



COMUNE DI DECIMOMANNU

Provincia di Cagliari

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

Numero 93 del 14-10-14

COPIA

Oggetto: MODIFICA DELLA DOTAZIONE ORGANICA DELL'ENTE

L'anno duemilaquattordici il giorno quattordici del mese di ottobre, in Decimomannu, solita sala delle adunanze, alle ore 18:45, si è riunita la Giunta Comunale nelle persone dei Signori:

MARONGIU ANNA PAOLA	SINDACO	P
CAEDDU MONICA	VICE-SINDACO	A
ARGIOLAS ROSANNA	ASSESSORE	P
MAMELI MASSIMILIANO	ASSESSORE	P
TRUDU LEOPOLDO	ASSESSORE	A

Totale presenti n. 3 Totale assenti n. 2

Assiste alla seduta il Segretario Comunale Maria Benedetta Fadda

Assume la presidenza Anna Paola Marongiu in qualità di Sindaco.

LA GIUNTA COMUNALE

ESAMINATA la proposta n. 108 del 14/10/2014, predisposta dal Responsabile del Settore competente avente ad oggetto: "MODIFICA DELLA DOTAZIONE ORGANICA DELL'ENTE .

Richiamati:

- gli articoli 2, 4 e 6 del Dlgs 165/2001 e ss.mm.ii.;
- l'art. 48 del Dlgs 267/2000;
- l'art. 3, commi 5 e 5quater del D.L. 90/2014, convertito in legge 11 Agosto 2014 n. 114.

Richiamate le seguenti deliberazioni della Giunta Comunale:

- n. 35 del 15.04.2014 relativa alla *determinazione della dotazione organica dell'ente per il periodo 2014/2016*;
- n. 45 del 13/05/2014 con la quale si rivede l'assetto organizzativo rideterminando la macrostruttura dell'Ente;
- n. 47 del 27/05/2014 avente ad oggetto: "*Programma triennale del fabbisogno del personale 2014/2016 – sospensione delle procedure selettive relative alla copertura di n. 1 posto di funzionario ingegnere cat. Giuridica D3 a tempo indeterminato: Direttive*";
- n. 52 del 6.06.2014, con la quale si modificava la dotazione organica dell'ente;
- n. 53 del 6.06.2014, con la quale si modificava il *Programma triennale del fabbisogno del personale 2014/2016*.
- n. 54 del 6.06.2014 con la quale si rivedeva l'assetto organizzativo modificando la propria deliberazione n. 45/2014;
- n.85 del 12.09.2014, con la quale si modificava la dotazione organica dell'ente.

Atteso che è possibile rivedere, ad invarianza della spesa teorica complessiva pari a € 870.930,44, la propria dotazione organica, rimodulandola per sopraggiunte esigenze dell'Ente;

Dato atto che la dotazione organica attuale, come deliberata con atto n. 85/2014, risulta essere la seguente:

Categorie	Profili professionali	Totale posti previsti	n. posti full time previsti	n. posti part time previsti	n. posti coperti	n. posti vacanti
D3 di cui	Funzionari	4	3	1	3	1
1	Funzionario tecnico – Ingegnere		1	0	1	---
2	Funzionario Contabile		1	1	1	1
1	Funzionario Amministrativo		1	0	1	---
D1 di cui	Istruttori direttivi	6	5	1	5	1
2	Istruttore direttivo tecnico - ingegnere		1	1	1	1
2	Istruttori direttivi assistente sociale		2		2	---
1	Istruttore direttivo di vigilanza		1		1	---
1	Istruttore direttivo amministrativo		1		1	---
C di cui	Istruttori	18	18	0	15	3

4	Istruttori tecnici - geometra		4		3	1
4	Agenti di Polizia Municipale		4		4	---
2	Istruttore tecnico ragioniere		2		---	2
8	Istruttori amministrativi		8		8	---
B3 di cui	Collaboratori	3	3		3	0
3	Collaboratori amministrativi		3		3	0
B1 di cui	Esecutori	5	5		5	---
5	Esecutori		5		5	---
Totale		36	34	2	31	5

Preso atto che, in data odierna, il Funzionario Tecnico D3 Ing. Giovanni Tocco cessa dal servizio per passaggio diretto, per mobilità volontaria, al Comune di Carbonia e che, pertanto, il posto da lui coperto si rende vacante.

