



ORIGINALE

COMUNE DI DECIMOMANNU

Città Metropolitana di Cagliari

**DETERMINAZIONE
N. 2.070 DEL 05/12/2025**

OGGETTO:

CONCORSO PUBBLICO, PER ESAMI, PER LA COPERTURA A TEMPO PIENO (36 ORE SETTIMANALI) E INDETERMINATO DI N. 1 POSTO DI ISTRUTTORE TECNICO – AREA DEGLI ISTRUTTORI AI SENSI DEL CCNL COMPARTO FUNZIONI LOCALI 2019-2021. APPROVAZIONE VERBALI E GRADUATORIA FINALE.

IL RESPONSABILE DEL VI SETTORE

Visto

il Decreto Sindacale del Comune di Decimomannu n. 5 del 27/03/2025 recante *“Nomina del Responsabile di servizio e attribuzione dell’incarico di Elevata Qualificazione per il VI Settore - Settore Polizia Locale - Risorse Umane”*;

Dato atto che

il Responsabile dell’adozione del provvedimento finale del presente atto, proponente l’adozione, non incorre nell’assunzione del presente provvedimento in alcuna delle cause di conflitto di interesse anche solo potenziale, incompatibilità, inconferribilità ai sensi della Legge n. 190 del 06-11-2012 e norme collegate;

Viste

- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 5 del 13.03.2025 di approvazione del Documento Unico di Programmazione (D.U.P) 2025/2027;
- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 6 del 13.03.2025 di approvazione del bilancio di previsione finanziario 2025/2027 (art. 151 del d.lgs. n.267/2000 e art. 10, D. Lgs. n.118/2011);
- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 18 del 12.06.2025 di approvazione del rendiconto della gestione per l’esercizio 2024, ai sensi dell’art. 227 del D. Lgs. n. 267/2000;
- la deliberazione della Giunta comunale n. 49 del 03.04.2025 di approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (P.I.A.O.) per il triennio 2025/2027;
- la deliberazione della Giunta Comunale n. 113 del 13.08.2025 relativa all’approvazione del piano esecutivo di gestione (PEG) e piano della performance 2025 - 2027;
- le variazioni al PEG, al piano performance, al Piano Integrato di Attività e Organizzazione (P.I.A.O.) e le disposizioni in merito al bilancio a seguire ai precedenti atti richiamati;

Visto

Il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del 16/11/2022, Triennio 2019/2021 - Comparto Funzioni Locali;

Viste

- La deliberazione di Giunta Comunale n. 91 del 20/06/2024 con la quale è stato approvato il regolamento per la selezione di personale non dirigenziale da ultimo modificato con deliberazione n. 100 del 24/07/2025;
- La deliberazione di Giunta Comunale n. 84 del 26/06/2025 con la quale si è provveduto alla variazione n. 1 al Piano Integrato di Attività e Organizzazione (P.I.A.O.) per il triennio 2025/2027

prevedendo, tra l'altro, l'assunzione a tempo pieno e indeterminato di n. 1 Istruttore Tecnico – Area degli istruttori tramite concorso pubblico;

Atteso che

- con Determinazione n. 1246 del 31/07/2025 il Responsabile del VI settore ha provveduto ad approvare l'avviso di concorso pubblico per la copertura, a tempo indeterminato, di n. 1 posto di Istruttore Tecnico - Area degli Istruttori - Comparto Funzioni Locali, a tempo pieno e indeterminato, il cui testo è allegato alla citata determinazione quale parte integrante e sostanziale;
- con Determinazioni n. 1621 del 06/10/2025 e n. 1711 del 16/10/2025 il Responsabile del VI settore ha provveduto rispettivamente ad approvare le istanze ammesse e escluse, e alla nomina della Commissione esaminatrice della selezione in argomento;

Richiamato

il vigente Regolamento comunale per la selezione del personale non dirigente così come modificato con Deliberazione della Giunta comunale n. 100 del 24/07/2025 che al Capo II contiene le norme che disciplinano le procedure selettive;

Accertato che

- in data 23 ottobre 2025 si è svolta la prova scritta in modalità telematica e da remoto di cui all'Avviso pubblico di selezione e previa comunicazione ai candidati sul sito istituzionale del Comune di Decimomannu e sul portale InPA;
- in data 26 novembre, presso l'Aula consiliare del Comune di Decimomannu sita in Corso Umberto n. 91, si è svolta la prova orale di cui all'Avviso pubblico di selezione e previa comunicazione ai candidati sul sito istituzionale del Comune di Decimomannu e sul portale InPA;

Visti

i verbali n. 1, n. 2 e n. 3 del 23 ottobre 2025; n. 4 del 04 novembre 2025; n. 5 del 05 novembre 2025; n. 6 del 07 novembre 2025 e n. 7 e 8 del 26 novembre 2025 e relativi allegati, nei quali sono trasfuse le operazioni della Commissione esaminatrice, facenti parte del presente provvedimento, già agli atti dell'Ufficio Risorse Umane;

