comunale nelle persone dei Signori:

PORCEDDU LUIGI	SINDACO	P
COCCO ARNALDO	ASSESSORE	P
MAMELI MASSIMILIANO	ASSESSORE	P
BACHIS FABRIZIO	ASSESSORE	P
GRUDINA ALBERTA	ASSESSORE	P
MARAMARCO CARLO	ASSESSORE	P
MANCA BARBARA	ASSESSORE	P

Totale presenti n. 7 Totale assenti n. 0

Assiste alla seduta il Segretario Comunale Maria Rita Pischedda

Assume la presidenza Luigi Porceddu in qualità di Sindaco.

LA GIUNTA COMUNALE

PREMESSO che:

- il D.Lgs. 18.8.2000 n. 267, art. 4, dispone che le Regioni prevedano strumenti e procedure di raccordo e concertazione al fine di consentire la collaborazione e l'azione coordinata con gli enti locali nell'ambito delle rispettive competenze;
- in data 1.3.2010 tra la Regione Autonoma della Sardegna, le Province, l'Anci, Italia Lavoro Spa e le Organizzazioni Sindacali Confederati Regionali e le Organizzazioni di Rappresentanza Regionali dei Datori di Lavoro è stato sottoscritto l'Accordo quadro per l'attuazione di politiche per il lavoro in favore di soggetti svantaggiati nel mercato del lavoro;

VISTO l' Accordo quadro sottoscritto in data 10.11.2010 ai sensi dell' art. 24 della L.R. 22 agosto 1990 n. 40 tra la Regione Autonoma della Sardegna, la Direzione Regionale INPS, l'Agenzia regionale per il lavoro, le Agenzie formative e le Province della Sardegna, le Segreterie regionali CGIL, CISL, UIL, UGL, CONFSAL per la predisposizione e successiva attuazione di un programma mirato all'inserimento occupazionale dei lavoratori residenti in Sardegna dipendenti delle Agenzie Formative firmatarie dell'accordo, per i quali è in corso di erogazione il trattamento di Cassa Integrazione Guadagni Straordinaria (CIGS) in deroga, mediante l'utilizzazione presso gli Enti territoriali interessati;

VISTO l'Accordo quadro sottoscritto in data 14.1.2011 tra la Regione Autonoma della Sardegna, le Province, l'Anci, la Direzione Regionale del Lavoro, la Direzione Regionale INPS, Italia Lavoro Spa, le Organizzazioni Sindacali dei lavoratori e dei datori di lavoro, delle organizzazioni delle professioni e del sistema bancario per la proroga per l'anno 2011 degli ammortizzatori sociali in deroga autorizzati ed erogati per il 2010;

CONSIDERATO che gli Enti interessati all'utilizzo dei lavoratori in questione (lavoratori in CIGS in 3° proroga) dovranno predisporre un apposito programma di attività, in funzione delle capacità professionali ed operative dei lavoratori e in rapporto a percorsi di qualificazione e/o aggiornamento professionale definiti con l'intervento dei competenti Servizi per l'Impiego Provinciali (CSL);

DATO ATTO che l' attivazione dei programmi di inserimento occupazionale tra Enti utilizzatori e lavoratori in CIGS in 3° proroga permetterà di riconoscere ai lavoratori medesimi un trattamento economico integrativo, che cumulato con i trattamenti previdenziali (CIGS/mobilità) sarà pari ad € 1.000,00 lordi mensili per tutto il periodo di utilizzo con oneri a carico della RAS;

CONSIDERATO che i soggetti utilizzatori che attueranno i programmi dovranno impiegare i lavoratori per un numero di ore lavorative commisurate ai trattamenti economici annuali erogati in rapporto alla paga oraria del dipendente pubblico (comparto enti locali) che svolga analoghe mansioni (al netto delle ritenute previdenziali ed assistenziali e compresa la tredicesima mensilità), tenuto conto, ove possibile della posizione lavorativa di provenienza;

