

REFERENDUM PER I DIRITTI
**NON FERMARLI,
FIRMALI!**

#SfidaXiDiritti
cgil.it

Per adesioni: cartadeidiritti@cgil.it

REFERENDUM PER I DIRITTI
**NON FERMARLI,
FIRMALI!**

Firma per abrogare:

- 1 IL LAVORO ACCESSORIO (VOUCHER)
- 2 LE NORME CHE IMPEDISCONO IL REINTEGRO IN CASO DI LICENZIAMENTI ILLEGITIMI
- 3 LE NORME CHE LIMITANO LA RESPONSABILITÀ SOLIDALE NEGLI APPALTI

CGIL

#SfidaXiDiritti

Abbiamo scritto e condiviso la Carta, ora servono le tue firme per darle ancora più forza ed efficacia. Firma per abrogare l'abuso dei voucher, le norme che impediscono il reintegro in caso di licenziamenti illegittimi, la poca trasparenza in materia di appalti. Il tuo sostegno è importante.

REFERENDUM PER I DIRITTI
**NON FERMARLI,
FIRMALI!**

1. Voucher

Il 2010 ha visto un boom nell'utilizzo dei voucher, i famosi "ticket da mini-impiegati", inventati per cercare di regolamentare le piccole mansioni pagate da sempre in nero. Sempre più spesso, però, attraverso l'utilizzo dei voucher il lavoratore accetta impieghi barattati al ribasso e vede azzerati i propri diritti con una risibile contribuzione ai fini previdenziali.

Vogliamo quindi cacciare i voucher perché non combattono il lavoro nero. Anzi, il loro abuso determina una sommersione anziché un'amenità del lavoro nero e irregolare. Per questo, la CGIL chiede il referendum per l'abrogazione dei voucher usati in maniera illegittima.

2. Licenziamento illegittimo

Secondo la normativa vigente, un licenziamento giustificato prevede il pagamento di un'indennità che cresce con l'anzianità di servizio, con un minimo di 4 e un massimo di 24 mensilità. CGIL chiede il referendum per il reintegro nel posto di lavoro in caso di licenziamento disciplinare giudicato illegittimo, esteso a chi è anche per le aziende sotto 10 dipendenti, fino a 50 dipendenti. Nel caso in cui ciò avvenga in un'azienda con meno di 5 addetti, il reintegro non sarà automatico ma a discrezione del giudice. In caso di reintegro, sarà il lavoratore a scegliere il risarcimento congruo o il niente. Il referendum vuole riaffermare un principio fondamentale di giustizia nel lavoro.

3. Appalti

L'abrogazione delle norme che limitano la responsabilità solidale negli appalti vuole difendere i diritti dei lavoratori occupati negli appalti e nei appalti connessi al processo di esternalizzazione assicurando loro tutela del loro lavoro. Per caso di appalto d'appalto è considerato un pratica di concorrenza sleale assieme ad un lavoro non rispettoso del lavoro regolare, l'obiettivo è rendere il regime di responsabilità solidale omogeneo, garantendo il lavoro a tutti i lavoratori e il rispetto dei loro diritti. CGIL chiede di abrogare le norme che limitano la responsabilità solidale negli appalti e nei appalti connessi al processo di esternalizzazione assicurando loro tutela del loro lavoro.

#SfidaXiDiritti

Si possono sottoscrivere presso

UFFICIO ANAGRAFE - Corso Umberto 91 - Angolo Via Roma 1

Dal lunedì al venerdì dalle ore 9,00 alle ore 11,00

Martedì e giovedì dalle ore 15,30 alle ore 16,30