



# COMUNE DI DECIMOMANNU

*Città Metropolitana di Cagliari*

## DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

NUMERO 122 DEL 08.08.2024

OGGETTO: VARIAZIONE DEL PIANO ESECUTIVO DI GESTIONE ( PEG.) E PIANO DELLA PERFORMANCE 2024-2026

L'anno duemilaventiquattro, il giorno otto del mese di agosto con inizio alle ore 09:30, Solita sala delle Adunanze con collegamento in remoto da parte dell'Ass. Francesca Salis, la Giunta comunale convocata nei modi e forme di legge si è riunita con l'intervento dei signori:

		Presente	Assente
CADEDDU MONICA	SINDACO	X	
MAMELI MASSIMILIANO	VICE-SINDACO	X	
SALIS FRANCESCA	ASSESSORE	C	
VARGIU CRISTIAN	ASSESSORE	X	
TUVERI NICOLA	ASSESSORE		X
PORTOGHESE ELAINE	ASSESSORE	X	
N° Presenti: 5 - N° Assenti: 1			

e con l'assistenza del Segretario Comunale Gianluca Cossu

Il Sindaco Monica Cadeddu, riconosciuta la legalità dell'adunanza, invita la Giunta a deliberare sull'argomento di cui all'oggetto.

## LA GIUNTA COMUNALE

**Vista la proposta n. 111/2024 del Responsabile del I Settore, avente ad oggetto: "VARIAZIONE DEL PIANO ESECUTIVO DI GESTIONE ( PEG.) E PIANO DELLA PERFORMANCE 2024-2026"**

### **Premesso che:**

con deliberazione della Giunta Comunale n 12 del 11 Gennaio 2024, esecutiva ai sensi di legge, è stato approvato lo schema di Documento unico di programmazione per il periodo 2024/2026;

con deliberazione di della Giunta Comunale n 13 del 11 gennaio 2024, esecutiva ai sensi di legge, è stato approvato lo schema del bilancio di previsione finanziario per il periodo 2024/2026;

con deliberazione di Consiglio Comunale n. 8 del 01/02/2024, esecutiva ai sensi di legge, è stato approvato il Documento unico di programmazione per il periodo 2024/2026;

con deliberazione di Consiglio Comunale n. 9 del 01/02/2024, esecutiva ai sensi di legge, è stato approvato il bilancio di previsione finanziario per il periodo 2024/2026;

con deliberazione di Giunta Municipale n 47 del 11.04.2024 è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione e Piano delle Performance 2024 – 2026;

con deliberazione di Giunta Municipale n 48 del 11.04.2024 è stato approvato il Piano integrato di Attività e Organizzazione - PIAO 2024 – 2026;

con deliberazione della Giunta Comunale n. 33 del 07.03.2024 è stata approvata, ai sensi dell'articolo 175 , comma 5 bis, lettera D) del D.Lgs. 267/2000, la variazione di Cassa al Bilancio di Previsione 2024 – 2026;

con deliberazione della Giunta Comunale n. 34 del 07.03.2024 è stata approvata, ai sensi dell'articolo 175 , comma 5 bis, lettera D) del D.Lgs. 267/2000, la variazione urgente al Bilancio di Previsione 2024 – 2026, ratificata dal Consiglio Comunale con Deliberazione n 18 del 29.04.2024;

con deliberazione della Giunta Comunale n. 61 del 24.04.2024 è stata approvata, ai sensi dell'articolo 175 , comma 5 bis, lettera D) del D.Lgs. 267/2000, la variazione urgente al Bilancio di Previsione 2024 – 2026, ratificata dal Consiglio Comunale con Deliberazione n 24 del 20/06/2024;

con deliberazione della Giunta Comunale n. 95 del 04/07/2024 è stata approvata, ai sensi dell'articolo 175 , comma 5 bis, lettera D) del D.Lgs. 267/2000, la variazione urgente al Bilancio di Previsione 2024 – 2026, ratificata dal Consiglio Comunale con Deliberazione n 28 del 25/07/2024;

Con Deliberazione del Consiglio Comunale n. 29 del 25/07/2024 sono stati approvati gli Equilibri di Bilancio 2024 – 2026;

Con Deliberazione del Consiglio Comunale n. 30 del 25/07/2024 è stato approvato la variazione di assestamento generale al Bilancio di Previsione 2024 2026 con variazioni di Bilancio alle previsioni degli Esercizi 2024 2025 2026;

con deliberazione della Giunta Comunale n. 121 del 08/08/2024 è stata approvata, ai sensi dell'articolo 175 , comma 5 bis, lettera D) del D.Lgs. 267/2000, la variazione urgente al Bilancio di Previsione 2024 – 2026