Tenuto conto che l' Ing. Guglielmo Carletti, dipendente del Comune di Cagliari, Funzionario Tecnico D3, non ha più dato il proprio assenso al comando, e, poiché l'Ente intende ancora avvalersi di detto istituto, per la copertura a tempo determinato del posto resosi vacante, come strumento più rapido per evitare di pregiudicare la funzionalità dell'Ente e garantire l'immediata continuità dei servizi si è chiesta apposita autorizzazione al Comune di Calasetta di poter comandare l'ing. Fontana, Istruttore Direttivo Tecnico D1, che ha dato il proprio assenso a prendere servizio a far data dal 20/10 p.v. per 1 anno;

Rilevato, pertanto, necessario trasformare il posto vacante della figura professionale di Funzionario Tecnico D3 in Istruttore Direttivo Tecnico D1, in quanto il comando è attivabile a favore di dipendente di altro Ente in possesso di eguale categoria e profilo professionale da ricoprire, e, poiché l'Ente intende mantenere invariato il costo teorico complessivo della dotazione organica pari a € 870.930,44, trasforma l'altro posto di istruttore direttivo tecnico, istituito con la precedente delibera G.C.85/2014, da part time in full time secondo il seguente prospetto:

Categorie	Profili professionali	Totale posti previsti	n. posti full time previsti	n. posti part time previsti	n. posti coperti	n. posti vacanti
D3 di cui	Funzionari	3	2	1	2	1
2	Funzionario Contabile		1	1	1	1
1	Funzionario Amministrativo		1	0	1	---
D1 di cui	Istruttori direttivi	7	7		5	2
3	Istruttore direttivo tecnico - ingegnere		3	-	1	2
2	Istruttori direttivi assistente		2		2	---

	sociale			--		
1	Istruttore direttivo di vigilanza		1	---	1	---
1	Istruttore direttivo amministrativo		1	---	1	---
C di cui	Istruttori	18	18	0	15	3
4	Istruttori tecnici - geometra		4	--	3	1
4	Agenti di Polizia Municipale		4	--	4	---
2	Istruttore tecnico ragioniere		2	--	---	2
8	Istruttori amministrativi		8	--	8	---
B3 di cui	Collaboratori	3	3		3	0
3	Collaboratori amministrativi		3		3	0
B1 di cui	Esecutori	5	5		5	---
5	Esecutori		5		5	---
Totale		36	35	1	30	6

Accertato che:

- questo Ente ha rispettato il patto di stabilità per gli anni 2010, 2011, 2012 e 2013, come rilevato dai rendiconti di gestione approvati dall'organo competente e certificati dal Servizio Finanziario;
- l'Ente non versa nelle situazioni strutturalmente deficitarie di cui all'art. 242 del D.Lgs. n. 267/2000 - Testo Unico delle Leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali e successive modificazioni.

Considerato che, come rilevasi dall'analisi della spesa del personale, l'Ente ha costantemente operato nel rispetto delle disposizioni di cui all'art. 1, comma 557, della legge n. 296/2006, che impone agli Enti pubblici l'obiettivo tendenziale di riduzione della spesa del personale finalizzato a garantire il contenimento della dinamica occupazionale;

Ritenuto necessario procedere alla modifica della dotazione organica per le ragioni su espresse, al fine di garantire una maggiore rispondenza alle mutate esigenze dell'Amministrazione, e, tenendo conto del limite dell'invarianza del costo teorico della dotazione organica, come sopra precisato;

Visto il parere favorevole espresso in merito alla rideterminazione della dotazione organica oggetto della presente deliberazione, espresso dal Revisore Unico dei Conti, con verbale n. 17 del 14.10.2014, previo accertamento delle condizioni previste dal comma 8 dell'art. 19 della L. 448/2001, agli atti d'ufficio.

