



ORIGINALE

# COMUNE DI DECIMOMANNU

*Città Metropolitana di Cagliari*

---

**DETERMINAZIONE  
N. 893 DEL 03/06/2025**

**OGGETTO:**

ATTRIBUZIONE DIFFERENZIALI STIPENDIALI DECORRENZA 01/01/2024 - APPROVAZIONE GRADUATORIA DEFINITIVA DIPENDENTI AREA OPERATORI ESPERTI, AREA ISTRUTTORI, AREA FUNZIONARI E.Q. ED AREA FUNZIONARI E.Q.TITOLARI P.O.

## **IL RESPONSABILE DEL VI SETTORE**

### **Visto**

il Decreto Sindacale n. 5/2025 del 27.03.2025 recante “*Nomina del Responsabile di servizio e attribuzione dell’incarico di Elevata Qualificazione per il VI Settore - Settore Polizia Locale - Risorse Umane*”;

### **Richiamate**

- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 5 del 13.03.2025 di approvazione del Documento Unico di Programmazione (D.U.P) 2025/2027;
- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 6 del 13.03.2025 di approvazione del bilancio di previsione finanziario 2025/2027 (art. 151 del D. Lgs. n. 267/2000 e art. 10 del D. Lgs. n. 118/2011);
- la deliberazione della Giunta comunale n. 49 del 03.04.2025 di approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (P.I.A.O.) per il triennio 2025/2027;
- la deliberazione della Giunta Comunale n. 47 del 11.04.2024 relativa all’approvazione del Piano Esecutivo di Gestione (PEG) e Piano della performance 2024/2026;
- le variazioni al PEG, al piano performance e le disposizioni in merito al bilancio a seguire ai precedenti atti richiamati;

### **Visti**

- il Regolamento sull’ordinamento degli Uffici e dei servizi;
- lo Statuto del Comune di Decimomannu;

### **Visto**

il D. Lgs. 18 agosto 2000, n.267, recante “*Testo unico delle leggi sull’ordinamento degli Enti Locali*” e, in particolare, l’art. 107 regolante funzioni e responsabilità della dirigenza;

### **Vista**

la determinazione n. 1745 del 31.10.2024, con la quale è stato costituito il Fondo Decentrato 2024, ai sensi degli artt. 79 e 80 del CCNL del 16.11.2022;

### **Viste**

- la deliberazione della Giunta Comunale n. 168 del 14.11.2024 avente ad oggetto “*DIRETTIVE ALLA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA PER LA DEFINIZIONE DI UN CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO PARTE ECONOMICA 2024 E MODIFICA CONTRATTO PARTE GIURIDICA TRIENNIO 2023/2025 AL FINE DI UN CORRETTO ED EQUILIBRATO UTILIZZO DELLE RISORSE SUL FONDO DECENTRATO*”, mediante la quale l’Amministrazione ha provveduto a fornire gli indirizzi alla

delegazione trattante di parte pubblica durante la contrattazione decentrata integrativa, autorizzando al contempo l'attivazione delle procedure finalizzate al riconoscimento dei differenziali stipendiali per l'anno 2024;

- la deliberazione della Giunta Comunale n. 193 del 12.12.2024 avente ad oggetto “AUTORIZZAZIONE ALLA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA ALLA SOTTOSCRIZIONE DEFINITIVA DEL CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO PARTE ECONOMICA ANNUALITA 2024 E MODIFICA PARTE NORMATIVA 2023/2025”;

**Considerato**

che in data 19.12.2024 la delegazione trattante di parte pubblica e la parte sindacale hanno sottoscritto il CCDI triennio 2024/2026 - Parte economica;

**Richiamata**

la deliberazione della Giunta Comunale n. 9 del 06.02.2025, con la quale è stato approvato il Regolamento per la disciplina delle procedure di assegnazione dei differenziali stipendiali all'interno delle aree;

**Richiamata**

altresì la normativa contrattuale nazionale che disciplina i vari istituti che regolano il salario accessorio del personale e il CCDI;

**Richiamato**

l'art. 14 del CCNL 16.11.2022, a mente del quale “*Al fine di remunerare il maggior grado di competenza professionale progressivamente acquisito dai dipendenti nello svolgimento delle funzioni proprie dell'area, agli stessi possono essere attribuiti, nel corso della vita lavorativa, uno o più “differenziali stipendiali” di pari importo, da intendersi come incrementi stabili dello stipendio. La misura annua lorda di ciascun “differenziale stipendale”, da corrispondersi mensilmente per tredici mensilità, è individuata, distintamente per ciascuna area e sezione del sistema di classificazione, nell’allegata Tabella A. La medesima tabella evidenzia, altresì, il numero massimo di “differenziali stipendiali” attribuibili a ciascun dipendente, per tutto il periodo in cui permanga l’inquadramento nella medesima area. A tal fine, si considerano i “differenziali stipendiali” conseguiti dall’entrata in vigore della presente disciplina fino al termine del rapporto di lavoro, anche con altro ente o amministrazione ove il dipendente sia transitato per mobilità.*”