### **Richiamate:**

la delibera di Giunta Comunale n 68 DEL 09/05/2024 si sono approvate le metodologie del sistema di misurazione e valutazione della performance dei dipendenti;

la delibera di Giunta Comunale n 98 del 19/07/2023 si è approvato il sistema per la istituzione, con ferimento, revoca e graduazione delle posizioni dei titolari di posizione organizzativa;

#### **CONSIDERATO CHE:**

con deliberazione della giunta Comunale n 47 del 11/04/2024 con la quale è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione e Piano delle Performance 2024 – 2026 contenente gli obiettivi organizzativi e gli obiettivi di Performance Individuale di ciascun settore;

#### **Richiamati**

l'art. 107 del d.Lgs 18/08/2000, n. 267 e l'art. 4 del d.Lgs. 30/03/2001, n. 165, i quali, in attuazione del principio della distinzione tra indirizzo e controllo, da un lato, e attuazione e gestione dall'altro, prevedono che:

- gli organi di governo esercitano le funzioni di indirizzo politico-amministrativo, ovvero definiscono gli obiettivi ed i programmi da attuare, adottano gli atti rientranti nello svolgimento di tali funzioni e verificano la rispondenza dei risultati dell'attività amministrativa e della gestione agli indirizzi impartiti;
- ai dirigenti spettano i compiti di attuazione degli obiettivi e dei programmi definiti con gli atti di indirizzo. Ad essi è attribuita la responsabilità esclusiva dell'attività amministrativa, della gestione e dei relativi risultati in relazione agli obiettivi dell'ente;

#### **RICHIAMATO**

altresì l'art. 109, comma 2, del D.Lgs. n. 267/2000, il quale prevede che, negli enti privi di dirigenza, le funzioni di cui all'art. 107, commi 2 e 3, possono essere attribuite dal sindaco ai responsabili degli uffici o dei servizi;

#### **VISTA**

la delibera della Giunta Comunale n. 51/2014, così come modificata con la deliberazione n. 60/2014, come modificata in data 28 novembre 2019 con deliberazione della Giunta Comunale n 134 e come modificata nel corso del 2021 con Deliberazione della Giunta Comunale n 32 del 15 marzo 2021 con la quale viene approvato il nuovo organigramma dell'ente e la nuova struttura organizzativa articolata in 6 settori indicate dalla lettera a) alla lettera E) con l'accorpamento delle Funzioni del 2° settore e 3° settore in capo ad un unico settore indicato sotto la lettera B):

**a. SETTORE I :AFFARI GENERALI – SERVIZI DEMOGRAFICI - SERVIZI SOCIOASSISTENZIALI – SERVIZI PUBBLICA**

**ISTRUZIONE, CULTURA E SPORT - ATTIVITA' PRODUTTIVE**

**b. SETTORE II - III: FINANZIARIO – TRIBUTI – PROGRAMMAZIONE - BILANCIO - ECONOMATO - RISORSE UMANE**

**c. SETTORE IV: EDILIZIA PRIVATA – URBANISTICA – SUAPE**

**d. SETTORE V: LAVORI PUBBLICI – SERVIZI TECNOLOGICI E MANUTENTIVI**

**e. SETTORE VI : - POLIZIA LOCALE**

**Richiamati**

I Decreti Sindacali (riportati in tabella) n 1,2,3,4,5 del 28/03/2024 e Decreti Sindacali n 7, 8, 9 e 10 del 04/04/2024 con i quali si sono confermati gli incarichi di Posizione Organizzativa rispettivamente per i settori dell'Ente:

settore	Posizione organizzativa	Decreti di nomina
1 settore	Garau Donatella	Decreto n 1 del 28/03/2024
2-3 settore	Lutzu Giuseppe	Decreto n 2 del 28/03/2024 e decreto n 7 del 04/04/2024
4 settore	Saba Patrizia	Decreto n 3 del 28/03/2024 e decreto n 8 del 04/04/2024
5 settore	Fontana Alessandro	Decreto n 4 del 28/03/2024 e decreto n 9 del 04/04/2024
6 settore	Zaru Enrico	Decreto n 5 del e decreto n 10 del 04/04/2024

**Visto**

l'articolo 169 del d.Lgs. n. 267/2000, come da ultimo modificato dal decreto legislativo n. 126/2014, il quale prevede che:

*Art. 169. Piano esecutivo di gestione.*

1. La giunta delibera il piano esecutivo di gestione (PEG) entro venti giorni dall'approvazione del bilancio di previsione, in termini di competenza. Con riferimento al primo esercizio il PEG è redatto anche in termini di cassa. Il PEG è riferito ai medesimi esercizi considerati nel bilancio, individua gli obiettivi della gestione ed affida gli stessi, unitamente alle dotazioni necessarie, ai responsabili dei servizi.