DATO ATTO altresì che la Regione Autonoma della Sardegna trasferirà ai soggetti utilizzatori attraverso l'Agenzia Regionale del Lavoro, un contributo annuo forfetario di € 300,00 per ogni lavoratore impiegato quale rimborso per gli oneri relativi ad assicurazioni obbligatorie, materiale antinfortunistico, di consumo ed altre eventuali spese gestionali;

RITENUTO di dover aderire all'Accordo Quadro del 10.11.2010 prevedendo l'utilizzo in seno all'Amministrazione di alcune unità lavorative dipendenti delle citate Agenzie Formative;

VISTA la lettera della Provincia di Cagliari, Assessorato alle Politiche Sociali del Lavoro (prot. n. 1661 del 11.02.2011) contenente i nominativi e le schede di analisi delle competenze di n. 2 lavoratori dell'Agenzia Formativa ENAIP interessati a programmi di inserimento occupazionale presso il Comune di Decimomannu;

VISTI gli allegati progetti predisposti dai Responsabili del Settore Finanziario e del Settore Tecnico che prevedono l'utilizzo di detti lavoratori per n. 36 ore settimanali con integrazione, oltre i 1.000,00 euro, a carico del Comune;

ACQUISITO il parere favorevole del Responsabile del Settore Finanziario ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. 18.08.2000.

Con votazione unanime

DELIBERA

- di aderire all'Accordo Quadro sottoscritto in data 10.11.2010 ai sensi dell' art. 24 della L.R. 22 agosto 1990 n. 40 tra la Regione Autonoma della Sardegna, la Direzione Regionale INPS, l'Agenzia regionale per il lavoro, le Agenzie formative e le Province della Sardegna, le Segreterie regionali CGIL, CISL, UIL, UGL, CONFSAL per la predisposizione e successiva attuazione di un programma mirato all'inserimento occupazionale dei lavoratori residenti in Sardegna dipendenti delle Agenzie Formative firmatarie dell'accordo, per i quali è in corso di erogazione il trattamento di Cassa Integrazione Guadagni Straordinaria (CIGS) in deroga;

- di approvare n. 2 progetti di inserimento, predisposti dai Responsabili del Settore Finanziario (Allegato A) e del Settore Tecnico (Allegato B) che prevedono l'utilizzo di n. 2 lavoratori dipendenti dell'Agenzia Formativa ENAIP;

- di prevedere l'impegno dei lavoratori per 36 ore settimanali, con integrazione, oltre i 1.000,00 euro, a carico del Comune, la cui spesa trova copertura al cap. 1835/202/2011 del redigendo bilancio di previsione 2011;

- di dare mandato al Responsabile del Settore Finanziario per l'adozione dei provvedimenti di competenza al fine di dare concreta esecuzione a detti progetti.

Con separata votazione unanime

DELIBERA

Di dichiarare la presente deliberazione immediatamente esecutiva ai sensi dell' art. 134, comma 4 del D.lgs 267/2000.



COMUNE DI DECIMOMANNU

Provincia di Cagliari

1) PROGETTO PER SUPPORTO AL SETTORE FINANZIARIO.

Amministrazione pubblica titolare del progetto: COMUNE DI DECIMOMANNU

PROGETTO PER L'INSERIMENTO OCCUPAZIONALE DEI LAVORATORI DIPENDENTI DELLE AGENZIE FORMATIVE IN MOBILITÀ IN DEROGA AI SENSI DELL'ACCORDO QUADRO DEL 10.11.2010

SEZIONE A – CARATTERISTICHE DEL PROGETTO

1) Titolo: SUPPORTO ALLE ATTIVITA' DELL'UFFICIO CONTABILITA' E TRIBUTI

2) Finalità da perseguire: Inserimento lavorativo dei lavoratori già dipendenti dell'Agenzia Formativa ENAIP in godimento dell'indennità di CIGS in deroga alla 3° proroga, al fine di promuovere un'azione di contrasto al disagio economico e sociale. Le attività di supporto a favore dell'Ente saranno svolte attraverso:

a) **Servizi contabile e tributi.**

3) Descrizione degli interventi:

I. **Gli uffici comunali che si occupano del servizio contabilità e tributi, svolgono attività diverse e complesse per le quali il numero di addetti del tutto insufficiente.**

4) Descrizione delle attività: le attività da realizzare consistono nello svolgimento dei seguenti compiti, utilizzando le strutture e i mezzi dell'Ente:

- **Attività amministrative di media complessità inerenti la gestione dei servizi di contabilità e Tributi.**

5) Luogo di svolgimento delle attività: Comune di Decimomannu: Uffici comunali Piazza Municipio n. 1

6) Data prevista per l'avvio delle attività: 1 marzo 2011;

7) Servizio interno di competenza dell'attività: **Settore Finanziario, Servizio contabilità e tributi;**

8) Referente: **Responsabile del Settore Finanziario - Dott.ssa Maria Angela Casula - telefono 070/9667003 – fax 070/962078 – email: finanziario.decimomannu@gmail.com;**

9) Coordinatore dei lavori: **Responsabile Settore Finanziario : Dott.ssa Maria Angela Casula**

SEZIONE B – FABBISOGNO NUMERICO DI LAVORATORI, TRATTAMENTO ECONOMICO, COSTI

10) Fabbisogno numerico: il progetto prevede l'utilizzo di n. 1 lavoratore con qualifica di "ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO CAT. C3" per 36 ore settimanali:

Fotzi Massimiliano, nato a Cagliari il 21.08.1969 e residente in Assemini via Carmine n. 226/C, titolo di studio Diploma Ist. Tecnico Commerciale, qualifica Operatore/Collaboratore Amministrativo.

11) Trattamento economico: Il trattamento economico sarà quello spettante a seguito dell'applicazione dell'accordo del 10.11.2010, con regime di utilizzazione parificato a quello dei dipendenti di ruolo del soggetto utilizzatore pari all'importo di € 1.000,00, comprensivo del trattamento previdenziale in godimento. In tal modo viene effettuato il calcolo delle ore lavorative per ogni singolo lavoratore. Nel caso di impegno per un orario superiore e fino alla concorrenza delle 36 ore settimanali, al lavoratore verrà corrisposto un importo integrativo con oneri a carico dell'ente utilizzatore.

12) Durata delle prestazioni: Il progetto avrà scadenza al 31 dicembre di ciascun anno e sarà eventualmente rinnovato per l'anno successivo con analogo atto;

13) Costo complessivo del progetto: € 22.778,35

Spese per il personale

- 1) €. 13.000,00 indennità di CIGS (INPS);
- 2) € _____ Bonus regionale (differenziale tra stipendio e tratt. Di CIGS 3° proroga sino a € 1.000,00)
- 3) €. 9.778,35 integrazione a carico del Soggetto utilizzatore per impegno orario superiore e fino alla concorrenza delle 36 ore settimanali (al lordo dell'IRAP e per 13 mensilità);
- 4) €. 22.778,35 totale;

Gli oneri di cui ai punti 1) e 2) saranno accreditati dall'INPS direttamente al lavoratore.

Spese di gestione (assicurazioni obbligatorie, materiale antinfortunistico, di consumo ed altre eventuali spese)

- 1) €. 300,00 contributo regionale;
- 2) €. 100,00 cofinanziamento ente utilizzatore;
- 3) €. 400,00 totale;

Rimborso spese sostenute dal lavoratore per raggiungere il luogo della prestazione: Non sono previste;

SEZIONE C – SOGGETTI INTERESSATI, CARATTERISTICHE, MODALITA' DI INDIVIDUAZIONE

14) Soggetti interessati allo svolgimento delle attività: Lavoratori già dipendenti dell'Agenzia Formativa ENAIP in godimento dell'indennità di CIGS in deroga alla 3° proroga. Saranno utilizzati i lavoratori già

individuati dal Centro Servizi per il Lavoro territorialmente competente sulla base dei criteri definiti a livello regionale.