Dato atto che della presente rideterminazione della dotazione organica è stata data dovuta informazione alle organizzazioni sindacali;

Visto il vigente Regolamento per l'Ordinamento degli uffici e dei servizi;

Ritenuto necessario provvedere in merito;

Resi preventivamente i dovuti pareri:

- PARERE DI REGOLARITA' TECNICA AMMINISTRATIVA (ai sensi dell'art. 2 del regolamento comunale sui controlli e artt. 49 e 147bis del TUEL, come modificati dal d.l. n. 174/2012, convertito in l. n. 213/2012):

Il Segretario Comunale, Maria Benedetta Fadda, in sostituzione del Responsabile del Secondo Settore, ai sensi dell'art. 6 del Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, esprime parere favorevole sulla proposta n. 108 del 14/10/2014 attestandone la correttezza, la regolarità e la legittimità perché conforme alla normativa di settore e alle norme generali di buona amministrazione. Assicura, inoltre, la convenienza e l'idoneità dell'atto a perseguire gli obiettivi generali dell'Ente e quelli specifici di competenza assegnati.

- PARERE DI REGOLARITA' TECNICA CONTABILE (ai sensi dell'art. 3 del regolamento comunale sui controlli e artt. 49 e 147 bis del TUEL, come modificati dal d.l. n. 174/2012, convertito in l. n. 213/2012):

Il Responsabile del Terzo Settore, Maria Angela Casula, giusto decreto sindacale n. 8/2014, esprime parere favorevole sulla proposta n. 108 del 14/10/2014 attestandone la regolarità e il rispetto dell'ordinamento contabile, delle norme di finanza pubblica, del regolamento di contabilità, la corretta imputazione, la disponibilità delle risorse, il presupposto giuridico, la conformità alle norme fiscali, l'assenza di riflessi diretti e/o indiretti pregiudizievoli finanziari, patrimoniali e di equilibrio di bilancio.

Richiamati gli artt. 48 e 134 del T.U.E.L.;

All'unanimità

DELIBERA

1) Di approvare, per i motivi esposti in premessa, la seguente modifica della dotazione organica:

Categorie	Profili professionali	Totale posti previsti	n. posti full time previsti	n. posti part time previsti	n. posti coperti	n. posti vacanti
D3 di cui	Funzionari 3	3	2	1	2	1
2	Funzionario Contabile		1	1	1	1
1	Funzionario Amministrativo		1	0	1	---
D1 di cui	Istruttori direttivi 7	7	7	--	5	2
3	Istruttore direttivo tecnico - ingegnere		2	1	1	2
2	Istruttori direttivi assistente sociale		2	--	2	---
1	Istruttore direttivo di vigilanza		1	---	1	---
1	Istruttore direttivo amministrativo		1	---	1	---
C di cui	Istruttori 18	18	18	0	15	3
4	Istruttori tecnici - geometra		4	--	3	1

4	Agenti di Polizia Municipale		4	--	4	---
2	Istruttore tecnico ragioniere		2	--	---	2
8	Istruttori amministrativi		8	--	8	---
B3 di cui	Collaboratori	3	3		3	0
3	Collaboratori amministrativi		3		3	0
B1 di cui	Esecutori	5	5		5	---
5	Esecutori		5		5	---
Totale		36	35	1	30	6

2) Di dare atto che per effetto della suddetta modifica è rispettata l'invarianza complessiva del costo teorico della dotazione organica pari a € 870.930,44;

3) Di dare atto che l'Ente:

- ha sempre assicurato la costante e progressiva riduzione delle spese di personale rispetto all'anno precedente (limite di spesa), ai sensi del citato art. 1, comma 557, della legge n. 296/2006;
- ha rispettato il patto di stabilità interno nell'anno precedente;
- l'incidenza della spesa di personale sulle spese correnti è inferiore al 25%.