2. Nel PEG le entrate sono articolate in titoli, tipologie, categorie, capitoli, ed eventualmente in articoli, secondo il rispettivo oggetto. Le spese sono articolate in missioni, programmi, titoli, macroaggregati, capitoli ed eventualmente in articoli. I capitoli costituiscono le unità elementari ai fini della gestione e della rendicontazione, e sono raccordati al quarto livello del piano dei conti finanziario di cui all'articolo 157.

3. L'applicazione dei commi 1 e 2 del presente articolo è facoltativa per gli enti locali con popolazione inferiore a 5.000 abitanti, fermo restando l'obbligo di rilevare unitariamente i fatti gestionali secondo la struttura del piano dei conti di cui all'articolo 157, comma 1-bis.

3-bis. Il PEG è deliberato in coerenza con il bilancio di previsione e con il documento unico di programmazione. Al PEG è allegato il prospetto concernente la ripartizione delle tipologie in categorie e dei programmi in macroaggregati, secondo lo schema di cui all'allegato n. 8 al decreto legislativo 23 giugno 2011, n. 118, e successive modificazioni. Il piano dettagliato degli obiettivi di cui all'articolo 108,

comma 1, del presente testo unico e il piano della performance di cui all'articolo 10 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, sono unificati organicamente nel Piano Esecutivo di Gestione.

**Visto**

altresì l'articolo 10, comma 1, del d.Lgs. n. 150/2009, il quale prevede:

*Art. 10. Piano della performance e Relazione sulla performance*

1. Al fine di assicurare la qualità, comprensibilità ed attendibilità dei documenti di rappresentazione della performance, le amministrazioni pubbliche, secondo quanto stabilito dall'articolo 15, comma 2, lettera d), redigono annualmente:

a) entro il 31 gennaio, un documento programmatico triennale, denominato Piano della performance da adottare in coerenza con i contenuti e il ciclo della programmazione finanziaria e di bilancio, che individua gli indirizzi e gli obiettivi strategici ed operativi e definisce, con riferimento agli obiettivi finali ed intermedi ed alle risorse, gli indicatori per la misurazione e la valutazione della performance dell'amministrazione, nonché gli obiettivi assegnati al personale dirigenziale ed i relativi indicatori;

b) un documento, da adottare entro il 30 giugno, denominato: «Relazione sulla performance» che evidenzia, a consuntivo, con riferimento all'anno precedente, i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati ed alle risorse, con rilevazione degli eventuali scostamenti, e il bilancio di genere realizzato.

**Ricordato che**

questo ente, avendo una popolazione superiore a 5.000 abitanti, è tenuto all'approvazione del PEG;

**Visto**

il decreto legislativo 23 giugno 2011 n. 118, emanato in attuazione degli art. 1 e 2 della legge 5 maggio 2009 n. 42 e recante "Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle regioni, degli enti locali e dei loro organismi" e successive modificazioni ed integrazioni;

**Ricordato**

che nel 2016, a seguito del pieno avvio della riforma dell'ordinamento contabile contenuta nel d.Lgs. n. 118/2011, assume funzione autorizzatoria il bilancio approvato ai sensi del d.Lgs. n. 118/2011, la cui struttura, ai sensi degli articoli 14 e 15 del d.lgs. n. 118/2011, ha la seguente classificazione:

LIVELLO DI AUTORIZZAZIONE	ENTRATA	SPESA
---------------------------	---------	-------

BILANCIO DECISIONALE (UNITA' DI VOTO IN CONSIGLIO COMUNALE)	TITOLO	PROGRAMMA
	TIPOLOGIA	MISSIONE
		TITOLO
BILANCIO GESTIONALE – PEG (GIUNTA COMUNALE)	CATEGORIA	MACROAGGREGATO
	CAPITOLO	CAPITOLO
	ARTICOLO	ARTICOLO