15) Requisiti dei soggetti interessati:

- Competenze di natura Amministrativo contabile
- Conoscenze informatiche di base

16) Verifica idoneità: il soggetto utilizzatore si riserva di verificare l'idoneità alle mansioni e la compatibilità fra mansioni da svolgere e competenze possedute, anche attraverso colloquio e/o prova pratica.

SEZIONE D – ELEMENTI AGGIUNTIVI DI QUALITA' DEL PROGETTO

17) Potenziamento competenze professionali a cura dell'ente: **Sono previsti percorsi di riqualificazione e/o aggiornamento professionale definiti con l'intervento dei competenti servizi per l'impiego provinciali.**

18) Attestazione delle competenze professionali acquisite: **non prevista.**

TIMBRO E FIRMA



COMUNE DI DECIMOMANNU

Provincia di Cagliari

2) PROGETTO PER SUPPORTO AL SETTORE TECNICO

Amministrazione pubblica titolare del progetto: **COMUNE DI DECIMOMANNU**

PROGETTO PER L'INSERIMENTO OCCUPAZIONALE DEI LAVORATORI DIPENDENTI DELLE AGENZIE FORMATIVE IN MOBILITA' IN DEROGA AI SENSI DELL'ACCORDO QUADRO DEL 10/11/2010

SEZIONE A – CARATTERISTICHE DEL PROGETTO

1) Titolo: **SUPPORTO ALLE ATTIVITA' DI MANUTENZIONE DEL VERDE E DEI SERVIZI
TECNOLOGICI.**

2) Finalità da perseguire: Inserimento lavorativo dei lavoratori già dipendenti dell'Agenzia formativa Enaip in godimento dell'indennità di CIGS in deroga alla 3a proroga, al fine di promuovere un'azione di contrasto al disagio economico e sociale. Le attività di supporto a favore dell'Ente saranno svolte attraverso interventi di: SERVIZI TECNICI

3) Descrizione degli interventi:

Il Settore Tecnico gestisce gli interventi di manutenzione degli immobili comunali in economia diretta con un numero di personale insufficiente per garantire uno standard di servizio minimo.

4) Descrizione delle attività: le attività da realizzare consistono nello svolgimento dei seguenti compiti, utilizzando le apposite attrezzature e mezzi dell'Ente:

Attività di manutenzione del verde che comprende: la pulizia delle aree a verde, mantenimento delle stesse aree mediante falciatura periodica del prato; la verifica e la manutenzione periodica di tutti gli impianti di irrigazione presenti nelle aree di verde pubblico, l'annaffiatura , con carro botte , nelle aree verdi non ancora servite di impianto di irrigazione.

Attività di tutela e conservazione del patrimonio comunale che comprende: modesti interventi (edili e idraulici) di riparazione o adeguamento degli stabili comunali e nelle relative pertinenze, piccole riparazioni manto stradale; riparazioni marciapiedi; ripristini vari nel cimitero, comprese le tumulazioni.

5) Luogo di svolgimento delle attività: **Comune di Decimomannu – Immobili comunali – centro Urbano.**

6) Data prevista per l'avvio delle attività: **1 marzo 2011**

7) Servizio interno competente

Settore Tecnico.

8) Referente: Responsabile del Settore Tecnico ing. Giovanni Tocco

tel. 070 9667039

9) Coordinatore dei lavori: Responsabile del Settore Tecnico ing. Giovanni Tocco tel. 070 9667039

SEZIONE B – FABBISOGNO NUMERICO DI LAVORATORI, TRATTAMENTO ECONOMICO, COSTI

10) Fabbisogno numerico: il progetto prevede l'utilizzo di n. 1 lavoratori di cui n. 1 con qualifica di **Esecutore Operaio Cat. B1 per 36 ore settimanali:**

Trudu Gianfranco, nato a Decimomannu il 29.01.1960 e ivi residente in via N. Bixio n. 20, titolo di studio Licenza media, qualifica professionale Addetto alla manovalanza;

11) Trattamento economico: Il trattamento economico sarà quello spettante a seguito dell'applicazione dell'accordo del 10/11/2010, con regime di utilizzazione parificato a quello dei dipendenti di ruolo del soggetto utilizzatore pari all'importo di € 1.000,00, comprensivo del trattamento previdenziale in godimento. In tal modo viene effettuato il calcolo delle ore lavorative per ogni singolo lavoratore. Nel caso di impegno per un orario superiore e fino alla concorrenza delle 36 ore settimanali al lavoratore verrà corrisposto un importo integrativo con oneri a carico dell'ente utilizzatore.

