



ORIGINALE

# COMUNE DI DECIMOMANNU

*Città Metropolitana di Cagliari*

**DETERMINAZIONE  
N. 647 DEL 29/04/2025**

**OGGETTO:**

ATTRIBUZIONE DIFFERENZIALI STIPENDIALI DECORRENZA 01/01/2023- APPROVAZIONE GRADUATORIA DEFINITIVA DIPENDENTI AREA OPERATORI ESPERTI , AREA ISTRUTTORI, AREA FUNZIONARI E.Q. ED AREA FUNZIONARI E.Q.TITOLARI P.O.

## **IL SEGRETARIO COMUNALE**

### **Visto:**

il Decreto sindacale del Comune di Guspini, n. 13 del 27.07.2018 con il quale il sottoscritto è stato nominato titolare della Segreteria Convenzionata tra i Comuni di Guspini e Decimomannu;

### **Visti:**

i Decreti sindacali del Comune di Decimomannu n. 1,2,3,4 e 5 del 27.3.2025 con i quali sono stati conferiti gli incarichi di posizione organizzativa e le rispettive sostituzioni in caso di impedimento o assenza;

### **Atteso**

Che il sottoscritto agisce nel presente atto in qualità di sostituto del Responsabile del Settore in cui è incardinato il procedimento in oggetto;

### **Viste**

- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 5 del 13.03.2025 di approvazione del Documento Unico di Programmazione (D.U.P) 2025/2027;
- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 6 del 13.03.2025 di approvazione del bilancio di previsione finanziario 2025/2027 (art. 151 del d.lgs. n.267/2000 e art. 10, D. Lgs. n.118/2011);
- la deliberazione della Giunta comunale n. 49 del 03.04.2025 di approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (P.I.A.O.) per il triennio 2025/2027;
- la deliberazione della Giunta Comunale n. 47 del 11.04.2024 relativa all'approvazione del piano esecutivo di gestione (PEG) e piano della performance 2024 - 2026;
- le variazioni al PEG, al piano performance e le disposizioni in merito al bilancio a seguire ai precedenti atti richiamati;

### **Visti:**

il Regolamento sull'ordinamento degli Uffici e dei servizi;  
lo Statuto del Comune di Decimomannu;

### **Visto:**

il D.Lgs 18 agosto 2000, n.267, recante il " Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali " ed in particolare l'art. 107, regolante funzioni e responsabilità della dirigenza

### **Dato atto:**

che il Responsabile dell'adozione del provvedimento finale del presente atto, proponente l'adozione, non incorre nell'assunzione del presente provvedimento in alcuna delle cause di conflitto di interesse anche solo potenziale, incompatibilità, inconferibilità ai sensi della Legge n. 190 del 06-11-2012 e norme collegate;

### **Visto**

il CCNL relativo al personale del Comparto Funzioni locali– triennio 2019-2021, sottoscritto in data 16.11.2022 ed in particolare l'art. 7 "Contrattazione collettiva integrativa: soggetti e materie" e l'art. 14 " Progressioni Economiche all'Interno delle aree"

**Viste:**

le seguenti deliberazioni di Giunta Comunale :

- n. 176 del 07/12/2023 con cui l'Amministrazione ha provveduto a fornire gli indirizzi a cui deve attenersi la delegazione trattante di parte pubblica durante la contrattazione decentrata integrativa, autorizzando nel contempo l'attivazione delle procedure finalizzate al riconoscimento dei differenziali stipendiali all'interno delle aree per l'anno 2023;
- n. 189 del 21.12.2023 con la quale si autorizzava la delegazione trattante alla sottoscrizione definitiva del CCDI parte normativa triennio 2023/2025 e parte economica anno 2023;
- n. 193 del 12.12.2024 con la quale si autorizzava la delegazione trattante alla sottoscrizione definitiva del CCDI - parte economica anno 2024 e la modifica della parte normativa triennio 2023/2025;
- n. 9 del 06.02.2025 con la quale è stato approvato il Regolamento per la disciplina delle procedure di assegnazione dei differenziali stipendiali all'interno delle aree;

**Dato atto che**

con determinazione n. 2020 del 07/02/2023 è stato costituito il Fondo Decentrato 2023 ai sensi dell'art 79 CCNL del 16/11/2022;

con la determinazione n. 251 del 27/02/2025 si è provveduto ad approvare l'avviso di selezione per l'attribuzione dei differenziali stipendiali al personale non dirigenziale anno 2023, e il relativo schema di domanda;

