



ORIGINALE

# COMUNE DI DECIMOMANNU

*Città Metropolitana di Cagliari*

**DETERMINAZIONE  
N. 1.611 DEL 03/10/2025**

**OGGETTO:**

AVVISO PUBBLICO DI SELEZIONE PER MOBILITÀ ESTERNA EX ART. 30 DEL D. LGS N. 165/2001 - PASSAGGIO DIRETTO TRA AMMINISTRAZIONI, PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO DI OPERATORE AMMINISTRATIVO - AREA OPERATORI ESPERTI A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO. APPROVAZIONE ELENCO ISTANZE AMMESSE E ESCLUSE.

## IL RESPONSABILE DEL VI SETTORE

### Visto

il Decreto Sindacale del Comune di Decimomannu n. 5 del 27/03/2025 recante *“Nomina del Responsabile di servizio e attribuzione dell’incarico di Elevata Qualificazione per il VI Settore - Settore Polizia Locale - Risorse Umane”*;

### Dato atto che

il Responsabile dell’adozione del provvedimento finale del presente atto, proponente l’adozione, non incorre nell’assunzione del presente provvedimento in alcuna delle cause di conflitto di interesse anche solo potenziale, incompatibilità, inconferibilità ai sensi della Legge n. 190 del 06-11-2012 e norme collegate;

### Viste

- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 5 del 13.03.2025 di approvazione del Documento Unico di Programmazione (D.U.P) 2025/2027;
- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 6 del 13.03.2025 di approvazione del bilancio di previsione finanziario 2025/2027 (art. 151 del d.lgs. n.267/2000 e art. 10, D. Lgs. n.118/2011);
- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 18 del 12.06.2025 di approvazione del rendiconto della gestione per l’esercizio 2024, ai sensi dell’art. 227 del D. Lgs. n. 267/2000;
- la deliberazione della Giunta comunale n. 49 del 03.04.2025 di approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (P.I.A.O.) per il triennio 2025/2027;
- la deliberazione della Giunta Comunale n. 113 del 13.08.2025 relativa all’approvazione del piano esecutivo di gestione (PEG) e piano della performance 2025 - 2027;
- le variazioni al PEG, al piano performance, al Piano Integrato di Attività e Organizzazione (P.I.A.O.) e le disposizioni in merito al bilancio a seguire ai precedenti atti richiamati;

### Visto

Il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del 16/11/2022, Triennio 2019-2021 - Comparto Funzioni Locali;

### Viste

- La deliberazione di Giunta Comunale n. 91 del 20/06/2024 con la quale è stato approvato il regolamento per la selezione di personale non dirigenziale da ultimo modificato con deliberazione n. 100 del 24/07/2025;
- La deliberazione di Giunta Comunale n. 84 del 26/06/2025 con la quale si è provveduto alla variazione n. 1 al Piano Integrato di Attività e Organizzazione (P.I.A.O.) per il triennio 2025/2027 prevedendo, tra l’altro, l’assunzione a tempo pieno e indeterminato di n. 1 Operatore

Amministrativo– Area Operatori Esperti tramite selezione per mobilità esterna ex art. 30 del D.Lgs 165/2001 – passaggio diretto tra amministrazioni;

**Atteso che**

- con Determinazione n. 1248 del 31/07/2025 il Responsabile del VI settore ha provveduto ad approvare l'avviso di selezione per la copertura, a tempo indeterminato, di n. 1 posto di Operatore Amministrativo – Area Operatori Esperti - Comparto Funzioni Locali, a tempo pieno e indeterminato, il cui testo è allegato alla citata determinazione quale parte integrante e sostanziale;
- ai sensi dell'art. 3 del bando di concorso, la domanda di ammissione - redatta per via telematica tramite il Portale unico di reclutamento InPA - contenente l'indicazione della sussistenza di tutti i requisiti richiesti dall'Avviso doveva essere presentata entro il termine perentorio delle ore 23:59 del giorno 01/09/2025;

**Richiamato**

il vigente Regolamento comunale per la selezione del personale non dirigente così come modificato con Deliberazione della Giunta comunale n. 100 del 24/07/2025 che al Capo II contiene le norme che disciplinano le procedure selettive;

**Esaminato**

l'elenco delle istanze pervenute e dichiarato che non sussistono rapporti di parentela o di affinità od incompatibilità tra il sottoscritto ed i partecipanti ai sensi degli artt. 51 e 52 del c.p.c..