12) Durata delle prestazioni: Il progetto avrà scadenza al 31 dicembre di ciascun anno e sarà eventualmente rinnovato per l'anno successivo con analogo atto.

13) Costo complessivo del progetto: € 19.401,83

Spese per il personale

1) €. 13.000,00 indennità di CIGS (INPS);

2) €. _____ Bonus regionale (differenziale tra stipendio e tratt. di CIGS 3a proroga sino a € 1.000,00);

3) €. 6.021,83 Integrazione a carico Soggetto utilizzatore per un impegno per un orario superiore e fino alla concorrenza delle 36 ore settimanali (al lordo dell'IRAP e per 13 mensilità)

4) totale € 19.021,83

Gli oneri di cui ai punti 1) e 2) saranno accreditati dall'INPS direttamente al lavoratore.

Spese di gestione (assicurazioni obbligatorie, materiale antinfortunistico, di consumo ed altre eventuali spese)

1) €. 300,00 contributo regionale (*);

2) €. 100,00 cofinanziamento ente utilizzatore;

3) Rimborso spese sostenute dal lavoratore per raggiungere il luogo della prestazione: **Non sono previste**

4) € 400,00 totale;

(*) N.B. I costi relativi alle assicurazioni obbligatorie, materiale antinfortunistico, di consumo ed altre eventuali spese gestionali saranno oggetto di contributo a carico della Regione fino ad un massimo di 300 € annui per ogni lavoratore utilizzato.

SEZIONE C – SOGGETTI INTERESSATI, CARATTERISTICHE, MODALITA' DI INDIVIDUAZIONE

14) Soggetti interessati allo svolgimento delle attività: **lavoratori già dipendenti dell'Agenzia formativa Enaip in godimento dell'indennità di CIGS in deroga alla 3a proroga.** Saranno utilizzati i lavoratori già individuati dal Centro Servizi per il Lavoro territorialmente competente sulla base dei criteri definiti a livello regionale.

15) Requisiti dei soggetti interessati:

- **Competenze di natura tecnica**
- **Conoscenze informatiche di base**

16) Verifica idoneità: Il Soggetto utilizzatore si riserva di verificare l'idoneità alle mansioni e la compatibilità fra mansioni da svolgere e competenze possedute, anche attraverso colloquio e/o prova pratica.

SEZIONE D – ELEMENTI AGGIUNTIVI DI QUALITA' DEL PROGETTO

17) Potenziamento competenze professionali a cura dell'ente: **Sono previsti percorsi di riqualificazione e/o aggiornamento professionale definiti con l'intervento dei competenti servizi per l'impiego provinciali (CSL);**

18) Attestazione delle competenze professionali acquisite: **non prevista.**

TIMBRO E FIRMA

Letto, approvato e sottoscritto.

IL SINDACO

Luigi Porceddu

IL SEGRETARIO COMUNALE

Maria Rita Pischedda

DICHIARAZIONE DI ESECUTIVITA'

- a seguito di pubblicazione all'Albo Pretorio di questo Comune dal **18/02/2011** al **04/03/2011** (ai sensi dell'art. 134, comma 3, D. Lgs.vo n° 267/2000).
- a seguito di dichiarazione di immediata eseguibilità (ai sensi dell'art. 134, comma 4, D. Lgs.vo n° 267/2000).

IL SEGRETARIO COMUNALE

Maria Rita Pischedda

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Certifico che la presente deliberazione è in corso di pubblicazione all'Albo Pretorio del Comune per quindici giorni consecutivi dal 18/02/2011

IL SEGRETARIO COMUNALE

Maria Rita Pischedda