Dato atto che

che dai verbali di cui sopra risulta che la procedura è stata compiutamente espletata e che le operazioni di selezione si sono concluse con la graduatoria finale elaborata dalla Commissione esaminatrice:

| | CODICE | CANDIDATO | VALUTAZIONE | VALUTAZIONE | VALUTAZIONE |
|--|--------|-----------|-------------|-------------|-------------|
| | | | | | |

| | IDENTIFICATIVO | | PROVA SCRITTA | PROVA ORALE | FINALE |
|----------|----------------|-----------------|---------------|-------------|-------------|
| 1 | 3CTVTNV9PG | GHISU FRANCESCA | 25 | 24 | 49 |
| 2 | 5Z47Q8G39N | *** | 25 | 23 | 48 |
| 3 | K74P8CDVQE | *** | 23 | 24 | 47 |
| 4 | VC48TPZR2D | *** | 23 | 23 | 46 |
| 5 | 42SWYUPPY2 | *** | 21 | 21 | 42 |
| 6 | 5XUQN6FMCN | *** | 21 | NON AMMESSO | NON AMMESSO |
| 7 | A9XWYKDV18 | *** | 21 | NON AMMESSO | NON AMMESSO |
| 8 | 5GY36Y5EMQ | *** | 21 | NON AMMESSO | NON AMMESSO |

Visti:

- il Regolamento sull'ordinamento degli Uffici e dei servizi;
- lo Statuto del Comune di Decimomannu;
- Il D.Lgs n.165/2001
- il DPR n. 487/1994

Visto

il D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, recante il “Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali”, ed in particolare l'articolo 107, il quale stabilisce funzioni e responsabilità della dirigenza;

Attestato

giusto il disposto dell'art. 6-bis della Legge n. 241/1990, e del Codice di comportamento dei dipendenti pubblici, adottato con DPR 62/2013 e modificato con DPR 82/2023, nonché del Codice di Comportamento integrativo, approvato con deliberazione di G.C. n. 161/2013 e modificato con deliberazione di G.C. n. 209/2022, l'assenza di un conflitto di interesse, anche potenziale, da parte del responsabile del procedimento;

Ritenuto di dover prendere atto di quanto sopra esposto;

DETERMINA

Per i motivi espressi in premessa considerati parte integrante e sostanziale del presente atto.

Di approvare

- l'attività e gli atti della Commissione esaminatrice, così come riportati nei verbali n. 1, n. 2 e n. 3 del 23 ottobre 2025; n. 4 del 04 novembre 2025; n. 5 del 05 novembre 2025; n. 6 del 07 novembre 2025 e n. 7 e 8 del 26 novembre 2025 e relativi allegati;
- la graduatoria costituita da n. 5 soggetti idonei e n. 3 non ammessi in relazione concorso pubblico, per esami, per la copertura a tempo pieno (36 ore settimanali) e indeterminato di n. 1 posto di Istruttore Tecnico - Area degli Istruttori - Comparto Funzioni Locali, indetta con Determinazione del Responsabile del Sesto Settore n. 1246 del 31/07/2025 così come di seguito riportato:

| | CODICE IDENTIFICATIVO | CANDIDATO | VALUTAZIONE PROVA SCRITTA | VALUTAZIONE PROVA ORALE | VALUTAZIONE FINALE |
|---|-----------------------|-----------------|---------------------------|-------------------------|--------------------|
| 1 | 3CTVTNV9PG | GHISU FRANCESCA | 25 | 24 | 49 |
| 2 | 5Z47Q8G39N | *** | 25 | 23 | 48 |
| 3 | K74P8CDVQE | *** | 23 | 24 | 47 |
| 4 | VC48TPZR2D | *** | 23 | 23 | 46 |
| 5 | 42SWYUPPY2 | *** | 21 | 21 | 42 |
| 6 | 5XUQN6FMCN | *** | 21 | NON AMMESSO | NON AMMESSO |
| 7 | A9XWYKDV18 | *** | 21 | NON AMMESSO | NON AMMESSO |
| 8 | 5GY36Y5EMQ | *** | 21 | NON AMMESSO | NON AMMESSO |

Di dichiarare

vincitore del concorso pubblico, per esami, per la copertura a tempo pieno (36 ore settimanali) e indeterminato di n. 1 posto di Istruttore Tecnico - Area degli Istruttori - Comparto Funzioni Locali, l'Ing. Francesca Ghisu e demandare a successiva determinazione l'assunzione dello stesso;

Di dare atto

che copia del presente atto verrà pubblicato, oltre che sull'albo pretorio on line, anche sull'apposita sezione Amministrazione Trasparente del sito istituzionale ai sensi del D.Lgs. n. 33/2013.

Il Responsabile del VI Settore

Dott. Enrico Zaru