### Richiamato

altresi il principio contabile della programmazione all. 4/1 al d.Lgs. n. 118/2011, punto 10, il quale definisce le finalit , la struttura, i contenuti e i tempi di approvazione del Piano esecutivo di gestione, secondo il quale il PEG deve assicurare il collegamento con:

- *“la struttura organizzativa dell’ente, tramite l’individuazione dei responsabili della realizzazione degli obiettivi di gestione;*
- *gli obiettivi di gestione, attraverso la definizione degli stessi e degli indicatori per il monitoraggio del loro raggiungimento;*
- *le entrate e le uscite del bilancio attraverso l’articolazione delle stesse al quarto livello del piano finanziario;*
- *le dotazioni di risorse umane e strumentali, mediante l’assegnazione del personale e delle risorse strumentali”;*

### Visto

il piano dei conti finanziario degli enti locali, all. 6 al d.Lgs. n. 118/2011;

### Dato atto che,

a seguito del processo di definizione degli obiettivi da assegnare alle posizioni organizzative,   stato predisposto il Piano esecutivo di gestione per il periodo 2023-2025 nel quale sono riuniti organicamente anche il Piano della *performance* ed il Piano dettagliato degli obiettivi;

### Dato atto altres  che:

- la definizione degli obiettivi di gestione e l’assegnazione delle relative risorse   stata concordata tra responsabili di settore e Giunta Comunale;
- vi   piena correlazione tra obiettivi di gestione e risorse assegnate;
- le risorse assegnate sono adeguate agli obiettivi prefissati, al fine di consentire ai responsabili di servizio la corretta attuazione della gestione;

**Accertato**

che il Piano Esecutivo di Gestione coincide esattamente con le previsioni finanziarie del bilancio e che gli obiettivi di gestione individuati sono coerenti con gli obiettivi generali dell'amministrazione contenuti nel bilancio di previsione e nel Documento Unico di Programmazione opportunamente modificati con variazioni di bilancio approvate dal Consiglio, variazioni di bilancio urgenti approvati dalla Giunta e ratificate dal Consiglio Comunale (All.ti da n. 3 a n. 5);

**Atteso**

quindi che con la presente deliberazione occorre modificare le risorse finanziarie assegnate ai responsabili di settore ( allegati n.1, n 2, n 7 e n. 8 ) prendendo atto delle variazioni apportate al bilancio di previsione sopracitate Allegati da n 3 a n. 5 ;

**Ritenuto**

di provvedere all'approvazione della Modifica dell'allegato Piano Esecutivo di Gestione 2024-2026 contenente il programma di Mandato approvato con Deliberazione del Consiglio Comunale n. 40 del 13/07/2023 articolato per **Obiettivi di Valore pubblico**, l'integrazione con tre nuovi i obiettivi strategici del Piano della Performance 2024 – 2026 così come elencati nel verbale del Nucleo di valutazione n 6 del 04/07/2024 e l'assegnazione delle risorse Finanziarie e Patrimoniali ai responsabili di servizio modificate in seguito alle variazioni di bilancio approvate successivamente all'approvazione del Piano Esecutivo di Gestione avvenuta con delibera della Giunta Comunale n 47 del 11/04/2024.

**Visto**

l'Art. 175 c. 5 bis del D. LGS.267/2000 il quale stabilisce che l'organo esecutivo con provvedimento amministrativo approva le variazioni del piano esecutivo di gestione;

**Richiamato**

l'art. 239 comma 1 lettera b) 2) del D.lgs.267/2000 il quale prevede che le variazioni al bilancio di competenza della Giunta non sono soggette al parere del revisore dei conti;

**Dato atto che**

sono stati espressi il parere tecnico favorevole del responsabile del II e III Settore, e del responsabile del Settore Economico Finanziario il quale ha espresso parere favorevole anche in ordine alla regolarità contabile, ai sensi dell'art. 49, 1° comma del D.Lgs. 18 agosto 2000;

**Ritenuto**

di dover provvedere in merito;

**Con**

votazione unanime espressa in forma palese per alzata di mano;

**Visti**

gli artt. 48 e 134 del T.U.E.L;

## **DELIBERA**

Per le motivazioni indicate in premessa, che qui si intendono integralmente riportate,