4) Di dare atto che, con successivo atto, verrà conseguentemente modificata la programmazione triennale del fabbisogno di personale 2014/2016 e relativo piano annuale, conformemente a quanto deliberato e compatibilmente con i vincoli normativi vigenti e le capacità di bilancio annuale e pluriennale in corso;

5) Di dare atto che della presente rideterminazione della dotazione organica verrà inviata copia alle organizzazioni sindacali per la dovuta informazione;

6) Di dare atto che il presente atto sarà pubblicato nell'apposita sezione "Amministrazione trasparente" ai sensi del Dlgs 33/2013.

7) Di dichiarare la presente immediatamente eseguibile ex art. 134 comma 4 del D.L.gs n° 267/2000.

Letto, approvato e sottoscritto.

IL SINDACO
F.to Anna Paola Marongiu

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to Maria Benedetta Fadda

PARERI FAVOREVOLI ESPRESSI AI SENSI DEL D.LGS. N. 267/2000

REGOLARITA' TECNICA
Il Responsabile Del Ii Settore
F.To Fadda Maria Benedetta

REGOLARITA' CONTABILE
Il Responsabile Settore Finanziario
F.To Casula Maria Angela

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Si dichiara che la presente Deliberazione verrà affissa all'Albo Pretorio del Comune per quindici giorni consecutivi dal giorno 21/10/2014 al 05/11/2014 ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 30 – comma 1, della L.R. n. 38/1994 e ss.mm.ii..

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to Maria Benedetta Fadda

Copia ad uso amministrativo per la pubblicazione all'Albo Pretorio on-line

DICHIARAZIONE DI ESECUTIVITA'

- a seguito di pubblicazione all'Albo Pretorio di questo Comune dal **21/10/2014** al **05/11/2014** (ai sensi dell'art. 134, comma 3, D. Lgs.vo n° 267/2000).
- a seguito di dichiarazione di immediata eseguibilità (ai sensi dell'art. 134, comma 4, D. Lgs.vo n° 267/2000).

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.To Maria Benedetta Fadda



COMUNE DI DECIMOMANNU

Provincia di Cagliari

Piazza Municipio n. 1 – 09033 Decimomannu

Tel. 070/9667003-30-09-24 fax 070/962078

e mail: settorefinanziario@pec.comune.decimomannu.ca.it

Verbale n. 17 del 14/10/2014

MODIFICA DELLA DOTAZIONE ORGANICA

L'anno **duemilaquattordici**, addì 14 del mese di ottobre, il Revisore dei Conti Pinna rag. Luciano, nominato revisore dei conti con deliberazione consiliare 35 del 04.10.2012;

Visto lo statuto dell'Ente;

Visto il regolamento di contabilità ed il T.U.E.L., di cui al d.lgs. 18.08.2000, n.267;

Visti gli artt. 89 e 91 del D.Lgs. n. 267 del 18/08/2000;

Visti i riferimenti normativi di seguito indicati, e segnatamente:

- L'art. 2 e 6 del D.Lgs. 165/2001 che stabiliscono:
 1. le linee fondamentali di organizzazione degli uffici ed individuano quelli di maggiore rilevanza e i modi di conferimento della titolarità dei medesimi e determinano le dotazioni organiche complessive
 2. prevedono che nelle Amministrazioni pubbliche l'organizzazione e la disciplina degli uffici, nonché la consistenza e la variazione delle dotazioni organiche sono determinate previa verifica degli effetti fabbisogni;

Visti il comma 4-bis dell'art. 6 del D.Lgs. 165/2001 ed l'art. 39 della Legge 449/1997;

Richiamato l'art. 3 del CCNL 31/03/1999 in materia di classificazione del personale;

Richiamate, altresì, le seguenti deliberazioni della Giunta Comunale:

- n. 35 del 15.04.2014 relativa alla *determinazione della dotazione organica dell'ente per il periodo 2014/2016*;

- n. 45 del 13/05/2014 con la quale si rivede l'assetto organizzativo rideterminando la macrostruttura dell'Ente;
- n. 47 del 27/05/2014 avente ad oggetto: *“Programma triennale del fabbisogno del personale 2014/2016 – sospensione delle procedure selettive relative alla copertura di n. 1 posto di funzionario ingegnere cat. Giuridica D3 a tempo indeterminato: Direttive”*;
- n. 52 del 6.06.2014, con la quale si modificava la dotazione organica dell'ente;
- n. 53 del 6.06.2014, con la quale si modificava il *Programma triennale del fabbisogno del personale 2014/2016*.
- n. 54 del 6.06.2014 con la quale si rivedeva l'assetto organizzativo modificando la propria deliberazione n. 45/2014;

Vista la proposta di deliberazione del Responsabile del Secondo Settore Servizio Personale n. 108 del 14.10.2014 con la quale si intende provvedere ad approvare la modifica della dotazione organica del personale del Comune di Decimomannu, mediante trasformazione del posto vacante di “Funzionario Tecnico “D3” in Istruttore Direttivo Tecnico “D1” ;

Vista la deliberazione della Giunta Municipale n.85 del 12.09.2014, con la quale veniva approvata la rideterminazione della pianta organica del personale dell'Ente

1) DOTAZIONE ORGANICA ATTUALE APPROVATA CON DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA MINICIPALE N. 52 DEL 2014:

CATEGORIE	PROFILI PROFESSIONALI	Totale POSTI PEVISTI	N. POSTI FULL TIME PREVISI	N. POSTI PART TIME PREVISI	N. POSTI COPERTII	N. POSTI VACANTI
D3	Funzionari	4	3	1	3	1
	di cui:					
1	Funzionario tecnico - Ingegnere	---	1	---	1	--
1	Funzionario contabile	---	1	1	1	1
1	Funzionario amministrativo	---	1	---	1	---

D1	Istruttori direttivi	6	5	1	5	1
-----------	-----------------------------	----------	----------	----------	----------	----------

1	Istruttore direttivo - ingegnere tecnico	---	1	1	1	1
2	Istruttori direttivi assistente sociale	---	2	--	2	---
1	Istruttore direttivo di vigilanza		1	---	1	---
1	Istruttore direttivo amministrativo	---	1	---	1	---
C	Istruttori	18	18	---	15	3
	di cui:					
3	Istruttori tecnici - geometra	---	4	----	3	1
4	Agenti di polizia municipale	---	4	----	4	----
1	Istruttori tecnico - ragioniere	---	2	---	---	2
1	Istruttori amministrativi	---	8	---	8	----
B3	Collaboratori	3	3	----	3	----
	di cui:					
3	Collaboratori amministrativi	---	3	----	3	----
B1	Esecutori	5	5	----	5	----
	di cui:					
5	Esecutori	---	5	----	5	----

Totale	COSTO TEORICO € 870.930,44	36	34	2	31	5
---------------	---------------------------------------	-----------	-----------	----------	-----------	----------

2)

Dato atto che con presente proposta di deliberazione si intende riapprovare la rideterminazione della dotazione, tenendo conto di quanto segue:

- viene rimodulata alle esigenze dell'Ente la propria dotazione organica, assicurando l'invarianza della spesa teorica complessiva pari a € 870.930,44, il nuovo posto D3, di cui all'atto della G.C. n. 52 del 6.06.2014 di Funzionario Amministrativo Contabile, istituito a tempo pieno, che l'Ente non ha potuto ricoprire con mobilità volontaria, può essere ricoperto, nel rispetto delle regole del turn over, come riviste dall'art. 3, commi 5 e 5 *quater* della l. 114/2014, con part time al 69%;