**Considerato**

- che ai sensi dell'art. 23, comma 1, del D. Lgs. n. 150/2009, le progressioni economiche devono essere riconosciute in base a quanto previsto dai contratti collettivi nazionali ed integrativi di lavoro e nei limiti delle risorse disponibili;
- che l'istituto deve essere riconosciuto in favore di una quota limitata di dipendenti, in base al dettato di cui all'art. 40, comma 3bis, del D. Lgs. n. 165/2001, introdotto dall'art. 54, comma 1 del D. Lgs. n. 150/2009, che destina la quota prevalente delle risorse disponibili alla performance individuale;
- che l'art. 52, comma 1bis, del D. Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii., dispone che le progressioni all'interno della stessa area avvengono secondo principi di selettività, in funzione delle qualità culturali e professionali, dell'attività svolta e dei risultati conseguiti;

**Considerato**

che i differenziali all'interno delle Aree si realizzeranno nei limiti delle somme determinate dalla delegazione trattante ed individuate con la ripartizione del fondo risorse decentrate per l'anno 2024;

**Atteso**

che in sede di contrattazione decentrata è stato definito l'importo complessivo da destinare ai differenziali stipendiali sulla base delle risorse effettivamente disponibili nella parte stabile del Fondo risorse decentrate 2024, stabilito in euro 15.000,00, e che il numero massimo dei differenziali stipendiali da attribuire, con decorrenza 01/01/2024, è pari a n. 9 (nove), nel rispetto del limite numerico stabilito dal regolamento vigente (*"non sarà possibile assegnare, per ogni anno, un numero di differenziali superiore la 50% dei dipendenti a tempo indeterminato aventi diritto"*), così riparatiti:

- Area degli operatori esperti: n. 2 dipendenti aventi diritto - n. 1 differenziale stipendiale;
- Area degli Istruttori: n. 12 dipendenti aventi diritto - n. 6 differenziali stipendiali;
- Area dei Funzionari E.Q.: n. 2 dipendenti aventi diritto - n. 1 differenziale stipendiale;
- Area dei Funzionari E.Q. titolari di P.O.: n. 3 dipendenti aventi diritto - n. 1 differenziale stipendiale  
- resto di 0.50;

**Ravvisato**

dunque, in ossequio alle vigenti norme legislative, regolamentari e contrattuali nazionali ed al *"Regolamento per la disciplina delle procedure di assegnazione dei differenziali stipendiali all'interno delle Aree"* (All. "A" al CCDI 2023/2025 - Parte Giuridica), approvato con Deliberazione G.C. n. 9 del 06/02/2025, che la distribuzione dei differenziali stipendiali all'interno delle Aree, così come sopra riportato, determina un resto pari a 0.50, il quale, stante il vincolo del 50% dei differenziali totali da assegnare

rispetto agli aventi titolo a concorrervi, non permette l'attribuzione di un ulteriore differenziale stipendiale;

**Richiamata**

la determinazione n. 623 del 24.04.2025, successivamente rettificata dalle determinazioni rispettivamente n. 679 del 07.05.2025 e n. 717 del 09.05.2025, con cui è stata indetta una procedura selettiva per l'attribuzione dei differenziali all'interno delle aree, con decorrenza giuridica ed economica dal 1 gennaio 2024, riservata ai dipendenti a tempo indeterminato del Comune di Decimomannu, e si è provveduto ad approvare l'avviso di selezione ed il relativo schema di domanda;

**Considerato**

che entro il termine ultimo previsto per la presentazione delle domande sono pervenute n. 18 (diciotto) domande da parte degli aventi diritto;

**Dato atto**

- che è stata espletata l'istruttoria delle domande pervenute e che a seguito della stessa, sulla base dei criteri di selezione stabiliti all'art. 5 dell'Avviso di Selezione in atti, sono stati attribuiti i relativi punteggi a ciascun candidato;
- che sono state redatte a tal fine n. 4 (quattro) distinte graduatorie, di cui n. 2 (due) afferenti alle Aree del Comparto rispettivamente Area Operatori esperti (Allegato 1) e Area Istruttori (Allegato 2) e n. 2 (due) afferenti all'Area dei Funzionari E.Q distinte per Area Funzionari E.Q. (Allegato 3) ed Area Funzionari E.Q. Titolari di Posizione Organizzativa (Allegato 4), accluse al presente atto per farne parte integrante e sostanziale e di seguito meglio dettagliate:

Allegato 1: Graduatoria Area Operatori Esperti

Allegato 2: Graduatoria Area istruttori

Allegato 3: Graduatoria Area Funzionari E.Q.

