



ORIGINALE

# COMUNE DI DECIMOMANNU

*Città Metropolitana di Cagliari*

---

**DETERMINAZIONE  
N. 544 DEL 09/04/2025**

**OGGETTO:**

ATTRIBUZIONE DIFFERENZIALI STIPENDIALI DECORRENZA 01/01/2023- APPROVAZIONE GRADUATORIA PROVVISORIA DIPENDENTI AREA OPERATORI ESPERTI , AREA ISTRUTTORI, AREA FUNAZIONARI E.Q. ED AREA FUNZIONARI E.Q.TITOLARI P.O.

**IL SEGRETARIO COMUNALE**

**Visto:**

il Decreto sindacale del Comune di Guspini, n. 13 del 27.07.2018 con il quale il sottoscritto è stato nominato titolare della Segreteria Convenzionata tra i Comuni di Guspini e Decimomannu;

**Visti:**

i Decreti sindacali del Comune di Decimomannu n. 1,2,3,4 e 5 del 27.3.2025 con i quali sono stati conferiti gli incarichi di posizione organizzativa e le rispettive sostituzioni in caso di impedimento o assenza;

**Atteso**

Che il sottoscritto agisce nel presente atto in qualità di sostituto del Responsabile del Settore in cui è incardinato il procedimento in oggetto;

**Viste:**

la deliberazione del Consiglio Comunale n. 5 del 13.03.2025 di approvazione del Documento Unico di Programmazione (D.U.P) 2025/2027;

la deliberazione del Consiglio Comunale n. 6 del 13.03.2025 di approvazione del bilancio di previsione finanziario 2025/2027 (art.151 del d.lgs. n.267/2000 e art.10, D.Lgs n.118/2011);

la deliberazione della Giunta Comunale n. 47 del 11.04.2024 relativa all'approvazione del piano esecutivo di gestione (PEG) e piano della performance 2024 - 2026;

le variazioni al PEG, al piano performance e le disposizioni in merito al bilancio a seguire ai precedenti atti richiamati;

la deliberazione della Giunta comunale n. 49 del 03.04.2025 di approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (P.I.A.O.) per il triennio 2025/2027;

**Visti:**

il Regolamento sull'ordinamento degli Uffici e dei servizi;

lo Statuto del Comune di Decimomannu;

**Visto:**

il D.Lgs 18 agosto 2000, n.267, recante il “ Testo unico delle leggi sull’ordinamento degli Enti Locali ” ed in particolare l’art. 107, regolante funzioni e responsabilità della dirigenza

**Dato atto:**

che il Responsabile dell’adozione del provvedimento finale del presente atto, proponente l’adozione, non incorre nell’assunzione del presente provvedimento in alcuna delle cause di conflitto di interesse anche solo potenziale, incompatibilità, inconferibilità ai sensi della Legge n. 190 del 06-11-2012 e norme collegate;

**Visto**

il CCNL relativo al personale del Comparto Funzioni locali– triennio 2019-2021, sottoscritto in data 16.11.2022 ed in particolare l'art. 7 “Contrattazione collettiva integrativa: soggetti e materie” e l'art. 14 “ Progressioni Economiche all’Interno delle aree”

**Viste:**

le seguenti deliberazioni di Giunta Comunale :

- n. 176 del 07/12/2023 con cui l’Amministrazione ha provveduto a fornire gli indirizzi a cui deve attenersi la delegazione trattante di parte pubblica durante le contrattazione decentrata integrativa, autorizzando nel contempo l’attivazione delle procedure finalizzate al riconoscimento dei differenziali stipendiali all’interno delle aree per l’anno 2023;
- n. 189 del 21.12.2023 con la quale si autorizzava la delegazione trattante alla sottoscrizione definitiva del CCDI parte normativa triennio 2023/2025 e parte economica anno 2023;
- n. 193 del 12.12.2024 con la quale si autorizzava la delegazione trattante alla sottoscrizione definitiva del CCDI - parte economica anno 2024 e la modifica della parte normativa triennio 2023/2025;
- n. 9 del 06.02.2025 con la quale è stato approvato il Regolamento per la disciplina delle procedure di assegnazione dei differenziali stipendiali all’interno delle aree;

**Considerato che**

con determinazione n. 2020 del 07/12/2023 è stato costituito il Fondo Decentrato 2023 ai sensi dell’art 79 CCNL del 16/11/2022;

