



ORIGINALE

COMUNE DI DECIMOMANNU

Città Metropolitana di Cagliari

**DETERMINAZIONE
N. 1.619 DEL 06/10/2025**

OGGETTO:

CONCORSO PUBBLICO, PER ESAMI, PER LA COPERTURA A TEMPO PIENO (36 ORE SETTIMANALI) E INDETERMINATO DI N. 1 POSTO DI FUNZIONARIO AMMINISTRATIVO-CONTABILE - AREA DEI FUNZIONARI E DELLA ELEVATA QUALIFICAZIONE AI SENSI DEL CCNL COMPARTO FUNZIONI LOCALI 2019-2021. APPROVAZIONE ISTANZE AMMESSE ED ESCLUSE.

IL RESPONSABILE DEL VI SETTORE

Visto

il Decreto Sindacale del Comune di Decimomannu n. 5 del 27.03.2025 recante *“Nomina del Responsabile di servizio e attribuzione dell’incarico di Elevata Qualificazione per il VI Settore - Settore Polizia Locale - Risorse Umane”*;

Dato atto

che il Responsabile dell’adozione del provvedimento finale del presente atto, proponente l’adozione, non incorre nell’assunzione del presente provvedimento in alcuna delle cause di conflitto di interesse anche solo potenziale, incompatibilità, inconferibilità ai sensi della Legge n. 190 del 06.11.2012 e norme collegate;

Viste

- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 5 del 13.03.2025 di approvazione del Documento Unico di Programmazione (D.U.P) 2025/2027;
- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 6 del 13.03.2025 di approvazione del bilancio di previsione finanziario 2025/2027 (art. 151 del d.lgs. n.267/2000 e art. 10, D. Lgs. n. 118/2011);
- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 18 del 12.06.2025 di approvazione del rendiconto della gestione per l’esercizio 2024, ai sensi dell’art. 227 del D. Lgs. n. 267/2000;
- la deliberazione della Giunta comunale n. 49 del 03.04.2025 di approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (P.I.A.O.) per il triennio 2025/2027;
- la deliberazione della Giunta Comunale n. 113 del 13.08.2025 relativa all’approvazione del piano esecutivo di gestione (PEG) e piano della performance 2025 - 2027;
- le variazioni al PEG, al piano performance, al Piano Integrato di Attività e Organizzazione (P.I.A.O.) e le disposizioni in merito al bilancio a seguire ai precedenti atti richiamati;

Visto

il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del 16.11.2022, Triennio 2019-2021 - Comparto Funzioni Locali;

Viste

- la deliberazione di Giunta Comunale n. 91 del 20.06.2024 con la quale è stato approvato il regolamento per la selezione di personale non dirigenziale da ultimo modificato con deliberazione n. 100 del 24.07.2025;
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 84 del 26.06.2025 con la quale si è provveduto alla variazione n. 1 al Piano Integrato di Attività e Organizzazione (P.I.A.O.) per il triennio 2025/2027 prevedendo, tra l’altro, l’assunzione a tempo pieno e indeterminato di n. 1 Funzionario Amministrativo - Area Funzionari ed Elevate Qualificazioni tramite concorso pubblico;

Atteso

- che con Determinazione n. 1244 del 31.07.2025 il Responsabile del VI Settore ha provveduto ad approvare l'avviso di concorso pubblico per la copertura, a tempo indeterminato, di n. 1 posto di Funzionario amministrativo contabile - Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione - Comparto Funzioni Locali, a tempo pieno e indeterminato, il cui testo è allegato alla citata determinazione quale parte integrante e sostanziale;
- che, ai sensi dell'art. 4 del bando di concorso, la domanda di ammissione - redatta per via telematica tramite il Portale unico di reclutamento InPA - contenente l'indicazione della sussistenza di tutti i requisiti richiesti dall'Avviso doveva essere presentata entro il termine perentorio delle ore 23:59 del giorno 01.09.2025;

Richiamato

il vigente Regolamento comunale per la selezione del personale non dirigente così come modificato con Deliberazione della Giunta comunale n. 100 del 24.07.2025 che al Capo II contiene le norme che disciplinano le procedure selettive;

Esaminato

l'elenco delle istanze pervenute e dichiarato che non sussistono rapporti di parentela o di affinità od incompatibilità tra il sottoscritto ed i partecipanti ai sensi degli artt. 51 e 52 del c.p.c.;

Rilevato

che alla data di scadenza della presentazione delle istanze di partecipazione alla selezione di che trattasi sono state presentate n. 147 domande e tutte le domande risultano ricevibili in quanto pervenute secondo i tempi e le modalità indicate nel Bando di Concorso;

Ritenuto

di dover provvedere all'ammissione di n. 147 candidati sulla base delle dichiarazioni rese dai candidati ai sensi del D.P.R. n. 445/2000, con riserva di successiva verifica dell'effettivo possesso dei requisiti richiesti dal Bando di Concorso in argomento e sono identificate come da allegato elenco al presente atto contenente per ciascuna domanda ammessa i personali codici candidatura;

