



ORIGINALE

# COMUNE DI DECIMOMANNU

*Città Metropolitana di Cagliari*

**DETERMINAZIONE  
N. 211 DEL 15/02/2024**

**OGGETTO:**

COSTITUZIONE COMITATO UNICO DI GARANZIA PER LE PARI OPPORTUNITA, LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI - NOMINA COMPONENTI

## IL SEGRETARIO COMUNALE

### **Visto:**

il Decreto sindacale del Comune di Guspini, n. 13 del 27.07.2018 con il quale il sottoscritto è stato nominato titolare della Segreteria Convenzionata tra i Comuni di Guspini e Decimomannu;

### **Visti:**

il Decreto Sindacali del Comune di Decimomannu n. 9 del 11.8.2023 con il quale venivano conferiti gli incarichi di posizione organizzativa e le rispettive sostituzioni in caso di impedimento o assenza;

### **Viste**

la deliberazione del Consiglio Comunale n. 8 del 1.02.2024 di approvazione del Documento Unico di Programmazione (D.U.P) 2023-2025;

la deliberazione del Consiglio Comunale n. 9 del 1.02.2024 di approvazione del bilancio di previsione finanziario 2023-2025 (art.151 del d.lgs. n.267/2000 e art.10, D.Lgs n.118/2011);

la deliberazione della Giunta Comunale n. 68 del 25.05.2023 relativa all'approvazione del piano esecutivo di gestione (PEG) e piano della performance 2023 - 2025;

le variazioni al PEG, al piano performance e le disposizioni in merito al bilancio a seguire ai precedenti atti richiamati;

- la deliberazione della Giunta comunale n. 67 del 4.5.2023 di approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (P.I.A.O.) per il triennio 2023/2025;

### **Visti:**

- il Regolamento sull'ordinamento degli Uffici e dei servizi;
- lo Statuto del Comune di Decimomannu;

### **Visto**

il D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, recante il “Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali”, ed in particolare l'articolo 107, regolante funzioni e responsabilità della dirigenza;

### **Visti**

- l'art. 7, comma 1, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 il quale stabilisce che *“Le pubbliche amministrazioni garantiscono parità e pari opportunità tra uomini e donne e l'assenza di ogni forma di discriminazione, diretta e indiretta, relativa al genere, all'età, all'orientamento sessuale, alla razza, all'origine etnica, alla disabilità, alla religione o alla lingua, nell'accesso al lavoro, nel trattamento e nelle condizioni di lavoro, nella formazione professionale, nelle promozioni e nella sicurezza sul lavoro. Le pubbliche amministrazioni garantiscono altresì un ambiente di lavoro improntato al benessere organizzativo e si impegnano a rilevare, contrastare ed eliminare ogni forma di violenza morale o psichica al proprio interno”*;

- l'art. 57 del Decreto Legislativo n. 165 del 30 marzo 2001, così come modificato e integrato dall'art. 21, comma 1, lettere c), d), e) della Legge n. 183 del 4 novembre 2010, in base al quale le amministrazioni pubbliche devono costituire al proprio interno "il "Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" che sostituisce, unificando le competenze in un solo organismo, i comitati per le pari opportunità e i comitati paritetici sul fenomeno del mobbing" di seguito denominato "CUG";
- la direttiva interministeriale del 4 marzo 2011 "Linee guida sulle modalità di funzionamento dei Comitati Unici di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" e la direttiva n. 2/2019 del 26 giugno 2019 "Misure per promuovere le pari opportunità e rafforzare il ruolo dei Comitati Unici di Garanzia nelle amministrazioni pubbliche" che aggiorna alcuni indirizzi sulle modalità di funzionamento dei comitati;

**Accertato :**

che le modalità di funzionamento del CUG, disciplinate dalle Direttive sopra emarginate, stabiliscono in particolare che:

- Ogni amministrazione, senza nuovi o maggiori oneri per la finanza pubblica, costituisce un CUG, ai sensi dell'art. 57, D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 (come novellato dall'art. 21 della L. 4 novembre 2010, n. 183);
- Il CUG è unico ed esplica le proprie attività nei confronti di tutto il personale;
- Tenuto conto della trasversalità delle materie oggetto delle competenze del CUG, al fine di favorire il coinvolgimento di tutti/e i/le dipendenti pubblici, le amministrazioni costituiscono un unico CUG che includa rappresentanze di tutto il personale appartenente all'amministrazione (dirigente e non dirigente).
- I/le componenti del CUG rimangono in carica quattro anni. Gli incarichi possono essere rinnovati una sola volta;
- I/le componenti supplenti possono partecipare alle riunioni del CUG solo in caso di assenza o impedimento dei rispettivi titolari;
- Il CUG si intende costituito e può operare ove sia stata nominata la metà più uno dei componenti previsti;

**Dato atto che:**

- il Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni ha composizione paritetica ed è formato da un componente

designato da ciascuna delle organizzazioni sindacali maggiormente rappresentative a livello di amministrazione e da un pari numero di rappresentanti dell'amministrazione in modo da assicurare nel complesso la presenza paritaria di entrambi i generi.