**Rilevato che**

alla data di scadenza della presentazione delle istanze di partecipazione alla selezione di che trattasi sono pervenute n. 5 domande, avanzate dai candidati con i seguenti codici identificativi:

1. Q7HBD8NMR2
2. W1SHQYD7U5
3. FSPA88TGQH
4. GETYGH9N7Y
5. 1CTNGNPD49

tutte le domande di cui sopra risultano ricevibili in quanto pervenute secondo i tempi e le modalità indicate nell'Avviso di Selezione;

**Considerato che**

delle n. 5 domande ricevibili:

- n. 2 risultano escluse dalla procedura di che trattasi per assenza dei requisiti di partecipazione previsti dall'Avviso pubblico di Selezione, nello specifico le domande identificate dai rispettivi codici candidature FSPA88TGQH e GETYGH9N7Y escluse per assenza del requisito di cui al punto primo dell'art. 2 dell'Avviso pubblico di selezione "Requisiti Richiesti";
- n. 3 risultano ammissibili sulla base delle dichiarazioni rese dai candidati ai sensi del DPR 445/2000, con riserva di successiva verifica dell'effettivo possesso dei requisiti richiesti dall'Avviso in argomento e sono identificate dai seguenti codici candidatura: Q7HBD8NMR2, W1SHQYD7U5 e 1CTNGNPD49;

**Ritenuto**

di dover procedere alla formazione di una lista di candidati idonei a sostenere il colloquio finalizzato all'assunzione a tempo pieno e indeterminato di n. 1 Operatore Amministrativo – Area Operatori Esperti tramite selezione per mobilità esterna ex art. 30 del D.Lgs 165/2001 – passaggio diretto tra amministrazioni e quindi all'approvazione e pubblicazione dell'elenco delle istanze pervenute, di quelle ammesse e di quelle escluse;

**Ritenuto**

di dover prendere atto di quanto sopra esposto;

**Visti:**

- il Regolamento sull'ordinamento degli Uffici e dei servizi;
- lo Statuto del Comune di Decimomannu;
- Il Dlgs n.165/2001
- il DPR n. 487/1994

**Visto**

il D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, recante il "Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali", ed in particolare l'articolo 107, regolante funzioni e responsabilità della dirigenza;

**Attestato**

giusto il disposto dell'art.6-bis della Legge 07.08.2000 n. 241, e del Codice di comportamento dei dipendenti pubblici, adottato con DPR 62/2013, nonché del Codice di Comportamento integrativo, approvato con deliberazione di G.C. n. 161/2013, l'assenza di un conflitto di interesse, anche potenziale, da parte del responsabile del procedimento;

**DETERMINA**

Per i motivi espressi in premessa considerati parte integrante e sostanziale del presente atto.

**Di approvare e pubblicare**

- l'elenco costituito da n. 3 domande ammesse alla selezione, con riserva di successiva verifica dell'effettivo possesso dei requisiti richiesti dall'Avviso pubblico in argomento:
  1. Q7HBD8NMR2
  2. W1SHQYD7U5
  3. 1CTNGNPD49
- l'elenco costituito da n. 2 candidati esclusi dalla selezione, per le motivazioni dettagliate in premessa:
  1. FSPA88TGQH
  2. GETYGH9N7Y

in relazione alla selezione pubblica per esami per n. 1 Operatore Amministrativo– Area Operatori Esperti - Comparto Funzioni Locali tramite selezione per mobilità esterna ex art. 30 del D.Lgs 165/2001 – passaggio diretto tra amministrazioni, indetta con Determinazione del Responsabile del Sesto Settore n. 1248 del 31/07/2025;

**Di ammettere**

n. 3 candidati come da elenco allegato al presente atto.

**Di escludere**

n. 2 candidati come da elenco allegato al presente atto.

**Di dare atto che:**

- ai sensi dell'art. 8 si procederà al colloquio in data 22 ottobre 2025 nelle modalità che verranno comunicate con successivo avviso;
- i candidati che non si presenteranno alle prove, anche se per cause di forza maggiore, saranno considerati rinunciatari senza alcun obbligo di comunicazione da parte dell'Ente. Inoltre, i candidati dovranno presentarsi a tutte le prove muniti di documento di riconoscimento in corso di validità”;
- l'esito della stessa verrà comunicato con apposito avviso sul Portale InPA e nel sito istituzionale del Comune di Decimomannu nella sezione relativa alla presente selezione;
- ai sensi degli artt. 6, 7, 8 e 9 del Bando di concorso tutte le comunicazioni ai candidati, informazioni sul concorso, elenco dei candidati ammessi con riserva e degli esclusi, il calendario delle prove, il diario e il luogo di effettuazione delle prove, l'esito delle prove e ogni altra comunicazione inerente la presente selezione saranno effettuate esclusivamente mediante pubblicazione sul Portale InPA e nel sito istituzionale del Comune di Decimomannu nella sezione relativa alla presente selezione. Tale forma di pubblicità costituisce notifica ad ogni effetto di legge; i candidati che non avessero la

possibilità di collegarsi al sito web comunale potranno rivolgersi direttamente al Servizio personale ai numeri e nei giorni indicati nell'Avviso medesimo.

- con successivo atto si provvederà alla nomina della Commissione Esaminatrice per la procedura di che trattasi nel rispetto delle norme di cui all'art. 9 del D.P.R. n. 487/1994 e ss.mm, nonché dagli artt. 35 e 37, comma 1, lett. a) del D. Lgs. n. 165/2001 e secondo le previsioni di cui all'articolo 18 e ss. del vigente Regolamento Comunale per la selezione pubblica del personale;

**Di dare atto**

che copia del presente atto verrà pubblicato, oltre che sull'albo pretorio on line, anche sull'apposita sezione Amministrazione Trasparente del sito istituzionale ai sensi del D.Lgs. n. 33/2013.

Il Responsabile del VI Settore

Dott. Enrico Zaru