### **di apportare**

la Modifica dell'allegato Piano Esecutivo di Gestione 2024-2026 ( allegato A) contenente il programma di Mandato approvato con Deliberazione del Consiglio Comunale n. 40 del 13/07/2023 articolato per **Obiettivi di Valore**, l'integrazione con tre nuovi obiettivi strategici del Piano della Performance 2024 – 2026 così come elencati nel verbale del Nucleo di valutazione n 6 del 04/07/2024 ( allegato n 9) e l'assegnazione delle risorse Finanziarie e Patrimoniali ai responsabili di servizio (allegati n 1 e n 2, n 7 e n 8 modificate in seguito alle variazioni di bilancio riportate in elenco ed approvate successivamente all'approvazione del Piano Esecutivo di Gestione ( da allegato n 3 a n 5) avvenuta con delibera della Giunta Comunale n 47 del 11/04/2024:

- deliberazione della Giunta Comunale n. 61 del 24.04.2024 è stata approvata, ai sensi dell'articolo 175 , comma 5 bis, lettera D) del D.Lgs. 267/2000, la variazione urgente al Bilancio di Previsione 2024 – 2026, ratificata dal Consiglio Comunale con Deliberazione n 24 del 20/06/2024;
- deliberazione della Giunta Comunale n. 95 del 04/07/2024 è stata approvata, ai sensi dell'articolo 175 , comma 5 bis, lettera D) del D.Lgs. 267/2000, la variazione urgente al Bilancio di Previsione 2024 – 2026, ratificata dal Consiglio Comunale con Deliberazione n 28 del 25/07/2024;
- deliberazione della Giunta Comunale n. 121 del 08/08/2024 è stata approvata, ai sensi dell'articolo 175 , comma 5 bis, lettera D) del D.Lgs. 267/2000, la variazione urgente al Bilancio di Previsione 2024 – 2026

### **di recepire e approvare**

la variazione di cassa deliberata con le variazioni al bilancio approvate con le deliberazioni di Consiglio Comunale e Giunta Comunale sopra richiamate;

### **di dare atto che:**

- il Piano Esecutivo di Gestione così come variato nella parte contabile e nella parte del Piano delle performance 2024 - 2026 è coerente con il DUP e con le previsioni finanziarie del bilancio di previsione 2024-2026 e, per il primo anno, contiene anche le previsioni di cassa;
- le risorse assegnate ai responsabili di servizio, così come modificate con il presente atto, sono adeguate agli obiettivi prefissati e rimodulati;
- l'acquisizione delle entrate e l'assunzione di impegni di spesa è di competenza dei responsabili di servizio, che vi provvederanno mediante l'adozione di apposite determinazioni nell'ambito degli stanziamenti previsti e in

attuazione delle linee generali di indirizzo contenute negli atti di programmazione generale e nel presente Piano Esecutivo di Gestione;

**di sottoporre**

i responsabili di servizio a valutazione dell'efficacia, efficienza ed economicità dell'azione condotta in relazione ai risultati conseguiti sulla base degli obiettivi assegnati;

**di trasmettere**

il presente provvedimento:

- ai Responsabili di Settore;
- all'Organismo indipendente di valutazione/Nucleo di valutazione;

**di dichiarare**

la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, comma 4, del d.Lgs. n. 267/2000.



## COMUNE DI DECIMOMANNU

---

Oggetto proposta di delibera:

**VARIAZIONE DEL PIANO ESECUTIVO DI GESTIONE ( PEG.) E PIANO DELLA PERFORMANCE 2024-2026**

---

**Parere ai sensi dell'art. 49 del Decreto Legislativo n. 267/2000**

Si esprime parere **FAVOREVOLE** in ordine alla regolarità tecnica.

Decimomannu, 08.08.2024

IL RESPONSABILE DEL SETTORE FINANZIARIO

Giuseppe LUTZU

---

**Parere ai sensi dell'art. 49 del Decreto Legislativo n. 267/2000**

Si esprime parere **FAVOREVOLE** in ordine alla regolarità contabile.

Decimomannu, 08.08.2024

IL RESPONSABILE SETTORE FINANZIARIO

Giuseppe LUTZU



# COMUNE DI DECIMOMANNU

*Città Metropolitana di Cagliari*

---

## DELIBERA GIUNTA COMUNALE

**N. 122 DEL 08.08.2024**

OGGETTO: VARIAZIONE DEL PIANO ESECUTIVO DI GESTIONE ( PEG.) E PIANO DELLA PERFORMANCE 2024-2026

La presente deliberazione viene pubblicata da oggi 08/08/2024 all'Albo Pretorio del Comune e vi rimarrà fino al 23/08/2024 come prescritto dall'art. 124 del D.Lgs. n. 267/2000.

Decimomannu, 08/08/2024

**LA SEGRETARIO COMUNALE**

**COSSU GIANLUCA**