Considerato

che delle n. 147 domande ricevibili:

- n. 145 domande sono state ammesse alla procedura sulla base delle dichiarazioni rese dai candidati ai sensi del D.P.R. n. 445/2000, con riserva di successiva verifica dell'effettivo possesso dei requisiti richiesti dal Bando di Concorso in argomento e sono identificate come da allegato elenco al presente atto contenente per ciascuna domanda ammessa i personali codici candidatura;

- n. 2 sono state escluse dalla procedura di che trattasi per assenza dei requisiti di partecipazione e, nello specifico, per assenza del requisito di cui al punto nono dell'art. 3 del Bando di concorso, domande meglio identificate nell'allegato "Domande escluse";

Ritenuto

di dover prendere atto di quanto sopra esposto;

Visti

- il Regolamento sull'ordinamento degli Uffici e dei servizi;
- lo Statuto del Comune di Decimomannu;
- il D. Lgs. n. 165/2001;
- il D.P.R. n. 487/1994;

Visto

il D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, recante *"Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali"*, ed in particolare l'art. 107, regolante funzioni e responsabilità della dirigenza;

Attestato

giusto il disposto dell'art.6-bis della Legge 07.08.2000, n. 241, e del Codice di comportamento dei dipendenti pubblici, adottato con D.P.R. n. 62/2013, nonché del Codice di Comportamento integrativo, approvato con deliberazione di G.C. n. 161/2013, l'assenza di un conflitto di interesse, anche potenziale, da parte del responsabile del procedimento;

DETERMINA

Per i motivi espressi in premessa considerati parte integrante e sostanziale del presente atto;

Di approvare e pubblicare

l'elenco di n. 145 candidati ammessi con riserva e l'elenco di n. 2 candidati esclusi relativamente al Concorso pubblico per esami per n. 1 posto di Funzionario amministrativo contabile - Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione - Comparto Funzioni Locali, a tempo pieno e indeterminato, indetto con Determinazione del Responsabile del Sesto Settore n. 1244 del 31.07.2025;

Di ammettere

n. 145 candidati come da elenco allegato al presente atto, con riserva di successiva verifica dell'effettivo possesso dei requisiti richiesti dal Bando di Concorso in argomento;

Di escludere

n. 2 candidati come da elenco allegato al presente atto;

Di dare atto

- sensi dell'art. 7 del predetto bando di concorso, in funzione del numero di domande pervenute e dei candidati ammessi con riserva pari a n. 145, che sarà effettuata la prova preselettiva;
- la prova preselettiva si svolgerà in modalità telematica, da remoto, in data 20 ottobre 2025;

- i candidati che non si presenteranno alle prove, anche se per cause di forza maggiore, saranno considerati rinunciatari senza alcun obbligo di comunicazione da parte dell'Ente. Inoltre, i candidati dovranno presentarsi a tutte le prove muniti di documento di riconoscimento in corso di validità;
- l'esito della stessa verrà comunicato con apposito avviso sul Portale InPA e nel sito istituzionale del Comune di Decimomannu nella sezione relativa alla presente selezione;
- alla successiva prova scritta, che si terrà in modalità telematica e da remoto in data 24 ottobre 2025, saranno ammessi a partecipare i primi 40 candidati classificati nella prova preselettiva. Tale numero potrà essere superiore in caso di candidati collocatisi *ex-aequo* all'ultimo posto utile in ordine di graduatoria;
- ai sensi degli artt. 5, 8 e 9 del Bando di concorso tutte le comunicazioni ai candidati, informazioni sul concorso, elenco dei candidati ammessi con riserva e degli esclusi, il calendario delle prove, il diario e il luogo di effettuazione delle prove, l'esito delle prove e ogni altra comunicazione inerente la presente selezione saranno effettuate esclusivamente mediante pubblicazione sul Portale InPA e nel sito istituzionale del Comune di Decimomannu nella sezione relativa alla presente selezione. Tale forma di pubblicità costituisce notifica ad ogni effetto di legge; i candidati che non avessero la possibilità di collegarsi al sito web comunale potranno rivolgersi direttamente al Servizio personale ai numeri e nei giorni indicati nell'Avviso medesimo;
- con successivo atto si provvederà alla nomina della Commissione Esaminatrice per la procedura di che trattasi nel rispetto delle norme di cui all'art. 9 del D.P.R. n. 487/1994 e ss.mm, nonché dagli artt. 35 e 37, comma 1, lett. a) del D. Lgs. n. 165/2001 e secondo le previsioni di cui all'articolo 18 e ss. del vigente Regolamento Comunale per la selezione pubblica del personale;

Di dare atto

che copia del presente atto verrà pubblicato, oltre che sull'albo pretorio on line, anche sull'apposita sezione Amministrazione Trasparente del sito istituzionale ai sensi del D. Lgs. n. 33/2013.

IL RESPONSABILE DEL VI SETTORE

Dott. Enrico Zaru

(Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D. Lgs. n. 82/2005 ss.mm.ii. e norme collegate, il quale sostituisce quello cartaceo)