**Richiamata**

la determinazione n.544 del 09/04/2025 con la quale si è provveduto ad approvare le graduatorie provvisorie per l'attribuzione dei differenziali stipendiali con decorrenza giuridica ed economica dal 01 gennaio 2023;

**Dato Atto**

che le suddette graduatorie sono state pubblicate all'albo pretorio dell'ente ed anche sul sito istituzionale dell'ente;

Che entro il termine di 10 giorni dalla pubblicazione delle graduatorie provvisorie, non è pervenuta nessuna istanza di riesame da parte degli interessati;

**Ritenuto:**

pertanto, di confermare ed approvare in via definitiva le graduatorie dei dipendenti distinte per Area Operatori esperti, Istruttori, Funzionari E.Q e Funzionari E.Q. titolari di posizioni organizzative,

secondo gli schemi riportati negli allegati (n. 1/2/3/4) alla presente determinazione per farne parte integrante e sostanziale;

**Visti:**

il D.lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii. - Norme generali sull'Ordinamento – del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni Pubbliche;

il Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267 e ss.mm.ii. – Testo Unico Enti Locali;

il Regolamento per la disciplina delle procedure di assegnazione dei differenziali stipendiali all'interno delle aree;

il vigente Regolamento di Organizzazione degli uffici e dei servizi;

lo Statuto Comunale;

**Attestato,**

giusto il disposto dell'art.6-bis della Legge 07.08.1990 n.241, e del Codice di comportamento dei dipendenti pubblici, adottato con DPR 62/2013 e modificato con DPR 82/2023, nonché del Codice di Comportamento integrativo, approvato con deliberazione di G.C. n. 161/2013 e modificato con deliberazione G.C. n. 209/2022, l'assenza di un conflitto di interesse, anche potenziale, da parte del responsabile del procedimento;

Tutto ciò premesso e considerato.

**DETERMINA**

Per quanto in premessa

**Di accertare**

ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativa-contabile di cui all'articolo 147-bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla regolarità, legittimità e correttezza dell'azione amministrativa, il cui parere favorevole è reso unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento da parte del sottoscritto;

**Di confermare e approvare**

in via definitiva le graduatorie distinte per Area Operatori esperti, Istruttori, Funzionari E.Q. e Funzionari E.Q. titolari di posizioni organizzative, secondo gli schemi riportati negli allegati (n. 1/2/3/4) alla presente determinazione per farne parte integrante e sostanziale;

**Di disporre**

che la suddetta graduatoria sia pubblicata all'albo pretorio on-line per 15 giorni consecutivi;

**Di trasmettere**

la presente determinazione al Responsabile del II e III Settore per l'apposizione del visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria ai sensi dell'art. 151 comma 4 del D. Lgs. 267/2000 e per i successivi adempimenti di competenza;

**Di dare atto:**

la spesa per l'attribuzione dei differenziali stipendiali all'interno delle aree anno 2023, pari ad € 7.050,00 oltre oneri riflessi ed Irap, troverà copertura nelle disponibilità dei seguenti capitoli :

1812/12/2023 Fondo Decentrato 2023 € 6488.88

Impegni:

FONDMV/ / 2023 € 739.00

PRODUTTIVI / / 2023 € 1952.88

SERV ESTER/ / 2023 € 2000.00

SF100/0074 /2023 € 74.10

UNA TAN PO / / 2023 € 516.75

UNATANTUM / / 2023 € 1205.75

10412/13/2023 Economie Lavoro straordinario € 561.12

Impegno : SF300/0008/2023 €561.12

1811/6/2023 - oneri contributivi

Impegno : FONDEFF/ / 2023

1871/440/2025 - Irap

Impegno : PEO ICIRA/ / 2025

**Di dare atto:**

- che il presente provvedimento è soggetto all'obbligo - di pubblicazione in "Amministrazione Trasparente", sezione "Bandi di Concorso";

**Di dare altresì atto**

che l'attribuzione dei differenziali stipendiali all'interno delle aree decorre, sia ai fini giuridici sia ai fini economici, dal 1 gennaio 2023.

**Allegati:**

All. 01 - Area Operatori Esperti

All. 02 - Area istruttori

All. 03 - Area Funzionari E.Q.

All. 04 - Area Funzionari E.Q. Titolari P.O.

Il Segretario Comunale

*Dott. Gianluca Cossu*

*Firmato digitalmente*