- ai sensi dell'art. 57 del Decreto Legislativo n. 165 del 30 marzo 2001, il Comitato unico di garanzia, all'interno dell'amministrazione pubblica, ha compiti propositivi, consultivi e di verifica ed opera in collaborazione con il Consigliere Nazionale di Parità.
- Contribuisce all'ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico, migliorando l'efficienza delle prestazioni collegata alla garanzia di un ambiente di lavoro caratterizzato dal rispetto dei principi di pari opportunità, di benessere organizzativo e dal contrasto di qualsiasi forma di discriminazione e di violenza morale o psichica per i lavoratori;

#### **Richiamata**

Le deliberazioni di Giunta Comunale n. 20 del 27/02/2014 e n. 134 del 24/11/2017 con le quali l'amministrazione , al fine di conformarsi alla direttiva del 04/03/2011 emanata di concerto dal Dipartimento della Funzione Pubblica e dal Dipartimento per le pari opportunità , ha impartito specifiche direttive per l'istituzione del Cug e la nomina dei suoi componenti;

#### **Richiamata**

La determinazione n. 1627 del 29/11/2017 con la quale il Segretario Comunale , incaricato dalla Giunta Comunale , ha provveduto ad avviare la procedura per la costituzione del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni;

#### **Vista**

nota prot. 1802 del 22.01.2024, con la quale è stata inoltrata alle sigle CISL, UIL, CGIL, CISAL e CSA la richiesta di designazione di un proprio rappresentante;

#### **Acquisite**

Agli atti le seguenti designazioni da parte delle seguenti OOSS:

- nota prot. 2339 del 31/01/2024 con la quale la sigla UIL ha nominato in qualità di componente effettivo la Dott. ssa Tocco Sabrina ed in qualità di componente supplente il Dott. Zaru Enrico ;
- nota prot. 2454 del 02/02/2024 con la quale la sigla CSA ha nominato in qualità di componente effettivo la Sig.ra Licheri Lidia ed in qualità di componente supplente il Sig. Pisu Matteo Simone;

#### **Dato atto che:**

le organizzazioni sindacali CISL, CIGL E CISAL non hanno, ad oggi, fornito riscontro e in caso di successiva designazione, di componenti titolari o supplenti da parte delle OO.SS., si provvederà ad integrare la composizione del CUG con separata determinazione;

**Visto**

l'avviso di interpello, rivolto al personale interno all'Ente, per la designazione componenti dell'Amministrazione a far parte del *"Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni"*, approvato con la stessa determinazione sopra richiamata, pubblicato sul sito istituzionale dell'Ente in data 22/01/2024;

**Viste**

Le candidature pervenute da parte del personale dipendente al seguito della pubblicazione dell'avviso di interpello :

- Dott.ssa Saba Patrizia in qualità di componente effettivo nota prot. n. 2259 del 30/01/2024 e Dott.ssa Giglio Daniela in qualità di supplente nota prot. 2639 del 02/02/2024;
- Dott. Poddighe Giuliano in qualità di componente effettivo nota prot. 2435 del 01/02/2024;

**Dato atto che**

Tra le candidature pervenute da parte del personale dipendente manca la candidatura spontanea di un componente supplente;

**Atteso che:**

- il CUG deve avere una composizione paritetica, pertanto è necessario nominare un numero di componenti in rappresentanza delle organizzazioni sindacali più rappresentative a livello nazionale ai sensi dell'art. 43 del D.lgs 165/2001, e pari numero di componenti in rappresentanza dell'Amministrazione;
- la costituzione del CUG è un obbligo per l'Amministrazione per cui, in mancanza di risposte all'interpello interno, finalizzato all'individuazione dei potenziali componenti del CUG, sarà compito del Segretario Comunale individuare, tra i dipendenti, coloro che abbiano le competenze per rivestire tale ruolo;

**Preso atto**

della necessità di nominare un componente supplente vista la mancata candidatura spontanea da parte del personale dipendente;

**Viste**

Le interlocuzioni informali avvenute tra i dipendenti dell'amministrazione, in possesso delle dovute competenze, ed il Segretario Comunale dalle quali è emersa la disponibilità del Dott. Spano Guido

a rivestire il ruolo di Componente supplente ;

**Preso atto**

Della designazione effettuata dal Segretario Comunale di seguito riportata:

- Dott. Guido Spano in qualità di componente supplente

**Ritenuto**

Pertanto di poter procedere alla nomina dei componenti del CUG del Comune di Decimomannu, pur in assenza della designazione dei componenti da parte di alcune organizzazioni sindacali in quanto il CUG “si intende costituito e può operare ove sia stata nominata la metà più uno dei componenti previsti, assicurando nel complesso la presenza paritaria di entrambi i generi e nominando:

In rappresentanza dell’amministrazione:

- Dott.ssa Saba Patrizia quale componente effettivo e la Dott.ssa Giglio Daniela in qualità di supplente;
- Dott. Poddighe Giuliano quale componente effettivo e il Dott. Spano Guido in qualità di supplente;

In rappresentanza delle organizzazioni sindacali

- Per la UIL – Tocco Sabrina componente effettivo e Zaru Enrico supplente;
- Per la CSA - Licheri Lidia componente effettivo e Pisu Matteo Simone supplente;

**Considerato**

che, in conseguenza dell’obbligo in capo all’Amministrazione di costituire il CUG, secondo quanto stabilito dall’art. 57, comma 1 del decreto legislativo n. 165/2001, i dipendenti così nominati non possono declinare l’incarico, che deve ritenersi da comprendere tra quelli propri dell’Ufficio;

**Evidenziato**

che la costituzione del Comitato Unico di Garanzia deve avvenire senza nuovi o maggiori oneri per la finanza pubblica, e che, pertanto, non è previsto alcun compenso per la partecipazione alle sedute del predetto organo;

**Dato atto**

pertanto, che il presente provvedimento non comporta riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico finanziaria o sul patrimonio dell’Ente e che, pertanto, non necessita del parere di regolarità contabile;

**Visti**

- il decreto legislativo n. 118/2011, attuativo della legge delega in materia di federalismo fiscale n. 42/2009, recante “Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi”;
- il principio contabile applicato concernente la contabilità - finanziaria, allegato 4/2 al D. Lgs.

**Tenuto conto che**

il principio della competenza finanziaria potenziata prevede che tutte le obbligazioni giuridicamente perfezionate, attive e passive devono essere registrate nelle scritture contabili quanto l'obbligazione è perfezionata, con imputazione all'esercizio in cui la stessa viene a scadenza;

**Attestato,**

giusto il disposto dell'art.6-bis della Legge 07.08.1990 n.241, e del Codice di comportamento dei dipendenti pubblici, adottato con DPR 62/2013 e modificato con DPR 82/2023, nonché del Codice di Comportamento integrativo, approvato con deliberazione di G.C. n. 161/2013 e modificato con deliberazione G.C. n. 209/2022, l'assenza di un conflitto di interesse, anche potenziale, da parte del responsabile del procedimento;

DETERMINA

Per quanto in premessa

**Di approvare**

la costituzione del CUG pari opportunità e benessere di chi lavora e contro le discriminazioni, previsto dall'art. 57 del D.lgs n. 165/2001 e ss.ii.mm.;

**Di dare atto**

che la composizione paritetica del CUG sarà data da 4 componenti titolari più specificatamente così articolati:

In rappresentanza dell'amministrazione:

- Dott.ssa Saba Patrizia quale componente effettivo e la Dott.ssa Giglio Daniela in qualità di supplente;
- Dott. Poddighe Giuliano quale componente effettivo e il Dott. Spano Guido in qualità di supplente;

In rappresentanza delle organizzazioni sindacali

- Per la UIL – Tocco Sabrina componente effettivo e Zaru Enrico supplente;
- Per la CSA - Licheri Lidia componente effettivo e Pisu Matteo Simone supplente;

**Di dare atto**

che il predetto organismo avrà la durata di quattro anni, decorrenti dalla data della presente determinazione, ed il relativo mandato è rinnovabile per una sola volta;

**Di trasmettere**

copia della presente determinazione ai componenti del CUG, come sopra nominati, alle organizzazioni sindacali, alla Consigliera di Parità ed all’Ufficio Personale;

**Di attestare**

ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativa-contabile di cui all’articolo 147-bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla regolarità, legittimità e correttezza dell’azione amministrativa, il cui parere favorevole è reso unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento da parte del Responsabile del Servizio;

**Di dare atto**

di non incorrere nell’adozione del presente provvedimento in alcuna causa di incompatibilità, ovvero conflitto di interesse anche potenziale, previsto dalla normativa vigente con particolare riferimento al codice di comportamento e alla normativa anticorruzione;

**Di dare atto**

che il presente provvedimento viene pubblicato in “Amministrazione Trasparente”, nella sezione” Altri Contenuti – Dati Ulteriori” all’indirizzo [www.comune.decimomannu.ca.it](http://www.comune.decimomannu.ca.it), con l’applicazione delle disposizioni di cui al d.lgs. n. 33 del 14 marzo 2013.

**Il Segretario Comunale**

**Dott. Gianluca Cossu**

**(Firmato digitalmente)**