Allegato 4: Graduatoria Area Funzionari E.Q. Titolari di Posizione Organizzativa

**Richiamata**

la determinazione n. 754 del 19.05.2025 con la quale si è provveduto ad approvare le graduatorie provvisorie per l'attribuzione dei differenziali stipendiali, con decorrenza giuridica ed economica dal 1 gennaio 2024;

**Dato Atto**

che le suddette graduatorie provvisorie sono state pubblicate all'albo pretorio ed anche sul sito istituzionale dell'ente e che entro il termine di 10 giorni dalla loro pubblicazione, non è pervenuta nessuna istanza di riesame da parte degli interessati;

**Ritenuto**

pertanto, di confermare ed approvare in via definitiva le graduatorie dei dipendenti distinte per Area Operatori esperti, Istruttori, Funzionari E.Q e Funzionari E.Q. titolari di posizioni organizzative, secondo gli schemi riportati negli allegati alla presente determinazione (nn. 1, 2, 3 e 4) per farne parte integrante e sostanziale;

**Visti**

- il D. Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii. *"Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche"*;
- il D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 e ss.mm.ii. *"Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali"*;
- il vigente Regolamento per la disciplina delle procedure di assegnazione dei differenziali stipendiali all'interno delle aree;
- il vigente Regolamento di Organizzazione degli uffici e dei servizi;
- lo Statuto Comunale;

**Attestato**

giusto il disposto dell'art. 6-bis della Legge 07.08.1990, n. 241, e del Codice di comportamento dei dipendenti pubblici, adottato con D.P.R. n. 62/2013 e modificato con D.P.R. n. 82/2023, nonché del Codice di Comportamento integrativo, approvato con deliberazione di G.C. n. 161/2013 e modificato con deliberazione G.C. n. 209/2022, l'assenza di un conflitto di interesse, anche potenziale, da parte del responsabile del procedimento;

**DETERMINA**

**Di prendere atto**

che la premessa costituisce parte integrale e sostanziale del presente atto,

**Di accertare**

ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativo-contabile di cui all'articolo 147-bis, comma 1, del D. Lgs. n. 267/2000, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla regolarità, legittimità e correttezza dell'azione amministrativa, il cui parere favorevole è reso unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento;

**Di confermare ed approvare**

in via definitiva le graduatorie dei dipendenti distinte per Area Operatori Esperti (Allegato 1), Area Istruttori (Allegato 2) ed Area Funzionari E.Q, quest'ultima a sua volta distinta per Area Funzionari E.Q.

(Allegato 3) ed Area Funzionari E.Q. Titolari di Posizione Organizzativa (Allegato 4), secondo gli schemi riportati nei citati allegati, acclusi alla presente determinazione per farne parte integrante e sostanziale;

**Di dare atto**

che la graduatoria verrà pubblicata per 15 giorni consecutivi all'Albo pretorio on line del Comune di Decimomannu e che tale forma di pubblicità costituisce notifica ad ogni effetto di legge, nonché nel sito istituzionale dell'Ente nella Sezione Amministrazione Trasparente - Bandi di concorso;

**Di trasmettere**

la presente determinazione al Responsabile del II e III Settore per l'apposizione del visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria ai sensi dell'art. 151, comma 4, del D. Lgs. n. 267/2000 e per i successivi adempimenti di competenza;

**Di dare atto**

che la spesa per l'attribuzione dei differenziali stipendiali all'interno delle aree - anno 2024, pari a euro 8.550,00 oltre oneri riflessi ed IRAP, troverà copertura nelle disponibilità dei seguenti capitoli:

Cap. 1812/12/2024 - Fondo Decentrato 2024

Impegno: SF100 sub. 0012 euro 8.550,00

Cap. 1811/6/2024 - Oneri contributivi

Impegno: FONDO EFF/ / 2024

Cap. 1871/440/2025 - IRAP

Impegno: PEO ICIRA/ / 2025

**Di dare atto**

altresì che l'attribuzione dei differenziali stipendiali all'interno delle Aree avrà decorrenza, sia ai fini giuridici sia ai fini economici, a far data dal 01.01.2024.

**Allegati:**

All. 01 - Area Operatori Esperti

All. 02 - Area istruttori

All. 03 - Area Funzionari E.Q.

All. 04 - Area Funzionari E.Q. Titolari P.O.

IL RESPONSABILE DEL VI SETTORE

Dott. Enrico Zaru

*(Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D. Lgs. n. 82/2005  
ss.mm.ii. e norme collegate, il quale sostituisce quello cartaceo)*

DETERMINAZIONE - NR. 893 DEL 03/06/2025