- il Funzionario Tecnico D3 Ing. Giovanni Tocco cessa dal servizio per passaggio diretto, per mobilità volontaria, al Comune di Carbonia e che, pertanto, il posto da lui coperto si rende vacante.
- a seguito del dissenso al trasferimento per comando, espresso dal Funzionario Tecnico D3 Ing. Guglielmo Carletti, in servizio presso il Comune di Cagliari, l'Ente intende avvalersi, per la copertura del posto resosi vacante, dell'istituto del Comando, al fine di non pregiudicare la funzionalità dell'Ente e garantire la continuità dei servizi, e che è stato individuato, a tal fine, un Istruttore Direttivo Tecnico D1 in servizio presso il Comune di Calasetta.

Considerato che l'Ente intende trasformare il posto vacante per la figura professionale di Funzionario Tecnico D3 in Istruttore Direttivo Tecnico D1, garantendo l'invarianza del costo teorico della dotazione organica complessiva pari a **€ 870.930,44**, secondo il seguente prospetto:

Categorie	Profili professionali	Totale posti previsti	n. posti full time previsti	n. posti part time previsti	n. posti coperti	n. posti vacanti
D3 di cui	Funzionari	3	2	1	2	1
2	Funzionario Contabile		1	1	1	1
1	Funzionario Amministrativo		1	0	1	---
D1 di cui	Istruttori direttivi	7	7		5	2
3	Istruttore direttivo tecnico - ingegnere		3	-	1	2
2	Istruttori direttivi assistente sociale		2	--	2	---
1	Istruttore direttivo di vigilanza		1	---	1	---
1	Istruttore direttivo amministrativo		1	---	1	---
C di cui	Istruttori	18	18	0	15	3
4	Istruttori tecnici - geometra		4	--	3	1
4	Agenti di Polizia Municipale		4	--	4	---
2	Istruttore tecnico ragioniere		2	--	---	2

8	Istruttori amministrativi		8	--	8	---
B3 di cui	Collaboratori	3	3		3	0
3	Collaboratori amministrativi		3		3	0
B1 di cui	Esecutori	5	5		5	---
5	Esecutori		5		5	---
Totale		36	35	1	30	6

Rilevato, quindi, che la dotazione organica consta di n. 36 posti, di cui 30 coperti e n. 6 vacanti

Accertato che l'Ente:

- non versa nelle situazioni strutturalmente deficitarie di cui all'art. 242 del D.Lgs. n. 267/2000 - Testo Unico delle Leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali e successive modificazioni.
- ha costantemente operato nel rispetto delle disposizioni di cui all'art. 1, comma 557, della legge n. 296/2006, che impone agli Enti pubblici l'obiettivo tendenziale di riduzione della spesa del personale finalizzato a garantire il contenimento della dinamica occupazionale;
- ha rispettato il patto di stabilità interno nell'anno precedente;
- l'incidenza della spesa di personale sulle spese correnti è inferiore al 25%;

Visto l'art. 89, comma 5, del D.Lgs. 267/2000;

Verificato che risulta rispettato il patto di stabilità 2012;

Visti il vigente Regolamento per l'Ordinamento degli uffici e servizi e lo Statuto comunale;

Dato atto che sono stati acquisiti i relativi pareri di regolarità tecnica amministrativi e di regolarità contabile e attestazione della copertura finanziaria dei rispettivi responsabili dei servizi;

Verificato altresì che:

- la rideterminazione della dotazione organica sarà oggetto dell'informazione preventiva alle organizzazioni sindacali, ai sensi dell'art. 7 del CCNL 01/01/1999;
- sarà pubblicato nell'apposita sezione "Amministrazione trasparente" ai sensi del Dlgs 33/2013.

Delibera

1. **esprime parere favorevole** sulla proposta di deliberazione del Responsabile del Secondo Settore Servizio Personale del 14 ottobre 2014 relativa alla rideterminazione della dotazione organica dell'Ente;

-Decimomannu , 14 ottobre 2014

IL REVISORE DEI CONTI

F.to Rag. Luciano Pinna