**Atteso che**

In sede di contrattazione decentrata, è stato definito l’importo complessivo da destinare ai differenziali stipendiali sulla base delle risorse effettivamente disponibili nella parte stabile del Fondo risorse decentrate 2023, stabilito in €7.150,00 ed il numero massimo dei differenziali stipendiali da attribuire per ogni area con decorrenza 01/01/2023, nel rispetto del limite numerico stabilito dal regolamento vigente (massimo 50% delle progressioni rispetto al personale avente diritto a partecipare al bando)e secondo la dotazione organica dell’ente , così come di seguito specificato :

- a) Area Operatori esperti : 1 differenziale stipendiale;
- b) Area Istruttori : 4 differenziale stipendiale;
- c) Area Funzionari E.Q. : 1 differenziale stipendiale;
- d) Area Funzionari E.Q - titolare di P.O. : 1 differenziale stipendiale;

**Richiamata:**

la precedente determinazione n. 251 del 27/02/2025 con la quale è stata indetta una procedura selettiva per l'attribuzione dei differenziali all'interno delle aree, riservata ai dipendenti a tempo indeterminato del Comune di Decimomannu e con la quale si è provveduto ad approvare l'avviso di selezione ed il relativo schema di domanda;

**Considerato che:**

entro il termine ultimo previsto per la presentazione della domanda sono pervenute n. 14 domande da parte degli aventi diritto ;

**Dato atto che**

a seguito dell'istruttoria delle stesse e sulla base dei criteri di selezione stabiliti all'art 5 dell'avviso di Selezione, allegato alla determinazione n.251 del 27/02/2025 , sono stati attribuiti i punteggi a ciascun candidato e sono state redatte a tal fine 4 graduatorie, distinte per ciascuna Area, allegate al presente atto per farne parte integrante e sostanziale e piu' dettagliatamente :

Allegato 1: Graduatoria Area Operatori Esperti

Allegato 2: Graduatoria Area istruttori

Allegato 3: Graduatoria Area Funzionari E.Q.

Allegato 4 : Graduatoria Area Funzionari E.Q. Titolari di Posizione organizzativa .

**Ritenuto di**

Dover approvare le graduatorie provvisorie di cui agli allegati 1/2/3/4 del presente atto relative ai differenziali stipendiali all'interno delle aree con decorrenza 01/01/2023 ;

**Attestato,**

giusto il disposto dell'art.6-bis della Legge 07.08.1990 n.241, e del Codice di comportamento dei dipendenti pubblici, adottato con DPR 62/2013 e modificato con DPR 82/2023, nonché del Codice di Comportamento integrativo, approvato con deliberazione di G.C. n. 161/2013 e modificato con deliberazione G.C. n. 209/2022, l'assenza di un conflitto di interesse, anche potenziale, da parte del responsabile del procedimento;

Tutto ciò premesso e considerato.

**DETERMINA**

Di prendere atto della premessa,

**Di accertare**

ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativo-contabile di cui all'articolo 147-bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla regolarità, legittimità e correttezza dell'azione amministrativa, il cui parere favorevole è reso unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento;

**Di approvare:**

in via provvisoria le graduatorie distinte per Area Operatori esperti, Istruttori, Funzionari E.Q. e Funzionari E.Q. titolari di posizioni organizzative, secondo gli schemi riportati negli allegati (n. 1/2/3/4) alla presente determinazione per farne parte integrante e sostanziale;

**Di dare atto:**

che la graduatoria verrà portata a conoscenza dei singoli richiedenti con pubblicazione per 15 giorni all'albo pretorio on line del Comune di Decimomannu e che tale forma di pubblicità costituisce notifica ad ogni effetto di legge .

**Di dare atto:**

che se entro 10 giorni dalla pubblicazione dell'esito finale, non perverranno da parte degli interessati istanze scritte di riesame del proprio punteggio, si provvederà alla conferma delle graduatorie rendendole definitive;

**Di dare altresì atto**

che l'attribuzione dei differenziali stipendiali all'interno delle aree decorre, sia ai fini giuridici sia ai fini economici , dal 1 gennaio 2023.

**Allegati:**

All. 01 - Area Operatori Esperti

All. 02 - Area istruttori

All. 03 - Area Funzionari E.Q.

All. 04 – Area Funzionari E.Q. Titolari P.O.

Il Segretario Comunale  
Dott. Cossu Gianluca

DETERMINAZIONE - NR. 544 DEL 09/04/2025